

Allegato C1

F.I.S. ATA a.s. 2022-2023

Budget ATA (Valoriz. + FIS ATA) €
 Valorizzazione €
 Fis ATA €
 ass.amm.vi 30%
 €

12.252,89
 2.205,52
 10.047,37
 3.014,21

quota ATA 20%

coll.scol.70%
 € 7.033,16

ore ecc.iti assistenti amm.vi 60 pagamento 15 ore a persona
 ore ecc.iti coll.scolastici 192 pagamento 12 ore a persona

€ 14,50 € 870,00
 € 12,50 € 2.400,00

avanz. in aggravi
 € 2.400,00 € 2.400,00

Ore eccedenti

Totale	€	870,00	€	3.270,00	€	2.400,00
	€	2.144,21	€	6.777,37	€	4.633,16
	€		€	10.047,37		

Aggravio di lavoro per assenza dei colleghi da rapportare all'effettivo servizio su anno scolastico a dieci mesi (dal 1 settembre al 30 giugno).

Il compenso è rapportato alla presenza, la decurtazione avviene con le seguenti modalità:
 a 15 giorni totali di assenza (escluse ferie-festività-recuperi) quota intera;
 decurtazione del 10% da 16 a 40 giorni;
 decurtazione del 20% da 41 a 50 giorni;
 decurtazione del 30% oltre i 51 giorni di assenza (escluse ferie-festività-recuperi).

Gli avanzati saranno ridistribuiti tra il personale che si è assentato al massimo sino a 15 giorni

€ 3.000,00

Sostituzioni su Plessi di altro Comune

A ciascun dipendente è riconosciuta una quota a consuntivo in relazione agli spostamenti effettuati in Plessi di diverso COMUNE diversa dalla sede o dalle sedi di abituale lavoro
 Il valore economico massimo è di €. 20.00 a spostamento.

L'ordine di servizio sarà assegnato a valutazione delle effettive esigenze

Avanzi in Voce Aggravio.

€ 417,94

Sostituzioni su Plessi dello stesso Comune

A ciascuno dipendente è riconosciuta una quota a consuntivo in relazione agli spostamenti effettuati IN COMUNE o FRAZIONE diversa dalla sede o dalle sedi di abituale lavoro
 Il valore economico massimo è di €. 10.00 a spostamento

L'ordine di servizio sarà assegnato a valutazione delle effettive esigenze

Avanzi in Voce Aggravio.

€ 700,00

Partecipazione a Progetti

A ciascuno dipendente è riconosciuta una quota a consuntivo in relazione alle partecipazioni a Progetti extra scolastici effettuati oltre l'orario di lavoro.

Il valore economico sarà stabilito come da tabella CCNL, secondo le ore extra effettivamente svolte

Avanzi in Voce Aggravio.

€ 400,00

Personale COVID utilizzato per igienizzazione

AVANZO € 115,22

Indennità a Vicaria Dsga * Nel caso non fosse sufficiente si recupera la differenza prima di destinare gli avanzati alla voce "Aggravio"

Aggravio lavoro suddiviso per area lavorativa

Tutto il personale accede agli incarichi

€ 1.944,21

Il dirigente scolastico Giuliano Fasani - firmato digitalmente

MIIC83800T - AOOATXU0VV - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001328 - 05/04/2023 - II.10 - U

area alunni: 30,00% dello stanziato.	€	583,26	
area personale: 40,00% dello stanziato	€	777,68	
area economica-finanziaria: 30,00% dello stanziato	€	583,26	
Si accede con un minimo di 90 giorni continuativi.			
Referenti COVID	€	100,00	
Partecipazione a Progetti	€	100,00	
A ciascuno dipendente è riconosciuta una quota a consuntivo in relazione alle partecipazioni a Progetti extra scolastici effettuati oltre l'orario di lavoro.			€ 2.144,21 totale
La decurtazione del compenso si verifica proporzionalmente ai giorni di effettiva assenza dal lavoro e ripartito su tutto il personale amministrativo che ha svolto effettivamente i lavori dell'assente (sono escluse ferie - festività - recuperi)			
AVANZO €		-	

