



**ISTITUTO COMPRENSIVO “ALDA FAIPO”**

Viale Europa 2 - 20060 GESSATE (MI)

<http://www.icgessate.edu.it> - e-mail: [miic8a6001@istruzione.it](mailto:miic8a6001@istruzione.it)

Cod. Ministeriale MIIC8A6001 - Cod. fiscale 91546530154

Segreteria Istituto: tel. 02.95781004 - fax 02.95383215

Infanzia Gessate: tel./fax 02.95380380 - Primaria Gessate: tel. 02.95784299 –

Secondaria Gessate: tel./fax 0295384467

Infanzia Cambiago: tel./fax 02.95067203 - Primaria Cambiago: tel./fax 02.95308684

Secondaria Cambiago: tel./fax 02.95308683



**Gessate, 28/01/2026**

**Spett.le Revisori dei Conti**

**Dott.ssa Elisabetta Selleri**  
[elisabetta.selleri.cn@istruzione.it](mailto:elisabetta.selleri.cn@istruzione.it)

**Dott.ssa Furci Francesca**  
[francesca.furci@mef.gov.it](mailto:francesca.furci@mef.gov.it)

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2025/2026**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**PREMESSO CHE**

- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF. V

VISTO il CCNL – comparto scuola – vigente e l'accordo per il rinnovo del CCNL Comparto Istruzione, Università e Ricerca 2019/2021;

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il piano delle attività ATA proposto dal D.S.G.A. e adottato dal DS;

VISTI i verbali del Collegio Docenti in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF in cui vengono deliberati i progetti da attuare nell'a.s. 2025/2026 inseriti nel PTOF;

VISTI i verbali delle riunioni con il personale ATA;

VISTO il PTOF approvato con delibera n.47 del 17/12/2025 dal Consiglio d'Istituto;

VISTA la disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri di cui alla nota MIM prot. n. 15306 del 01/10/2025 per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, la nota MIM prot. n. 29128 del 18/11/2025, la nota MIM prot. n. 48766 del 06/12/2025 e la nota MIM prot. n. 52702 del 06/12/2025 ;

VISTE le economie che si sono determinate nell'a.s. 2024/2025 come da stampa NOIPA del 21/10/2025;

VISTA la Convenzione tra Istituzione Scolastica e Comune di Cambiago in merito alle Funzioni Miste a.s. 2025/2026 prot. n. 17649 del 17/10/2025;

VISTA l'ipotesi di Contrattazione d'Istituto a.s. 2025/2026 firmata il 26/01/2026;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
relaziona, come di seguito

**Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	26/01/2026
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2025/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Regina Ciccarelli (Dirigente Scolastico)
	RSU d'Istituto
	Parte sindacale CISL
Soggetti destinatari	Personale docente e Ata
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	I Le relazioni e i diritti sindacali; II Personale Docente e ATA; III Fondo d'Istituto; IV Tutela della salute nell'ambiente di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In attesa della certificazione dei Revisori dei Conti
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano delle performance previsto dall'art.10 del D. Lgs 150/2009 non si applica alla scuola. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.lgs 150/2009, al momento, non si applica alla scuola. L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.lgs 150/2009 non si applica alla scuola. La relazione della performance validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del D.lgs 150/2009 non si applica alla scuola.

**Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto**

**a) Illustrazione delle disposizioni del contratto**

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi/contrattuali
Relazioni e diritti sindacali	Campo di applicazione, decorrenza, durata, interpretazione autentica	D.Lgs 165/2001
	Relazioni sindacali all'interno della scuola ed esercizio dei diritti sindacali	Capo II vigente contratto
Personale docente e ATA	Docenti: utilizzazione docenti in rapporto al POF, orario lavoro/riunioni, ore eccedenti, sostituzione colleghi, funzioni strumentali	Capo IV vigente contratto in conformità con art. 40 del D. Lgs 165/2001
	ATA: sostituzione personale assente, incarichi specifici, casi particolari di utilizzazione	Capo V vigente contratto in conformità con art. 40 del D. Lgs 165/2001
	Formazione	Capo VI vigente contratto
	Compensi accessori DSGA	Art 89 CCNL vigente
Trattamento economico accessorio	Risorse utilizzabili, ripartizione delle risorse, liquidazione compensi	Artt. 30, 33, 34, 46, 88 vigente contratto in conformità con art. 40 del D. Lgs 165/2001

