

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO- PARTE ECONOMICA – A.S. 2025/2026

Art. 1 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

Le risorse finanziarie disponibili comunicate dal MIM per la contrattazione di istituto dell'a.s. 2025/2026 periodo settembre 2025- agosto 2026 sono le seguenti:

Nota prot. n. 15298 del 01/10/2025 per un totale fondi di € 70.217,63 lordo dipendente,

Nota prot.n.48402 del 06/12/2025 per un totale fondi di € 2.606,74 lordo dipendente

L'importo complessivo è pari ad euro **72.824,37 lordo dipendente**, così suddiviso:

Voce di finanziamento	Assegnazione a.s 2025/2026	Economie a.s.24/25	Totale disponibile
Fondo dell'Istituzione Scolastica prot. n. 15298	€ 44.746,14	€ 9.888,18	€ 54.634,32
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 4.740,30	€ 0,00	€ 4.740,30
Incarichi specifici al personale ATA	€ 4.208,21	€ 518,46	€ 4.726,67
Valorizzazione personale (docente e ATA)	€ 14.339,05	€ 5.485,75	€ 19.824,80
Risorse per la pratica sportiva	€ 964,77	€ 2.462,37	€ 3.427,14
Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti	€ 3.825,90	€ 750,52	€ 4.576,42
Totale disponibilità economiche	€ 72.824,37	€ 19.105,28	€ 91.929,65

All'assegnazione delle risorse per il corrente anno scolastico si aggiungono le economie al 31/08/2025 pari a € 18.875,29 ed economie assegnate come da nota MIM prot.n.29509 del 18/11/2025 di € 228,99 per un totale di € 19.105,28 lordo dipendente. Il totale f.di disponibili sono € 91.929,65 lordo dipendente

Art.2 Compensi collaboratori del Dirigente Scolastico

I compensi, lordo dipendente, per i collaboratori del Dirigente Scolastico sono i seguenti.

I Incarico	Compenso lordo dipendente
a) N. 1 Collaboratore con delega alla firma e sostituzione DS € 1.540,00	pari a 80 ore di attività prestate oltre l'orario di servizio (accantonamento dal FIS generale docenti)
b) N. 1 Collaboratore plesso scuola primaria Cadorna € 1.925,00	pari a 100 ore per attività di coordinamento e supporto organizzativo scuola primaria (accantonamento dal FIS generale docenti)
c) N. 5 Coordinatori così suddivisi: N.1 plesso Calvino N.2 infanzia Cesaris N. 2 infanzia Campania	pari a 50 ore individuali per docenti con funzioni di coordinatori di plesso per affiancamento al primo collaboratore con delega (Calvino) (accantonato dal FIS docenti rispettivi plessi infanzia)

Art. 3 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica

In sede di contrattazione delle risorse sono rispettati i vincoli di cui all'articolo 78, comma 8 del CCNL 2019-21.

Nella tabella seguente viene riportato il calcolo del fondo dell'istituzione scolastica, e la relativa ripartizione tra il personale docente e non docente:

Nota MIM prot.n. 15298 del 01/10/2025		
Totale FIS lordo dipendente	€	44.746,14
Accantonamenti dal FIS generale		
Parte variabile indennità direzione DSGA (parte variabile art.56 c.1 DEL CCNL 2019-2021)	€	5.372,50
Integrazione f.di come da nota prot.n.48402 del 06/12/2025	€	851,51
Totale Indennità DSGA	€	6.224,01
Totale FIS DA RIPARTIRE	€	38.482,13
	FIS docenti 75%	FIS ATA 25%
Ripartizione FIS	€ 28.861,60	€ 9.620,53
ECONOMIE 2024/2025	€ 8.447,18	€ 1.441,00
Totale FIS a.s. 2025/2026	€ 37.308,78	€ 11.061,53

Art. 4 - Funzioni strumentali

Finanziamenti a disposizione nota MIM prot. n. 15298 del 01/10/2025 € 4.533,06

Integrazione nota MIM 48402 del 06/12/2025 € 207,24

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali funzionali alle esigenze dell'Istituto e i finanziamenti per l'a.s. 2025/26 pari a € 4.740,30 lordo dipendente vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

Area funzione strumentale	N. docenti	Totale Lordo dipendente
Autovalutazione Istituto e RAV	1	€ 1.185,08
PTOF e Curricolo - Dipartimenti	1	€ 1.185,08
Gruppo Lavoro Inclusività:		
- FS - DVA	1	€ 592,54
- FS - BES/DSA	1	€ 592,54
Informatica	1	€ 1.185,08
TOTALE		€ 4.740,30

