



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
Ministero della Pubblica Istruzione

Istituto Comprensivo "Enzo Bontempi"

Sede Uffici Via C. Battisti n. 44 - 20864 Agrate Brianza (MB)

Telefono 039650220 – 039650170

c.f. 87005370157-codice mecc. MBIC8EY00R

Email: mbic8ey00r@istruzione.it - mbic8ey00r@pec.istruzione.it

Sito Internet: www.icsavio.gov.it

Agrate Brianza, 02.04.2024

Relazione illustrativa D.S.

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

| | |
|-----------------------|--|
| Premessa | |
| Obiettivo | <i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i> |
| Modalità di Redazione | <i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i> |
| Finalità | <i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i> |
| Struttura | <i>Composta da 2 moduli:</i> <i>- "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";</i> <i>- "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i> |

MBIC8EY00R - A9EV66F - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004007 - 04/04/2024 - II.10 - E

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | Preintesa: 06/03/2024 |
| | Contratto: |
| Periodo temporale di vigenza | Anni 2023/2024 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (dirigente scolastico) : prof.ssa Maria Giordano |
| | RSU DI ISTITUTO Componenti: Caroleo Laura – Lombardozzi Arianna - Buffoni Elena |
| | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. ANIEF Firmatarie della pre intesa: FLC CGIL – CISL SCUOLA Firmatarie del contratto: |
| Soggetti destinatari | Personale DOCENTE E ATA |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | <ol style="list-style-type: none"> 1. Informativa di determinazione degli organici; 2. piano delle risorse per il salario accessorio; 3. criteri di attuazione dei progetti di istituto; 4. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni; 5. organizzazione del lavoro. ritorni pomeridiani; 6. relazioni sindacali – procedure di raffreddamento e di conciliazione e di interpretazione autentica del contratto integrativo; <p>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, e del decreto l.vo 150 del 2009 al personale docente, educativo ed ATA,</p> |

MBIC8EY00R - A9EV66F - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004007 - 04/04/2024 - II.10 - E

MBIC8EY00R - A9EV66F - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004007 - 04/04/2024 - II.10 - E

| | | |
|---|---|--|
| | | |
| Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”. |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”. |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”. |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009. | |
| <p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p> | | |

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

" La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte " e in accordo con la R.S.U. delle rappresentanze sindacali.

L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione, prevedendo compensi anche in misura forfetaria, definiti in sede di contrattazione, in correlazione con la prima annualità del PTOF.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata al supporto organizzativo e gestionale. La progettazione è ricondotta a unitarietà nell'ambito del PTOF.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

| | |
|-------------------|---|
| Articolo 1 | RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA. |
| Articolo 2 | <i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili come comunicato con nota MIUR n. 25954 del 29 Settembre 2023.</i> |
| Articolo 3 | <i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.</i> |
| Articolo 4 | <i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha avviato le negoziazioni in data 30 novembre 2023 durante il primo incontro con i membri delle RSU e il rappresentante della FLC CGI e CISL SCUOLA. La contrattazione è proseguita con altri incontri in presenza. L'ipotesi di contrattazione è stata formalizzata in data 6 marzo 2024.</i> |

MBIC8EY00R - A9EV66F - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004007 - 04/04/2024 - II.10 - E

