

## MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE (c.d. whistleblower)

I dipendenti della Scuola che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell'amministrazione debbono utilizzare questo modello. Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:

- > l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- > l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- > la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;
- > il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione. Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A e il PTPC dell'USR Lombardia (**link nel sito dell'Istituzione scolastica Sezione Amministrazione Trasparente**)

NOME E COGNOME DEL SEGNALANTE	
RUOLO RICOPERTO ALL'INTERNO DELL'AMMINISTRAZIONE (QUALIFICA PROFESSIONALE)	
SEDE DI SERVIZIO	
TEL./CELL.	
E-MAIL	
DATA/PERIODO IN CUI SI E' VERIFICATO IL FATTO:	
LUOGO FISICO IN CUI SI E' VERIFICATO IL FATTO:	ALL'INTERNO DELL'ISTITUTO (indicare denominazione e indirizzo della struttura)  ALL'ESTERNO DELL'ISTITUTO (indicare luogo ed indirizzo)

RITENGO CHE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO:	a) penalmente rilevanti; b) poste in essere in violazione dei codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare; c) suscettibili di arrecare un pregiudizio all'immagine dell'amministrazione; d) suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico; e) altro (specificare)
DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO)	
AUTORE/I DEL FATTO	1. .... 2. .... 3. ....
ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO	1. .... 2. .... 3. ....
EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE	1. .... 2. ....

LUOGO, DATA E FIRMA

La segnalazione può essere presentata:

- mediante invio, all'indirizzo di posta elettronica certificata [miic87600l@pec.istruzione.it](mailto:miic87600l@pec.istruzione.it)
- a mezzo del servizio postale o brevi manu; in tal caso, per poter usufruire della garanzia della riservatezza, è necessario che la segnalazione venga inserito in una busta chiusa che rechi all'esterno la dicitura "All'attenzione del Dirigente Scolastico-riservata/personale".