

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"ADA NEGRI"**

Via Don Milani 4 - 20086 MOTTA VISCONTI (MILANO)

Tel./Fax 02.90000266

E-mail : [miic872009@istruzione.it](mailto:miic872009@istruzione.it) - [miic872009@pec.istruzione.it](mailto:miic872009@pec.istruzione.it)

[www.icmottavisconti.it](http://www.icmottavisconti.it)

C.F. 90015610158 – C.M. MIIC872009



## **INTEGRAZIONE al**

**CONTRATTO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI di cui all' art.22 del CCNL 19 aprile 2018 in materia di: SICUREZZA – DETERMINAZIONE COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE – APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI – INDIVIDUAZIONE FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITA' ORARIA PERS.LE A.T.A. – UTILIZZO STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE IN ORARIO DIVERSO A QUELLO DI SERVIZIO – RIFLESSI SULLA QUALITA' DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITA' DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE – stipulato in data 25 febbraio 2019**

Il giorno 12 dicembre 2019 , alle ore 11,30, presso la sede dell'Istituto Comprensivo "Ada Negri" di Motta Visconti – Via Don Milani, 4, in sede di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica, -

tra

la DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA, rappresentata dal Dirigente Scolastico prof. Roberto Fraccia

e

dalla R.S.U. di ISTITUTO: collab. scol. Bellini Giordana Teresa Maria; - i RAPPRESENTANTI PROVINCIALI delle OO.SS. firmatarie del CCNL: CISL/SCUOLA; FLC/CGIL; SNALS/CONFSAL; UIL/SCUOLA, GILDA UNAMS,

viene sottoscritta la presente integrazione al contratto di cui all'art. 22 del CCNL 19 aprile 2018 relativamente a:

### **Art. 3 CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE ( art. 22 c.4 CCNL 19 aprile 2018)**

#### **1. Risorse a disposizione per l'a.s. 2019/2020**

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio relativo riferite alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1 cc. 126 – 128 della L. 107/2015 sono costituite dal fondo specificatamente previsto dal MIUR per la valorizzazione del personale docente, ripartito a livello territoriale e tra le istituzioni scolastiche in proporzione alla dotazione organica dei docenti, considerando altresì i fattori di complessità delle istituzioni scolastiche e delle aree soggette a maggiore rischio educativo.

2. Le risorse a disposizione per l'a.s. 2019/20 per la valorizzazione del personale docente, espressi al lordo dipendente, per l'Istituzione scolastica, sono pari ad **€ 14.394,01**.

#### **2. Principi generali relativi alla utilizzazione del fondo**

1. Il compenso è destinato a valorizzare il personale docente (art.1 c 128 della legge 107/2015) delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado e ha natura di retribuzione accessoria.

2. I criteri per la valorizzazione sono individuati nell'ambito delle tre aree previste dalla L. 107/2015 art. 1 c. 129 c 3:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della



collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

- c) della responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

3. Le risorse sono utilizzate per compensare i docenti individuati secondo i criteri stabiliti dal Comitato di valutazione docenti e pubblicati all'albo.

### 3. Criteri per la valutazione dei docenti

1. Il Dirigente Scolastico individua i docenti cui assegnare il bonus premiale sulla base delle aree, dei criteri e dei descrittori individuati dal Comitato di Valutazione dei docenti.

2. I criteri sono definiti sulla base delle seguenti modalità:

- per ciascuna area delle tre definite dalla norma sono stati individuati indicatori e relativi descrittori;
- ciascun indicatore è assegnata una scala di punteggi.
- La somma dei punteggi attribuiti determina il punteggio di ciascuno e la graduatoria di assegnazione.

### 4. Criteri e modalità per l'utilizzo delle risorse

- Le risorse disponibili sono attribuite fino ad una percentuale della platea dei destinatari compresa fra il 10 e il 30% e comunque secondo le disposizioni normative relative in vigore.
- Tutti i docenti con punteggio pari a quello che individua il limite inferiore dei premiabili, entrano nel novero degli assegnatari, derogando quindi al limite del 30% di cui al punto 1.
- La quota parte del premio è calcolata suddividendo le risorse disponibili per il numero dei docenti risultati meritevoli in funzione all'intervallo di punteggio accumulato (punto 3).
- Potranno essere individuati come meritevoli gruppi di lavoro ed equipe di docenti, individuando per essi una quota particolare dell'ammontare delle risorse e una attribuzione pro capite anche inferiore a quanto determinato dal punto precedente.
- Qualora avvenga quanto descritto al punto precedente, si procederà alla determinazione della quota per i gruppi di lavoro o equipe. Tale quota moltiplicata per i gruppi o equipe individuati sarà detratta dall'ammontare complessivo delle risorse e la quota restante sarà suddivisa equamente per i restanti docenti come determinato ai punti 2 e 3.

### 5. Assegnazione del merito

1. L'assegnazione della quota del merito di cui al presente accordo sarà effettuata mediante comunicazione scritta agli interessati da parte del Dirigente Scolastico. Nella comunicazione saranno indicati l'importo lordo spettante e le motivazioni di assegnazione della quota spettante.

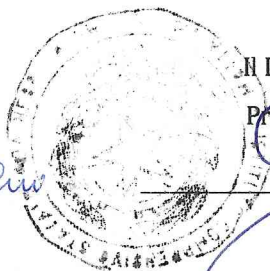
### 6. Pagamento dei compensi

- I compensi di cui al presente contratto sono al lordo dipendente.

Motta Visconti, 12 dicembre 2019

La R:S:U

Coll. Scol. Bellini Giordana Teresa Maria



Il Dirigente Scolastico  
Prof. Roberto Fraccia