Art.5 - Incarichi specifici personale ATA

Finanziamenti a disposizione :

nota MIM prot. n. 15298 del 01/10/2025 € 3.452,30

Integrazione nota MIM 48402 del 06/12/2025 € 755,91

economie al 31/08/25 € 289,47 + integrazione nota MIM prot. N. 29509 del 18/11/25 € 228,99

Il totale fondi a disposizione sono € 4.726,67 lordo dipendente da gestire con cedolino unico.

Gli incarichi specifici del personale ATA, secondo quanto disposto dall'art.47 sequenza contrattuale 29/11/2007, sono costituiti da attività che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la

	gestione personale neo immessi in ruolo, diritto allo studio; interpellanti per sostituzione docenti assenti.		
	- area alunni/didattica: assistenza all'utenza per le iscrizioni on line degli alunni; Supporto prove INVALSI e attività connesse Supporto Adozioni libri di testo	30 ore annuali 20 ore annuali	N. 1 A.A. n.1 AA
-	- area amministrativo Supporto amm.vo/ Sicurezza/Privacy med.comp.	20 ore annuali	n. 1 A.A. Area amm.va
-	attività non comprese nel lavoro ordinario a supporto e formazione personale AA nuova nomina	15 ore annuali	Da suddividere

Collaboratori scolastici

Descrizione attività	Compenso	Personale coinvolto
1.Intensificazione prestazione ordinaria per		
A)- a revisione mansioni in seguito esito visita medico competente	Cadorna 5h annuali individuali* Cesaris 5h annuali individuali	7 coll.scol. 3 coll.scol. ore Totale 50
B) – sostituzione e traslochi banchi dalle classi inizio anno	Cadorna	Da suddividere ore Totale 20
C) - maggior carico di lavoro per pulizie fine e inizio anno nei plessi in cui presta servizio personale a tempo determinato, con chiusura contratto al 30/06	Cadorna 6h annuali per ogni N. 1 CS con contr.al 30/06 Campania 5h annuali per ogni N. 1 CS con contr.al 30/06	6 coll.scol. x 5 ore 3 coll.scol. x5 ore ore Totale 45
D) – Gestione e pulizia magazzino	Cadorna 15h annuali Calvino 10h annuali Campania 10h annuali Cesaris 10h annuali	5 coll.scol. ore Totale 45
E) - Supporto per organizzazione collegi unitari, assemblee- spazio mensa Cadorna	Cadorna h annuali individuali*	7 coll.scol ore Totale 35
F) - Flessibilità oraria Scuola aperta x più di 10 ore al giorno	Cadorna 10h annuali individuali*	6 coll.scol ore Totale 60
G) -Assistenza specifica alunni non autonomi	Campania Cesaris	4 coll.scol 3 coll.scol. ore Totale 70
H) – Intensificazione x assenza colleghi	A consuntivo come da report nuvola	ore Totale 186 ore

*Da calcolare in proporzione alla presenza effettiva del personale con riduzioni in caso di assenza.

realizzazione del piano dell'offerta formativa. Per i lavoratori appartenenti all'Area A (collaboratori scolastici) saranno finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso.

Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche (sia I posizione che II posizione economica), gli incarichi specifici vengono attribuiti come segue :

Personale	Tipo di incarico /Area	Importo individuale lordo dipendente
N. 4 Assistenti Amministrativi	1AA- Supporto credenziali G/suite - credenziali Nuvola-supporto all'utenza 1AA- Gestione credenziali G/suite - credenziali Nuvola-supporto all'utenza + supp.piatt.aforma DADA 1AA- adempimenti Cessazioni/ Passweb e ricostruzione di carriera 1AA- sito WEB + ricostruzione di carriera	N. 10 ore individuali N. 30 ore individuali N. 30 ore individuali N. 20 ore individuali
Scuola infanzia N. 7 collaboratori scolastici	Assistenza di base alunni, Assistenza specifica alunni- Primo soccorso	n. 30 ore individuali (inf.via Campania) n. 20 ore individuali (inf.Cesaris)
Scuola primaria N. 3 collaboratori scolastici	Assistenza di base alunni, Assistenza specifica alunni- Primo soccorso	n. 25 ore individuali (n.2 CS per ass.specifica) n. 14 ore individuali n.1 CS ass.di base
Scuola sec. I grado N.2 collaboratore scolastico	Accompagnamento alunni disabili/infortunati e primo soccorso	n. 10 ore individuali

Da calcolare in proporzione alla presenza effettiva del personale con riduzioni in caso di assenza superior a 30gg.. In caso di supplenza di lungo periodo il compenso non spettante al titolare viene erogato a favore del supplente.

Art.6 – Criteri per l'accesso al Fondo dell'istituzione scolastica del personale docente)

Si suddivide il fondo dell'istituzione scolastica per il personale docente pari a € 33.843,78 (al netto degli accantonamenti di cui all'art. 2 del presente Contratto), per il costo orario lordo dipendente, pari a € 19,25, di conseguenza risultano n. 1758 ore disponibili da suddividere come da tabella allegata. (tab.1 allegata)

Art. 7 - Criteri per l'accesso al Fondo dell' Istituzione Scolastica del personale ATA Si riconoscono n.100 ore al DSGA per gestione progetti PTOF utilizzando I fondi FIS ATA L'importo di € 9.026,53 viene suddiviso di seguito indicato: (tab.2 allegata)

Assistenti amministrativi

Descrizione attività	Compenso	Personale coinvolto
1. Intensificazione prestazione ordinaria		
- area personale docente Scuola prim.e infanzia: gestione docenti neo immessi in ruolo, diritto allo studio; interpelli per sostituzione docenti assenti.	20 ore annuali	N. 1 A.A.
- area personale ATA e doc.sc.sec.I°grado:	20 ore annuali	n.1 AA

In caso di supplenza di lungo periodo il compenso non spettante al titolare viene erogato a favore del supplente.

Art.8 Valorizzazione personale docente e ATA

Le risorse per la valorizzazione del personale attribuite per l'a.s. 2025/26 sono pari a € 14.339,05 a cui si aggiungono € 5.485,75 di economie anno precedente per un totale di € 19.824,80 **lordo dipendente**.

La ripartizione della valorizzazione segue la stessa percentuale utilizzata per il FIS, si tengono presenti le esigenze del personale rilevate dalle RSU e dal DS in merito all'attività progettuale e organizzativa funzionale all'attuazione del PTOF d'Istituto,

Sulla base di quanto sopra premesso il fondo per la valorizzazione del personale è così distribuito: **(tab.3 allegata)**

	Docenti 75%	ATA 25%	Totale
Ripartizione valorizzazione a.s. 2025/2026	€ 10.754,29	€ 3.584,76	€ 14.339,05
Economie anno precedente	€ 4.972,05	€ 513,70	€ 5.485,75
Totale fondo da ripartire	€ 15.726,34	€ 4.098,46	€ 19.824,80

Art. 9 - Compensi per le attività di educazione fisica

Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica, pari a € 964,77 le economie a.s 24/25 € 2.462,37 totale f.di a disposizione € **3.427,14 lordo dipendente** sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le attività pomeridiane e per le iniziative di carattere sportivo a favore degli alunni.

Art.12 - Accesso ed assegnazione degli incarichi

Il Dirigente Scolastico assunta la delibera del piano delle attività da parte del collegio dei docenti e del piano formulato dal DSGA provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e Ata fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività. L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica può essere compensato in modo orario o forfettario se retribuite con il FIS.

Nell'affidamento dell'incarico sono indicati:

- la delibera del Collegio dei docenti;
- l'attività da effettuare;
- il compenso da corrispondere (orario o forfettario).

Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione.

Art. 13 - Compensi DSGA

Ai sensi dell'art. 3 comma 1 della Sequenza Contrattuale personale ATA del 27 luglio 2008, al DSGA possono essere corrisposti compensi per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati dall' Unione Europea, da Enti ed istituzioni pubbliche e private . Viene riconosciuto, pertanto, al DSGA un **compenso pari a 100 ore a carico FIS** (gestione progetti PTOF , contratti esperti esterni), e 60 ore da porre quale recupero orario.

La dirigente scolastica
Dott.ssa Amalia Cancelliere

La Rappresentanza Sindacale Unitaria

Per la CISL

Ins. Pasqualina Zingaropoli

Per la CGIL

Ins. Iva Loiarro

Prof. Nunzio Lembo.....

Delegato OOSS/ SNALS

Ins Angela Dalicco.....

