



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRESIVO STATALE MARCO POLO
Codice fiscale 80126490152 – Cod Mecc. MIIC8ER00V Codice Univoco UFRY1V
Sede legale Via Liberazione, 23 -20030 Senago (MI) Tel. 02-99056808
E-mail MIIC8ER00V@istruzione.it – sito: www.marcopolosenago.edu.it



RELAZIONE ILLUSTRATIVA DIRIGENTE SCOLASTICO

AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2021/2022

Visto l'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi devono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

Vista la Circolare del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, Prot. N. 64981, del 19.07.2012, ad oggetto: “Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

Vista la delibera del Consiglio d'Istituto del 03 novembre 2021 N. 123 in cui viene revisionato il PTOF per il corrente anno scolastico;

Vista l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto sottoscritta in data 14 dicembre 2021;

Vista la Relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

Viene predisposta la presente *relazione illustrativa sulla ipotesi di contratto integrativo siglato* che è composta dai seguenti due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*).
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	14 dicembre 2021
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2021/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Statale "Marco Polo" di Senago Prof.ssa Rosa Di Rago Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L. - S.N.A.L.S. – GILDA UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU – SINDACATO CGIL– RSA – SINDACATO SNALS
Soggetti destinatari	Personale docente e personale ATA dell'Istituto Comprensivo Statale "Marco Polo"
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Fondo dell'istituzione scolastica (miglioramento offerta formativa); b) Fondi di origine non statale; c) Materie relative ai diritti sindacali;

	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Ai sensi dell'art. 6, comma 6, del C.C.N.L. comparto scuola del 29.11.2007, in vigore, l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2021/2022, corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, sarà trasmessa ai Revisori dei Conti, entro dieci giorni dalla data di sottoscrizione dell'ipotesi stessa.</p>
		<p>Ai sensi dell'art. 6, comma 6, del C.C.N.L. comparto scuola del 29.11.2007, in vigore, i Revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi 30 giorni senza rilievi, il contratto collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Adeguamento al Decreto Legislativo n. 33/2013, per cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> - si è modificato il sito; - è stata inserita la struttura prevista per la trasparenza amministrativa; - è stato pubblicato sul sito il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (2018-2021).
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p> <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>	
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>La disponibilità finanziaria delle risorse contrattuali per l'anno scolastico 2021/2022 è stata determinata sulla base della nota Prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX del MIUR.</p> <p>A tali stanziamenti sono stati aggiunti gli avanzi disponibili al 31 agosto 2021, a seguito della liquidazione delle attività previste dalla contrattazione dell'a.s.2020/201 in particolare le somme disponibili risultanti sul piano di riparto presente nel SIRGS – sottosistema spese web alla data del 14.12.2021 sui vari capitoli – sono pari a 12.973,29 (lordo dipendente) – 17.215,55 (lordo stato).</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

- a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

Dopo un'attenta analisi della relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, considerato l'ammontare delle risorse contrattuali spettanti all'Istituto Comprensivo Statale "Marco Polo" per l'anno scolastico 2021/2022 in base alle comunicazioni ministeriali citate in premessa ed agli avanzi disponibili al 31.08.2021, in data 14 dicembre 2021 fra la R.S.U. dell'Istituto ed il Dirigente Scolastico pro tempore è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'anno scolastico 2021/2022 in applicazione:

- del CCNL 2006-2009, in modo particolare degli artt. 6, 9, 33, 34, 51, 88;
- delle sequenze contrattuali;
- del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 con particolare riferimento agli artt. 54,65, 74;
- della Circolare n. 7 del 13 maggio 2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica;
- della Circolare del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, Prot. N. 64981, del 19.07.2012.

L'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

- Il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2021/2022 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.
- La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".
- Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'Istituto Comprensivo Statale "Marco Polo".
- Si è ottemperato alla definizione del Contratto Integrativo d'Istituto cogliendo in esso uno "strumento" che si sviluppa a partire dalla valutazione della situazione dell'Istituto Comprensivo Statale "Marco Polo" e dalle esigenze e obiettivi da perseguire (RAV, PDM).
- Il Contratto Integrativo d'Istituto si struttura sulle scelte di fondo dell'Istituto e sulla loro assunzione per rispondere alle aspettative dell'utenza e del territorio. In particolare si mira a favorire:
 - la riqualificazione dell'Offerta Formativa dell'Istituto, in continuità con l'esperienza maturata;
 - la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni;
 - arricchimento del curriculum con progetti in collaborazione con Ente Locale/Associazione genitori, Associazioni del Territorio;
 - la valorizzazione delle professionalità del personale docente e ATA per una più efficace organizzazione del lavoro;
 - il benessere di tutto il personale e degli studenti, curando in particolare l'inclusione dei DVA, BES;
 - la presenza attiva e propositiva all'interno del territorio.
- L'Istituzione scolastica inoltre promuove ed attua iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, anche al fine di migliorare i servizi offerti e l'immagine della scuola, e, particolarmente, promuovere la qualità dell'azione formativa e l'innovazione nei processi di apprendimento.

- Le scelte operate sono coerenti con gli obiettivi strategici individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio e formalizzati nella proposta contrattuale alla delegazione trattante.
Per l'articolazione e l'analisi del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- *Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa*
- *Il Programma Annuale*
- *Il Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA*
- *Il Contratto Integrativo d'Istituto*

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui all'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Alla luce dell'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale dei docenti e del Piano delle attività del Personale Ata, il fondo è così suddiviso:

- AL PERSONALE DOCENTE sono destinati **€ 27.916,80 (lordo dipendente) – € 37.045,60 (lordo stato)**, così suddiviso:
 - a. Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) **€ 2.117,50 (lordo dipendente) - € 2.809,92 (lordo stato)** (quota pari al 7,58% dell'importo complessivo);
 - b. Attività aggiuntive di insegnamento: **€ 1.400,00 (lordo dipendente) - € 1.857,80 (lordo stato)** (quota pari al 6,65% dell'importo complessivo);
 - c. Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (referenti di plesso, responsabili orario, referenti sicurezza, referenti covid, coordinatori di classe, presidenti di interclasse, presidenti intersezione, referenti dipartimenti disciplinari, responsabili dei laboratori, docenti tutor, ecc.): **€ 24.097,50 (lordo dipendente) – € 31.977,38 (lordo stato)** (quota pari al 86,32% dell'importo complessivo);
 - d. Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) **€ 280,00 (lordo dipendente) - € 371,56 (lordo stato)** (quota pari al 1% dell'importo complessivo);
 - e. Avanzi: per euro **21,80 (lordo dipendente) - € 28,93 (lordo stato)**.

Al personale ATA sono destinati **€ 11.964,35 (lordo dipendente) - € 15.876,69 (lordo stato)** così ripartiti:

- a. Prestazioni aggiuntive del Personale ATA (area didattica-personale-amministrativa, responsabile protocollo informatico e magazzino, Intensificazione supporto alla gestione del personale, Straordinario retribuito per attività svolte oltre l'orario di servizio in casi di necessità, supporto alle attività urgenti legate all'emergenza sanitaria da covid-19, Coordinamento con Referente Plesso e referenti covid, maggiori impegni scuola infanzia Monza, maggiori impegni scuola infanzia Neruda, intensificazione sostituzione colleghi assenti, Straordinario retribuito per attività svolte oltre l'orario di servizio in caso di necessità: **€ 11.960,00 (lordo dipendente) - € 15.870,92 (lordo stato)** (quota pari al **99,96%** dell'importo complessivo);

b. **avanzi: per euro 4,35 (lordo dipendente) - € 5,77 (lordo stato).**

L'ipotesi di

- l'assegnazione al personale docente di tredici **funzioni strumentali** al piano dell'offerta formativa, (art. 33 CCNL 29/11/2007), per un totale di € 4.777,50 (lordo dipendente) - € 6.339,74 (lordo stato), con un avanzo pari ad euro 67,91 (lordo dipendente) - € 90,11 (lordo stato) rispetto alla previsione di risorse disponibili per l'a.s.2021/2022;
- l'assegnazione di n. 16 **incarichi specifici** al personale ATA, (art. 47 CCNL 29/11/2007), per un totale di € 3.160,00 (lordo dipendente) - € 4.193,32 (lordo stato), con un avanzo pari ad euro 27,77 (lordo dipendente) - € 36,85 (lordo stato) rispetto alla previsione di risorse disponibili per l'a.s.2021/2022;
- l'impegno delle risorse disponibili per l'a.s.2021/2022 di € 5.628,61 (lordo dipendente) - € 7.469,17 (lordo stato) per il pagamento di **ore eccedenti per la sostituzione di docenti assenti**;
- l'impegno della quota variabile **dell'indennità di direzione DSGA** (art. 88, comma 2, lettere i e j CCNL 29/11/2007) nella misura spettante di € 6.103,60 (lordo dipendente) - € 8.099,48 (lordo stato) e impegno **compenso per il sostituto DSGA** di € 501,67 (lordo dipendente) - € 665,72 (lordo stato);
- **compenso vicaria e Collaboratore del Dirigente Scolastico:** € 5.250,00 (lordo dipendente) – € 6.966,75 (lordo stato);
-
- l'assegnazione al personale docente per il progetto di alfabetizzazione lingua italiana per stranieri relativo alle **aree a rischio** (art. 9 CCNL 29/11/2007) per un totale di € 4.760,00 (lordo dipendente) - € 6.316,52 (lordo stato), con un avanzo pari ad € 49,78 (lordo dipendente) - € 66,06 (lordo stato) rispetto alla previsione di risorse disponibili per l'a.s. 2021/2022;
- l'impegno delle risorse disponibili per l'a.s.2021/2022 di € 16.023,00 (lordo dipendente) - € 21.262,53 (lordo stato) per il pagamento di **valorizzazione del personale scolastico** (art. 1 c. 249 Legge 160/2019) così suddiviso: € 11.228,90 (lordo dipendente) € 14.900,75 (lordo stato) per il personale docente - € 4.812,39 (lordo dipendente) € 6.386,04 (lordo stato) per il personale ata.
- Contribuiscono al salario accessorio del personale ATA (collaboratori scolastici) anche risorse provenienti dall'Amministrazione Comunale e a seguito di convenzioni, per l'importo complessivo di € 4.500,00.

c. **Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

L'Art. 1 "Campo di applicazione, decorrenza e durata" del TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI dell'ipotesi di contratto sottoscritta in data 28 novembre 2019, prevede espressamente che:

1. *Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, ed ATA dell'istituzione scolastica "Marco Polo" di Senago.*
2. *Il presente contratto dispiega i suoi effetti, per la parte normativa per il triennio 2018/21, mentre la parte di carattere economico ha validità per l'a. s. 2021/2022. Si conviene che, in assenza di rinegoziazione, il presente accordo sia tacitamente prorogato.*
3. *Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.*
4. *In caso di controversie tra la parte pubblica e la RSU, si conviene di non promuovere iniziative unilaterali prima di aver esperito un tentativo di conciliazione. Tale procedura di raffreddamento si deve di necessità concludere entro 5 giorni dall'insorgere della controversia.*

- d. **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- e. **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio).**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- f. **Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto.

L’accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l’impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell’efficacia della azione educativa. Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un’azione di monitoraggio attraverso un questionario di autovalutazione delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, del personale e dei genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del PTOF e del Rav, tenute in debita considerazione nell’accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell’istituto.

Nell’ipotesi di Contratto le diverse attività e gli incarichi per l’A.S. 2021/2022 sono finalizzati all’attuazione del PTOF (Piano triennale dell’offerta formativa), assegnati sulla base dell’Organigramma, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti e mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento, sia della “performance individuale” dei lavoratori della scuola sia della “performance del servizio scolastico” in continuità con gli anni precedenti. L’Istituto non ha mai distribuito in maniera indifferenziata i compensi del “Fondo dell’Istituzione Scolastica”, ma ha sempre corrisposto il compenso dovuto in rapporto all’effettivo carico di lavoro stimato e rendicontato, al raggiungimento degli obiettivi raggiunti e attuando i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d’Istituto.

Il Dirigente Scolastico e la Delegazione di parte sindacale costituita da RSU e RSA delegati dai sindacati territoriali e operanti nell’istituto, visto il PTOF, analizzate le aree delle attività retribuibili con il FIS indicate nell’art. 88 comma 2 del CCNL 2006-2009, concordano di utilizzare le risorse per retribuire le suddette attività secondo criteri di priorità esplicitati nel Contratto sia per i docenti sia per il personale ATA.

Le quote orarie indicate per tutte le attività, rappresentano l’impegno di spesa massimo previsto per la realizzazione di progetti per l’arricchimento dell’offerta formativa e/o per le attività svolte dalle diverse Commissioni o dalle figure operanti nell’Istituto e deliberate in sede di organi collegiali. Ove non è possibile una quantificazione oraria dell’impegno, sono previsti compensi forfetari su una base oraria di riferimento (esempi: referenti di plesso, coordinatori di classe, responsabili laboratori, ...).

Tutte le attività incentivabili potranno essere liquidate, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti. I compensi forfetari saranno ridotti in proporzione

all'eventuale assenza del personale incaricato (ripartiti su base mensile per il personale docente). I compensi forfetari previsti per il personale ATA ritenuti idonei all'effettuazione del servizio richiesto e previsti dal contratto, in caso di assenze superiori a 15 giorni complessivi ad anno scolastico saranno ridotti in misura proporzionale ai giorni di effettiva presenza in servizio.

La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

I moduli di rendicontazione, i documenti, i registri o i verbali appositamente redatti, raccolti per singoli progetti/commissioni/incarichi, dovranno essere consegnati entro l'ultima decade di giugno 2022 (rendicontazione conclusiva) al DSGA per il dovuto controllo prima di procedere ai pagamenti delle prestazioni.

g. Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone che la pubblicazione e diffusione della Contrattazione d'Istituto sottoscritta in ipotesi in data 14 dicembre 2021 (con allegata alla medesima copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e copia della presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F) avvenga non appena l'intesa sarà siglata definitivamente, previo il rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista.

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione. La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti incontrarsi n. 2 volte.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Rosa Di Rago

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del decreto legislativo n. 39/93