



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO "Garibaldi"**

Via G. Marconi, 46 - 20092 CINISELLO BALSAMO (MI) - Tel 02/61294190 Fax 02/6184181
Cod. Fis. 94581370155 - Cod. Min. MIIC8AR001
e-mail : isc.garibaldi@libero.it - miic8ar001@istruzione.it - miic8ar001@pec.istruzione.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2018/19
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- In data 19/04/2019 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Garibaldi " di Cinisello Balsamo e la R.S.U. D'Istituto hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 7 comma 1 del CCNL triennio 2016/2018;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 02/07/2018 in cui si adottano i progetti e le attività da inserire nel Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2018 - 2019;

VISTO il verbale del Collegio Docenti del 11/12/2018 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 19/04/2019 fra la RSU d'Istituto e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL triennio 2016/18 e del D. L.vo 150/2009 integrato dal D. L.vo 141/2011;

Firmato digitalmente da STEFANO BONANOMI

MIIC8AR001 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002283 - 09/05/2019 - 2.9.3 - U

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2018/2019 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA**

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	19/04/2019
Periodo temporale di vigenza	Dal 1° settembre 2018 al 31 agosto 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: - Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - Cgil , Cisl , Uil , Cobas , Snals, Gilda Organizzazioni sindacali firmatarie: - Cgil, Cisl
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo "Garibaldi" Cinisello Balsamo
Materie trattate dal contratto integrativo	- Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter - adempimenti procedurale e degli atti e propedeutici successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. L'ipotesi del Contratto stipulato il 19/04/2019 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente

MIIC8AR001 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002283 - 09/05/2019 - 2.9.3 - U

Firmato digitalmente da STEFANO BONANOMI

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011
--	---	---

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo “Garibaldi” di Cinisello Balsamo è composto da n. 4 Scuole dell'Infanzia, n.2 Scuole Primarie e n.1 scuola Secondaria di I° Grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 1.191 studenti.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali: facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, lo sviluppo della sensibilità musicale e teatrale, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo - motorie, attività di prevenzione del disagio, attività di educazione alla legalità e prevenzione del bullismo, ed attività di educazione all'affettività.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2018/19:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- A) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- B) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della “performance individuale” dei lavoratori della scuola sia della “performance del servizio scolastico”, in continuità con gli anni precedenti;
- C) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- D) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Firmato digitalmente da STEFANO BONANOMI

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D. L.vo 165/2001.

E) Risorse economiche disponibili lordo dipendente:

Quota punti di erogazione del servizio	€ 13.730,34
Quota personale docente e Ata in organico di diritto	€ 35.049,09
Quota Funzioni strumentali	€ 5.626,67
Quota incarichi specifici personale Ata	€ 3.156,44
Quota ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti Infanzia - Primaria	€ 1.665,34
Quota ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti Secondaria I grado	€ 1.068,65
Attività educazione fisica	1.172,45
Progetti aree a rischio a forte processo immigratorio e contro emarginazione scolastica	4.817,70
Totale	€ 66.286,68
Economie di gestione anni scolastici pregressi	€ 9.340,24
Totale complessivo lordo dipendente	€ 75.626,92

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

F) La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

G) L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. L.vo 165/2001.

H) A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

I) Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. L.vo 165/2001.

J) Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D. L.vo 150/2009 integrato dal D. L.vo 141/2011

II DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

Firmato digitalmente da STEFANO BONANOMI

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 19/04/2019, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 7, comma 8, CCNL Triennio 2016/2018

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo / gestionale per la realizzazione del POF.

CINISELLO BALSAMO, 09/05/2019

Il Dirigente scolastico
Stefano Bonanomi

MIIC8AR001 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002283 - 09/05/2019 - 2.9.3 - U