



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Istituto Comprensivo "Armando Diaz"

Piazza Cardinal G. Massaia, 2 - 20123 Milano - Tel. 02 884 461 45

C.F. 80127150151 - Cod. Meccanografico MIIC8BB008 - Codice Univoco Ufficio UFG5KC

Email: miic8bb008@istruzione.it - Pec: miic8bb008@pec.istruzione.it - Sito web: www.icdiaz.edu.it

Relazione illustrativa su Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2025/2026

Il Dirigente Scolastico

- VISTO l'art.40 del D. Lgs. n.165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione
- VISTO il comma 3 sexies dell'art.40 del D. Lgs. n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione illustrativa
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato avente per oggetto "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)"
- VISTO l'art. 6, comma 6, del CCNL 29/11/2007
- VISTO l'art. 54 del D. Lgs. 150/2009, che ha apportato modifiche all'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, escludendo dalla contrattazione le materie attinenti all'organizzazione degli uffici e quelle afferenti alle prerogative dirigenziali
- VISTI i verbali del Collegio Docenti, nei quali sono deliberate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF a.s. 2025/2026;
- VISTO il PTOF aa.ss. 2025/2028 deliberato dal Consiglio di Istituto;
- VISTO il Piano delle attività predisposto ai sensi dell'art. 63 del CCNL 2019/2021 dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi nel quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- VISTO il Contratto Integrativo di Istituto siglato in data 12.02.2026 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

DICHIARA QUANTO SEGUE:

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	<u>Ipotesi di contratto integrativo a.s.2025/2026:</u> 12.02.2026
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2025/2026 (dal 01/09/2025 al 31/08/2026)

Firmato digitalmente da LUIGIA ALBA

<p>Composizione della delegazione trattante</p>	<p>Parte Pubblica: Dirigente Scolastico pro tempore, Luigia Alba</p> <p>Parte Sindacale</p> <p>1)Organizzazioni Sindacali Territoriali ammesse alla Contrattazione e non firmatarie in quanto assenti: CISL Scuola, GILDA UNAMS, FLC CGIL, SNALS</p> <p>2)Organizzazioni Sindacali Territoriali ammesse alla Contrattazione e non firmatarie in quanto in disaccordo: ANIEF</p> <p>3) R.S.U. ammesse alla Contrattazione e firmatarie:</p> <p>Errante Teresa (Docente, FLC CISL), Pettinaro Leonardo (Docente, SNALS) Tuzio Anna Maria (Docente ANIEF).</p>
<p>Soggetti destinatari</p>	<p>Personale docente e ATA dell'Istituto Comprensivo "Armando Diaz" di Milano</p>
<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tempi, modalità e procedure di verifica di attuazione del contratto 2. Relazioni sindacali: rapporti tra RSU e dirigente scolastico 3. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (CCNL Scuola, art. 6, co.2, lett.j) 4. Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (CCNL Scuola, art.6, co.2, lett.k) 5. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio 6. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, al personale docente, educativo e ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (CCNL Scuola, art. 6, co.2, lett. l)

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto di Istituto, stipulata in data 12.02.2026, corredata di relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, viene inviata, per il previsto parere, ai Revisori dei Conti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessori	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs.150/2009: <i>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009: <i>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009: <i>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. 150/2009: <i>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>
Eventuali osservazioni	La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – Risultati attesi – Altre informazioni utili)

Sez. A – Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata		
Titolo Primo –	<i>Campo di applicazione e spazio negoziale del contratto, durata e vigenza contrattuale.</i>	CCNL Scuola 26 novembre 2007 nelle parti compatibili con le disposizioni contenute nel DLgs.150/2009 e nel successivo D.L. 95/2012 convertito nella L.7 agosto 2012 n.135
	<i>Interpretazione autentica</i>	D. Lgs. 165/2001
Titolo Secondo – Relazioni e diritti sindacali	<i>Capo I: Relazioni sindacali (Obiettivi e strumenti, Rapporti tra RSU e Dirigente, Oggetto della contrattazione integrativa, Informazione preventiva, Informazione successiva, Esame congiunto)</i>	CCNL Scuola 26/11/2007 nelle parti compatibili con le disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 150/2009 e nel successivo D.L. n. 95/2012 convertito nella L. 7 agosto 2012 n. 135
	<i>Capo II: Diritti sindacali (Attività sindacale, Assemblee in orario di lavoro e scioperi, Permessi sindacali, Trasparenza amministrativa,</i>	D. Lgs. n. 150/2009 D.L. n. 95/2012 convertito nella L. 7 agosto 2012n. 135

Firmato digitalmente da LUIGIA ALBA

	<i>patrocinio e diritto di accesso agli atti)</i>	
Titolo quarto	Capo I: <i>Norme generali (Risorse, attività finalizzate, determinazione del fondo di Istituto, altri finanziamenti finalizzati)</i>	CCNL biennio economico 2009/2010
	Capo II: Utilizzazione del FIS (Finalizzazione delle risorse del FIS, Criteri per la Suddivisione del Fondo dell'istituzione Scolastica, Stanziamenti FIS personale docente / Funzioni strumentali al Piano dell'Offerta formativa / Ore eccedenti, Stanziamenti FIS personale ATA / Incarichi specifici, Conferimento incarichi, Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA, Incarichi specifici	CCNL Scuola 26/11/2007, artt. 33 – 34 – 47 – 56 –
Titolo Quinto Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro	<i>Attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), il Responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP), le figure sensibili</i>	CCNL Scuola 26/11/2007, artt. 72 e 73 D. Lgs. 81/2008, artt. 31, 35, 45, 46, 47, 50
Titolo Sesto – Norme transitorie e finali	<i>Clausola di salvaguardia finanziaria, Natura premial della retribuzione e accessoria, Liquidazione del Fondo di Istituto</i>	D. Lgs. 165/2001, art. 48, co.3

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica

Legittimità giuridica	Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	Risorse a.s. 2025/2026 (loro dipendente)
Art. 88, c. 2, lett. a	Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. b	Attività aggiuntive di insegnamento	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. c	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 5.101,25
Art. 88, c. 2, lett. e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 13.627,90
Art. 88, c. 2, lett. f	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 3.657,50
Art. 88, c. 2, lett. g	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo	€ 0,00

Firmato digitalmente da LUIGIA ALBA

Art. 88, c. 2, lett. h	Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. i	Sostituzione DSGA	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. j	Indennità di Direzione spettante al DSGA	€ 8.178,71
Art. 88, c. 2, lett. k	Compensi per il personale docente, educativo per ogni altra attività deliberata dal Consiglio di Istituto nell'ambito del PTOF	€ 25.082,75
Art. 88, c. 2, lett. l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00
Art. 87 c. 1	Avviamento alla pratica sportiva	€ 3.220,80
Art. 77 c. 1 lett. d	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 4.531,81
Art. 33	Risorse Funzioni strumentali al PTOF	€ 4.504,50
Art. 47 c. 1, come modificato da Sequenza ATA 25/07/2008	Risorse Incarichi specifici ATA	€ 3.741,70
Art. 9	Compensi per il personale docente e ATA per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00
	TOTALE	€ 71.646,92

Sez.C – Effetti abrogativi impliciti

Sono stati rispettati i vincoli di legge per quanto riguarda le materie negoziali e il divieto di distribuzione a pioggia delle risorse.

In particolare, l'accordo sottoscritto ha tenuto conto del disposto dell'art. 54 del D. Lgs. 150/2009, che ha apportato modifiche all'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, escludendo dalla contrattazione le materie attinenti all'organizzazione degli uffici e quelle afferenti alle prerogative dirigenziali, e ha come oggetto le materie previste dai seguenti articoli del CCNL 26/11/2007: art. 6, comma 2, lettere j/k/l; art. 9, comma 4; art. 33, comma 2; art.34, comma 1; art. 51, comma 4; art. 88; commi 1 e 2.

Inoltre, in ottemperanza al disposto del D.L. 95/2012, l'accordo sottoscritto ha tenuto conto dell'istituto dell' "esame congiunto" per le misure riguardanti il rapporto di lavoro che rientrano nelle prerogative dirigenziali.

Non si è potuto rispettare integralmente l'art. 6 del CCNL Scuola 2006/2009 in quanto in netta dissonanza con i disposti di legge.

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- * è esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata
- * la liquidazione dei compensi avverrà a consuntivo e previa consegna al Dirigente Scolastico di relazione finale nonché verifica, da parte del Dirigente Scolastico, della corrispondenza sostanziale tra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – Progressioni orizzontali ai sensi dell’articolo 23 del D. Lgs. 150/2009

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione incoerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez. G – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

L’ipotesi del Contratto di Istituto è stata elaborata sulla base dell’assegnazione fondi MOF a.s. 2025/2026, pervenuta con nota Ministero dell’Istruzione prot.n. 15359 del 1° ottobre 2025, e con note MIM 27252 del 18.11.2025 e MIM n.48793 del 06.12.205 e così suddivisi (al lordo dipendente):

1. FIS: 39.300,68 €
2. Funzioni Strumentali al PTOF: 4.567,69 €
3. Incarichi Specifici ATA: 3.720,86 €
4. Attività complementari di ed. fisica: 1.157,72 €
5. Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti: 3.540,38 €
6. Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione: 0,00 €
7. Risorse per la valorizzazione del personale: 12.214,33 €

Per un totale di 64.501,66 €

Ai fondi MOF assegnati per il corrente anno scolastico sono state aggiunte:

- le economie relative al FIS anni precedenti pari a € 3.789,51
- le economie relative agli incarichi specifici del personale ATA a.s. 2024/2025 pari a € 20,84
- le economie relative alle attività complementari di ed. fisica anni precedenti pari a € 3.789,71
- le economie relative alla sostituzione colleghi assenti a.s. 2024/2025 pari a € 991,43
- le economie relative alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione anni precedenti pari a € 0, 0 0
- le economie relative alla valorizzazione del personale a.s. 2024/2025 pari a € 0,35

Per un totale di € 8.591,84

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Alba Luigia

*Firmato digitalmente ai sensi
del Codice dell’Amministrazione Digitale e
norme collegate)*