

Allegato C1

Tabella disponibilit� economica		
totale FIS	€ 8.760,84	quota ATA 20%
totale Valorizzazione	€ 2.362,05	

Suddivisione Fis	Importo	COSTO ORARIO	NUMEO H.
AA 25%	€ 2.190,21	15,95	137,32
Coll. Scoll. 75%	€ 6.570,63	13,75	477,86
Totale	€ 8.760,84		

Aggravio di lavoro per assenza dei colleghi da rapportare all'effettivo servizio su anno scolastico a dieci mesi (dal 1 settembre al 30 giugno).
Si accede con un minimo di

15 giorni continuativi. E' escluso il personale con mansioni ridotte.

Il compenso   rapportato alla presenza, la decurtazione avviene con le seguenti modalit :

Gli avanzi saranno ridistribuiti tra il personale che si   assentato al massimo sino a 15 giorni

Sostituzioni su **Plessi di altro Comune**, nel caso non si possa nominare per tempo il sostituto

A ciascun dipendente   riconosciuta una quota a consuntivo in relazione agli spostamenti effettuati in Plessi di diverso

Il valore economico massimo   di €. 20.00 a spostamento.

L'ordine di servizio sar  assegnato a valutazione delle effettive esigenze

Sostituzioni su **Plessi dello stesso Comune**

A ciascuno dipendente   riconosciuta una quota a consuntivo in relazione agli spostamenti effettuati IN COMUNE o FRAZIONE

Il valore economico massimo   di €. 10.00 a spostamento

L'ordine di servizio sar  assegnato a valutazione delle effettive esigenze

Partecipazione a Progetti

A ciascuno dipendente   riconosciuta una quota a consuntivo in relazione alle partecipazioni a Progetti extra scolastici effettuati

Il valore economico sar  stabilito come da tabella CCNL, secondo le ore extra effettivamente svolte

Aggravio lavoro suddiviso per area lavorativa AA INCARICHI

Tutto il personale accede agli incarichi

area alunni: 30,00% dello stanziato.

area personale: 40,00% dello stanziato

area economica-finanziaria: 30,00% dello stanziato

CONDIZIONI

Si accede con un minimo di **90 giorni continuativi**.

Partecipazione a Progetti

A ciascuno dipendente   riconosciuta una **quota a consuntivo ()** in relazione alle partecipazioni a Progetti extra scolastici

La decurtazione del compenso si verifica proporzionalmente ai giorni di effettiva assenza dal lavoro e ripartito su tutto il