

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

I.C. BUSCAGLIA di Cinisello B . (MI)

Anno Scolastico 2023/2024

Note al Contratto Integrativo di Istituto a. s. 2023/2024

PARTE I - Analisi della Documentazione ricevuta dalla Dirigente

Allegati prot. n. 4230 del 06/10/2023

- Informativa sui pagamenti disposti in forza dei Contratti unilaterali 21/22 e 22/23
 - o Valorizzazione 21/22 docenti
 - o FIS e incarichi specifici ATA 22/23
 - o FIS Docenti 22/23 (Collaboratori DS, referenti di plesso, FFSS, coordinatori di classe, tutor docenti neoimmessi. Laboratori di educ. Motoria secondaria
- Somme rimaste da pagare nel mese successivo all'Informativa
 - o Funzioni Miste 19/20, 20/21, 21/22, 22/23
 - o Resto del FIS Docenti 22/23
- Informativa sugli Organici Docenti e Ata (non è indicato l'a. s. cui si riferiscono i dati)
- Conteggio Monte ore annuo RSU 23/24
- Risorse Contrattazione 22/23 e 23/24

Allegati prot. n. 4636 del 24/10/2023

- Risorse contrattazione 23/24 (come dato già comunicato con allegati del 6/10)
- Somme disponibili per la contrattazione proposta di riparto Docenti e ATA (1di 2 e 2 di 2)
- Proposta Somme ai Docenti per FIS + A.A.R. + Valorizzazione € 47.038,15 (ore 2.687,89 a € 17,50)
- Proposta di riparto allegato 1 FIS Organizzazione per € 9.835,00 ore 562 per 6 Docenti
- Proposta di riparto allegato 2 FIS Attività Aggiuntive per € 10.255,00 ore 586 per 66 docenti
- Proposta di riparto allegato 3 FIS Commissioni per € 5.687,50 ore 325 per n. 58 docenti
- Proposta di riparto allegato 4 FIS Invalsi primaria per € 1.050,00 ore 60 per docenti 12 classi
- Proposta di riparto allegato 5 FIS progetti per € 10.960,65 ore 626 per docenti da quantificare
- Proposta di riparto allegato 6 FIS Viaggi di Istruzione per € 4.000,00 e Formazione per 300 ore eccedenti 20 ore
- Proposta Somme al personale ATA per FIS + A.A.R. + Valorizzazione € 20.159,21 (71% C.S. per € 14.313,04 e 29% AA per € 5.846,17)
- Proposta di riparto AA per € 5.846,17 pari a ore 403 circa + € 1.450,00 da Incarichi Specifici
- Proposta di Riparto CS per € 14.313,04 pari a ore 1.145 circa + € 1.730,23 da Incarichi Specifici

Allegato prot. n. 5297 del 20/11/2023

- Proposta Unificata di riparto FIS Docenti per **€ 47.032,50**

Allegati prot. n. 1229 del 16/02/2024



Brunetti Cosoleto

- Proposta Articolazione e Programmazione Fis ATA 2023/2024 per AA € 5.805,80 ore 384, per CS € 14.206,25 ore 1.110 – per complessivi € 20.012,05 L.D.
- Proposta di riparto Docenti 2023/2024 per € 46.715,59
- Nuove Tabelle del 20/10/2023 rivedute e corrette anche con nuovo CCNL

Allegati prot. n. 3087 del 24/05/2024

- Proposta Specifiche FIS Docenti
- Proposta Tabella FIS Docenti per € 46.715,59

Allegati prot. n. 3536 del 15/05/2024

- Proposta Tabella FIS Docenti per € 46.715,59 con modifiche richieste
- Simulazione riconoscimento uscite didattiche: Ipotesi 1 € 2.820,00 – Ipotesi 2 € 4.200,00

Allegati prot. n. 3608 del 16/05/2024

- Proposta Articolazione e Programmazione Fis ATA 2023/2024 per AA € 5.940,65 ore 382, per CS € 20.148,15 ore 1.106 – per complessivi € 20.148,15 L.D.
- Proposta Piano di lavoro del personale ATA a.s. 2023/2024 prot. 3233 del 03/05/2024

