

	<p>Ministero dell'Istruzione ISTITUTO COMPRENSIVO DI ALBIATE E TRIUGGIO</p> <p>Via J.F. Kennedy, 9 – 20844 TRIUGGIO (MB) - tel/fax 0362/970161 C.F. 83011480155 - Cod. mecc. MBIC82900X ✉ MBIC82900X@istruzione.it P.E.C. MBIC82900X@pec.istruzione.it www.icalbiatetriuggio.edu.it</p>
---	---

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE DOCENTE

- Visto l'art. 1, cc. 126-129 della Legge. n. 107 del 13 luglio 2015;
- Visto l'art 40, c. 2 del CCNL 2016-2018 – “Istruzione e Ricerca”;
- Vista la Legge n. 159 del 20 dicembre 2019 attraverso cui viene modificato il comma 128 della L. 107/2015, consentendo l'accesso al bonus anche per il personale non di ruolo con supplenza annuale o fino al termine delle attività didattiche”;
- Visto l'art. 1, c. 249 della Legge n. 160 del 30 dicembre 2019 che prevede che “Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione”;

PREMESSA

Il Comitato:

1. Intende la valorizzazione come un **riconoscimento di ciò che eccede il normale comportamento diligente dei docenti**, ben diversa quindi dalla valutazione che potrebbe interessare ogni aspetto della prestazione professionale.
2. Ritiene che, nel rispetto delle prerogative previste dalla L. 107/2015, il confronto con tutte le componenti dell'Istituto sia indispensabile per mantenere un clima sereno e collaborativo, garantito dalla presenza delle componenti dei docenti e dei genitori.
3. Riconosce la possibilità che il bonus integri i compensi degli incarichi, retribuiti anche attraverso il fondo dell'istituzione scolastica, che comportano l'assunzione di significative responsabilità e che siano strategici per attività funzionali al perseguitamento del successo educativo e formativo delle alunne e degli alunni.

La Dirigente:

1. Richiede a ciascun docente interessato la documentazione di ciò che ha svolto riguardo a uno o più indicatori previsti dal comitato, in linea con quanto indicato nel sottostante paragrafo.

2. Verifica che i docenti abbiano mantenuto un comportamento professionalmente corretto nelle relazioni con alunne, alunni, docenti, famiglie e personale scolastico, nonché in ordine alla tenuta dei documenti e alla regolarità delle prestazioni.

Il Comitato stabilisce che:

1. L'ammontare complessivo del fondo sia distribuito, nel suo insieme, senza distinzioni tra gradi di scuola.
2. Il bonus sia suddiviso nelle tre aree previste secondo le seguenti percentuali:

AREE DI VALORIZZAZIONE		% bonus
Area A	“Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti”	35%
Area B	“Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche”	45%
Area C	“Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale	20

2. Ogni docente può concorrere, per ognuna delle tre aree, in modo indipendente dalle altre e potrà quindi accedere al fondo sommando i bonus spettanti per due o, eventualmente, tutte e tre le aree.
3. All'interno dell'Area A sarà valorizzato un massimo del 30% degli aventi diritto individuato e che avrà presentato, entro il 31 giugno dell'a.s. di riferimento, istanza di accesso al bonus e compilato la tabella per la valorizzazione del merito e, in base a questa, il bonus sarà assegnato proporzionalmente, in considerazione dell'ampiezza dei progetti, del numero di indicatori coinvolti e della documentazione presentata.
4. per l'Area B sarà valorizzato un massimo del 20% degli aventi diritto, determinato in base al numero di indicatori riscontrati e alla documentazione che i candidati presenteranno al termine dell'anno scolastico, entro la scadenza del 31 giugno. All'interno del 20% dei docenti premiati il bonus sarà assegnato proporzionalmente, alla luce della documentazione presentata.
5. per l'Area C sarà valorizzato un massimo del 20% degli aventi diritto in base alle evidenze, formali e informali, in possesso dalla dirigenza scolastica. Per tale area, non è necessariamente prevista la presentazione di documentazione da parte dei docenti. All'interno del 20% dei docenti premiati il bonus sarà assegnato proporzionalmente, alla luce delle attività svolte.
6. se un docente non dovesse rientrare nel 30% dell'area A o nel 20% dell'area B, ma in considerazione della documentazione complessiva presentata sulle due aree si dovesse porre sullo stesso piano di docenti premiati, accederà comunque al bonus. L'importo assegnato in questi casi sarà decurtato, proporzionalmente, da quello assegnato alle aree A e B.
7. se in una, o più, delle tre aree la percentuale di docenti premiati dovesse essere inferiore alla percentuale rispettivamente indicata o al livello minimo per l'accesso al bonus

stabilito in sede di contrattazione integrativa d'istituto, le rimanenze saranno suddivise per il numero di "premi" assegnati e ridistribuite fra tutti.

8. Ogni avente diritto, per avere accesso al bonus, dovrà presentare istanza, compilare la tabella per la valorizzazione del personale docenti e fornire la documentazione richiesta entro il termine del 31 giugno dell'anno scolastico di riferimento, come da Regolamento del Comitato di Valutazione.

Triuggio, 24 novembre 2020

Il Comitato di Valutazione

Presidente: Tiziana Mezzi (Dirigente scolastica)

Componente Docenti: Francesca Bozzoli
Daniela Castoldi
Eugenia Ratti

Componente Genitori: Francesca Teruzzi
Valeria Tosi

Componente esterno: Patrizia Ferri (Dirigente scolastica IC "Via Tolstoj" – Desio, MB)

La Dirigente Scolastica

Tiziana Mezzi

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del D. Lgs. n. 82/2005 e ss. mm. e norme collegate)