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| LEGITTIMITA' GIURIDICA | DESCRIZIONE | IMPORTO L.D. |
|---|---|--------------------|
| Art.88 comma 2/a | impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica. | |
| Art.88 comma 2/a | flessibilità organizzativa e didattica. | |
| Art.88 comma 2/b | attività aggiuntive di insegnamento. | |
| Art.88 comma 2/c | ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo. | |
| Art.88 comma 2/d | le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento. | € 36.121,75 |
| Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B | prestazioni aggiuntive del personale ATA. | € 14.326,54 |
| Art.88 comma 2/f | collaborazione al dirigente scolastico. | € 14.091,00 |
| Art.88 comma 2/g | indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo | |
| Art.88 comma 2/h | indennità di bilinguismo e di trilinguismo | |
| Art.88 comma 2/i | Sostituzione DSGA | |
| Art.88 comma 2/j | indennità di direzione spettante al DSGA | € 7.594,20 |
| Art.88 comma 2/k | compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF. | |
| Art.88 comma 2/l | particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni. | |
| Art. 89 comma 1/b | DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati. | |
| Art.87 comma 1 | avviamento alla pratica sportiva | € 1.089,69 |
| Art. 9 CCNL 29/11/2007 | Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica | € 3.269,18 |
| Art. 33 | Risorse funzioni strumentali AL POF | € 5.307,64 |
| Art. 50 | Incarichi specifici ATA | € 3.293,81 |
| Art.1 comma 249 Legge 160 del 27/12/2019 | Valorizzazione del personale ATA | € 4.745,66 |
| | ORE ECCEDENTI SOST. COLLEGHI ASSENTI | € 3.420,50 |
| | | |
| Totale finalizzato nella contrattazione | | € 93.259,97 |

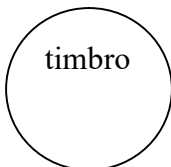
MBIC8EY00R - A9EV66F - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004007 - 04/04/2024 - II.10 - E

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

COMPETENZA

Dirigente scolastico: Maria Giordano



MBIC8EY00R - A9EV66F - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004007 - 04/04/2024 - II.10 - E

Il Direttore dei Servizi generali ed amministrativi

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto siglata tra le parti in data 10/01/2023

REDIGE

la presente **Relazione tecnico-finanziaria** di legittimità contabile, compatibile con gli stanziamenti previsti, composta da quattro moduli:

“Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa”;

“Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa”;

“Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa”;

“Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio”.

MODULO I

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2023/2024 sono determinate come segue:

| Descrizione | Importo L. Dipendente |
|--|-----------------------|
| Fondo dell'Istituzione Scolastica | € 52.270,03 |
| Funzioni Strumentali al PTOF | € 5.307,64 |
| Incarichi Specifici ATA | € 3.293,81 |
| Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti | € 3.420,50 |
| Attività complementari di educazione fisica | € 1.089,69 |
| Progetti Aree rischio a forte processo immigratorio | € 3.269,18 |
| Fondo per la valorizzazione del personale scolastico | € 18.982,65 |
| TOTALE | € 87.633,50 |

SEZIONE II

Risorse Variabili

Le risorse variabili sono così determinate da economie anno precedente

| Descrizione | Importo L. Dipendente |
|--|-----------------------|
| Economie F.I.S. a.p. (personale docente e ATA) | € 3.059,81 |
| Economie derivanti da progetto corsi di recupero / potenziamento | € 551,74 |
| Progetti Aree rischio e a forte processo immigratorio | € 212,83 |
| Attività complementari di educazione fisica | € 1.024,14 |
| Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti | € 1.751,57 |
| Funzioni strumentali | 0 |
| Quota riserva doc | 9,97 |
| residuo | 4,21 |
| TOTALE | € 6.614,27 |

MBIC8EY00R - A9EV66F - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004007 - 04/04/2024 - II.10 - E

SEZIONE III

Decurtazione del Fondo

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo L. Stato | Importo L. Dipendente |
|---|------------------|-----------------------|
| Risorse fisse sezione I | | € 87.633,50 |
| Risorse variabili sezione II | | € 6.614,27 |
| | | |
| Totale del fondo sottoposto a certificazione | | € 94.247,77 |

SEZIONE V

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

MBIC8EY00R - A9EV66F - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004007 - 04/04/2024 - II.10 - E

MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo L. Dipendente |
|---|-----------------------|
| Compenso dell'indennità di direzione del DSGA | € 7.594,20 |
| Totale | € 7.594,20 |

Fondo d'Istituto € 52.270,03 detratto il compenso Indennità DSGA = € 44.675,83

suddiviso : 72% al personale Docente = € 32.166,60

28% al personale ATA = € 12.509,23

SEZIONE II

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto INTEGRATIVO

| PERSONALE DOCENTE | Importo L. Dipendente € |
|--|-------------------------|
| FIS docente 72% | 32.166,60 |
| Funzioni Strumentali | 5.307,64 |
| Compensi ore eccedenti | 3.420,50 |
| Attività complementari di educazione fisica | 1.089,69 |
| Compensi per progetti relativi alle Aree a rischio | 3.269,18 |
| Valorizzazione personale DOC 75% | 14.236,99 |
| Economie anno precedente | 4.796,96 |
| Totale | € 64.287,56 |

| PERSONALE ATA | Importo L. Dipendente € |
|----------------------------------|-------------------------|
| FIS ATA 28% | 12.509,23 |
| Incarichi Specifici ATA | 3.293,81 |
| Valorizzazione personale ATA 25% | 4.745,66 |
| Residuo anno precedente ECONOMIE | 1.817,31 |
| Totale | € 22.366,01 |

TOTALE GENERALE DOCENTI + ATA + IND. DIREZIONE = € 94.247,77

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare

In questa sezione sono indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote accantonate o non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva.

| Descrizione | Importo L. Dipendente € |
|---|-------------------------|
| Al momento sono stati accantonati e non distribuiti | 987,80 |
| Totale | € 987,80 |

MBIC8EY00R - A9EV66F - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004007 - 04/04/2024 - II.10 - E

Sono stati quantificati gli arretrati per indennità DSGA nella misura di € 1.152,00 per la liquidazione si attendono indicazioni dal Ministero.

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

| Descrizione | Importo L. Dipendente |
|--|-----------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 7.594,20 |
| Somme regolate dal contratto | 85.6665,77 |
| Totale somme impegnate nella contrattazione 2023/2024 | € 93.259,97 |

SEZIONE V

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

non pertinente

SEZIONE VI

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse fisse ammontano a € 87.633,50 L.D. a cui si aggiungono i residui degli anni precedenti di € 6.614,27 L.D. per un importo complessivo di € **94.247,77**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

a. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
al Personale candidato presso il Collegio per l'attribuzione delle funzioni e lo svolgimento delle attività corrisponde la nomina e l'incarico per lo svolgimento delle stesse.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
individuazione della titolare dell'incarico di D.S.G.A. in corrispondenza dei requisiti richiesti dal contratto rispetto alla formazione dell'incaricato allo svolgimento della funzione sulla base dei requisiti contrattuali e riconoscimento del corrispondente compenso finanziato dal fondo.

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO - MOF ED ALTRO - PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO - MOF - DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

| Descrizione | Anno 2022/23 | Anno 2023/24 | Differenza |
|--------------------------|--------------------|--------------------|-------------------|
| Risorse fisse | € 86.025,49 | € 87.633,50 | |
| Risorse variabili | | | |
| Economie anni precedenti | € 11.348,06 | € 6.614,27 | |
| Totale | € 97.373,55 | € 94.247,77 | € 3.125,78 |

MBIC8EY00R - A9EV66F - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004007 - 04/04/2024 - II.10 - E

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Nella programmazione si è adottato il criterio di rispettare l'origine degli importi: le economie dell'anno precedente riferite ai docenti restano attribuite ai docenti, e uguale per il Personale ATA; nel complesso il FIS è assegnato nella misura del 72% al personale docente e il restante 28% al Personale ATA.

La programmazione di spesa è pari alla disponibilità finanziaria complessiva.

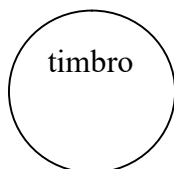
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con comunicazione MIUR nota n. 25954 del 29 Settembre 2023 è impegnato ai capitoli gestionali del Cedolino Unico.

I residui degli anni precedenti saranno riassegnati sul Cedolino Unico .

COMPETENZA

Dsga: Ezia Orofino



MBIC8EY00R - A9EV66F - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004007 - 04/04/2024 - II.10 - E



Elenco firmatari

Ezia Orofino

Firma di Ezia Orofino

Firma

Maria Giordano

Firma di Maria Giordano

Firma