

 <p>Tel./Fax 0909224511 C.F.: 82001980836</p>	   <p>Istituto di Istruzione Superiore "G.B. Impallomeni" Liceo Classico - Linguistico - Scientifico - Scienze Applicate</p> <p>Via Capitano Spoto n.3 - 98057 Milazzo (ME) Cod. MEIS00200X - MEPC002017 - MEPS00201A</p>	<p>www.iisimpallomeni.edu.it</p> <p>meis00200x@istruzione.it</p> <p>meis00200x@pec.istruzione.it</p>
--	---	---

Circolare n. 48

Al Personale ATA

Al Direttore SGA

Al Sito

All'Albo

OGGETTO: modalità fruizione FERIE personale ATA a tempo determinato e richiesta ferie residue A.S. 2024/2025 per il personale ATA a tempo indeterminato

Le ferie rappresentano un diritto fondamentale dei lavoratori, garantito dall'art. 36 della Costituzione Italiana. Esse hanno lo scopo primario di consentire il recupero delle energie psicofisiche e, per questo motivo, sono considerate irrinunciabili e non monetizzabili, salvo specifiche eccezioni previste dalla legge.

Si riportano, di seguito, alcuni riferimenti normativi utili:

- Decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95.

Art. 5, comma 8 (modificato dall'art. 54 della L. 228/2012): sancisce il principio generale secondo cui **le ferie devono essere obbligatoriamente fruite e non possono dar luogo a trattamenti economici** sostitutivi, salvo eccezioni specifiche per il personale docente e ATA supplente breve e saltuario o con contratto fino al termine delle lezioni o delle attività didattiche.

- CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021.

Art. 38: modifica l'art. 13, comma 15 del CCNL 29/11/2007, stabilendo che **le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro**, nei limiti delle vigenti norme di legge.

- Dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL 2019-2021.

Chiarisce che, in base alle circolari applicative del D.L. 95/2012, la monetizzazione delle ferie non fruite è possibile solo in casi specifici di impossibilità non imputabile al dipendente, come:

- decesso;
- malattia e infortunio;
- risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente e assoluta;
- congedo obbligatorio per maternità o paternità.

Alla luce del quadro normativo sopra delineato, si forniscono le seguenti indicazioni operative:

1. Periodi di fruizione:

Il personale ATA in servizio a tempo determinato deve prioritariamente fruire delle ferie durante i periodi di sospensione delle attività didattiche, quali:

- giorni di chiusura prefestivi deliberati dal Consiglio di Istituto;
- vacanze natalizie;
- vacanze pasquali;
- ponti e festività;
- periodo compreso tra la fine delle lezioni e il 30 giugno (in assenza di attività didattiche programmate).

In considerazione di quanto premesso nonché del fatto che gli Uffici amministrativi non potranno rimanere sguarniti nel mese di giugno 2026, si invita il Personale ATA con contratto di lavoro a T.D. a presentare istanza di fruizione delle ferie durante i periodi di sospensione delle attività didattiche.

Il personale ATA in servizio a tempo indeterminato che avesse maturato ferie relative all'A.S. 2024/2025 non ancora godute è invitato a presentare, entro venerdì 17 ottobre 2025, istanza di programmazione delle giornate da fruire, entro i tempi più brevi e comunque entro e oltre il 30 aprile 2026.

La mancata richiesta volontaria di fruizione delle ferie, durante i periodi di sospensione delle attività didattiche, fa perdere il diritto all'indennità sostitutiva delle ferie.

La pubblicazione all'Albo delle presenti disposizioni assume valore di notifica a tutti gli interessati.



La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Francesca Currò
Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice
dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso collegate