



Relazione Tecnica Anno Scolastico 2024/25

Oggetto: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRIENNIO 24/27 - PARTE ECONOMICA 24/25

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;

TENUTO CONTO di quanto previsto dal CCNL 2019/21 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*».

VISTA la comunicazione del MIM prot. n.36704 del 30/09/2024, nella quale sono indicate le risorse afferenti agli istituti contrattuali

VISTA la nota prot. n. 40436 del 28/10/2024 nella quale sono comunicate ulteriori risorse finanziarie relative ad economie giacenti ed afferenti all'a.s. 2017/18;

RELAZIONE

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglata in data 17/12/2024

PREMESSA	<p>La presente relazione tecnico-finanziaria viene redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 del D.Lvo 165/2001, sostituito dall'art. 54 comma 1 del D.Lvo 150/2009, allo scopo di quantificare le risorse accessorie ed i relativi impegni assunti nella contrattazione per remunerare il personale docente e Ata coinvolto nelle attività aggiuntive.</p> <p>Lo stesso D.Lvo 150/2009 prevede che la verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti.</p> <p>Il Mef con la circolare n. 25 del 19/7/2012 ha predisposto e reso noto lo schema di relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi. Nella fattispecie, considerato che le scuole non possiedono tutte le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà ad apporre la seguente dicitura: "Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica".</p> <p>Le risorse contrattate e le destinazioni risultano compatibili con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.</p>
COMPOSTA	<p>Da quattro moduli:</p> <ul style="list-style-type: none">• Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;• Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;• Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;• Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri;



Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

**Sezione
I**

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2024/25 sono determinate come segue:

Descrizione compenso	Lordo Dipendente
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	2.920,84
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	34.333,40
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	3.859,79
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.089,43
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	2.421,94
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	10.944,00
TOTALE	55.569,40

**Sezione
II**

Risorse variabili

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Lordo Dipendente
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	2.715,57
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	303,29
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	936,30
TOTALE	3.955,16

**Sezione
III**

Decurtazioni del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione
IV**

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Tipologia delle risorse	Lordo Dipendente
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	55.569,40
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	3.955,16
Totale Fondo sottoposto a certificazione	59.524,56

**Sezione
V**

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato



Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione compenso	Lordo Dipendente
Indennità di direzione DSGA	4.516,50
ore eccedenti per la sostituzione di personale assente 24/25 + economie ore eccedenti 23/24	3.358,24
TOTALE	7.874,74

Sezione II

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree del personale Docente e ATA della scuola, in correlazione con il P.T.O.F. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Descrizione compenso	Lordo Dipendente
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	28.157,97
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	3.859,79
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.089,43
FONDI PER FORMAZIONE DOCENTI	2.385,80
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	2.887,50
TOTALE	38.380,49

Descrizione compenso	Lordo Dipendente
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	2.920,84
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	7.612,49
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	2.736,00
TOTALE	13.269,33

Sezione III

Destinazioni ancora da regolare

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2024/25	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
TOTALE	0,00	0,00

Sezione IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione compenso	Lordo Dipendente
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	7.874,74



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: LOMBARDIA
IC IC VIA CIALDINI/MEDA

20821 MEDA (MB) VIA GAGARIN, 2 C.F. 83010500151 C.M. MBIC857004

Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale docente	38.380,49
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale ATA	13.269,33
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00
TOTALE	59.524,56

**Sezione
V**

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione
VI**

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A fronte di un'assegnazione lordo dipendente pari ad € 59.524,56 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse (in percentuale: **100%**)

Il Fis ripartibile ammonta ad € 41.393,96 costituito da : Risorse Fis € 31.391,10+Risorse valorizzazione € 10.944,00+Incremento Indennità DSGA 556,50+Economie € 3.018,86-Indennità di direzione DSGA € 4.516,50

Nello specifico:

- per il personale docente € 31.045,47 pari al 75% del MOF ripartibile
- Per il personale Ata € 10.348,49 pari al 25% del MOF ripartibile

Alle predette % sono da aggiungere:

- Per il personale docente: funzioni strumentali € 3.859,79, fondi per ed. fisica € 1.089,43, fondi per formazione € 2.385,80; il totale complessivo per i docenti ammonta ad € 38.380,49
- - per il personale ata: incarichi specifici € 2.920,84 per un totale complessivo a disposizione di € 13.269,33