Mail del 12/06/2024 per riunione del 14/06/2024

- Analisi della documentazione in vista della chiusura della contrattazione
- Funzioni miste 23/24 e proposta di ripartizione

Mail del 19/06/2024 con sintesi di quanto discusso venerdì 14 giugno e seguenti allegati prot. n. 4385 del 19/06/2024:

- Tabella FIS ATA 2023/2024
- Tabella FIS Docenti 2023/2024
- Tabella Funzioni Strumentali 2023/2024
- Tabella Funzioni Miste al personale ATA 2023/2024 Versione 1: DSGA 5%
- Tabella Funzioni Miste al personale ATA 2023/2024 Versione 2: DSGA 5% fino a € 5.000,00 oltre il 2% come da proposta delegato SNALS

PARTE II - Commenti e Proposte

- 1) Anche per il corrente anno scolastico si riscontra la mancanza di “una proposta formulata in unica soluzione ad inizio anno scolastico” sugli argomenti oggetto di contrattazione. Anche sul finire dell’anno, ad esempio, è risultato inserito l’argomento Funzioni Miste e Funzioni Strumentali!

L’esame dei documenti ricevuti attraverso le diverse e-mail è risultato faticoso, impegnativo, nonché privo di “proposte di criteri da applicare per l’attribuzione dei compensi accessori” ma soltanto tabelle riassuntive di importi da assegnare alle diverse figure.

Ancora in data 13/06/2024, è giunta, unitamente alla convocazione per il giorno 14/06/2024 ore 11, notizia di discussione delle “Funzioni miste 23/24 e proposta di ripartizione” senza peraltro l’allegato da discutere!

La gestione delle relazioni sindacali da parte della dirigente non appare pertanto in linea con il dettato contrattuale.


Brunetta Consolato

- 2) I fondi per i compensi per le ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti non sono stati oggetto di contrattazione né sono state fornite informazioni circa i pagamenti effettuati al personale in attuazione degli atti unilaterali e sulle eventuali economie.
- 3) Per i compensi relativi alle ore eccedenti le 18 ore settimanali, fino ad un massimo di 6 ai docenti della scuola secondaria impegnati nell'attività sportiva, non sono stati proposti e definiti in contrattazione "i criteri" per determinare la misura oraria del compenso secondo la normativa vigente:
 - Nella misura oraria, maggiorata del 10%, prevista dall'art. 70 del CCNL del 4/8/95 (1/78 dello stipendio tabellare in godimento dell'interessato, inclusa IIS inglobata dall'1/1/2003);
 - Ovvero in modo forfetario.

Si osserva che il fondo per l'anno scolastico 2023/2024 finanziato dal MIM è pari a € 961,49 (cnf. Tabella Documenti relativa alla riunione del 20/10/2023 prot. n. 4636).

- 4) Anche per le Funzioni Strumentali la relativa documentazione è stata fornita soltanto durante la riunione del 14/06/2024, non risultano chiari i relativi criteri di attribuzione e, soprattutto, ancora per il corrente anno scolastico, permane la criticità di attribuzione della Funzione Strumentale a **3 Docenti aventi funzioni di Collaborazione con la Dirigente** per la quale il CCNL ne vieta espressamente la corresponsione. Nonostante le continue opposizioni manifestate durante gli incontri nei decorsi anni scolastici i relativi "atti unilaterali della dirigente" hanno comunque previsto tale compenso.
- 5) Considerato che l'anno scolastico è ormai concluso e le attività sono da considerarsi a "Consuntivo", la proposta che segue ha lo scopo di definire alcuni principi fondamentali che devono trovare applicazione fin dai primi giorni del nuovo anno scolastico 2024/2025 unitamente alla piena attuazione del CCNL vigente, in particolare per quanto attiene i diritti sindacali e le relazioni sindacali. Questo è quanto espresso e chiarito durante le diverse riunioni perché la sottoscrizione del CII 2023/2024 nelle somme previste nelle tabelle non potrà essere in alcun modo come base per la futura contrattazione. Pertanto, per l'anno scolastico 2024/2025, la mancata accettazione di tali presupposti da parte della dirigente non consentirà l'apertura del relativo tavolo negoziale. In tal senso è espressa la sottoscrizione della "Proposta Parte Economica per l'a.s. 2023/2024" relativamente ai soli documenti discussi e condivisi con esclusione di qualsiasi altro compenso che nel corso delle molteplici riunioni non sono stati oggetto di discussione.

Proposta

Criteri Specifici per il Personale Docente e ATA

- 1) **La ripartizione di tutte le risorse economiche disponibili per incentivare il personale deve avvenire in modo da coinvolgere tutto il personale in servizio e non deve creare disparità di trattamento.** A tal fine il Dirigente, annualmente, predisposto il piano complessivo delle attività aggiuntive che coinvolge il personale Docente e Ata, **con apposita Circolare, invita tutto il personale a manifestare il proprio interesse mediante un modulo da restituire debitamente compilato nei termini fissati, in cui siano presenti le seguenti voci essenziali:**
 - a) Il Titolo delle Attività Proposte;
 - b) Il N. di Personale Docente richiesto (per ciascuna attività proposta);

- c) Il N. di ore Individuali oggetto dell'Incarico;
 - d) L'Importo Orario Lordo Dipendente;
 - e) Il N. di Personale ATA richiesto per ogni figura professionale (AA, AT, CS) (per ciascuna attività proposta);
 - f) Il N. di Ore Individuali oggetto dell'Incarico;
 - g) L'Importo Orario Lordo Dipendente;
 - h) Data e Firma in calce al modulo.
- Qualora per lo svolgimento dell'Incarico "siano richieste specifiche competenze certificate" l'**Avviso pubblico interno** deve contenere tali "specifiche" al fine di consentire la partecipazione al personale interno interessato. A parità di competenze l'Incarico sarà assegnato al dipendente più giovane di età. I criteri di selezione e per l'attribuzione dei punteggi per la selezione dei candidati devono sempre essere oggetto di delibera del Consiglio di Istituto. A tal fine gli Avvisi devono contenere gli estremi della delibera.
 - Per le attività proposte che non riceveranno manifestazione di Interesse da parte del personale Interno si riproporrà un Secondo Avviso aperto al personale di altri Istituti Scolastici mediante pubblicità da attivare anche per il tramite dell'Ufficio Scolastico Territoriale. Qualora anche questo Avviso andrà deserto l'attività non sarà avviata. In nessun caso con i Fondi soggetti a Contrattazione, destinati a retribuire il personale scolastico, possono essere utilizzati per retribuire personale esterno non dipendente e/o cessato dal servizio.
 - Per le attività proposte che riceveranno manifestazioni di interesse superiori al numero di Docenti e/o di ATA richiesti si applicheranno i seguenti Criteri:
Per i Docenti
 - a) I Docenti che fanno parte dello Staff dirigenziale (Collaboratori e Referenti di plesso) non possono presentare domanda per Funzione Strumentale;
 - b) Affidamento dell'Incarico al Docente che dal complesso delle disponibilità date otterrebbe meno incarichi di altri docenti: a parità di condizioni al Docente più giovane di età;
 - c) Ogni docente potrà assumere fino ad un massimo di **tre incarichi annuali** con il limite massimo orario previsto dal successivo punto 2, lettera a) e non deve essere superiore alle sei ore settimanali aggiuntive al proprio orario di lavoro.
 - d) Il cumulo degli Incarichi retribuiti a carico del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, complessivamente, non deve superare il limite massimo di ore di cui al successivo punto 2) lettera a).
-
- Per il Personale ATA**
- a) Affidamento dell'Incarico al Dipendente ATA che, per figura professionale richiesta, dal complesso delle disponibilità date otterrebbe meno incarichi di altri: a parità di condizioni al Dipendente più giovane di età;

Luigi Depaoli
Luigi Depaoli
Brunetti Consolante

- b) Il cumulo degli Incarichi retribuiti a carico del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, complessivamente, non deve superare il limite massimo di ore di cui al successivo punto 2, lettera i) e non deve essere superiore alle tre ore settimanali aggiuntive al proprio orario di lavoro.

