



**Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo Statale "Molino Vecchio"**

Via Molino Vecchio, 19 - 20064 Gorgonzola

Tel. 02.9513125 - Fax 02.95138843

miic8e600b@istruzione.it - miic8e600b@pec.istruzione.it - www.icmolinovecchio.edu.it
C.F. 83505310157 - C.M. MIIC8E600B - C.U. UFJ2IE



Oggetto: COSTITUZIONE GRUPPO DI VALUTAZIONE DELLO STRESS DA LAVORO CORRELATO

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la vigente normativa sulla sicurezza (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.) e la metodologia INAIL di valutazione del rischio stress lavoro correlato che prevede diverse fasi operative tra cui la formazione di un Gruppo di valutazione composto da lavoratori appartenenti all'organizzazione;

SENTITO l'RSPP, Il Medico competente ed il RLS dell'Istituto;

NOMINA

i componenti del gruppo di valutazione del rischio da stress di lavoro-correlato nella scuola:

RLS	GIOFRE' MARIA TERESA
DOCENTE	CALABRO' ANGELICA
DOCENTE	ABBADINI FABIO
DOCENTE	PEPE DOMENICA
DOCENTE	BERTOZZI BARBARA
DOCENTE	DE BLASI RIZZO FABIO
DOCENTE	PASSONI CRISTINA
COLLABORATORE SCOLASTICO	RITI ROSALIA
COLLABORATORE SCOLASTICO	SCALISE LAURA
DSGA	MONTAGNO BOZZONE SALVATORE
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	CALLEA DOMENICO

La funzione del Gruppo di Valutazione è quella di programmare, monitorare e agevolare l'attuazione delle attività di valutazione, gestione e monitoraggio del rischio da stress lavoro-correlato, seguendo una determinata logica sequenziale raccogliendo i dati con:

- una griglia di raccolta di dati oggettivi, che ottenendo informazioni su fatti e situazioni "sentinella" fornisca una fotografia oggettiva della realtà scolastica rispetto al tema trattato;
- una check list che indagini le possibili sorgenti di stress lavorativo e alcune problematiche di tipo organizzativo, permettendo nel contempo di individuare le possibili misure di prevenzione e miglioramento.

Si ringrazia fin da ora tutto il Gruppo di lavoro per la disponibilità e la collaborazione.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Dott.ssa Giuseppina Iemmola

Documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. n. 82.2005 e s.m.i.