



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRESIVO STATALE MARCO POLO
Codice fiscale 80126490152 – Cod. Mecc. MIIC8ER00V Codice Univoco UFRY1V
Sede legale Via Liberazione, 23 -20030 Senago (MI) Tel. 02-99056808
E-mail MIIC8ER00V@istruzione.it – sito: www.marcopolosenago.edu.it



**Al Collegio dei Revisori dei Conti
LORO SEDI
Agli Atti Contabili**

Oggetto: Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'Ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto dell'anno scolastico 2022/2023.

PREMESSA

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

- VISTO** l'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei Contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai Contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO** in particolare, il comma 3 sexies, dell'art. 40, del D. Lgs n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongono una relazione tecnico-finanziaria;
- VISTO** il CCNL – Comparto scuola-sottoscritto il 29 novembre 2007;
- VISTA** la sequenza contrattuale FIS del 08 aprile 2008;
- VISTA** la sequenza contrattuale del personale ATA del 25 luglio 2008;
- VISTO** il CCNL – Comparto scuola- biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23 gennaio 2009;
- VISTA** la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17/02/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;
- VISTA** la lettera circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05/04/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- VISTA** la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 25 del 19/07/2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico – finanziaria ai contratti integrativi;
- VISTA** la delibera del Consiglio d'Istituto relativa all'adozione del Piano Triennale dell'offerta Formativa (PTOF) triennio 2019/2022;
- VISTO** il CCNL 2016/2018 – ISTRUZIONE E RICERCA, sottoscritto il 19/04/2018;
- VISTO** il CCNL scuola 2019/2021;
- VISTO** il Piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTA** la proposta del Piano delle attività del personale ATA del Direttore dei SGA, adottata dal Dirigente Scolastico con Provvedimento prot. n. 0013617 del 10/10/2022;
- VISTA** l'Intesa del 03/10/2022 siglata tra il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca, **per l'assegnazione alle Istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;**

VISTA la nota del MIUR prot. n. 46445 del 04/10/2022 relativa all'assegnazione delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa" – A.S. 2022/2023;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto siglata tra le parti, coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente;

DICHIARA CHE

le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di Istituto per l'anno scolastico 2022/2023 sono di seguito dettagliate.

La presente relazione tecnico – finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale Docente ed ATA dell'Istituto, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D. Lgs 165/2001, sostituito dall'art. 54, comma 1, del D.lgs. n. 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'Istituto per l'anno scolastico 2022/2023.

L'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001, sostituito dall'art. 55 del D.lgs. n. 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla contabilità dei costi della Contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal Collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n. 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico – finanziaria da allegare alla contrattazione d'Istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezione.

Nella fattispecie, considerato che le scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

MODULO 1

La costituzione del MOF (miglioramento offerta formativa)

Il Modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla Contrattazione integrativa d'Istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo Istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva ed ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2022/2023) e da risorse variabili, non aventi carattere della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su: fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva ed ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito dei piani integrati, per la quota parte da destinare al personale Docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Assegnazioni periodo settembre 2022 – agosto 2023 – Nota MI prot. n. 46445 del 04/10/2022:

CALCOLO MOF 2022/2023		LORDO STATO		
Calcolo Fis				
	Unità	Par. 2022/2023	Tot. Euro	
Punti di erogazione del servizio	5	2.552,04	12.760,20	
N° Educatori	0	0,00	0,00	
N° Docenti e Ata	152	318,60	48.472,20	
N° Docenti secondaria superiore	0	0,00	0,00	Lordo dipendente
			61.187,40	46.109,58
ALTRI FINANZIAMENTI MOF				
Funzioni strumentali				
	Unità	Par. 2022/2023	Tot. Euro	
A) Per ogni scuola (esclusi i convitti)	1	1.429,81	1.429,81	
B) Per ogni complessità organizzativa	1	607,84	607,84	
C) N° Docenti in organico	123	35,85	4.409,55	
			6.447,20	Lordo dipendente
				4.858,49
Incarichi specifici ATA				
	Unità	Par. 2022/2023	Tot. Euro	
N° ATA in organico	28	150,70	4.219,60	Lordo dipendente
				3.179,80
Ore Eccedenti Sostituzione Colleghi Assenti				
	Unità	Par. 2022/2023	Tot. Euro	
N° Docenti infanzia e primaria	83	26,89	2.231,87	
N° Docenti scuola secondaria	40	46,81	1.872,40	Lordo dipendente
			4.104,27	3.092,89
Attività Complementari Ed. Fisica 2				
	Unità	Par. 2022/2023	Tot. Euro	
N° Classi di istruzione secondaria	18	84,94	1.528,92	Lordo dipendente
				1.152,16
AREA A RISCHIO				
			1.914,70	Lordo dipendente
				1.442,88
TOTALE			MOF 2022/23 L.D.	59.835,80
VALORIZZAZIONE DOCENTI 2022/2023				
	Unità	Par. 2022/2023	Tot. Euro	
QUOTA 80% valorizzazione personale scuola	152		21.810,53	Lordo dipendente
				16.435,97
			TOT. RISORSE FISSE	76.271,77
			L.S. 101.212,62	