Le unità di personale in organico di diritto sono complessivamente n. 107 di cui n° 84 docenti e n° 23 di personale A.T.A



Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico 2023/24		Anno scolastico 2024/25	
Fondo certificato lordo dipendente	Fondo impegnato e spese lordo dipendente	Fondo Totale lordo dipendente	Totale poste di destinazione lordo dipendente
50.766,62	48.051,05	51.649,82	51.649,82

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione
I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme previste nella fase di programmazione vengono allocate, per quanto di competenza dell'istituzione scolastica, nella gestione del cedolino unico – sistema SICOGE –, al lordo dipendente, su specifici capitoli di bilancio, attraverso i relativi piani gestionali ed i codici sottocompensi. Pertanto, è possibile effettuare una costante verifica tra disponibilità ed impegni di spesa al fine di evitare l'eventuale pagamento di somme non coperte dal relativo finanziamento

Sezione
II

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse sono state comunicate dal M.I. con nota prot. N. 36704 del 30/09/2024. Nello specifico le risorse per l'a.s. 2024/25 sono le seguenti: € 34.333,40 per il FIS (in questa cifra è ricompreso l'aumento dell'indennità di direzione del DSGA pari ad € 556,50 ed il compenso destinato ai docenti per la formazione art. 36 comma 7 del CCNL 19/21 pari ad € 2.385,80)- € 3.859,79 per le Funzioni Strumentali - € 2.920,84 per Incarichi specifici al personale ATA - € 2.421,94 per ore eccedenti in sostituzione di personale assente - € 1.089,43 per attività complementari di ed. fisica - € 10.944,00 per la valorizzazione del personale scolastico.

A tale risorse sono aggiunte: le economie dell'a.s. 23/24 da Fis per € 2.715,57 + integrazione economie su POS € 303,29 e le economie delle ore eccedenti a.s. 23/24 per € 936,30.

Il totale del fondo a disposizione ammonta quindi ad € 59.524,56 (lordo dipendente).

Le destinazioni non disponibili per la contrattazione sono pari ad € 7.874,74 e relative all'indennità di direzione del DSGA per € 4.516,50 e alle ore eccedenti per € 3.358,24.

Le rimanenti risorse pari ad € 51.649,82 sono finalizzate a retribuire le seguenti attività per il personale docente e per il personale Ata:

Personale Docente:

- Art. 78, comma 7 lett. c) Funzioni strumentali € 3.859,79
- Art. 78 comma 4 lett. a) Collaboratore del D.S. € 1.015,00
- Art. 78 comma 7 lett. a) - art. 88 c.2 lett. d) € 19.798,75
- Art. 78 comma 7 lett. a) - art. 88 c. 2 lett. a) € 4.581,50
- Art. 78 comma 7 lett. a) - art. 88 c. 2 lett. k) € 2.762,46
- Art. 78 comma 7 lett. a) - art. 88 c. 2 lett. b) € 1089,69
- Art. 78 comma 7 lett. j) - € 2.385,80



- Art. 78 comma 7 lett. f) - € 2.887,50

Totale € 38.380,49

Personale Ata:

- Art. 78 comma 7 lett. d) Incarichi specifici € 2.920,84

- Art. 78 comma 7 lett. a) – art. 88 comma 2 lett. e) 9.806,19

- Art. 78 comma 7 lett. a) - art. 88 comma 2 lett. k) € 542,30

Totale € 13.269,33

Il totale di risorse impegnate pari ad € 51.649,82 trova pertanto copertura finanziaria con le risorse disponibili per la contrattazione.

Sezione
III

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La verifica delle disponibilità finanziarie è puntualmente effettuata attraverso le comunicazioni ufficiali pervenute e la consultazione piano di riparto su POS del sistema SICOGE, sia per quanto attiene ai finanziamenti che per quanto concerne le economie riferite agli anni precedenti. Le diverse voci di destinazione del Fondo, rilevabili dalla presente relazione e dai Prospetti relativi alle attività del personale docente e ata incentivate, sono contenute nel limite degli stanziamenti e delle economie e saranno gestite secondo le norme di contabilità.

Pertanto,

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono pari alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2024/25;

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Data: 20-12-2024

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

Elide Bona