



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “P. THOUAR E L. GONZAGA”

Via Tabacchi 15/a, Milano - te 02 88440480 - c.f. 80128490150 - C.M. MIIC8CD00E Scuole aggregate:
Scuola Primaria “THOUAR - GONZAGA” - Via Brunacci 2/4 - Scuola Primaria “G.PIOLTI DE' BIANCHI - G. STAMPA” - Via Gentilino

10/14

Scuola Secondaria I° grado “O. TABACCHI” - Via Tabacchi 15/a

Scuola Primaria e Secondaria I° grado a ordinamento musicale “F. GAFFURIO” – Via Corsico,6

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2022/23 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

In data 22/02/2023 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo “Thouar-Gonzaga” di Milano e le R.S.U. hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno “strumento”, fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

- VISTI i verbali del Collegio Docenti del 4.09.2020, dell' 9.09.2020, e del 25.09.2020 nei quali vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

- VISTA la contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta fra la RSA e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2022/2023 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione indicate nel contratto integrativo;

- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA

Modulo 1- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Preintesa	<p>20 ottobre 2022 Avvio trattative per la contrattazione integrativa.</p> <p>24 novembre 2022</p> <p>26 gennaio 2023</p> <p>22 febbraio 2023</p>
Data di sottoscrizione	22/02/2023
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022-23
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica Dirigente Scolastico: Adriana Colloca</p> <p>RSU di Istituto : Chiara Amico (CGIL); Claudio Riva (SNALS), Alessio Caratozzolo (UIL)</p> <p>Delegata (CISL) Daniela Festari</p> <p>Firmatarie del contratto: SNALS-CGIL-CISL- UIL</p>
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA dell'Istituto Comprensivo "Thouar-Gonzaga"
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> ● Disposizioni generali ● Relazioni e diritti sindacali ● Organizzazione del lavoro e utilizzazione del personale docente ● Organizzazione del lavoro e utilizzazione del personale ATA ● Fondo dell'Istituzione scolastica



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>Il Contratto stipulato il giorno 22/02/2023 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti</p> <p>La certificazione riguarda il contratto, la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p> <p>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p> <p>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p> <p>Validazione della Relazione della performance, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. 150/2009: Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p>

Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo "Thouar-Gonzaga" di Milano è composto da n. 2 Scuole Primarie e n. 1 Scuola Secondaria di 1° grado con una popolazione scolastica alla data odierna di n. 866 studenti.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operative- motorie.

In questa ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente e per il personale ATA per la contrattazione 2022/2023:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza;
- la ricerca e l'applicazione di metodologie didattiche innovative, in particolare l'apprendimento collaborativo e l'uso delle nuove tecnologie;
- il rafforzamento delle competenze nelle diverse aree disciplinari tramite percorsi di sostegno e di recupero, rivolti agli alunni in difficoltà.

Le attività e gli incarichi definiti nella contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili al miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico";
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dagli art. 40 e 40 bis art.40 del
D.Lgs.165/2001.

- e) Risorse economiche disponibili lordo dipendente

Sedi di erogazione del servizio n. 3

Personale docente e ATA in organico di diritto	n. 21
Personale docente in organico di diritto	n. 101
Quota base funzioni strumentali	€ 4.291,15 lordo dipendente
Quota base F.I.S.	€ 35.300,62 lordo dipendente
Quota incarichi specifici personale ATA	€ 2.271,29 lordo dipendente
Quota ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 2.637,33 lordo dipendente
attività complementari di educazione fisica	€ 1.088,15 lordo dipendente
Aree a rischio	€ 2.347,74 lordo dipendente
valorizzazione del personale scolastico	€ 13.327,09 lordo dipendente

Totale complessivo risorse lordo dipendente € 61.263,37

Economie F.I.S. (a.s. 21-22)	€ 31.790,17 (lordo dip.)
Economie ore eccedenti (a.s. 21-22)	€ 5.592,40
Quota ore per attività complementari di ed. fisica	€ 2.441,37



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

- f) La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.
- g) L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D.Lgs.165/2001.
- h) A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.
- i) Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D.Lgs.165/2001.
- j) Nulla da aggiungere.

UTILIZZAZIONE DEL FIS

La somma complessivamente disponibile per la contrattazione di € 75.044,58 (lordo stato), corrispondente a al lordo dipendente.

Suddivisione tra il personale

DOCENTI: in percentuale 65%
ATA in percentuale 35%

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 D.Lgs.150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011

LA DIRIGENTE SCOLASTICA DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione sottoscritta in data,

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Milano, 28/04/2023

La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Adriana Colloca

Firmato digitalmente da ADRIANA COLLOCA

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA