



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Istituto Comprensivo della Margherita
Via G Verdi, 3 • 20070 Vizzolo Predabissi MI
tel 02.9832961

cod mecc MIIC8A300D • C.F. 92508780159
e-mail miic8a300d@istruzione.it • miic8a300d@pec.istruzione.it
www.icdellamargherita.edu.it

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2025/26 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

Firmato digitalmente da MARINELLA PITINO

MIIC8A300D - AB3C4A1 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000889 - 29/01/2026 - II.10 - U

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Contratto: 23/01/2026
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/2026
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof. ssa Marinella Pitino</p> <p>RSU DI ISTITUTO Componenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Francesco Maria Giuseppe Piazza - Antonio Pacella (assente) - Anna Paola Miglietta (assente) - Simona Mazzarella - Lucia Martocchia <p>Delegato sindacale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Roberta Chirico - Giuseppe Truncellito - Donatella Pinto - Elisa Caliendo <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): CISLFSUR-UILSCUOLA RUA-SNALS-CONFSAL- GILDA/UNAMS-ANIEF</p> <p>Firmatarie del contratto:</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'I.C. "Della Margherita"
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>INFORMAZIONE PREVENTIVA SU</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proposte di formazione delle classi e determinazione degli organici della scuola - Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale - Criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali - Criteri fruizione permessi per l'aggiornamento - Utilizzazione dei servizi sociali - Criteri individuazione e modalità utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, convenzioni, intese o accordi stipulati con altri enti e istituzioni - Tutte le materie oggetto di contrattazione - Modalità di utilizzazione del personale in relazione al PTOF - Criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente e ATA alle sez. staccate e plessi, ricadute sulla organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dalla intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Ritorni pomeridiani

Firmato digitalmente da MARINELLA PITINO

MIIC8A300D - AB3C4A1 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000889 - 29/01/2026 - II.10 - U

	<ul style="list-style-type: none"> - Criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario DOCENTI e ATA nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo e ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo istituto. <p>CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SU</p> <ul style="list-style-type: none"> - Criteri e modalità applicazione diritti sindacali, determinazione contingenti personale previsti dall'accordo sull'attuazione della l. 146/90, modificata e integrata dalla l. 83/00 - Attuazione della normativa sulla sicurezza luoghi di lavoro - Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'ar.45, comma 1 d.lgs 165/01, al personale docente, educativo e ATA <p>INFORMAZIONE SUCCESSIVA SU</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dati aggregati - Verifica attuazione contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse. 	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? NO in attesa della verifica da parte dei Revisori MEF e MIUR</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>Nessun rilievo</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. SI</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Dopo l'approvazione dell'Organo di Controllo Interno il Contratto definitivo sarà pubblicato in Amministrazione Trasparente.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF.

Il contratto tiene conto delle specifiche esigenze legate alla realtà complessa dell'Istituto, distribuito su dieci sedi.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutte le attività programmate. I risultati attesi sono in funzione dell'attuazione delle attività previste dal PTOF e di servizi amministrativi e ausiliari capaci di rispondere con efficacia alle diverse esigenze dell'utenza.

Per fronteggiare tale impegno risulta adeguato l'impianto organizzativo messo a punto e verificato, in termini di efficacia – efficienza ed economicità. Tale struttura comporta l'accesso al F.I.S. per tutti coloro che al suo interno svolgono uno specifico ruolo.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.	
Articolo 1	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione Comunicazione MIM prot. n 15303 del 01 ottobre 2025
Articolo 2	La ripartizione delle risorse del Fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF.
Articolo 3	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 23/01/2026.

Al Contratto integrativo sono poi allegate le tabelle analitiche della costituzione del fondo.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	//
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	//
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	2.810,50
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	//
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 45.403,00
Art.88 comma 2/e	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 31.872,08
ART. 54	Incarichi specifici personale ATA	€ 6.260,65
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	€ 2.505,87

Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	//
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	//
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	//
Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	€ 7.884,46
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del PTOF.	1.228,19
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	//
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	//
Art.87 comma 1	Attività complementari di ed. fisica	€ 2.838,29
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 6.095,64
Art. 9 CCNL	Compensi per progetti aree a forte processo immigratorio	€ 10,50
	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti docenti/ATA	€ 5.641,07
L, 160/2019 Art. 1 c. 46	Risorse per i Compensi per la valorizzazione del personale scolastico	€ 18.618,46

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

Vizzolo Predabissi

COMPETENZA

DIRIGENTE SCOLASTICO: Prof.ssa Marinella Pitino*

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

MIIC8A300D - AB3C4A1 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000889 - 29/01/2026 - II.10 - U

Firmato digitalmente da MARINELLA PITINO