Modulo I – Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2022/23 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2022/23 (lordo stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 46.109,58	€ 61.187,40
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.858,49	€ 6.447,20
Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.179,80	€ 4.219,60
Area a rischio	€ 1.442,88	€ 1.914,70
Ore di sostituzione docenti	€ 3.092,89	€ 4.104,27
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.152,16	€ 1.528,92
Ind. Lavoro notturno/festivo	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione del personale scolastico	€ 16.435,97	€ 21.810,53
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari, inerenti compensi al personale interno	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 76.271,77	€ 101.212,62

Modulo I - Sezione II – Risorse variabili

TIPOLOGIA COMPENSO	ECONOMIE L. D.	CAPITOLO/PIANO GESTIONALE 31/08/2022
FIS	7.983,60	2556/05
FUNZIONI STRUMENTALI	67,91	2556/05
INCARICHI SPECIFICI ATA	2,77	2556/05
IND. LAVORO NOTT. /FESTIVO	0,00	
AREA A RISCHIO	189,78	2556/05
ORE SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI	1.600,47	2556/06
ATTIVITA' COMPLEM. ED. FISICA	1.152,43	2555/12
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO		
TOTALE DISPONIBILITA' MOF ECONOMIE	10.996,96	TOTALE RISORSE VARIABILI SEZ. II

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della Costituzione del fondo sottoposto a Certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
		Importi L.D.
Compensi fissi (sezione I)		76.271,77
Compensi variabili (sezione II)		10.996,96
TOTALE		87.268,73

SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2

- **Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il Modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'Istituto,

ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo Istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relativi all'anno scolastico 2022/2023) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su: fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e compensi finanziati dall'Unione Europea nell'ambito dei piani integrati, per la quota parte da destinare al personale Docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.

	LORDO DIPENDENTE
Quota variabile dell'indennità di Direzione al DSGA	6.253,60
Quota Indennità di Direzione al sostituto DSGA	514,00
Compenso vicaria e coll. D.S	5.250,00
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti Docenti	4.693,36
TOTALE MODULO 2 SEZIONE I	16.710,96

Solo F.I.S.	Lordo dip.	Org . Dir.	Riparto FIS	Quote	Importi FIS
FIS + economie CU	54.093,18	123	Docenti	70%	40.958,09
Ind. Direzione (DSGA)	- 6.767,60	29	ATA	30%	17.553,46
Compenso vicaria e coll. D.S	-5.250,00				
Valorizzazione del pers. scolastico	16.435,97				
FIS + economie CU	58.511,55	152	Fondo di riserva	0,00%	-
FIS: Somma disponibile per contrattazione			Totale	100%	58.511,55
Indennità di Direzione DSGA		Quota unità pers.			€ 30,00
Determinazione parte variabile a carico FIS		O. D. doc e ata			152
Art. 3 Seq. ATA e Tab. 9 ridefinita dal 1/09/08				Totale spettante	4.560,00
	Parametri aggiuntivi Ind. Dir. DSGA – Tab. 9 (Intesa ATA 25/07/2008)				750,00
	Totale Ind. Dir. DSGA FF (quota variabile) – Lordo dipendente				5.310,00
	Differenziale quota fissa spett. al Dsga FF				943,60
	Ind. Dir DSGA FF				6.253,60

SEZIONE II – Destinazioni specificamente finalizzate o regolate dal Contratto Integrativo d'Istituto

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PERSONALE DOCENTE	(LORDO DIP.)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lett. a) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lett. b) CCNL 29/11/2007)	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lett. c) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lett. d) CCNL 29/11/2007)	40.810,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c.2, lett. f) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno – festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, c.2, lett. l) CCNL 29/11/2007)	0,00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.900,00
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.146,40
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	2.765,00
Valorizzazione del personale scolastico (L. 160/2019)	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lett. i) CCNL 29/11/2007)	0,00
TOTALE DOCENTE	49.621,40

PERSONALE ATA	LORDO DIP.
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	17.508,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lett. k) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno- festivo (art. 88, c.2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00
Incarichi specifici (art.47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.176,50
Compensi per progetti per le aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00
Valorizzazione del personale scolastico (L. 160/2019)	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	0,00
TOTALE ATA	20.685,00

DISPONIBILITA' RESIDUALE	LORDO DIPENDENTE
FIS DOCENTI	148,09
FIS ATA	44,96
Funzioni Strumentali	26,40
Incarichi Specifici –art 2 integraz. MOF	6,07
Ore Ecc. Att. Complem. Di Ed. Fis.	5,76
Aree a rischio	20,09
TOTALE	251,37

TOTALE MODULO 2 SEZIONE II	70.557,77
-----------------------------------	------------------

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare
Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione Integrativa d'Istituto sottoposto a certificazione

	LORDO DIPENDENTE
Totale sezione I	
Risorse non disponibili o Destinazioni non disponibili	16.710,96
Totale sezione II	
Risorse destinate per la contrattazione integrativa	70.557,77
Totale sezione III	
Destinazioni da regolare	0,00
TOTALE	87.268,73

SEZIONE V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- a) le risorse stabili, sono state stanziare:
per un importo complessivo di **€ 76.271,77** L/dip., come da comunicazione del M.I. Nota prot. n. 46445 del 04/10/2022, con la quale è stata comunicata la risorsa complessivamente disponibile per il periodo settembre 2022 – agosto 2023, compreso la risorsa disponibile per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, pari a **€ 16.435,97**;
- b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal Contratto integrativo d'Istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2022/2023, deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'Istituto;
- c) le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.lgs.vo 165/2001 e D.lgs.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

MODULO 3

- **Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato dell'anno precedente**

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo dipendente 2021/2022	Lordo dipendente 2022/2023	Differenza
Compensi fissi sezione I MOD. 1	74.428,42	76.271,77	1.843,35
Compensi variabili sezione II MOD. 1	12.973,29	10.996,96	-1.976,33
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1	0.00	0.00	0.00
Certificazione vecchio sistema	0.00	0.00	0.00
TOTALI	87.401,71	87.268,73	-132,98

CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONI CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo dipendente 2021/2022	Lordo dipendente 2022/2023	Differenza
Destinazioni sezione I MOD. 2	17.483,88	16.710,96	-772,92
Destinazioni sezione II MOD. 2	69.917,83	70.557,77	639,94
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 2	0.00	0.00	0.00
Certificazione vecchio sistema	NON PREVISTO	NON PREVISTO	
TOTALI	87.401,71	87.268,73	-132,98

MODULO 4

- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in:

Gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all' art. 2, c. 197, della L. 191 del 23/12/2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell'1/12/2010, della circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/05/2011 e NOTA 9476 del 05/05/2017. Il Sistema è gestito secondo i piani gestionali così strutturati:

Tipologia di scuola	Capitolo di bilancio	Piani Gestionali	Codici sottocompensi	Tipologia compensi
PRIMO CICLO ISTRUZIONE PRIMARIA	2554	05	A006/01	Fondo Istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		06	A007/01	Pratica sportiva
			A007/02	Ore sostituzioni
13	A00G	Fondo valorizzazione merito		
PRIMO CICLO Istruzione secondaria di 1° (scuole medie)	2555	05	A006/01	Fondo Istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		12	A007/01	Pratica sportiva
			A007/02	Ore sostituzioni
13	A00G	Fondo valorizzazione merito		
PRIMO CICLO PRESCOLASTICA	2556	05	A006/01	Fondo Istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		12	A007/01	Pratica sportiva
			A007/02	Ore sostituzioni
13	A00G	Fondo valorizzazione merito		

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente è stato rispettato.

CONSUNTIVO FONDO CON L’ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Certificazione lordo Dipendente 2021/22	Costi sostenuti al lordo Dipendente 2021/22	Differenza
Compensi sezione I MOD. 2	17.483,88	15.381,74	2.102,14
Compensi sezione II MOD. 2	69.917,83	61.023,01	8.894,82
Decurtazione del fondo sez. III MOD. 2		0,00	0,00
Certificazione vecchio sistema		0,00	0,00
TOTALI	87.401,71	76.404,75	10.996,96

SPECIFICA ECONOMIE AL 31.08.2022		
FIS (DOCENTI +ATA)	8.244,06	al CAP. 2556 - PG. 05 = € 8.244,06
ORE ECCEDENTI	1.600,47	al CAP. 2556 - PG. 06 = € 1.600,47
ATTIVITA' COMPLEM. ED FISICA	1.152,43	al CAP. 2555 - PG. 12 = € 1.152,43
TOTALE ECONOMIE AL 31/08/2022	10.996,96	€ 10.996,96

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il contratto integrativo d’Istituto, per l’anno scolastico 2022/2023 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L’importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto.

Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli Istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di Istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l’anno scolastico 2022/2023

ATTESTA

che la presente relazione tecnico- finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall’ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato il 30/01/2023.

**Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi
Carmela ASSIRIA**

documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.lgs. n. 82/2005 s.m.i. e norme ad esso collegate