

Allegato C1**Tabella disponibilita' economica**

totale FIS	€ 8.760,84	quota ATA 20%
totale Valorizzazione	€ 2.362,05	

Suddivisione Fis	Importo	COSTO ORARIO	NUMEO H.
AA 25%	€ 2.190,21	15,95	137,32
Coll. Scoll. 75%	€ 6.570,63	13,75	477,86
Totale	€ 8.760,84		

Aggravio di lavoro per assenza dei colleghi da rapportare all'effettivo servizio su anno scolastico a dieci mesi (dal 1 settembre al 30 giugno).

Si accede con un minimo di

15 giorni continuativi. E' escluso il personale con mansioni ridotte.

Il compenso è rapportato alla presenza, la decurtazione avviene con le seguenti modalità:

Gli avanzi saranno ridistribuiti tra il personale che si è assentato al massimo sino a 15 giorni

Sostituzioni su **Plessi di altro Comune**, nel caso non si possa nominare per tempo il sostituto

A ciascun dipendente è riconosciuta una quota a consuntivo in relazione agli spostamenti effettuati in Plessi di diverso

Il valore economico massimo è di €. 20.00 a spostamento.

L'ordine di servizio sarà assegnato a valutazione delle effettive esigenze

Sostituzioni su **Plessi dello stesso Comune**

A ciascuno dipendente è riconosciuta una quota a consuntivo in relazione agli spostamenti effettuati IN COMUNE o FRAZIONE

Il valore economico massimo è di €. 10.00 a spostamento

L'ordine di servizio sarà assegnato a valutazione delle effettive esigenze

Partecipazione a Progetti

A ciascuno dipendente è riconosciuta una quota a consuntivo in relazione alle partecipazioni a Progetti extra scolastici effettuati

Il valore economico sarà stabilito come da tabella CCNL, secondo le ore extra effettivamente svolte

Aggravio lavoro suddiviso per area lavorativa AA INCARICHI

Tutto il personale accede agli incarichi

area alunni: 30,00% dello stanziato.

area personale: 40,00% dello stanziato

area economica-finanziaria: 30,00% dello stanziato

CONDIZIONI

Si accede con un minimo di **90 giorni continuativi**.

Partecipazione a Progetti

A ciascuno dipendente è riconosciuta una **quota a consuntivo ()** in relazione alle partecipazioni a Progetti extra scolastici

La decurtazione del compenso si verifica proporzionalmente ai giorni di effettiva assenza dal lavoro e ripartito su tutto il