

	MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE, RICERCA E UNIVERSITÀ ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO EMANUELE BUSCAGLIA" Via G. Paisiello, 2 - 20092 Cinisello Balsamo (MI) – C.F. 85018650151 Tel. 02-61290728 – tel./Fax 02/66049026 – e-mail miic8aq005@istruzione.it
--	--

Cinisello Balsamo, 15/04/2025

IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 24/25- PARTE ECONOMICA

Il giorno, presso l'Istituto Comprensivo "C.E. Buscaglia", in via Paisiello, 2 in Cinisello Balsamo,

si procede alla revisione del contratto

a livello di singola istituzione scolastica, di cui all'art. 6 del CCNL 29/11/2007

TRA

la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal

Dirigente Scolastico Dott.ssa Paola Spadoni,

e

la delegazione di parte sindacale costituita dalla RSU eletta all'interno dell'istituzione scolastica,

Consolata Brunetti

Giuseppa Cinardo

Domenico Cuzzilla

Alessia Vitale

Il presente contratto è stato stipulato con contrattazioni successive a partire da:

7 ottobre 2024	Comunicazione delle risorse economiche e avvio della contrattazione della parte economica
21 ottobre 2024	Proseguimento della contrattazione della parte economica
17 dicembre 2024	Proseguimento della contrattazione della parte economica
19 dicembre 2024	Proseguimento della contrattazione della parte economica
30 gennaio 2025	Proseguimento della contrattazione della parte economica
6 febbraio 2025	Proseguimento della contrattazione della parte economica
14 aprile 2025	Proseguimento della contrattazione della parte economica
15 aprile 2025	Firma dell'ipotesi di contrattazione

PREMESSA

IL CCNL 18.01.2024 ha modificato alcune materie oggetto di contrattazione. Le parti sindacali decidono di non discutere le parti giuridiche, rifacendosi in toto al nuovo CCNL.
La revisione della parte normativa è rimandata alla discussione con le RSU future elette.

CAPO I

Criteri generali di ripartizione delle risorse dell'istituzione scolastica

Art.1 - Criteri per la ripartizione del fondo dell'Istituzione scolastico (FIS)

Il DS comunica la disponibilità economica per l'anno scolastico 2024-25 come comunicata da circolare del MIUR prot. 36704 del 30 settembre 2024:

- A. Quota annuale del FIS corrisponde a € 52.237,76 (I.d.)
- B. Quota annuale per le Funzioni Strumentali corrispondente a: € 4.928,96 (I.d.)
- C. Quota annuale per gli incarichi specifici: € 3.584,67 (I.d.)
- D. Quota annuale per le ore eccedenti: € 3.450,13 (I.d.)
- E. Quota per turni notturni e festivi: € 0
- F. Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento della pratica sportiva: € 1025,35 (I.d.)
- G. Fondo valorizzazione: € 16.464,06 (I.d.)

- H. Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate: € 63.710,20

Vi sono economie relative all'a.s. 2023/24: € 1.507,51 (ore eccedenti), € 147,38 (avviamento pratica sportiva), € 1.407,30 (Fis ATA), € 0,29 (altre economie). Tutti questi importi, per un totale di € 3.126,48, verranno fatti confluire nel FIS.

Le parti concordano di suddividere la quota del FIS, del fondo valorizzazione e delle economie 23/24, al netto dell'indennità di direzione € 7.119,80, complessivamente pari a € 64.709,30, secondo il seguente schema:

- al personale ATA è destinata una quota pari al 30% pari complessivamente a € 19.412,79 corrispondente a € 14.473,57 I.d. (FIS), € 4.939,22 I.d. (Valorizzazione) Verranno poi suddivise le somme attribuendo il 29% agli assistenti amministrativi (€ 5.629,71) e il 71% ai collaboratori (€ 13.783,08).
- al personale docente è destinata una quota pari al 70% pari complessivamente a € 45.296,51 corrispondente a € 33.771,67 I.d. (FIS), € 11.524,84 I.d. (Valorizzazione)

Le parti concordano di non distinguere la diversa origine di questi importi nella successiva distribuzione ai lavoratori.

Art. 2 Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate

I destinatari di questo fondo potranno essere i docenti a tempo indeterminato e i docenti a tempo determinato (con supplenza annuale o al termine delle attività didattiche).

Per quanto riguarda la suddivisione di questo fondo vengono condivisi i seguenti criteri, tenendo conto dell'anzianità e della continuità di servizio nell'IC Buscaglia misurata in anni (l'anno scolastico in corso non sarà conteggiato) :

- suddivisione dei docenti in 4 (quattro) fasce:

prima fascia: docenti da 3 a 5 anni di anzianità- quota 500 euro pro-capite

seconda fascia: docenti da 6 a 10 anni di anzianità- quota 600 euro pro-capite

terza fascia: docenti da 11 a 15 anni di anzianità- quota 700 euro pro-capite

quarta fascia: docenti con un'anzianità di almeno 16 anni- equa ripartizione del fondo rimanente dopo aver distribuito il fondo per le prime tre fasce

Art.3 Altre risorse

Per quanto riguarda i fondi comunali destinati per l'a.s. 24/25 alle cd "funzioni miste ristorazione scolastica", il cui importo esatto non è stato ancora comunicato, vengono approvati i criteri utilizzati lo scorso anno scolastico, tenendo conto dei dati aggiornati dei bambini frequentanti i diversi plessi coinvolti.

Art. 4 - Determinazione dei compensi rimessi alla contrattazione integrativa-

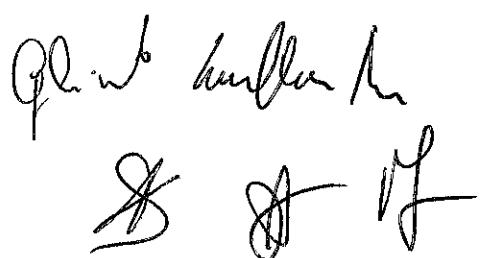
Vedi tabelle allegate

N° 1	Attribuzione compensi ai docenti	FIS personale docente
N° 2	Attribuzione di compensi ai docenti	Funzioni Strumentali
N° 3	Attribuzione di compensi al personale ATA	FIS personale ATA
N° 4	Attribuzione altre risorse-personale ATA	Criteri per funzioni miste ristorazione scolastica 2024/25

<u>LE RSU</u>	<u>IL DIRIGENTE SCOLASTICO</u>
Consolata Brunetti <i>Brunetti Consolata</i>	
Giuseppa Cinardo <i>G. Cinardo</i>	
Domenico Cuzzilla <i>Domenico Cuzzilla</i>	
Alessia Vitale <i>Alessia Vitale</i>	
	Paola Spadoni <i>Paola Spadoni</i>

Segue allegato "Note al contratto integrativo"

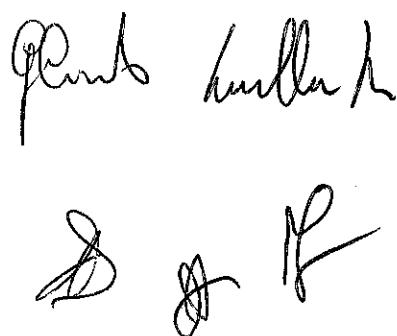
Descrizione	n.persone	n. totale ore	Importo orario	Totale lordo dipendente
Collaboratore vicario	1	30	19,25	€ 577,50
Referente infanzia Buscaglia	1	66	19,25	€ 1.270,50
Referente infanzia Gran Sasso	1	70	19,25	€ 1.347,50
Referente infanzia Rinascita	1	74	19,25	€ 1.424,50
Referente primaria Monte Ortigara	1	122	19,25	€ 2.348,50
Referente primaria Buscaglia	1	86	19,25	€ 1.655,50
Referente secondaria Paisiello	1	114	19,25	€ 2.194,50
Coordinatori di classe secondaria	16	288	19,25	€ 5.544,00
Presidenti di interclasse primaria	5	25	19,25	€ 481,25
Segretari	24	120	19,25	€ 2.310,00
Supporto sostituzioni Paisiello	2	40	19,25	€ 770,00
Supporto orario Paisiello	2	30	19,25	€ 577,50
Supporto orario pr.Buscaglia	2	15	19,25	€ 288,75
Supporto orario pr.Monte Ortigara	2	30	19,25	€ 577,50
Tutor neocimmessi	8	80	19,25	€ 1.540,00
Commissione raccordo inf-prim.	10	50	19,25	€ 962,50
Commissione classi primaria	6	50	19,25	€ 962,50
Commissione classi secondaria	6	50	19,25	€ 962,50
Commissione classi infanzia	9	45	19,25	€ 866,25
Commissione valutazione	8	50	19,25	€ 962,50
Commissione sito	6	30	19,25	€ 577,50
Commissione lettura scuola primaria	9	45	19,25	€ 866,25
Commissione orto	3	15	19,25	€ 288,75
Case manager Indaco	1	20	19,25	€ 385,00
Invalsi scuola primaria	11 classi	66	19,25	€ 1.270,50
Progetti		424	19,25	€ 8.162,00
Riconoscimento viaggi istruzione	vari			€ 3.100,00
Riconoscimento formazione	vari			€ 3.012,76
				€ 45.286,51

Questa è un'allegato





- Atribuzione compensi ai docenti (Funzioni strumentali)

Area	Docenti	Importo
Area A- Inclusione	Casella Murella/Costanza	380€ 513€
Area C-Accoglienza ed integrazione alunni stranieri	Miedico Vanotti Gelves/Ferraresi	380 € 380 € 513 €
Area D1 - Orientamento e raccordo: tavolo 0-6	Mangia	380 €
Area D2- Orientamento e raccordo: verso la scuola primaria	Cuva/D'Ambrosio/Aiello	621 €
Area D3- Orientamento e raccordo: verso la scuola secondaria di primo grado-	Conte/Riccardi/Carabetta	621 €
Area D4- Orientamento e raccordo: verso la scuola secondaria di secondo grado	Poletti	380 €
Area E2- Sito della scuola	Votta	380 €
Area F- valutazione	Cremonese	380 €
		4.928



Handwritten signatures and initials are present at the bottom right of the page, including "Pinto", "Villa L.", "D", "S", and "L".

PROPOSTA ATTIVITA' AGGIUNTIVE A CARICO FIS E INCARICHI SPECIFICI 2024/25 PERSONALE ATA

ASSEGNAZIONE RISORSE FIS a.s. 2024/2025		19.412,79 €
Assistenti amministrativi	29%	5.629,71 €
Collaboratori scolastici	71%	13.783,08 €

Qualifica	INTENSIFICAZIONE	Numero dipendenti	Importo orario	numero ore	TOTALE
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	29% Intensificazione carico lavorativo per aumentata complessità lavorativa, compreso sostituzione colleghi assenti	Assistenti Amministrativi	15,95 €	353	5.629,71 €
	Pratiche pensionistiche e ricostruzioni di carriere	6	15,95 €	218	3.477,10 €
	Coordinamento ufficio didattica e creazioni eventi Pago PA	1	15,95 €	60	957,00 €
		1	15,95 €	45	717,75 €
			TOTALI	323	5.151,85 €
STRAORDINARIO		numero ore	Importo orario	TOTALE	
		30	15,95 €	478,50 €	

TOTALE	5.629,71 €	Totale ore	353
Economie	- €	Residuo ore	0

Qualifica	INTENSIFICAZIONE	DIPENDENTE	numero ore	Compenso cad	Part time	TOTALE
COLLABORATORI SCOLASTICI	71% Infanzia BUSCAGLIA intensificazioni delle prestazioni		1002	13,75 €		13.783,08 €
	Infanzia RINASCITA intensificazioni delle prestazioni	2 full time + 1 part time	50	275,00 €	137,50 €	687,50 €
	Infanzia GRAN SASSO intensificazioni delle prestazioni	2 full time + 2 part time	60	275,00 €	137,50 €	825,00 €
	Primaria MONTE ORTIGARA intensificazioni delle prestazioni	2 full time + 1 part time	50	275,00 €	137,50 €	687,50 €
	Medie PAISIELLO intensificazioni delle prestazioni	4 full time + 2 part time	140	385,00 €	192,50 €	1.925,00 €
	Primaria BUSCAGLIA intensificazioni delle prestazioni	4 full time + 1 part time	126	385,00 €	192,50 €	1.732,50 €
	Infanzia BUSCAGLIA intensificazioni delle prestazioni	3 full time	84	385,00 €		1.155,00 €
		Totale ore	510		TOTALE	7.012,50 €
		Numero dipendenti		numero ore	TOTALE	
	Giro posta	5	13,75 €	50	687,50 €	
	Piccola manutenzione	3	13,75 €	30	412,50 €	
	Gestione magazzino	6	13,75 €	120	1.650,00 €	
	Supporto uffici di segreteria	3	13,75 €	60	825,00 €	
	Sistemazione brandine- Infanzia Gran Sasso e Rinascita	5	13,75 €	30	412,50 €	
	Assistenza all'igiene alunni Primaria	4	13,75 €	60	825,00 €	
	Assistenza all'igiene alunni Secondaria	2	13,75 €	80	1.100,00 €	
		TOTALE	430		5.912,50 €	

