



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Istituto Comprensivo Paderno Dugnano Via Manzoni

Via Manzoni, 31 20037 Paderno Dugnano (MI)

Sede centrale: Primaria "Fisogni" – Via Manzoni 31 – Tel. 02.9182064 – Fax 02.99042650

Secondaria di 1° grado: " Don Minzoni " – P.zza Hiroshima 4 – Paderno Dugnano – Tel. 02.9184520

Plesso infanzia: Via Bolivia 37 – Paderno Dugnano – Tel. 02.9182776

e-mail: miic8d800c@istruzione.it - www.icpaderno.edu.it - Codice Fiscale: 97564300156

OGGETTO: Revisione criteri per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo – triennio 2018-2021

Il Dirigente Scolastico

- **Visto** il proprio decreto di istituzione del Comitato di Valutazione per il triennio 2018-2021, prot. n. 3527 del 11/06/19;
- **Visto** il D.Lgs. 297/94 T.U., art. 11, che definisce composizione e competenze del comitato di valutazione dei docenti e definisce i criteri per la definizione del merito, come modificato dalla L. 107/15, art. 1, comma 129;
- **Visto** il DPR n. 80 del 28 marzo 2013, Regolamento sul sistema di valutazione nazionale;
- **Considerato** l'aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno 2018-2019, comprensivo del Piano di Miglioramento;
- **Preso atto** degli esiti del processo di valutazione attuato nell'a.s. 2017-2018;
- **Visto** il verbale del Comitato di valutazione del 03/07/19, prot. n. 4306;

Determina

di rivedere come segue i criteri suddetti per la valutazione dei docenti.

CRITERI GENERALI DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Il Comitato esamina i precedenti criteri di valutazione, emanati con la delibera n. 3 del 22/05/2017 e non rivisti nell'a.s. 2017/18.

Il Comitato prende in considerazione le indicazioni presenti nell'ipotesi di Contratto integrativo di Istituto ed in particolare l'art. 13:

"Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente (art.1, comma 127, Legge 107/2015 e art 1, comma 593 della legge n.205/2017)"

1. I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art.1, comma 127, della Legge 107/2015 e dell'art. 1, comma 593 della legge n.205/2018, sono stabiliti tenendo conto delle risorse assegnate allo scopo (vedi allegato "A", che comprende la quantificazione complessiva delle risorse finanziarie disponibili).
2. Si concorda che, rimanendo comunque invariate le fasce di merito stabilite dal Comitato di Valutazione, la percentuale dei docenti premiati non dovrà essere inferiore al 35%."

Ai sensi dell'art. 13, comma 2 della suddetta ipotesi, vengono mantenute invariate le fasce precedentemente stabilite (delibera n.3 del 22/05/2017):

1. fascia bassa (1/3 dell'importo globale);
2. fascia alta (2/3 dell'importo globale);

3. le due fasce sono suddivise in 5 sottofasce, 3 nella fascia bassa, 2 nella fascia alta; la prima sottofascia non percepisce il bonus.

Sulla base dei processi valutativi degli anni precedenti, il Comitato ritiene opportuno, per motivi di trasparenza, specificare quanto segue:

1. nei moduli di autovalutazione, per ogni indicatore, ai corrispondenti descrittori si attribuisce un punteggio da 1 (minimo) a 4 (massimo);
2. la prima sottofascia, che non percepisce bonus, corrisponde ad un punteggio da 1 a 20;
3. la seconda sottofascia corrisponde ad un punteggio da 21 a 29;
4. la terza sottofascia corrisponde ad un punteggio da 30 a 38;
5. la quarta sottofascia corrisponde ad un punteggio da 39 a 47;
6. la quinta sottofascia corrisponde ad un punteggio da 48 a 56 (punteggio massimo).

Vengono confermati i descrittori già stabiliti e deliberati, così come i modelli di autovalutazione da compilare a cura dei docenti.

Vengono confermati, inoltre, i criteri di esclusione:

1. aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni;
2. aver effettuato più del 25% di assenze.

Viene mantenuta la delibera di attribuire un punteggio doppio al Descrittore 1 "Disponibilità all'autoaggiornamento e alla formazione", comune ai tre ordini di scuola.

Tutte le delibere sono state assunte all'unanimità dai membri del Comitato.

MODALITÀ DI VALUTAZIONE

Per consentire al Dirigente di effettuare la valutazione, ogni docente:

1. compilerà la scheda di autovalutazione specifica del proprio grado di scuola, che sarà inviata via e-mail dalla Segreteria;
2. consegnerà la copia cartacea compilata in Segreteria, accompagnata dalle evidenze documentali necessarie per la valutazione, secondo quanto indicato sulla scheda stessa. Tali documenti potranno essere prodotti anche su supporto digitale (chiavetta USB).

Si fa presente che in assenza di evidenze documentali comprovanti le attività svolte, non sarà attribuito alcun punteggio.

Nel caso di materiale già presente agli atti della scuola (ad esempio schede progetto, attestati di corsi di formazione seguiti, atti di nomina, ecc.) sarà sufficiente farne riferimento scritto nella scheda.

Sarà facoltà del Dirigente richiedere eventuali integrazioni del materiale consegnato, al fine di una corretta valutazione delle attività svolte.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Simona Quilici

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa