



*Ministero dell'Istruzione
e del Merito*



Istituto Comprensivo Statale Copernico

via don Tornaghi, 6 - Corsico (MI) cap 20094 - Tel. 024402256

Cod.Mec. MIIC88900P - **C.F.** 80124470156 - **C.U.** UFQFWQ

Email: miic88900p@istruzione.it - **PEC:** miic88900p@pec.istruzione.it

Sito web: <https://www.icscopernico.edu.it>

RSU d'Istituto

curiale@icscopernico.it

mandolfo@icscopernico.it

Alle OO.SS. Provinciali

cislscuola_milano@cisl.it

fgumilano@gilda-unams.it

info@snalsmilano.it

milano@flcgil.it

lombardia@anief.net

caterina.posterino@cgil.lombardia.it

Corsico, 3 settembre 2026

Circolare n. 15

Oggetto: Convocazione RSU e OO.SS. provinciali

Ai sensi dell'art. 5, c. 7 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca 2022-2024, si trasmettono le seguenti informazioni è convocato presso l'Ufficio di presidenza un incontro **martedì 8 settembre 2026 alle ore 14:30** per affrontare i seguenti punti all'o.d.g.:

A) Materie di sola informazione:

- 1) formazione delle classi e degli organici;
- 2) criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei;
- 3) utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78;

Firmato digitalmente da CATALDO DOMINA

MIIC88900P - A989DBE - REGISTRO PROTOCOLLO - 0007407 - 03/09/2026 - I.1 - I

B) Materie oggetto di confronto:

- 1) articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;
- 2) criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- 3) criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- 4) promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out;
- 5) criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto;
- 6) criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.

C) Materie oggetto di contrattazione integrativa:

- 1) criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro
- 2) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;
- 3) criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- 4) criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;
- 5) criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;
- 6) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- 7) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- 8) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- 9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
- 10) personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale;

11) criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile ed al lavoro da remoto e i casi in cui è possibile estendere il numero delle giornate di prestazione rese in modalità agile o da remoto.

Il Dirigente Scolastico

Cataldo Domina

*Firmato digitalmente ai sensi del Codice
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse*

MIIC88900P - A989DBE - REGISTRO PROTOCOLLO - 0007407 - 03/09/2026 - I.1 - I