



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo "Armando Diaz"
Piazza Cardinal G. Massaia, 2 - 20123 Milano - Tel. 02 884 461 45
C.F. 80127150151 - Cod. Meccanografico MIIC8BB008 - Codice Univoco Ufficio UFG5KC
Email: miic8bb008@istruzione.it - Pec: miic8bb008@pec.istruzione.it - Sito web: www.icdiaz.edu.it

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
SULL' IPOTESI INTEGRATIVA D'ISTITUTO E MODALITÀ DI GESTIONE
DELLE RISORSE FINANZIARIE ANNO
SCOLASTICO 2025/2026**

(art. 40 bis, c.5 D.Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs 150/2009, circ. MEF n.25 del 19/07/2012)

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- VISTO l'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001 in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi devono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;
- VISTO che l'art.40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;
- VISTO l'art. 6, comma 6 del CCNL del 29.11.2007 comparto scuola;
- VISTO il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 18.01.2024, e in particolare l'art. 8 comma 8, che prevede l'invio dell'Ipotesi di contratto integrativo, entro dieci giorni dalla sottoscrizione, ai Revisori dei conti, per il controllo sulla compatibilità dei costi;
- VISTA la nota del MEF prot. n. 75477 del 14.07.2008, che ribadisce la competenza del Direttore SGA alla predisposizione e formalizzazione della relazione illustrativa tecnico-finanziaria a corredo della contrattazione d'istituto;
- VISTA la Circolare del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, avente ad oggetto "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165/2001)";
- VISTE le sequenze contrattuali 08.04.2008 e 25.07.2008;
- VISTE le delibere degli OO.CC. di approvazione e di adeguamento del P.T.O.F.;
- VISTA l'ipotesi di C.C.I.N siglata il 29 settembre 2025 tra il MIM e le OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca, criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2025/2026;
- VISTA la nota prot. n. 15359 dell' 1.10.2025 con la quale il M.I.M- *Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale-Direzione generale per l'edilizia scolastica, le risorse e il supporto alle istituzioni scolastiche- Ex Ufficio VII-Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie*, ha assegnato le risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa";
- VISTO il file SG1-CA-Rel-MOF2025_26_ pubblicato dal M.I.U.R.;
- VISTO l'organico di diritto del personale docente e ATA per l'a.s. 2025/2026;
- VISTE le economie delle risorse contrattuali alla data del 30.10.2025, a seguito della liquidazione di tutte le attività contrattate dell'a.s. 2024/2025, in particolare le somme disponibili risultanti sul piano di riparto presente nel SIRGS- Sottosistema Spese Web;

VISTO il CCNL "ISTRUZIONE E RICERCA" 2019-2021 – sottoscritto il 18/01/2024;¹
VISTA l'ipotesi di Contratto integrativo d'istituto siglata tra le parti il 12 febbraio 2026 relativa all'a.s. 2025/2026, concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale, coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente;

L'importo complessivo relativo al Fondo per la contrattazione integrativa di istituto per l'a.s. 2025/26 per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 88, 33, 62 e 30 del CCNL 29/11/2007, è stato calcolato sulla base dell'ipotesi di C.C.I.N siglata il 29 settembre 2025 tra il MIM e le OO.SS. e del CCNL del 18 gennaio 2024.

ESPONE QUANTO SEGUE

MODULO 1 - "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa"

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dalla bozza di contratto integrativo ammontano complessivamente a **euro 73.093,50 lordo dipendente** come sotto illustrato:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/26, sono determinate come segue:

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	A.S. 2025/2026	Integrazione risorse MOF nota 27252 del 18.11.2025 nota 48793 del 06.12.2025	TOTALE
Fondo delle Istituzioni Scolastiche	€ 39.300,68	€ 0,00	€ 39.300,68
Funzioni strumentali	€ 4.371,96	€ 195,73	€ 4.567,69
Incarichi Specifici	€ 2.921,18	€ 799,68	€ 3.720,86
Aree a rischio	€ 0,00		€ 0,00
Ore Eccedenti	€ 2.844,43	€ 695,95	€ 3.540,38
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.157,72	€ 0,00	€ 1.157,72
Valorizzazione del personale scolastico	€ 12.214,33	€ 0,00	€ 12.214,33
TOTALE GENERALE MOF 2025/2026	€ 62.810,30		€ 64.501,66

La specifica di cui sopra tiene conto delle seguenti integrazioni disposte con note emesse dal Ministero dell'Istruzione e del merito, e precisamente:

- 1) con la nota prot. N. 27252 del 18.11.2025** è stato disposto l'incremento delle risorse finanziarie afferenti al Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, nello specifico:
- ad integrazione di quanto comunicato con la nota del Programma annuale per l'a.s. 2025/26, viene comunicata l'assegnazione, sul capitolo 2555, piano gestionale 5 del POS di codesta istituzione scolastica, della risorsa finanziaria pari ad **euro 186,59**. Tale somma è finalizzata ad integrare le remunerazioni accessorie previste dalle fattispecie elencate all'art. 5, comma 1, lettera, precisamente:
 - i - prestazioni aggiuntive del personale ATA, e
 - ii - Incarichi afferenti ai compiti legati all'assistenza agli alunni - ivi compresi quelli della scuola dell'infanzia e quelli con disabilità - e al primo soccorso dell'ipotesi di CCNI FMOF per l'a.s. 2024/25, sottoscritto il 26 settembre 2024, nonché il maggior impegno connesso al supporto delle azioni previste dal PNRR, fermo restando che il conferimento degli incarichi specifici non preclude l'eventuale incarico aggiuntivo a valere delle risorse finanziarie dei progetti finanziati dal PNRR.
- 2) con nota prot.n.48793 del 06.12.2025** sono state assegnate ulteriori risorse finanziarie e nel dettaglio:
- **a.euro 153,38** lordo dipendente sono finalizzati ad incrementare lo stanziamento dell'istituto contrattuale relativo agli "incarichi specifici del personale ATA". Tale somma rappresenta una

risorsa aggiuntiva a quanto assegnato nella Sezione III, lettera c) della nota del Programma annuale per l'a.s. 2025/26;

- **b. euro 459,71** lordo dipendente, quale somma una tantum per i collaboratori scolastici già destinatari di incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili ai sensi dell'art. 54, c. 4 del CCNL vigente, fino a concorrenza dell'importo riconosciuto per la posizione economica (art. 52 CCNL), ovvero per ampliare la platea dei collaboratori scolastici cui assegnare detto incarico. A tal riguardo, si precisa che, per il personale titolare di posizione economica, l'indennità correlata all'incarico di cui sopra è assorbita, in tutto o in parte, fino a concorrenza del valore della posizione economica in godimento. Il suddetto importo, quindi, rappresenta una risorsa aggiuntiva a quanto assegnato nella Sezione III, lettera c) della nota del Programma annuale per l'a.s. 2025/26.
- **c. euro 695,95** lordo dipendente sono finalizzati ad incrementare lo stanziamento dell'istituto contrattuale relativo alle "Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione i colleghi assenti". Tale somma rappresenta una risorsa aggiuntiva a quanto assegnato nella Sezione III, lettera d) della nota del Programma annuale per l'a.s. 2025/26;
- **d. euro 195,73** lordo dipendente sono finalizzati ad incrementare lo stanziamento dell'istituto contrattuale relativo alle "funzioni strumentali". Tale somma rappresenta una risorsa aggiuntiva a quanto assegnato nella Sezione III, lettera b) della nota del Programma annuale per l'a.s. 2025/26;

3) **sempre con nota prot.n.48793 del 06.12.2025** sono state assegnate ulteriori risorse **NON** comprese nella tabella su riportata e nel dettaglio:

- **a. euro 443,00** lordo dipendente, a copertura degli arretrati relativi all'indennità di direzione parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024. Tale somma deve essere riconosciuta al personale che ha svolto l'incarico di DSGA nell'a.s. 2023/24;
- **b. euro 413,33** lordo dipendente quale incremento una-tantum dell'indennità di direzione - parte variabile del DSGA per l'a.s. 2025/26. Tale somma deve essere riconosciuta al personale con incarico di DSGA nel corrente anno scolastico. Tale somma è stata riportata nella tabella di indennità di direzione Dsga, a.s.2025/2026.

4) **con successiva nota prot. nr. 52727 del 06.12.2025,** in seguito al monitoraggio attivato presso le istituzioni scolastiche e gli Uffici scolastici regionali con nota prot. n. 26269 del 9 luglio 2025, tenuto conto del budget regionale assegnato, come indicato all'art. 2, comma 3 del suddetto CCNI, viene comunicata l'assegnazione della risorsa finanziaria pari ad **euro 204,70** lordo dipendente, finalizzata a remunerare il maggior impegno del personale ATA per la gestione delle richieste di pensionamento e delle cessazioni d'ufficio a valere dal 1° settembre 2025.

Sezione II - Risorse variabili

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti

TIPOLOGIA RISORSE	Lordo dipendente
Fondo delle Istituzioni Scolastiche	€ 3.789,51
Funzioni strumentali	€ 0,00
Incarichi Specifici	€ 20,84
Aree a rischio	€ 0,00
Ore Eccedenti	€ 991,43
Attività complementari di educazione fisica	€
Valorizzazione del personale scolastico	€ 0,35
<u>TOTALE ECONOMIE</u>	€ 8.591,84

Sezione III - Decurtazioni dal fondo

Non sono previste decurtazioni dal fondo.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2025/26
TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€64.501,66
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI – ECONOMIE MOF ANNI PRECEDENTI	€8.591,84
TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	€73.093,50

Sezione V - Risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo

Non sono previste risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo.

MODULO 2 - "Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa".

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DEI COMPENSI	Risorse a.s. 2025/26
	(lordo dipendente)
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 0,00
Compenso quota variabile e quota fissa dell'indennità di direzione del DSGA art. 88, co. 2, lettera i) e j) CCNL 2007,(vedasi nota MIM prot.n.18529 del 12.05.2025), comprensiva dell'assegnazione di euro 413,33 lordo dipendente quale incremento una-tantum dell'indennità di direzione – parte variabile del DSGA per l'a.s. 2025/26. Tale somma deve essere riconosciuta al personale con incarico di DSGA nel corrente anno scolastico. (nota 48793 del 6.12.2025)	€ 8.178,71
TOTALE	€ 8.178,71

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Con riguardo agli impegni previsti dalla Contrattazione integrativa di Istituto, nei limiti delle risorse disponibili, di seguito, seguendo lo schema del Verbale Athena2, si indicano i compensi da corrispondere a:

PERSONALE DOCENTE	Risorse a.s. 2025/26 Lordo dipendente
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	-
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	-
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	5.101,25
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	3.657,50

Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2 lettera g) CCNL 29/11/2007)	-
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	-
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	25.082,75
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	-
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.504,50
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti art. 40 CCNL	4.531,81
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art.87 CCNL29/11/2007)	3.220,80
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	-
Valorizzazione del personale scolastico (l. 160/2019) confluito nel MOF	
TOTALE	46.098,61

PERSONALE ATA	Risorse a.s. 2025/26 Lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	13.627,90

Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	3.741,70
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	-
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberate nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	-
Valorizzazione del personale scolastico (l. 160/2019) confluito nel MOF	
TOTALE	17.369,60
Indennità di Direzione DSGA e sostituti	8.178,71
TOTALE GENERALE DOCENTI + ATA	71.646,92

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non sussistono destinazioni ancora da negoziare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo:

POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	Risorse	
	a.s.2025/2026	
	(lordo dipendente)	
PERSONALE DOCENTE		
	FIS	€ 33.841,50
	Funzioni strumentali	€ 4.504,50
	Attività compl. di ed. fisica	€ 3.220,80
	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 4.531,81
	TOTALE SEZ. II PERSONALE DOCENTE	€ 46.098,61
PERSONALE ATA		
	FIS	€ 13.627,90
	Incarichi specifici	€ 3.741,70
	Compenso quota variabile e fissa dell'indennità di direzione DSGA	€ 8.178,71
	TOTALE SEZ. II PERSONALE ATA	€ 25.548,31
	TOTALE GENERALE	€ 71.646,92
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione		
Compenso per ore eccedenti sostituzione colleghi assenti, comprensivo di economie a.p. e integrazione ulteriori risorse		€ 4.531,81

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

a. sia le risorse stabili, come da comunicazioni: nota MIM n. 15359 del 01.10.2025; nota MIM 27252 del 18.11.2025 e nota MIM n.48793 del 06.12.2005, sia le risorse variabili, sono state stanziare e assegnate entro il predetto limite;

b. l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa, anno scolastico 2025/2026, deliberato dal Collegio dei docenti e adottato con delibera del Consiglio d'Istituto;

La prestazione sarà accertata previa autocertificazione del dipendente, certificazione del responsabile dell'attività/progetto e verifica da parte del Dirigente Scolastico che ne autorizza la liquidazione. Se, a seguito di opportuni controlli, le attività assegnate non risultassero effettivamente svolte o, con riferimento al personale ATA, si riscontrasse uno scarso impegno nell'espletamento di compiti inerenti la propria funzione, non verrà liquidato il relativo compenso o verrà decurtato in proporzione al minore impegno e/o assenza dal servizio.

c. le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.l.vo 165/2001 e D.l.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

MODULO 3

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

ANNO SCOLASTICO 2024/25 (lordo dipendente)		ANNO SCOLASTICO 2025/26 (lordo dipendente)	
Fondo certificato	Fondo impegnato e speso	Fondo Totale	Totale poste di destinazione
€ 74.722,33	€ 66.130,49	€ 73.093,50	€ 71.646,92

MODULO 4

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione .

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell'1.12.2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011.

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie di compensi, il budget del fondo d'istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel PTOF.

Tutte le risorse fisse e variabili relative al fondo sono imputate al capitolo di bilancio n. 2556 piano gestionale 5 (FIS, Funzioni strumentali, Incarichi specifici, valorizzazione del personale scolastico, area

a rischio), piano gestionale 6 (ore eccedenti), piano gestionale 12 (ore eccedenti pratica sportiva) come risultante dal piano di riparto presente nel sistema SIRGS del MIUR.

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Rispetto all'utilizzo del Fondo relativo agli anni precedenti si registra una economia contrattuale come sopra riportata nelle risorse variabili, in attesa di essere riassegnata sui rispettivi capitoli di pertinenza.

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

A fronte di una disponibilità complessiva quantificata in € **73.093,50** lordo dipendente, comprensiva della somma relativa alle ore eccedenti, che costituisce il dato certo alla data odierna, inserito in contrattazione per la remunerazione del personale interno dell'Istituzione scolastica, è stata prevista un'utilizzazione delle risorse, pari a € **71.646,92** lordo dipendente, con una percentuale di utilizzo del 98,02%.

Nel dettaglio:

- € **46.098,61** al personale docente;
 - € **25.548,31** al personale ATA per un totale complessivo di € **71.646,92**
- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
 - Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
 - Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa rientrano nel limite delle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
 - Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico corrente

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 12 febbraio 2026.

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Milano, 19 febbraio 2026

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi
Fiorentina Rettura

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993