2) Premesso che i compensi accessori devono rientrare nei limiti complessivi di spesa annuali dei finanziamenti ricevuti, si stabilisce che:

a) **Il docente Collaboratore del Dirigente, senza esonero dal servizio**, può partecipare ad attività aggiuntive retribuite con il fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa fino ad un **massimo di 230 ore annuali**;

b) **Il Docente Collaboratore del Dirigente, con semiesonero dal servizio pari ad 2/3 del suo orario di lavoro**, può partecipare ad attività aggiuntive retribuite con il fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa fino ad un **massimo di 150 ore annuali**.

c) **Il Docente Collaboratore del Dirigente con esonero totale dal servizio**, può partecipare ad attività aggiuntive retribuite con il fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa fino ad un **massimo di 75 ore annuali**.

d) **Per tutti gli altri docenti il limite orario è fissato in massimo 100 ore annuali** retribuite con il fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa.

Al personale ATA si applicano i seguenti Criteri specifici:

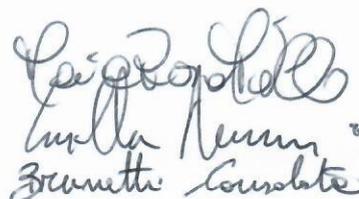
e) Al DSGA possono essere conferiti Incarichi retribuiti per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati **di norma nella misura del 5% dello stanziamento fino a € 5.000,00 e del 2% per la parte eccedente i 5.000,00 euro di finanziamento**, per ogni attività al Lordo dipendente. **Qualora il compenso risultasse inferiore alle prestazioni orarie previste dall'attività da svolgere in sede di tavolo negoziale si potranno definire misure diverse**;

f) Il personale già beneficiario della Prima o della Seconda posizione economica di cui all'art. 50 del CCNL 2007 non è consentito cumulare "altri Incarichi annuali" retribuiti in modo forfetario. Tale personale può accedere alle attività che prevedano le prestazioni aggiuntive sia di intensificazione dell'orario di lavoro sia di orario aggiuntivo, sia di specifiche attività retribuite forfetariamente che abbiano durata limitata nel tempo;

g) Il personale in P.T., richiesto e autorizzato, può accedere esclusivamente alle attività aggiuntive indifferibili **che non possono essere coperte da altro personale**. Tale circostanza deve essere riportata nella lettera d'incarico;

h) Il personale con "mansioni ridotte" può accedere esclusivamente alle attività aggiuntive indifferibili che non sono incompatibili con la mansione ridotta. Tale circostanza deve essere riportata nella lettera d'incarico;

i) Il limite massimo che può essere retribuito un dipendente ATA, complessivamente per tutte le attività aggiuntive e/o di intensificazione nel corso di un anno scolastico, è fissato in **150 ore**.


Lucia Neri
Zucchetto Consobate



3) Per ogni risorsa economica assegnata non possono essere autorizzate spese che non trovino corrispondenza con i vincoli di assegnazione, con i vincoli contrattuali nazionali e normativi e con i vincoli del Contratto integrativo di Istituto.

4) Su tutti i finanziamenti utili a retribuire le attività aggiuntive del personale, sia quelle da effettuare sui "piani gestionali" della RTS sia quelli da effettuare mediante "mandati di pagamento sul bilancio dell'istituto", possono essere tratte spese esclusivamente per il personale in servizio attivo. Al personale cessato dal servizio e non più titolare potranno essere liquidate esclusivamente le somme spettanti e riferite al periodo di servizio attivo i cui finanziamenti siano stati già oggetto delle previste relazioni sindacali ed erogati successivamente alla cessazione del servizio. Per il personale cessato dal servizio si applicano le norme che vietano alle amministrazioni pubbliche di conferire incarichi retribuiti fatti salvi i casi previsti dalla legge.

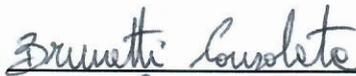
27/06/2014

Il Delegato SNALS Oreste di Russo

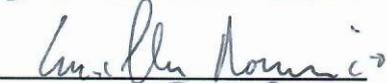


Per la RSU:

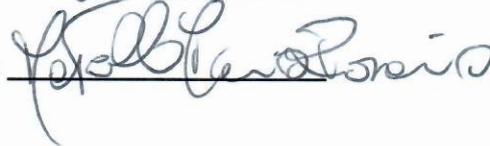
Brunetti Consolata



Cuzzilla Domenico



Matrullo Maria Rosaria



Il presente documento è parte integrante del CII sottoscritto in data 27/06/2024