STRAORDINARIO	numero ore	Importo orario	TOTALE
	62	13,75 €	852,50 €

TOTALE	13.783,08 €	Totale ore	1.002
Economie	- €	Residuo ore	0

INCARICHI SPECIFICI 2024/2025		3.584,67 €	Economie	204,73 €	3.789,40 €
ATTIVITA'	Numero dipendenti	Importo cad.			
Supporto DSGA	1	400,00 €			
Assistenza progetti POF	1	250,00 €			
Predisposizione cartellini personale ATA	1	200,00 €			
Gestione informatizzata dei contratti, graduatorie , stato giuridico	1	250,00 €			
Diplomi	1	150,00 €			
Cura nell'igiene personale scuola dell'infanzia	7,5	1.760,00 €			
Cura nell'igiene personale scuola primaria	4	440,00 €			
Cura nell'igiene personale scuola secondaria	1	339,40 €			
	TOTALE	3.789,40 €			
	ECONOMIE	- €			

Giuliano *S. J. B.*

		SOMMA NON ANCORA COMUNICATA DAL COMUNE			
		5000 euro	eccedenti 5000 euro	5%	2%
Importo lordo stato	10.000,00				
DSGA	350			5%	250
AA	1.000,00 €			10%	100
collaboratori scolastici	8.650,00 €				
1) 50% per rilevazione mensa		4.325,00 €			
alunni	%	somma	N. coll.		
infanzia Buscaglia	91	10%	447,75 €	2,5	
infanzia Rinascita	104	12%	511,72 €	3	
infanzia Gran Sasso	102	12%	501,88 €	2,5	
primaria Buscaglia	182	21%	895,51 €	3	
primaria Monte Ortigara	400	46%	1.968,15 €	6	
		879			
			4.325,00 €		
2) 50% per scuola infanzia (collaborazione per allestimento tavoli e distribuzione merenda)				4.325,00 €	
alunni		n. coll.			
infanzia Buscaglia	91	31%	1.325,17 €	2,5	
infanzia Rinascita	104	35%	1.514,48 €	3	
infanzia Gran Sasso	102	34%	1.485,35 €	2,5	
			4.325,00 €		

*la tabella esemplifica i criteri di suddivisione dell'importo, ipotizzato pari a 10.000 euro

*la tabella esemplifica i criteri di suddivisione dell'importo, ipotizzato pari a 10.000 euro.

Heller Hunt
JG

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO**I.C. BUSAGLIA di Cinisello B. (MI)****Anno Scolastico 2024/2025****Note al Contratto Integrativo di Istituto a. s. 2024/2025**

Anche per il corrente anno scolastico si riscontra la solita mancanza di “una proposta formulata in unica soluzione ad inizio anno scolastico” sugli argomenti oggetto di contrattazione. Durante gli ultimi incontri del mese di febbraio 2025, ad esempio, in un primo momento non è stato trattato l’argomento con i criteri di attribuzione delle Funzioni Miste e quello delle Funzioni Strumentali le relative tabelle sono state sottoposte alla RSU solo durante l’ultimo incontro. Non risultano chiari i relativi criteri di attribuzione e, soprattutto, ancora per il corrente anno scolastico, permane la **criticità** di attribuzione della Funzione Strumentale a **Docenti aventi funzioni di Referenti di Plesso**, si propone di limitare l’incarico di funzione strumentale ad un massimo di una persona a meno di incarico gravoso o necessità del plesso.

L’esame dei documenti ricevuti attraverso le diverse e-mail è risultato faticoso, impegnativo, nonché privo di “proposte di criteri da applicare per l’attribuzione dei compensi accessori” ma soltanto tabelle riassuntive di importi da assegnare alle diverse figure.

Considerato che è stata manifestata l’intenzione di sottoscrivere il contratto limitatamente alla parte economica degli argomenti trattati, la proposta che segue ha lo scopo di definire alcuni principi fondamentali che devono trovare applicazione fin dai primi giorni del nuovo anno scolastico 2025/2026 unitamente alla piena attuazione del CCNL vigente, in particolare per quanto attiene i diritti sindacali e le relazioni sindacali. Questo è quanto espresso e chiarito durante le diverse riunioni perché la sottoscrizione del CII 2024/2025 nelle somme previste nelle tabelle non potrà essere in alcun modo come base per la futura contrattazione. Pertanto, per l’anno scolastico 2025/2026, la mancata accettazione di tali presupposti da parte della dirigente non consentirà l’apertura del relativo tavolo negoziale. In tal senso è espressa la sottoscrizione della “Proposta Parte Economica per l’a.s. 2024/2025” relativamente ai soli documenti discussi e condivisi con esclusione di qualsiasi altro compenso che nel corso delle molteplici riunioni non sono stati oggetto di discussione.

Proposta**Criteri Specifici per il Personale Docente e ATA**

- 1) La ripartizione di tutte le risorse economiche disponibili per incentivare il personale deve avvenire in modo da coinvolgere tutto il personale in servizio e non deve creare disparità di trattamento.** A tal fine il Dirigente, annualmente, predisposto il piano complessivo delle attività aggiuntive che coinvolge il personale Docente e ATA, con apposita Circolare, invita tutto il personale a manifestare il proprio interesse mediante un modulo da restituire debitamente compilato nei termini fissati, in cui siano presenti le seguenti voci essenziali:
 - a) Il Titolo delle Attività Proposte;

- b) Il N. di Personale Docente richiesto (per ciascuna attività proposta);
 - c) Il N. di ore Individuali oggetto dell’Incarico;
 - d) L’Importo Orario Lordo Dipendente;
 - e) Il N. di Personale ATA richiesto per ogni figura professionale (AA, AT, CS) (per ciascuna attività proposta);
 - f) Il N. di Ore Individuali oggetto dell’Incarico;
 - g) L’Importo Orario Lordo Dipendente;
 - h) Data e Firma in calce al modulo.
- Qualora per lo svolgimento dell’Incarico “siano richieste specifiche competenze certificate” l’**Avviso pubblico interno** deve contenere tali “specifiche” al fine di consentire la partecipazione al personale interno interessato. A parità di competenze l’Incarico sarà assegnato al dipendente più giovane di età. I criteri di selezione e per l’attribuzione dei punteggi per la selezione dei candidati devono sempre essere oggetto di delibera del Consiglio di Istituto. A tal fine gli Avvisi devono contenere gli estremi della delibera.
 - Per le attività proposte che non riceveranno manifestazione di Interesse da parte del personale Interno si riproporrà un Secondo Avviso aperto al personale di altri Istituti Scolastici mediante pubblicità da attivare anche per il tramite dell’Ufficio Scolastico Territoriale. Qualora anche questo Avviso andrà deserto l’attività non sarà avviata. In nessun caso con i Fondi soggetti a Contrattazione, destinati a retribuire il personale scolastico, possono essere utilizzati per retribuire personale esterno non dipendente e/o cessato dal servizio.
 - Per le attività proposte che riceveranno manifestazioni di interesse superiori al numero di Docenti e/o di ATA richiesti si applicheranno i seguenti Criteri:

Per i Docenti

- a) I Docenti che fanno parte dello Staff dirigenziale Collaboratori e Referenti di plesso possono presentare domanda per Funzione Strumentale solo in mancanza di candidature da parte degli altri docenti, si propone inoltre di non limitare l’assegnazione dell’incarico di Referente di plesso ad un solo docente al fine di garantire maggiore coinvolgimento nella stessa funzione a più soggetti per garantire una maggiore efficienza;
- b) Affidamento dell’Incarico al Docente che dal complesso delle disponibilità date otterrebbe meno incarichi di altri docenti: a parità di condizioni al Docente più giovane di età;
- c) Ogni docente potrà assumere fino ad un massimo di **tre incarichi annuali** (tranne casi eccezionali per incarichi gravosi o necessità del plesso) con il limite massimo orario previsto dal successivo punto 2, lettera a) e non deve essere superiore alle sei ore settimanali aggiuntive al proprio orario di lavoro.