Tutela della salute nell'ambiente di lavoro	Informazione/Formazione dei lavoratori	Art. 72 CCNL vigente artt. 36 –37 D.Lgs n° 81/2008
	Referenti sicurezza	Art. 72 CCNL vigente artt. 19,45 e 46 D.Lgs n° 81/2008
	RLS	Art. 73 del CCNL vigente artt. 47e 50 D.Lgs n° 81/2008 CCQ 7/5/1996

### b) Utilizzazione del FIS

Nella scuola non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

La disponibilità finanziaria da contrattare, per il corrente a.s, sulla base dei parametri di cui alle note MIM prot. n. 15306 del 01/10/2025 per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, la nota MIM prot. n. 29128 del 18/11/2025, la nota MIM prot. n. 48766 del 06/12/2025 e la nota MIM prot. n. 52702 del 06/12/2025 e le economie risultanti dal POS alla data del 17/10/2025 è così individuata (i finanziamenti si intendono lordo dipendente):

	Lordo Dipendente	Lordo Stato
FIS 2025/2026	€ 51.889,37	€ 68.857,19
Economie FIS	€ 5.691,36	€ 9.928,30
Funzioni Strumentali	€ 5.392,27	€ 7.155,54
Economie Funzioni Strumentali	€ 0,01	€ 0,01
Funzioni strumentali nota 48766 del 06/12/2025	€ 268,65	€ 356,50
Incarichi Specifici	€ 4.096,59	€ 5.436,17
Economie Incarichi Specifici	€ 115,12	€ 152,76
Incarichi Specifici nota 48766 del 06/12/2025	€ 834,29	€ 1.107,10
Indennità DSGA nota 48766 del 06/12/2025	€ 1.107,63	€ 1.469,83
Passweb 24/25	€ 1.023,50	€ 1.358,18
Ore eccedenti	€ 3.876,68	€ 5.144,35
Economie Ore eccedenti	€ 380,54	€ 504,98
Ore Eccedenti nota 48766 del 06/12/2025	€ 948,52	€ 1.258,69
Pratica Sportiva	€ 1.286,36	€ 1.707,00
Economie pratica sportiva	€ 1.409,86	€ 1.870,88
Valorizzazione del personale scolastico	€ 16.843,77	€ 22.351,68
Economie valorizzazione	00	€ 0,00
Formazione docenti	€ 5.301,80	€ 7.035,49
Totale	€ 100.466,32	€ 133.318,81

Viste le attività deliberate dagli OO.CC., la disponibilità finanziaria è stata così contrattata:

Descrizione	Importo lordo dipendente	
FIS e Valorizzazione (per docenti , ass.ti amm.vi e coll.ri scol.ci)	Indennità di Direzione	€ 7.797,63
	Indennità sost. DSGA	€ 233,50
	Attività aggiuntive di insegnamento	€ 7.623,00
	Attività funzionali all'insegnamento	€ 30.338,00
	Collaboratori del DS	€ 8.386,98
	Compensi per attività deliberate nell'ambito del PTOF (docenti)	€ 2.156,00
	Prestazioni aggiuntive ATA Compensi per attività deliberate nell'ambito del PTOF )ATA)	€ 21.807,45
ORE ECCEDENTI	€ 4.821,88	
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 5.660,93	
INCARICHI SPECIFICI	€ 5.044,17	
PRATICA SPORTIVA	€ 1.286,36	
FORMAZIONE	€ 5.301,80	
Totale	€ 100.457,70	

Le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2025/2026 finalizzati all'attuazione del PTOF di questo Istituto, sono stati assegnati nel pieno rispetto della normativa vigente e tendono alla:

- valorizzazione del patrimonio professionale come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del POF;
- realizzazione di progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola e ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane con attenzione alla dimensione educativa della proposta scolastica;
- miglioramento della qualità delle prestazioni;
- promozione della qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

Nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia ed efficienza; pertanto:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- sono previsti incentivi, che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

**c) Abrogazioni**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009.**

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009.**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

**g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Inoltre a fronte di un'assegnazione fondi per **Funzioni Miste** da parte del Comune di Cambiagio per l'a.s. 25/26 pari ad € 3.391,11 lordo dip (€ 4.500,00 lordo stato) + economie pari ad € 23,24 lordo dip (€ 30,84 lordo stato) sono stati contrattati € 3.414,35 lordo dip (€ 4.530,84 lordo stato).

Nulla da aggiungere.

Gessate, 27/01/2026

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Regina Ciccarelli

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 26/01/2026, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Regina Ciccarelli