

## Allegato 2 B

**Al Dirigente Scolastico**  
dell'IC MANZONI AD ORDINAM.  
MUSICALE - Cologno Monzese

### Oggetto: SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI.

da allegare alla istanza di partecipazione per l'incarico di incarico di "collaboratore scolastico" a favore del personale INTERNO per la realizzazione di interventi formativi (*percorsi formativi, workshop di approfondimento e laboratori sul campo*), del progetto "La Scuola che Impara: Intelligenza artificiale tra crescita e consapevolezza" (D.M. 219/2025).

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

C.F. \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_)

in Via \_\_\_\_\_ Tel./Cell. \_\_\_\_\_

indirizzo di posta elettronica \_\_\_\_\_

in servizio presso \_\_\_\_\_

qualifica rivestita: \_\_\_\_\_

codice meccanografico \_\_\_\_\_

### DICHIARA

| 1° Macro criterio:                                                                                                                | Max 12 punti                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Punteggio inserito dal Candidato |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| <b>AFFIDABILITÀ OPERATIVE:</b><br>Valutazione basata su continuità del servizio, puntualità, precisione (evidenze ultimi 3 anni). | <ul style="list-style-type: none"> <li>0–3 punti: rilievi formali o frequenti assenze/ritardi</li> <li>4–6 punti: continuità con criticità episodiche</li> <li>7–9 punti: continuità, puntualità e precisione documentate</li> <li>10–12 punti: affidabilità piena, nessuna criticità</li> </ul> |                                  |
| 2° Macro criterio:                                                                                                                | Max 15 punti                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Punteggio inserito dal Candidato |
| <b>ESPERIENZA PREGRESSA:</b><br>Esperienza documentata in apertura/chiusura, vigilanza, supporto logistico.                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>0–3 punti: meno di 1 anno</li> <li>4–6 punti: 1–2 anni</li> <li>7–9 punti: 3–4 anni</li> <li>10–12 punti: 5–6 anni</li> <li>13–15 punti: oltre 6 anni + esperienza in progetti/eventi extrascolastici</li> </ul>                                          |                                  |
| 3° Macro criterio:                                                                                                                | Max 12 punti                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Punteggio inserito dal Candidato |

|                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| <b>DISPONIBILITÀ ORARIA:</b><br>Valutazione basata su dichiarazione formale.                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>0 punti: disponibilità limitata</li> <li>6 punti: disponibilità in alcune fasce extrascolastiche</li> <li>9 punti: disponibilità ampia e flessibile</li> <li>12 punti: disponibilità totale, inclusi serali/prefestivi</li> </ul> |                                         |
| <b>4° Macro criterio: Max 12 punti</b>                                                                            | <b>Max 9 punti</b>                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>Punteggio inserito dal Candidato</b> |
| <b>CAPACITÀ ORGANIZZATIVA:</b><br>Valutazione basata su incarichi precedenti e riscontri oggettivi.               | <ul style="list-style-type: none"> <li>0–3 punti: capacità minima o non documentata</li> <li>4–6 punti: capacità dimostrata in attività ordinarie</li> <li>7–9 punti: autonomia piena nella gestione operativa degli ambienti</li> </ul>                                 |                                         |
| <b>5° Macro criterio:</b>                                                                                         | <b>Max 6 punti</b>                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>Punteggio inserito dal Candidato</b> |
| <b>ATTITUDINE ALLA COLLABORAZIONE:</b><br>Valutazione basata su evidenze formali.                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>0–2 punti: criticità documentate</li> <li>3–4 punti: collaborazione adeguata</li> <li>5–6 punti: collaborazione eccellente e comprovata</li> </ul>                                                                                |                                         |
| <b>6° Macro criterio: Max 12 punti</b>                                                                            | <b>Max 6 punti</b>                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>Punteggio inserito dal Candidato</b> |
| <b>RISERVATEZZA E CORRETTEZZA:</b><br>Valutazione basata su rispetto procedure e assenza di rilievi disciplinari. | <ul style="list-style-type: none"> <li>0 punti: presenza di sanzioni</li> <li>3 punti: nessuna sanzione negli ultimi 3 anni</li> <li>6 punti: nessuna sanzione + evidenze di correttezza e custodia ambienti</li> </ul>                                                  |                                         |

Il/La sottoscritt \_\_\_\_\_

- ✓ Si impegna ad assumere l'incarico senza riserva;
- ✓ Dichiaro la propria responsabilità a collaborare nell'ambito dell'attuazione dei progetti assegnati al fine di portarli regolarmente a compimento;
- ✓ Autorizzo al trattamento dei dati personali per fini istituzionali in conformità al Regolamento UE 2016/679 e D. Lgs. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. 101/2018.

Si allegano

1. Curriculum vitae in formato europeo attestante i titoli culturali attinenti.
2. Fotocopia documento di identità

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_