- d) Il cumulo degli Incarichi retribuiti a carico del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, complessivamente, non deve superare il limite massimo di ore di cui al successivo punto 2) lettera a).

Per il Personale ATA

- a) Affidamento dell'Icarico al Dipendente ATA che, per figura professionale richiesta, dal complesso delle disponibilità date otterrebbe meno incarichi di altri: a parità di condizioni al Dipendente più giovane di età;
- b) Il cumulo degli Incarichi retribuiti a carico del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, complessivamente, non deve superare il limite massimo di ore di cui al successivo punto 2, lettera i) e non deve essere superiore alle tre ore settimanali aggiuntive al proprio orario di lavoro;
- c) l'incarico verrà liquidato previa rendicontazione da parte del dipendente tenendo in considerazione l'effettiva presenza durante tutto l'anno scolastico.

2) Premesso che i compensi accessori devono rientrare nei limiti complessivi di spesa annuali dei finanziamenti ricevuti, si stabilisce che:

- a) **Il docente Collaboratore del Dirigente, senza esonero dal servizio,** può partecipare ad attività aggiuntive retribuite con il fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa fino ad un **massimo di 230 ore annuali**;
- b) **Il Docente Collaboratore del Dirigente, con semiesonero dal servizio pari ad 2/3 del suo orario di lavoro,** può partecipare ad attività aggiuntive retribuite con il fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa fino ad un massimo di **150 ore annuali**.
- c) **Il Docente Collaboratore del Dirigente con esonero totale dal servizio,** può partecipare ad attività aggiuntive retribuite con il fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa fino ad un massimo di **75 ore annuali**.
- d) **Per tutti gli altri docenti il limite orario è fissato in massimo 100 ore annuali** retribuite con il fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa.

Al personale ATA si applicano i seguenti Criteri specifici:

- e) Il personale già beneficiario della Prima o della Seconda posizione economica di cui all'art. 50 del CCNL 2007 non è consentito cumulare "altri Incarichi annuali" retribuiti in modo forfetario. Tale personale può accedere alle attività che prevedano le prestazioni aggiuntive sia di intensificazione dell'orario di lavoro sia di orario aggiuntivo, sia di specifiche attività retribuite forfetariamente che abbiano durata limitata nel tempo;
- f) Il personale in P.T., richiesto e autorizzato, può accedere esclusivamente alle attività aggiuntive indifferibili **che non possono essere coperte da altro personale**. Tale circostanza deve essere riportata nella lettera d'Icarico;

- g) Il personale con "mansioni ridotte" può accedere esclusivamente alle attività aggiuntive indifferibili che non sono incompatibili con la mansione ridotta. Tale circostanza deve essere riportata nella lettera d'incarico;
- h) Il limite massimo che può essere retribuito un dipendente ATA, complessivamente per tutte le attività aggiuntive e/o di intensificazione nel corso di un anno scolastico, è fissato in **150 ore**.
- 3) Per ogni risorsa economica assegnata non possono essere autorizzate spese che non trovino corrispondenza con i vincoli di assegnazione, con i vincoli contrattuali nazionali e normativi e con i vincoli del Contratto integrativo di Istituto.
- 4) Su tutti i finanziamenti utili a retribuire le attività aggiuntive del personale, sia quelle da effettuare sui "piani gestionali" della RTS sia quelli da effettuare mediante "mandati di pagamento sul bilancio dell'istituto", possono essere tratte spese esclusivamente per il personale in servizio attivo. Al personale cessato dal servizio e non più titolare potranno essere liquidate esclusivamente le somme spettanti e riferite al periodo di servizio attivo i cui finanziamenti siano stati già oggetto delle previste relazioni sindacali ed erogati successivamente alla cessazione del servizio. Per il personale cessato dal servizio si applicano le norme che vietano alle amministrazioni pubbliche di conferire incarichi retribuiti fatti salvi i casi previsti dalla legge.

Per la RSU:

Brunetti Consolata *Brunetti Consolata*

Cinardo Giuseppina *Cinardo Giuseppina*

Cuzzilla Domenico *Cuzzilla Domenico*

Vitale Alessia *Alessia Vitale*

Il presente documento è parte integrante del CII sottoscritto in data 15/04/2025