



ISTITUTO COMPRENSIVO "ALDA FAIPÒ"

Viale Europa 2 - 20060 GESSATE (MI)

<http://www.icgessate.edu.it> - e-mail: miic8a6001@istruzione.it

Cod. Ministeriale MIIC8A6001 - Cod. fiscale 91546530154

Segreteria Istituto: tel. 02.95781004 - fax 02.95383215

Infanzia Gessate: tel./fax 02.95380380 - Primaria Gessate: tel. 02.95784299 -

Secondaria Gessate: tel./fax 02.95384467

Infanzia Cambiago: tel./fax 02.95067203 - Primaria Cambiago: tel./fax 02.95308684

Secondaria Cambiago: tel./fax 02.95308683



Gessate, 14/11/2024

Spett.le Revisori dei Conti

Dott.ssa Elisabetta Selleri
elisabetta.selleri.cn@istruzione.it

Dott.ssa Furci Francesca
francesca.furci@mef.gov.it

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2024/2025
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

PREMESSO CHE

- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF. V

VISTO il CCNL – comparto scuola – vigente e l'accordo per il rinnovo del CCNL Comparto Istruzione, Università e Ricerca 2019/2021;

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA il piano delle attività ATA proposto dal D.S.G.A. e adottato dal DS;

VISTI i verbali del Collegio Docenti in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF in cui vengono deliberati i progetti da attuare nell'a.s. 2024/2025 inseriti nel PTOF;

VISTI i verbali delle riunioni con il personale ATA;

VISTO il PTOF approvato con delibera n.7 del 22/12/2021 dal Consiglio d'Istituto;

VISTA la disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri di cui alla nota MIM prot. n. 36704 del 30/09/2024 per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

VISTE le economie che si sono determinate nell'a.s. 2023/2024 come da nota prot. n. 8817 del 24/10/2024;

VISTA la Convenzione tra Istituzione Scolastica e Comune di Cambiago in merito alle Funzioni Miste a.s. 2024/2025 prot. n. 6104 del 28/06/2024;

VISTA l'ipotesi di Contrattazione d'Istituto a.s. 2024/2025 firmata il 13/11/2024;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
relaziona, come di seguito

Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	13/11/2024
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2024/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Regina Ciccarelli (Dirigente Scolastico)
	RSU d'Istituto: decaduta nell'a.s. 2022/2023
	Parte sindacale CISL
Soggetti destinatari	Personale docente e Ata
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	I Le relazioni e i diritti sindacali; II Personale Docente e ATA; III Fondo d'Istituto; IV Tutela della salute nell'ambiente di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In attesa della certificazione dei Revisori dei Conti
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano delle performance previsto dall'art.10 del D. Lgs 150/2009 non si applica alla scuola. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11,comma 2 del D.lgs 150/2009, al momento, non si applica alla scuola. L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.lgs 150/2009 non si applica alla scuola. La relazione della performance validata dall'OIV ai sensi dell'art.14,comma 6 del D.lgs 150/2009 non si applica alla scuola.

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto**a) Illustrazione delle disposizioni del contratto**

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi/contrattuali
Relazioni e diritti sindacali	Campo di applicazione, decorrenza, durata, interpretazione autentica	D.Lgs 165/2001
	Relazioni sindacali all'interno della scuola ed esercizio dei diritti sindacali	Capo II vigente contratto
Personale docente e ATA	Docenti: utilizzazione docenti in rapporto al POF, orario lavoro/riunioni, ore eccedenti, sostituzione colleghi, funzioni strumentali	Capo IV vigente contratto in conformità con art. 40 del D. Lgs 165/2001
	ATA: sostituzione personale assente, incarichi specifici, casi particolari di utilizzazione	Capo V vigente contratto in conformità con art. 40 del D. Lgs 165/2001
	Formazione	Capo VI vigente contratto

	Compensi accessori DSGA	Art 89 CCNL vigente
Trattamento economico accessorio	Risorse utilizzabili, ripartizione delle risorse, liquidazione compensi	Artt. 30, 33, 34, 46, 88 vigente contratto in conformità con art. 40 del D. Lgs 165/2001
Tutela della salute nell'ambiente di lavoro	Informazione/Formazione dei lavoratori	Art. 72 CCNL vigente artt. 36 –37 D.Lgs n° 81/2008
	Referenti sicurezza	Art. 72 CCNL vigente artt. 19,45 e 46 D.Lgs n° 81/2008
	RLS	Art. 73 del CCNL vigente artt. 47e 50 D.Lgs n° 81/2008 CCQ 7/5/1996

b) Utilizzazione del FIS

Nella scuola non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

La disponibilità finanziaria da contrattare, per il corrente a.s, sulla base dei parametri di cui alla nota MIM 36704 del 30/09/2024 e le economie risultanti dal POS alla data del 24/10/2024 è così individuata (i finanziamenti si intendono lordo dipendente):

	Lordo Dipendente	Lordo Stato
FIS 2024/2025	57.077,33	
Economie FIS	3.251,41	
Funzioni Strumentali	5.356,64	
Economie Funzioni Strumentali	0,00	
Incarichi Specifici	3.850,20	
Economie Incarichi Specifici	233,14	
Ore eccedenti	3.861,40	
Economie Ore Eccedenti	884,61	
Pratica Sportiva	1.409,86	
Economie pratica sportiva	1.034,43	
Area a Rischio	0,00	
Economie Area a Rischio	41,58	
Valorizzazione del personale scolastico	16.876,55	
Economie valorizzazione	0,00	
Totale	93.877,15	

Viste le attività deliberate dagli OO.CC., la disponibilità finanziaria è stata così contrattata:

Descrizione		Importo lordo dipendente
FIS e Valorizzazione (per docenti , ass.ti amm.vi e coll.ri scol.ci)	Indennità di Direzione	6.690,00
	Indennità sost. DSGA	233,50
	Attività aggiuntive di insegnamento	10.164,00
	Attività funzionali all'insegnamento	2.367,75
	Collaboratori del DS	8.354,44
	Compensi per attività deliberate nell'ambito del PTOF (docenti)	29.683,50
	Prestazioni aggiuntive ATA Compensi per attività deliberate nell'ambito del PTOF)ATA)	21.657,90
ORE ECCEDENTI		3.852,42
FUNZIONI STRUMENTALI		5.356,64
INCARICHI SPECIFICI		4.083,34
PRATICA SPORTIVA		1.409,86
Totale		93.853,35

Le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2023/2024 finalizzati all'attuazione del PTOF di questo Istituto, sono stati assegnati nel pieno rispetto della normativa vigente e tendono alla:

- valorizzazione del patrimonio professionale come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del POF;
 - realizzazione di progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola e ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane con attenzione alla dimensione educativa della proposta scolastica;
 - miglioramento della qualità delle prestazioni;
 - promozione della qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

Nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia ed efficienza; pertanto:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- sono previsti incentivi, che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009.

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009.

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Inoltre a fronte di un'assegnazione fondi per **Funzioni Miste** da parte del Comune di Cambiago per l'a.s. 24/25 pari ad € 3.391,11 lordo dip (€ 4.500,00 lordo stato) + economie pari ad € 755,49 lordo dip (€ 1.002,53 lordo stato) sono stati contrattati € 4.146,59 lordo dip (€ 5.502,53 lordo stato).
Nulla da aggiungere.

Gessate, 14/11/2024

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Regina Ciccarelli

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 13/11/2024, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Regina Ciccarelli