



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Istituto Comprensivo Rita Levi Montalcini
via Annoni, 47/a 20012 Cuggiono
Tel: 02 974082 Fax: 02 97240752
e-mail uffici: miic83800t@istruzione.it posta certificata: miic83800t@pec.istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

(art. 40 bis, comma 5, D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa

L'art. 40bis del D.lgs. 165/2001, al comma 5, prevede che, a corredo del contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da trasmettere all'ARAN e al CNEL.

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'obiettivo della presente contrattazione integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per la realizzazione degli interventi formativi previsti dal Piano dell'Offerta Formativa nel quadro della negoziazione sindacale e per il miglioramento dell'efficacia e l'efficienza dei servizi.

Obiettivi

Gli obiettivi e le priorità a cui tendono i processi e le attività messe in atto nell'Istituto sono stati esplicitati dal dirigente scolastico nell'Atto di indirizzo Prot. n. 4387/IV/1 del 5 dicembre 2018 e nel Piano di Miglioramento approvato dal collegio dei docenti nella seduta del 3 settembre 2019.

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	29/07/2025
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2024 – 2025
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Cristina Tacchini, Dirigente Scolastico</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <p>RSU: Amirante Antonietta, Mara Balasso, Valentina Naccarato.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <p>CGIL, CISL, SNALS GILDA/UNAMS</p>
Soggetti destinatari	Personale docente e Ata dell'Istituto
Materie trattate dal contratto integrativo	CCNL Istruzione e ricerca 19/4/2018 art. 22 c. 4 lettere da

(descrizione sintetica)	c1 a c9 <ul style="list-style-type: none"> a. L'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; b. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; c. i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; d. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015; e. i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; f. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; g. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; h. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); i. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica
--------------------------------	--

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Eventuali osservazioni		

2. Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il contratto integrativo consta di 37 articoli suddivisi in 7 titoli.

Il titolo primo, Disposizioni generali, comprende gli articoli 1, 2 e 3. Nell'art. 1 si specifica il campo di applicazione, la decorrenza e la durata. Nell'art. 2 si definiscono le modalità dell'interpretazione autentica e nell'art. 3 si indicano tempi, modalità e procedure di verifica di attuazione del contratto.

Il titolo secondo si suddivide in due capi, Relazioni sindacali capo primo e diritti sindacali capo secondo. Si compone di dieci articoli: 4. Obiettivi e strumenti, 5. Rapporto tra Rsu e dirigente, 6. Sistema delle relazioni sindacali di istituto, 7. Materie oggetto della contrattazione di Istituto, 8. Materie oggetto di confronto, 9. Materie oggetto di informazione. Il secondo capo è dedicato a: 10. Attività sindacale, 11. Trasparenza

amministrativa, 12. Patrocinio e diritto di accesso agli atti, 13. Assemblea di orario di lavoro 14. Permessi retribuiti e non retribuiti, 15. Referendum, 16. Determinazione dei contingenti di personale dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990.

Il titolo III, Prestazioni aggiuntive del personale docente e Ata, si compone di due articoli: 17. Collaborazioni plurime del personale docente e 18. Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA.

Il titolo IV, Disposizioni particolari per il personale docente e Ata si compone di tre articoli: 19. Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, 20 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, 21 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.

Il titolo V, Trattamento economico accessorio, al capo primo riporta i seguenti articoli: 23 – Fondo per il salario accessorio, 24 – Fondi finalizzati. Il capo secondo comprende gli articoli: 25– Finalizzazione del salario accessorio, 26– Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica, 27– Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale, 28 – Stanziamenti, 29– Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, 30 - Conferimento degli incarichi, 31 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA, 32 - Incarichi specifici, 33 – Allegati.

Il titolo VI, Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro è composto di due articoli: 34 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) e 35 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione.

Il titolo VII, Norme transitorie e finali comprende due articoli: 36 – Clausola di salvaguardia finanziaria e 37 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio.

Vengono indicate qui di seguito analiticamente le attività finanziate con il Fondo di Istituto.

Per la componente docente sono previste risorse per le seguenti attività:

- a. supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo: collaboratore del dirigente, responsabili dei plessi, commissione orario, commissioni formazione classi, referenti per la sicurezza
- b. supporto alla didattica: coordinatori di classe, referenti per i sussidi, referenti per la mensa, tutor per i tirocinanti, referenti per il diritto allo studio, referenti della biblioteca
- c. supporto all'organizzazione della didattica: f.s. coordinamento alunni con bisogni educativi speciali, f.s. alunni stranieri, f.s. tecnologie informatiche e multimediali, f.s. orientamento, f.s. valutazione d'Istituto, commissione inclusione, commissione formazione e aggiornamento, commissione valutazione d'Istituto, commissione curricolo d'Istituto, commissione scuola – famiglia, commissione per l'educazione civica, commissione documentazione digitale
- d. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare
- e. attività d'insegnamento extracurricolare
- f. formazione e aggiornamento
- g. didattica a distanza
- h. innovazione didattica

Per il personale ATA sono previste risorse per le seguenti attività:

- a. aggravio e intensificazione del carico di lavoro per la sostituzione di colleghi assenti
- b. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica

Risultati attesi

Dalla realizzazione delle attività previste dal contratto ci si attende il miglioramento indicato nelle priorità. Per quanto riguarda i progetti d'istituto e di plesso, i risultati attesi e le modalità di verifica sono definiti nell'ambito della progettazione stessa. Per il resto delle attività, come stabilito nel contratto, i fondi saranno erogati a seguito della verifica dello svolgimento dell'attività stessa.

Il contratto integrativo d'istituto 2024–2025 è stato stipulato secondo quanto stabilito dal Dlgs n. 150/2009 (in particolare agli articoli n. 34 e n. 54) e dal vigente CCNL Istruzione e ricerca 19/4/2018.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Cristina Tacchini