

**FUTURA**

**LA SCUOLA  
PER L'ITALIA DI DOMANI**



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione  
e del Merito



Italiadomani  
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

## ISTITUTO COMPRENSIVO "LINA MANDELLI"

Via B. Luini 2 - 20865 Usmate Velate (MB)  
Tel. +39 039672100/ 039671723 Fax +39 0396076032  
sito [www.icmandelli.edu.it](http://www.icmandelli.edu.it). e-mail [MBIC8CL00X@istruzione.it](mailto:MBIC8CL00X@istruzione.it) – [MBIC8CL00X@pec.istruzione.it](mailto:MBIC8CL00X@pec.istruzione.it)  
C.F. 87008080159 Codice Ministeriale: MBIC8CL00X

Usmate Velate, 30 giugno 2023

**Ai docenti e al personale ATA  
dell'Istituto comprensivo "L. Mandelli"  
Alla RSU d'Istituto  
Alla sezione del Sito Amministrazione Trasparente  
sottosezione "Performance" - "Ammontare Complessivo dei Premi"  
All'Albo Pretorio Online  
Agli Atti d'Istituto**

**Oggetto: Determina di assegnazione dei fondi per la valorizzazione del merito del personale docente e del personale ATA – A. S. 2022/2023.**

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTI** i commi da 126 a 130 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 "Riforma del Sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";
- VISTO** che l'art. 11, comma 3 del D. Lgs. 16 aprile 1994, n. 297, così come modificato dall'art. 1, comma 129 della Legge 107/2015, prevede che il Comitato per la Valutazione dei docenti individui "i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:
- della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
  - della valutazione dei risultati in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dei bambini, del contributo all'innovazione didattica e metodologica e alla ricerca didattica, alla condivisione e diffusione di buone pratiche didattiche;
  - delle responsabilità nel coordinamento organizzativo e didattico e della responsabilità nella formazione del personale";
- VISTO** il decreto di nomina del Comitato per la Valutazione dei docenti per il triennio 2021-2024, prot. n. 1818 del 31/05/2022 - II.7 - I;
- VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) dell'Istituto per il triennio 2022-2025, anno di aggiornamento 2022/2023, elaborato dal Collegio dei docenti nella seduta del 20/12/2022, sulla base dell'atto di indirizzo del dirigente prot. 3925 del 29/11/2022 ed approvato dal Consiglio di Istituto nella

**Firmato digitalmente da DANIELE GATTI**

seduta del 21/12/2022 con delibera n. 554;

**VISTA** La progettualità POF per l'A.S. 2022-2023, approvata dal Collegio dei docenti nella seduta del 21/12/2022;

**VISTO** il Piano di Miglioramento d'Istituto;

**VISTO** il Programma Annuale per l'esercizio finanziario 2023, approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 558 del 30 gennaio 2023;

**VISTA** la nota del Ministero dell'Istruzione e del Merito, prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022, con la quale la Direzione Generale del MIM – Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – ha disposto l'assegnazione, per la valorizzazione del merito del personale scolastico (docente e non docente), della risorsa finalizzata di euro 12.726,73 – lordo dipendente – all'Istituto Comprensivo "Lina Mandelli" di Usmate Velate, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio del Cedolino Unico;

**VISTO** il Contratto Integrativo d'Istituto concluso e sottoscritto con la R.S.U. in data 28 novembre 2022, prot. n. 3894 - 29/11/2022 - II.10 - U, ed in particolare gli Articoli 32/bis e 32/ter nei quali vengono esplicitati i criteri per la determinazione delle fasce e quantificazione delle premialità per l'attribuzione del fondo di valorizzazione del merito docenti e i criteri per l'attribuzione delle premialità per il personale ATA;

**CONSIDERATO** l'art. 32 del Contratto integrativo d'Istituto e la determinazione dei compensi su base percentuale del 40% circa delle risorse assegnate (pari a € 5.145,70) e l'ulteriore ripartizione, rispettivamente dell'80% circa destinata alla valorizzazione dei docenti (€ 4100,00) e del 20% circa al personale ATA (€ 1045,70), ulteriormente suddivisa nel 70% (€ 731,99) assegnato ai collaboratori scolastici e nel 30% (€ 313,71) assegnato al personale amministrativo;

**VISTA** la Certificazione di compatibilità finanziaria della Contrattazione Integrativa di Istituto 2022/23 da parte dei Revisori dei Conti – verbale n. 2022/006 del 12/12/2022 – prot. n. 4105 - 12/12/2022 - II.10 – E;

**TENUTO CONTO** dei criteri individuati dal Comitato per la Valutazione dei docenti, prot. n. 1549 del 27/04/2023 - II.7 – I;

**CONSIDERATO** che l'art. 1, comma 127 della legge n. 107/2015 attribuisce al Dirigente scolastico la competenza ad assegnare annualmente al personale docente il compenso del bonus premiale sulla base di motivata valutazione;

#### **DISPONE**

l'assegnazione del fondo per la valorizzazione del merito del personale dell'Istituto Comprensivo "Lina Mandelli" per un totale di euro 5.145,70.

Per un importo di euro 4100,00 (lordo dipendente), nei confronti di n. 10 docenti della scuola dell'Infanzia, della scuola primaria e della scuola secondaria; per un importo di euro 1045,70 (lordo dipendente) nei confronti del personale ATA.

L'assegnazione del fondo per la valorizzazione del merito nei confronti dei docenti è disposta secondo la

segunte suddivisione stabilita nella Contrattazione Integrativa d'Istituto:

- 1^ FASCIA di attribuzione: n. 5 premialità consistenti in € 500 ciascuna;
- 2^ FASCIA di attribuzione: n. 5 premialità consistenti in € 320 ciascuna.

Le premialità verranno attribuite secondo i criteri discussi dal Comitato di valutazione dell'Istituto.

L'assegnazione del fondo per la valorizzazione del merito nei confronti del personale ATA è disposta conformemente ai criteri di cui all'art. 32/ter della Contrattazione integrativa, comunicati dal Dirigente scolastico al DSGA con comunicazione prot. n. 1950 del 25/05/2023 - VII – I. 3. L'assegnazione del bonus spetta al Dirigente Scolastico sulla base di un'istruttoria concordata con il DSGA.

Il compenso sarà erogato, a seguito di effettiva disponibilità della risorsa assegnata, mediante accreditamento da parte dei competenti uffici del Ministero dell'Istruzione sul cedolino unico di stipendio; è dato mandato al Direttore SGA, Sig.ra Valsecchi Paola, di predisporre gli atti amministrativo-contabili di pertinenza per la liquidazione del cd. "bonus premiale" per l'a.s. 2022/2023.

Al personale docente ed ATA interessato sarà inviata comunicazione personale sull'attribuzione del bonus merito.

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito istituzionale della scuola [www.icmandelli.edu.it](http://www.icmandelli.edu.it) alla sezione "Amministrazione trasparente", sottosezioni "[Performance - Ammontare complessivo dei beni](#)" – "[Performance – Dati relativi ai premi](#)" e sull'Albo Online.

Allegati:

1. Griglia di valutazione merito per l'attribuzione del bonus docenti;
2. Criteri di attribuzione del merito per il personale ATA - a.s. 2022/2023.
3. Tabella anonimizzata di liquidazione del fondo di valorizzazione del personale - a.s. 2022/2023.



*Il Dirigente Scolastico*

*prof. Daniele Gatti*

*Firmato digitalmente ai sensi del Codice  
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse*