



Istituto Comprensivo Statale "Giuseppe Dezza"
 Via Cadorna, 23 – 20077 Melegnano (MI) Tel. 02 9834091 Fax 02 98231916
 e-mail: miic89800d@istruzione.it posta certificata: miic89800d@pec.istruzione.it
 sito web: www.istitutodezza.edu.it

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO- PARTE ECONOMICA – A.S. 2022/2023

Art. 1 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili Nota MIUR prot.n.46445 del 04/11/22

1. Le risorse per l'anno scolastico 2022/23 sono di seguito indicate:

Voce di finanziamento	Importo Lordo dipendente a.s 2022/2023	Economie a.s.21/22	Totale disponibile
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 4.399,22	/	€ 4.399,22
Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.066,24	€ 354,00	€ 3.420,24
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 39.864,78	€ 2.387,91	€ 42.252,69
Risorse per la pratica sportiva	€ 960,14	€ 1.074,76	€ 2.034,90
Risorse per le aree a rischio	€ 3.790,62	€ 2.155,20	€ 5.945,82
Valorizzazione personale (docente e ATA)	€ 15.595,82	€ 611,38	€ 16.207,20
Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti	€ 2.538,25	€ 1.921,51	€ 4.459,76
Formazione del personale	Fondi scuola capofila AMBITO 24		
Funzioni miste (provenienti dagli EE.LL.)	€ 4.235,00	€ 0,00	€ 4.235,00
F.di Comune per Ass.di base e Pre scuola	€ 3.025,00	€ 0,00	€ 3.025,00

Art. 2 - Funzioni strumentali

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali funzionali alle esigenze dell'Istituto e i finanziamenti per l'a.s. 2022/23 pari a **€ 4.399,22** (tot. 250,30 ore) vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

Area funzione strumentale	N. docenti	N.ore individuali	Importo Lordo dipendente	Totale Lordo dipendente
Autovalutazione Istituto e RAV	1	50 ore	€ 875,00	€ 875,00
PTOF e Curricolo - Valutazione	1	50 ore	€ 875,00	€ 875,00
Gruppo Lavoro Inclusività:		50 ore		
- FS – DVA	1		€ 875,00	€ 875,00
- FS Successo formativo	1		€ 875,00	€ 875,00
Informatica	1	50 ore	€ 875,00	€ 875,00
arrotondamenti				€ 24,22
TOTALE	5	250 ore		€ 4.399,22

Art.3 - Incarichi specifici personale ATA

1. Gli incarichi specifici del personale ATA, secondo quanto disposto dall'art.47 sequenza contrattuale 29/11/2007, sono costituiti da attività che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa. Per i lavoratori appartenenti all'Area A (collaboratori scolastici) saranno finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso.
2. I fondi destinati a compensare le attività per Incarichi Specifici del personale ATA sono pari a € 3.066,24 + economie a.s 21/22 per € 354,00 lordo dipendente per un totale di € 3.420,24 da gestire con cedolino unico.
3. Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche (sia la posizione che la posizione economica), gli incarichi specifici vengono distribuiti, secondo la seguente tabella:

Personale	Tipo di incarico /Area	Importo individuale lordo dipendente
N. 4 Assistenti Amministrativi	1AA- Supporto Registro elettronico /credenziali Nuvola- Invalsi 1AA- adempimenti Cessazioni e Passweb INPS Docenti 1AA- adempimenti Cessazioni e Passweb INPS ATA 1AA- Supporto Sito Web -Pago Nuvola	N. 20 ore individuali € 290,00 N. 20 ore individuali € 290,00 N. 20 ore individuali € 290,00 N. 20 ore individuali € 290,00 (tot. € 1.160,00)
Scuola infanzia N. 7 collaboratori scolastici	Assistenza alunni disabili, cura ed igiene di tutti gli alunni, primo soccorso	n. 20 ore individuali € 250,00 (tot. € 1.750,00)
Scuola primaria N. 3 collaboratori scolastici	Accompagnamento alunni disabili/infortunati e primo soccorso	n. 10 ore individuali € 125,00 (tot. € 375,00)
Scuola sec. I grado N. 1 collaboratore scolastico	Accompagnamento alunni disabili/infortunati e primo soccorso	n. 10 ore individuale € 125,00 (tot. € 125,00)
arrotondamenti		€ 10,24
TOTALE		€ 3.420,24

Nel caso di economie derivanti dalla riduzione dei compensi per assenza del personale, le quote saranno ripartite a favore del personale ATA della scuola dell'infanzia, data la specificità della stessa.

Art. 4 - Criteri per la ripartizione delle risorse delle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica e della valorizzazione

Nella tabella seguente viene riportato il calcolo del fondo dell'istituzione scolastica, gli accantonamenti prima della suddivisione in percentuale del fondo e la relativa ripartizione tra il personale docente e non docente:

Nota MIUR 46445 del 04/11/22		
Totale FIS lordo dipendente per a.s. 2022/2023	€ 39.864,78	
Accantonamenti dal FIS generale		
Parte variabile indennità direzione DSGA (art. 3 Sequenza Contrattuale ATA 25/07/2008)	€ 4.770,00	
Differenziale quota fissa sostituto	€ 943,60	
TOTALE	€ 5.713,60	
d) Indennità di direzione parte fissa e variabile per sostituzione DSGA	€ 184,90	
Totale FIS DA RIPARTIRE	€ 33.966,28	
	FIS docenti 75%	FIS ATA 25%
Ripartizione FIS	€ 25.613,39	€ 8.537,80
ECONOMIE 2021/2022	€ 945,00	€ 1.442,91
Totale FIS a.s. 2022/2023	€ 26.558,39	€ 9.980,71

Art. 5- Compensi collaboratori del dirigente scolastico

I compensi, lordo dipendente, per i collaboratori del Dirigente Scolastico sono i seguenti:

Incarico	Compenso lordo dipendente
a) N. 1 Collaboratore con delega alla firma e sostituzione DS	€ 1.750,00 pari a 100 ore di attività prestate oltre l'orario di servizio (accantonamento dal FIS generale docenti)
b) N. 1 Collaboratore plesso scuola primaria Cadorna	€ 875,00 pari a 50 ore per attività di coordinamento e supporto organizzativo scuola primaria (accantonamento dal FIS generale docenti)
c) N. 1 coordinatore plesso Calvino	€ 875,00 pari a 50 ore per attività di coordinamento e supporto organizzativo scuola secondaria (accantonamento dal FIS docenti Calvino)
d) N. 3 Coordinatori rispettivamente plessi infanzia Cesaris (1) e infanzia Campania (2)	compenso pari a 50 ore di lavoro individuali a carico del FIS dei rispettivi plessi dell'infanzia per docenti con funzioni di coordinatori di plesso per affiancamento al primo collaboratore con delega (dal FIS docenti rispettivi plessi infanzia)

Art. 6 - Criteri per l'accesso al Fondo dell' Istituzione Scolastica del personale docente

Si suddivide il fondo dell'istituzione scolastica per il personale docente, pari a € 23.933,39 (al netto degli accantonamenti di cui all'art. 5 del presente Contratto), per il costo orario lordo dipendente, pari a n. 1368 ore, e si suddivide proporzionalmente per numero dei docenti in servizio in ciascun plesso:

Plesso	Cadorna	Calvino	Campania	Cesaris
Docenti in servizio	59	36	22	14
Ore	615	384	230	139

Per l'utilizzo dei fondi di cui all'art. 6, si fa riferimento alla tabella allegata (**Tabella n. 1**)

Nel caso di svolgimento di uscite didattiche e viaggi d'istruzione per la liquidazione dei compensi o il recupero ore si fa riferimento a quanto riportato all'art.30 del Contratto Integrativo triennio 2021/2024.

1. Scuola Infanzia

Eventuali ulteriori ore eccedenti, fino a un max di 12 ore, saranno recuperate dagli interessati in modo flessibile modificando l'orario di compresenza, entro dicembre 2023.

2. Scuola Primaria

Le ore non liquidate, fino ad un max di 12 ore, saranno recuperate dai docenti nelle giornate di giugno e/o, settembre secondo un calendario indicato dal dirigente scolastico e concordato a livello di Interclasse.

Eventuali ulteriori ore eccedenti saranno recuperate dagli interessati in modo flessibile modificando l'orario di compresenza o contemporaneità, entro dicembre 2023.

3. Scuola Secondaria I grado

Nel caso di superamento del monte ore le decurtazioni saranno ripartite proporzionalmente alle ore effettuate dai singoli docenti.

Il recupero delle ore non retribuite, fino a un max di 12 ore, è da calcolare in proporzione alle ore effettivamente svolte e viene decurtato dal monte ore di recupero che ciascun docente deve alla scuola, per applicazione della riduzione oraria quotidiana (spazi orari di 50' / 55').

Per i docenti di sostegno di tutti i plessi si prevede fino ad un max di 10 ore per il recupero di ore effettuate per gite/ iniziative con alunni DVA e svolte al di fuori dell'orario di servizio.

Art. 7 - Criteri per l'accesso al Fondo dell' Istituzione Scolastica del personale ATA

Si suddivide il FIS ATA, pari a € 9.980,71 come indicato nella **Tabella n.2** e di seguito dettagliato:

Assistenti amministrativi € 2755,00 (190 ore)

Descrizione attività		Compenso	Personale coinvolto
1. Intensificazione prestazione ordinaria			
	- area personale docente: gestione docenti neo immessi in ruolo; ricostruzioni carriera; digitalizzazione fascicoli personale; sostituzione quotidiana docenti assenti; gestione assenze (registrazione e trasmissione assenze a SIDI) individuazione e stipula contratti per supplenti	Fino a 40 ore annuali	N. 1 A.A. Area personale
	-area personale ATA : ricostruzioni carriera, sostituzione ATA assenti; gestione neo immessi in ruolo; digitalizzazioni fascicoli	Fino a 40 ore annuali	N. 1 A.A. Area personale

	personale ATA; gestione assenze (registrazione e trasmissione assenze a SIDI) individuazione e stipula contratti per supplenti		
	- area alunni/didattica: INVALSI dati di contesto e attività connesse alle prove INVALSI; assistenza all'utenza per le iscrizioni on line degli alunni; credenziali registro NUVOLA; anagrafe studenti su SIDI monitoraggio e rendicontazioni alunni	Fino a 70 ore annuali	N. 1 A.A. coordinamento area alunni Area alunni (40 ore) N. 1 A.A. Area alunni (30 ore)
-	- area amministrativa Supporto amministrativo/contabile al DSGA	Fino a 40 ore annuali	n. 1 A.A. area amm.va
2. Attività prestate oltre l'orario di lavoro (autorizzate dal DS, sentito il DSGA)			
Formazione svolta oltre l'orario di servizio Prestazione di lavoro straordinario		<i>Documentate tramite timbratura automatica fino a un max di 15 ore liquidabili. Le ore eccedenti potranno essere recuperate durante la sospensione delle attività didattiche, prioritariamente con riduzione orario giornaliero di servizio</i>	

Collaboratori scolastici € 7.175,00 (574 ore disponibili)

Descrizione attività	Compenso	Personale coinvolto
1. Intensificazione prestazione ordinaria		
a) maggior carico di lavoro per revisione mansioni in seguito a esito visita medico competente	Cadorna 10 h annuali individuali* 70 ore Calvino 10 h annuali individuali* 30 ore	7 coll.scol. non interessati dalla riduzione di mansioni 3 coll.scol. non interessati dalla riduzione di mansioni
b) maggior carico di lavoro per pulizie fine e inizio anno nei plessi in cui presta servizio personale a tempo determinato, con chiusura contratto al 30/06	Cadorna 5 h annuali individuali* 25 ore Calvino 15h 30 ore Campania 10 h annuali individuali * 20 ore	5 coll.scol. 2 coll.scol. 2 coll.scol.
c) Flessibilità oraria	Cesaris 25h annuali individuali* 75 ore Cadorna 6h annuali individuali* 42 ore	3 coll.scol 7 coll.scol
d) Supporto per organizzazione collegi unitari, assemblee	Cadorna 5 h annuali individuali* 35 ore Calvino 3 h annuali individuali* 9 ore	7 coll.scol 3 coll.scol
e) Assistenza specifica alunno DVA sez. rosa Campania	Campania 5h annuali individuali* 20 ore	4 coll.scol
f) Supporto sostituzione docenti assenti Calvino	Calvino 10 ore	1 coll. scol
2. Attività prestate oltre l'orario di lavoro (autorizzate dal DS, sentito il DSGA)		

Sostituzione colleghi assenti Apertura/chiusura edificio scolastico in occasione di iniziative o in giornate festive Vigilanza in occasione delle sedute degli OO.CC. Formazione svolta oltre l'orario di servizio Collaborazione docenti nel supporto alle iniziative didattiche	Documentate tramite timbratura automatica, fino a un max di 15 ore liquidabili. Le ore eccedenti potranno essere recuperate durante la sospensione delle attività didattiche, prioritariamente con riduzione orario giornaliero di servizio
---	--

*Da calcolare in proporzione alla presenza effettiva del personale con riduzioni in caso di assenza. In caso di supplenza di lungo periodo il compenso non spettante al titolare viene erogato a favore del supplente.

