



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca  
**Istituto Scolastico Comprensivo "Garibaldi"**  
Via G. Marconi, 46- Tel. 02/61294190 Fax 02/6184181  
20092 CINISELLO BALSAMO (Milano)  
Cod. Fisc. 94581370155 - Cod. Min. MIIC8AR001

## CRITERI GENERALI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI LEGGE 107/2015 PROPOSTA OPERATIVA ANNO SCOLASTICO 2016-2017

L'obiettivo della Legge 107/2015 è dare alla scuola il ruolo centrale nella società della conoscenza e innalzare i livelli di istruzione e le competenze degli studenti, garantendo la realizzazione della piena autonomia. Merito e valutazione sono due punti qualificanti della legge e possono incidere sul miglioramento dell'intero sistema scuola. Tale miglioramento non può che passare dalla valorizzazione della professionalità docenti.

Affinché il Dirigente Scolastico possa, sulla base di una valutazione motivata, valorizzare i docenti, il Comitato di valutazione dell'Istituto Comprensivo Garibaldi di Cinisello Balsamo ha espresso i criteri qui sotto esplicitati.

Al fine di portare a conoscenza il DS dei requisiti in possesso per accedere al bonus, i singoli docenti sono invitati a compilare il seguente format riferito all'anno scolastico 2016/17

### PRECONDIZIONI PER LA POSSIBILITA' DI ACCEDERE AL "BONUS":

- **NESSUNA SANZIONE DISCIPLINARE**
- **PRESENZA RILEVANTE A SCUOLA:**  
assenze non superiori a 15 giorni lavorativi (primaria e secondaria), 20 giorni lavorativi (infanzia)

Dal conteggio vengono esclusi:

- 3 giorni di permesso
- 3 giorni per lutto (come previsto dalla normativa)
- giorni per Legge 104
- licenza matrimoniale
- permessi sindacali

**La presenza di una delle due condizioni PRECLUDE LA POSSIBILITA' DI ACCESSO AL BONUS**

Numero assenze dal servizio (attività didattica) dal 1 settembre al 30 giugno

Riservato docente	Riservato DS

Numero assenze dalle riunioni collegiali: Collegio Docenti, Consigli di Interclasse, di Intersezione e altri incontri istituzionali.

Riservato docente	Riservato DS

Essendo l'Istituto Comprensivo Garibaldi formato da tre ordini di scuola e poiché questo documento può essere limitante, visto che ogni ordine di scuola ha delle specifiche peculiarità, si ritiene indispensabile stilare tre graduatorie distinte.

Le autovalutazioni, dopo validazione del Dirigente, che può anche attribuire un valore diverso ad ogni singola voce, verranno proporzionate nel seguente modo:

40 punti per l'area A

30 punti per l'area B

20 punti per l'area C

il Dirigente potrà assegnare/aggiungere a sua discrezione fino a 10 punti.

Il bonus sarà inizialmente suddiviso proporzionalmente al numero dei docenti tra i tre ordini di scuola.

Il bonus sarà assegnato agli insegnanti secondo i seguenti criteri:

chi supererà gli 80 punti acquisirà una quota base di 1000 euro

chi avrà un punteggio fra i 70 e gli 80 punti acquisirà una quota base di 800 euro

chi avrà un punteggio fra i 60 e i 70 punti acquisirà una quota base di 500 euro  
chi avrà un punteggio fra i 50 e i 60 punti acquisirà una quota base di 300 euro.

Si sottolinea che il bonus sarà erogato fino ad esaurimento della cifra assegnata all'Istituto partendo dai punteggi più alti.

Potrà quindi verificarsi che, pur raggiungendo un certo punteggio, a un docente non venga erogato il bonus per esaurimento delle risorse. Al Dirigente spetta inoltre la facoltà di riequilibrare gli importi di una determinata fascia qualora le risorse non permettano di erogare per intero l'importo stabilito dal punteggio raggiunto: saranno in prima battuta erogati, se possibile, per intero, gli importi a chi supera gli 80 punti e a seguire agli altri.

Nella fascia in cui le risorse non permettano di assegnare per intero la quota assegnata, e solo in questa fascia, il Dirigente riequilibrerà la distribuzione in funzione della graduatoria.

Per chi ha svolto il compito di referente per la sicurezza sarà assegnato un bonus di 200,00 euro.

Nell'autovalutazione si deve compilare la colonna relativa alla "MOTIVAZIONE DEL VOTO". In alternativa o in aggiunta si può allegare **un unico file**, contrassegnato dal proprio nome e cognome, dove segnalare la "motivazione del voto" per ogni singolo indicatore.

N.B. Il DS si riserva di chiedere ulteriore documentazione circa quanto dichiarato dall'insegnante.

Il docente può indicare elementi aggiuntivi che ritenga utili al fine della propria valorizzazione.

Tali elementi devono essere relativi alle tre aree proposte dalla Legge 107/2015, comma 129 e possono comprendere attività e modalità di lavoro.

DATA \_\_\_\_\_

COGNOME E NOME \_\_\_\_\_