



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE DELLA LOMBARDIA  
**ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI PRIMO GRADO**  
**"TEODORO CIREOLA"**

V. LE BRIANZA N. 14/18 e VIA VENINI N. 80 - 20127 MILANO (MI) Tel. 02/88444663  
COD. MECC. MIIC81700R - COD. FISC. 97117370151 - e-mail: [MIIC81700R@istruzione.it](mailto:MIIC81700R@istruzione.it) - [MIIC81700R@pec.istruzione.it](mailto:MIIC81700R@pec.istruzione.it) -  
[www.icsciresola.edu.it](http://www.icsciresola.edu.it)

### INFORMATIVA SUI CONTRATTI

In riferimento a quanto previsto dal D.Lgs. 152/1997, come modificato dal D.Lgs. 104/2022, e ai chiarimenti forniti con circ. INL 4/2022, si procede alla consegna del Contratto individuale di lavoro e si rinvia al CCNL di comparto 2006/2009 e 2016/2018 e al Contratto integrativo di istituto, pubblicati sul sito dell'istituto scolastico al link [https://nuvola.madisoft.it/bacheca-digitale/bacheca/MIIC81700R/7/IN\\_PUBBLICAZIONE/0/show](https://nuvola.madisoft.it/bacheca-digitale/bacheca/MIIC81700R/7/IN_PUBBLICAZIONE/0/show) con l'indicazione delle Organizzazioni firmatarie.

Si consegna inoltre in allegato una apposita informativa per gli elementi non contenuti nel Contratto individuale o nel CCNL, nel rispetto dell'obbligo di comunicazione al lavoratore delle informazioni relative al rapporto di lavoro.

### INFORMATIVA AI SENSI DEL D.LGS. 152/1997, COME MODIFICATO DAL D.LGS. 104/2022

- **Le seguenti informazioni sono contenute nel Contratto individuale di lavoro:** a) identità delle parti del rapporto di lavoro comprese quelle dei co-datori; b) il luogo di lavoro; c) la sede o il domicilio del datore di lavoro; d) l'inquadramento, il livello e la qualifica attribuiti al lavoratore (in alternativa, le caratteristiche o la descrizione sommaria del lavoro); e) la data di inizio del rapporto di lavoro; f) la tipologia di rapporto di lavoro, precisando in caso di rapporti a termine la data di conclusione o la durata dello stesso; n) l'importo iniziale della retribuzione o comunque il compenso e i relativi elementi costitutivi.
- Le seguenti informazioni sono contenute nel CCNL di comparto 2006/2009 e 2016/2018 visionabili al link [https://nuvola.madisoft.it/bacheca-digitale/bacheca/MIIC81700R/7/IN\\_PUBBLICAZIONE/0/show](https://nuvola.madisoft.it/bacheca-digitale/bacheca/MIIC81700R/7/IN_PUBBLICAZIONE/0/show) e nel Contratto integrativo di Istituto al link [https://nuvola.madisoft.it/bacheca-digitale/bacheca/MIIC81700R/7/IN\\_PUBBLICAZIONE/0/show](https://nuvola.madisoft.it/bacheca-digitale/bacheca/MIIC81700R/7/IN_PUBBLICAZIONE/0/show): h) la durata e le condizioni del periodo di prova; l) la durata del congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti cui ha diritto il lavoratore, le modalità di determinazione e di fruizione degli stessi; m) la procedura, la forma e i termini del preavviso in caso di recesso del datore di lavoro o del lavoratore; q) il contratto collettivo applicato al rapporto di lavoro, con l'indicazione delle parti che lo hanno sottoscritto; o) le condizioni relative al lavoro straordinario e alla sua retribuzione.
- Per quanto riguarda il recesso del personale a tempo determinato e possibili relative sanzioni si rinvia inoltre all'OM 112/2022...per i docenti e a al. DM 430/2000 per il personale ATA, reperibili sul sito dell'istituto scolastico al link [https://nuvola.madisoft.it/bacheca-digitale/bacheca/MIIC81700R/7/IN\\_PUBBLICAZIONE/0/show](https://nuvola.madisoft.it/bacheca-digitale/bacheca/MIIC81700R/7/IN_PUBBLICAZIONE/0/show).

### SI FORNISCONO INOLTRE LE SEGUENTI INFORMAZIONI:

Il lavoratore presterà servizio nei seguenti plessi/sedi VENINI 78/80 e BRIANZA 14/18

n) periodo e modalità di pagamento della retribuzione:

- ☐ personale a tempo indeterminato, supplenti al 30 giugno e al 31 agosto: tramite sistema NOIPA in cooperazione applicativa con MI. I compensi sono erogati mensilmente su conto corrente bancario o postale.
- ☐ supplenza breve e saltuaria: i pagamenti sono gestiti tramite sistema NOIPA in cooperazione applicativa con MI ed erogati di norma a 30 giorni dal mese di riferimento in cui è avvenuta la prestazione, mediante conto corrente bancario o postale.
- r) enti e istituti che ricevono i contributi previdenziali e assicurativi dovuti dal datore di lavoro e qualunque forma di protezione in materia di sicurezza sociale fornita dal datore di lavoro stesso: i contributi sono versati all'INPS e, in caso di adesione del lavoratore, al fondo Espero. I dipendenti sono assicurati presso l'INAIL
- i) il diritto a ricevere la formazione erogata dal datore di lavoro: il personale riceve la formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro prevista per i settori a rischio medio. La formazione, a carico dell'istituzione scolastica, si svolge nell'orario di lavoro.

Per il personale a tempo determinato sono attivati moduli periodici e al momento del primo contratto nell'anno scolastico nell'istituzione scolastica è consegnata specifica documentazione sul tema.

o) la programmazione dell'orario normale di lavoro, nonché le eventuali condizioni per i cambiamenti di turno: in allegato si fornisce assegnazione dell'orario di servizio e piano delle attività; il piano delle attività è pubblicato sul sito web dell'istituzione scolastica e reperibile al link [https://nuvola.madisoft.it/bacheca-digitale/bacheca/MIIC81700R/7/IN\\_PUBBLICAZIONE/0/show](https://nuvola.madisoft.it/bacheca-digitale/bacheca/MIIC81700R/7/IN_PUBBLICAZIONE/0/show).

Il lavoratore dichiara di aver ricevuto in copia quanto sopra con la sottoscrizione del contratto.

Data, luogo

Firma del lavoratore