Art. 8. Valorizzazione personale docente e ATA

Le risorse per la valorizzazione del personale sono pari a **€ 16.207,20** (€15.595,82 assegnazione per a.s. 22/23 + € 611,38 economie precedenti)

La ripartizione della valorizzazione tiene presenti le esigenze del personale rilevate dalle RSU e dal DS in merito all'attività progettuale funzionale all'attuazione del PTOF d'Istituto, alle risorse disponibili per gli incarichi specifici e per le funzioni miste del personale ATA .

Sulla base di quanto sopra premesso il fondo per la valorizzazione del personale è così distribuito:

	Docenti	ATA
Ripartizione valorizzazione a.s. 2022/2023	€ 12 285,00	€ 3922,20

Per i compensi di cui al presente articolo si fa riferimento alla **Tabella n. 3** allegata al presente contratto.

Art. 9 - Compensi per le attività di educazione fisica

Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica, pari a **€ 2.034,90** (€ 960,14 fondi a.s 22/23 + € 1074,76€ economie a.s 21/22) sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le attività pomeridiane e le iniziative di carattere sportivo a favore degli alunni.

Art.10 - Compensi per aree a rischio

I compensi previsti per le aree a rischio, pari a **€ 5.945,82** (€ 3.790,62 assegnazione a.s 22/23 + € 2.155,20 economie a.s. precedente) vengono assegnati ai docenti, conferendo specifico incarico, per la realizzazione delle seguenti attività:

- Screening precursori DSA scuola primaria e infanzia
- Sportello DSA (Calvino e Cadorna)

Art.11 – Funzioni Miste

Nell'ambito del Protocollo d'Intesa Comune/Istituto Comprensivo vengono erogati dall'Ente Locale per l'a.s. 22/23 compensi per le funzioni miste.

I fondi disponibili lordo dipendente sono utilizzarti secondo quanto sotto riportato:

Personale	Tipo di incarico	N.ore individuali	Importo lordo dipendente
DSGA	Gestione progetti e attività finanziati dall'Ente Locale, da privati e dal MIUR	60 ore	€ 1.110
N 1 CS plesso Cesaris	Piccola manutenzione ordinaria plesso Cesaris	10 ore	€ 125,00
N 1 CS plesso Calvino	Piccola manutenzione ordinaria plesso Calvino	20 ore	€ 250,00

N 1 CS Manutenzione plesso Cadorna/Campania	Piccola manutenzione ordinaria Campania, Cadorna	60 ore	€ 750,00
N. 8 collaboratori scolastici Campania/Cesaris /Cadorna 4 cs Campania 3 cs Cesaris 1 cs Cadorna	Pulizia tavoli delle aule prima del pranzo, pulizia dei locali adibiti a refettorio nel caso di malore degli alunni	20 ore individuali	(250€ individuali) € 2000,00
N. 2 CS plesso Cadorna (82 ore individuali)	Assistenza di base alunno DVA GRAVE Cadorna	82 ore individuali	€ 2.050,00
N. 2 CS plesso Cadorna	Pulizia locali pre-scuola Cadorna al termine dell'attività	39 ore individuali	€ 975,00

Art.12 - Accesso ed assegnazione degli incarichi

Il Dirigente Scolastico assunta la delibera del piano delle attività da parte del collegio dei docenti e del piano formulato dal DSGA provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e Ata fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività. L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica può essere compensato in modo orario o forfettario se retribuite con il FIS.

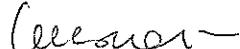
Nell'affidamento dell'incarico sono indicati: a) La delibera del Collegio dei docenti; 19 b) L'attività da effettuare; c) Il compenso da corrispondere (orario o forfettario).

Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione.

Art. 13 - Compensi DSGA

1. Ai sensi dell'art. 3 comma 1 della Sequenza Contrattuale personale ATA del 27 luglio 2008, al DSGA possono essere corrisposti compensi per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati dall'Unione Europea, da Enti ed istituzioni pubbliche e private (gestione post scuola, contratti con esterni, aree a rischio). Tali compensi non sono da porre a carico delle risorse contrattuali destinate al fondo di istituto.
2. Viene riconosciuto, pertanto, al DSGA un **compenso pari a 60 ore, da porre a carico dei fondi previsti dal Protocollo d'Intesa Comune/Istituto**, per gestione progetti specifici e attività di progetti finanziati dall'Ente Locale, da privati e MIUR e 60 ore da porre quale recupero orario.

Il dirigente scolastico
Dott.ssa Laura Cusinato



La Rappresentanza Sindacale Unitaria
Per la CISL

Ins. Giuseppina Cupitò



Per la CGIL

Sig. Diego Calogero Passaggio



Prof. Nunzio Lembo

