

	<p style="text-align: center;"><i>Ministero dell'Istruzione</i> ISTITUTO COMPRENSIVO DI ALBIATE E TRIUGGIO</p> <p>Via J.F. Kennedy, 9 – 20844 TRIUGGIO (MB)- tel/fax 0362/970161 C.F. 83011480155 - Cod. mecc. MBIC82900X * MBIC82900X@istruzione.it P.E.C. MBIC82900X@pec.istruzione.it www.icalbiatetriuggio.edu.it</p>	
---	--	---

Prot. n.: (come da signature)

Triuggio, 21/07/2022

Al Personale Docente – Istituto Comprensivo
“Albate e Triuggio”

Alla RSU d'Istituto

Ad Amministrazione Trasparente – Sottosezioni
“Performance” – “Ammontare Complessivo dei
Beni”

All'Albo Pretorio Online

Agli Atti d'Istituto

OGGETTO: Determina di assegnazione dei fondi per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 – Anno Scolastico 2021/2022

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTI i commi da 126 a 130 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 “Riforma del Sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti”;

VISTO che l'art. 11, comma 3 del D. Lgs. 16 aprile 1994, n. 297, così come modificato dall'art. 1, comma 129 della Legge 107/2015, prevede che il Comitato per la Valutazione dei docenti individui “i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale”;

VISTA la nomina del Comitato per la Valutazione dei docenti per il triennio 2021-2024, prot. n. 0003053 - II.7 - U del 27 maggio 2022;

CONSIDERATO Il *Regolamento del Comitato di Valutazione*, aggiornato con prot. n. 0003628 - II.7 - I del 24 giugno 2022;

TENUTO CONTO dei criteri individuati dal Comitato per la Valutazione dei docenti, prot. 0003629 - II.7 - I del 24 giugno 2022;

VISTI il *Piano Triennale dell'Offerta Formativa* (PTOF) dell'Istituto, così come aggiornato per l'a.s. 2021/22, nonché il PTOF per gli anni 2022-2025, approvati dal Consiglio di istituto nella seduta del 09/12/2021 con delibere n. 18 e n. 19;

VISTO il Piano di Miglioramento d'Istituto;

VISTO il *Programma Annuale* per l'esercizio finanziario 2022, approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 25 del 10 febbraio 2022;

VISTA la nota del Ministero dell'Istruzione, prot. 21503 del 30 settembre 2021, con la quale la Direzione Generale del MIUR - Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali - ha disposto l'assegnazione, per la valorizzazione del merito del personale scolastico (docente e non docente), della risorsa finalizzata di euro 13.906,22 - lordo dipendente - all'Istituto Comprensivo "Albate e Triuggio", con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio del Cedolino Unico;

VISTA la nota ministeriale n. 37730 del 15 luglio 2022 con la quale viene data comunicazione di riassegnazione delle giacenze al 31/12/2021 per risorse finanziarie per il miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2021/2022;

VISTO il Contratto Integrativo d'Istituto concluso e sottoscritto con la R.S.U. in data 23 novembre 2021, prot. n. 0004951 del 01/12/2021 - 010-U, contenente, altresì, le modalità di riparto del fondo in disponibilità tra il personale docente e ATA;

VISTA la Certificazione di compatibilità finanziaria della Contrattazione Integrativa di Istituto 2021/22 da parte dei Revisori dei Conti - verbale n. 002/2022 del 11/04/2022;

VISTE tutte le istanze di accesso al fondo presentate dal personale docente nell'anno scolastico di riferimento (2021/2022), nonché la documentazione a corredo della stessa come evidenza di quanto svolto;

CONSIDERATO che l'art. 1, comma 127 della legge n. 107/2015 attribuisce al Dirigente Scolastico la competenza ad assegnare annualmente al personale docente il compenso del bonus premiale sulla base di motivata valutazione;

DISPONE

l'assegnazione del fondo in oggetto per il personale docente per un importo totale di euro **11.124,98 (lordo dipendente)**, nei confronti di n. 23 docenti di scuola primaria e secondaria.

L'assegnazione del fondo per la valorizzazione del merito è disposta secondo la seguente suddivisione stabilita nel Regolamento del Comitato per la Valutazione dei docenti e nella Contrattazione Integrativa d'Istituto:

Area A - "Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e successo formativo e scolastico degli studenti" - 35% del fondo (compenso complessivo € **3.893,74** del fondo) per n. 40 docenti massimo (max 30%) degli aventi diritto;

Area B - "Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché

della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche” - 45% del fondo (compenso complessivo € 5.006,25 del fondo) per n. 26 docenti massimo (max 20%) degli aventi diritto;

Area C - “Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale” - 20% del fondo (compenso complessivo € 2.224,99 del fondo) per n. 26 docenti massimo (max 20%) degli aventi diritto.

Gli importi inferiori a € 300,00, come stabilito in sede di contrattazione integrativa d'Istituto, prot.

n. 0000058-C2-INTEGRATIVI-I del 30/11/2020, sono stati redistribuiti in parti uguali fra tutti i premiati finali rientranti tra le soglie minime (€ 200,00) e massime (€ 1.200,00).

Il compenso sarà erogato, a seguito di effettiva disponibilità della risorsa assegnata, mediante accreditamento da parte dei competenti uffici del Ministero dell'Istruzione sul cedolino unico di stipendio; è dato comunque mandato al Direttore SGA, Sig. Francesco Iaconis, di predisporre gli atti amministrativo-contabili di pertinenza per la liquidazione del cd. “bonus premiale” per l'a.s. 2021/2022.

Al personale docente interessato sarà inviata comunicazione personale sull'attribuzione del bonus merito.

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito istituzionale della scuola www.icalbiatetriuggio.edu.it, sezione “Amministrazione trasparente”, sottosezioni “Performance - Ammontare complessivo dei beni” e su Albo Pretorio Online.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Tiziana Mezzi

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse