

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE MARCO POLO
Codice fiscale 80126490152 – Cod. Mecc. MIIC8ER00V Codice Univoco UFRY1V
Sede legale Via Liberazione, 23 - 20030 Senago (MI) Tel. 02-99056808
E-mail MIIC8ER00V@istruzione.it – sito: www.marcopolosenago.edu.it



Al Personale Docente interno

All'Albo pretorio on line

Alla Sezione Amministrazione trasparente del Sito Web della Scuola

OGGETTO: Avviso di selezione interna per il reclutamento di Docenti esperti interni per la costituzione del Team per lo svolgimento di attività tecnica di prevenzione della dispersione scolastica per il Progetto "RITROVIAMO LA ROTTA" – PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" – Next Generation Eu- *Interventi di Tutoraggio e Formazione per la Riduzione Dei Divari negli Apprendimenti e il Contrasto alla Dispersione Scolastica* D.M. 2/2/24 N. 19

CODICE PROGETTO: M4C1I1.4-2024-1322-P-47986

CUP: F14D21000530006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Vista la Legge n° 241 del 07/08/1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

Visto il D.P.R. n° 275 dell'08/03/1999, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della Legge n° 59 del 15/03/1997;

Vista la Legge n° 59 del 15/03/1997, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle Regioni e agli Enti Locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";

Visto il D.Lgs. n° 165 del 30/03/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

Visto il D.I. n° 129 del 28/08/2018, concernente il "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della Legge 13 luglio 2015, n° 107";



Visto il P.T.O.F. d'Istituto per il triennio 2022/2025;

Visto il D.M. del 2/2/2024, n. 19 relativo al riparto delle risorse fra le istituzioni scolastiche per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica nell'ambito dell'Investimento 1.4 del PNRR;

Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – PIANO SCUOLA- Missione 4: Istruzione e Ricerca- Componente 1- Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università- Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla Riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica, finanziato dall'Unione europea – *Next Generation EU*;

Viste le istruzioni operative emanate dal Ministero dell'Istruzione e del Merito Prot. n. 0058542 del 17/4/2024;

Premesso che per l'attuazione delle azioni connesse all'investimento 1.4 è necessario costituire un team di docenti che svolga attività tecnica per la prevenzione della dispersione scolastica;

Vista la normativa in materia che prevede, prioritariamente, la ricerca delle risorse umane necessarie al progetto, all'interno dell'Amministrazione;

VISTA la propria determina prot n. 0010511 del 08/11/2024 per l'avvio della procedura di selezione di docenti interni come tutor esperti per il progetto **“Ritroviamo la rotta”**;

EMANA

il presente **Avviso pubblico**, per titoli comparativi, per la selezione e il Reclutamento di **Docenti Esperti interni fino a un massimo di 4** per lo svolgimento dell'attività tecnica per la prevenzione della dispersione scolastica, rivolto a **Personale interno** in servizio presso l'Istituto Comprensivo “Marco Polo” di Senago alla scadenza del presente Avviso.

Art. 1 - Oggetto dell'incarico

Attività tecnica per la prevenzione della dispersione scolastica nella Scuola secondaria di I grado e nello specifico l'incarico comporta:

- Procedere alla rilevazione degli studenti a rischio abbandono della Scuola secondaria di I grado;
- Procedere alla mappatura dei loro fabbisogni;
- Progettare e gestire gli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola e i progetti educativi individuali;
- Raccordarsi, anche tramite tavoli di lavoro congiunti, con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, attive nella comunità locale, favorendo altresì il pieno coinvolgimento delle famiglie;
- Monitorare periodicamente lo svolgimento delle attività e dei percorsi;
- Documentare le attività sull'apposita piattaforma;
- Provvedere alla stesura di una dettagliata relazione finale e consegnare tutta la documentazione.



Tutte le attività dovranno essere svolte al di fuori dell'orario di servizio e dovranno essere debitamente documentate attraverso: verbali delle riunioni del Team e time sheets dalle quali si evinca il numero delle ore e l'attività effettuate da ciascun componente il Team

Articolo 2 – Destinatari

Il presente avviso è destinato a:

Personale in servizio presso questo istituto (personale interno);

Art.3 - Requisiti ammissione

A) Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche "Partecipanti") che, alla data di scadenza del bando:

- i. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- ii. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- iii. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- iv. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- v. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- vi. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- vii. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- viii. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;

B) Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

C) I partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

E) L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Art. 4 - Incarico

A) L'incarico avrà la durata massima fino al 30 settembre 2025, salvo eventuali proroghe, a decorrere dalla data dell'incarico.

- B) L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.
- C) L'attribuzione avverrà tramite incarico formale secondo la normativa vigente.
- D) In caso di rinuncia all'incarico, da comunicare formalmente e con tempestività all'Istituzione scolastica, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Art.5 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

- A) Il corrispettivo lordo è stabilito in Euro 34,00/ora. Il corrispettivo orario onnicomprensivo si intende come importo lordo stato rapportato alle ore effettivamente prestate, al quale verranno applicate tutte le ritenute previdenziali e assistenziali previste per legge.
- B) Il corrispettivo verrà erogato a seguito di presentazione di apposito timesheet delle attività effettivamente svolte. Il compenso spettante sarà corrisposto a conclusione del Progetto, dietro effettiva disponibilità da parte dell'Istituto, dei fondi comunitari di riferimento del presente incarico, con accreditamento bancario sul conto corrente indicato.

Art. 6 - Modalità e termini di presentazione delle candidature

Gli interessati dovranno far pervenire l'istanza in carta semplice utilizzando il MODELLO DI CANDIDATURA ALLEGATO A, che include la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, la scheda di autovalutazione e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del regolamento UE 2016/679.

L'istanza deve pervenire entro le ore 12 del 15/11/2024 all'email istituzionale miic8er00v@istruzione.it.

Nell'oggetto della mail deve essere riportata la seguente dicitura:

"Cognome Nome - candidatura Avviso Selezione Interna/Tutor TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE.

L'istanza deve essere corredata da:

- copia di documento di riconoscimento;
- dettagliato curriculum vitae, a pena di esclusione, in formato europeo e con pagine; numerate e sottoscritto. Il Curriculum Vitae deve essere numerato in ogni titolo, esperienza o formazione, per cui si richiede l'attribuzione di punteggio, e i numeri che la contraddistinguono devono essere riportati nella scheda di autovalutazione allegato;
- dichiarazione di insussistenza di conflitto di interessi (allegato al presente avviso).

Tutti i documenti inoltrati (compreso il curriculum e copia della carta di identità devono riportare la firma autografa del candidato).

L'amministrazione scolastica non risponde dei contrattempi e/o disguidi circa la ricezione delle domande.

L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.

L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive

L'incarico sarà subordinato a verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per lo svolgimento dell'incarico e nel caso in cui non ricorra alcuna delle ipotesi di incompatibilità previste.

Art. 7 - Cause di esclusione:

Saranno cause tassative di esclusione:

- 1) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti
- 2) Curriculum Vitae non in formato europeo
- 3) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione
- 4) Documento di identità scaduto o illeggibile
- 5) Curriculum vitae non numerato secondo l'art. 6
- 6) Scheda valutazione titoli non riportante il rispettivo numero del curriculum secondo l'art. 6
- 7) Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri

Art. 8 – Selezione Valutazione dei titoli e pubblicazione delle graduatorie

A) La valutazione comparativa delle candidature pervenute nei termini avverrà, ad opera della Commissione nominata e presieduta dal Dirigente Scolastico, in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze maturate, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di seguito specificati nella tabella.

Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.

La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 5 dalla pubblicazione.

In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporterà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito web della Scuola.

Trascorso il termine di 5 giorni, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo.

Avverso la graduatoria definitiva è ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, salvo che non intervengano correzioni in "autotutela".

B) Il Dirigente Scolastico si riserva, anche successivamente alla attribuzione dell'incarico, di escludere il candidato in qualunque caso non fosse possibile, per il candidato, rispettare gli orari e/o la modalità dei percorsi definiti dalla istituzione scolastica.

C) Il Dirigente Scolastico si riserva in ogni caso la facoltà, in caso di numero insufficiente di candidature pervenute in relazione ai singoli ruoli richiesti, di adottare sistemi di reclutamento per le figure



mancanti, all'esterno della istituzione scolastica o tramite avviso o attraverso affidamenti diretti come previsto dal codice dei contratti.

Art. 9 - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità sopra indicate dovranno attenersi agli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Art. 10 - Tutela della privacy

Nell'istanza di partecipazione gli interessati dovranno sottoscrivere l'informativa ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali nei limiti e per le finalità e la durata necessaria per gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro di cui al presente avviso.

I dati dei quali l'Istituto entrerà in possesso a seguito del presente avviso pubblico saranno trattati e raccolti, nel rispetto del Regolamento UE, ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e, comunque, nell'ambito dell'attività istituzionale dell'istituto.

Art. 11 - Responsabile del Procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, viene nominato Responsabile del Procedimento la dirigente Scolastica dott.ssa Rosa Di Rago.

Art. 12 - Pubblicità

Il presente bando è pubblicato sul sito della scuola www.icmarcopolosenago.edu.it e all'albo on line e nella sezione Amministrazione trasparente, in sezione Bandi di gara e contratti in ottemperanza agli obblighi di legge ed agli obblighi di pubblicità.

ART. 13 - Disposizioni Finali

Le disposizioni contenute nel presente avviso hanno, a tutti gli effetti, norma regolamentare e contrattuale. Per quanto non previsto si fa espresso riferimento alla vigente normativa nazionale e comunitaria.



La Dirigente Scolastica

Prof.ssa Di Rago Rosa

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. 39/93*

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
Piano Nazionale di Competenze e Qualifica

Allegati:

Allegato A: Schema istanza partecipazione;

Allegato B: Dichiarazione insussistenza cause di incompatibilità e inesistenza di situazioni di conflitto di interesse