



Ministero dell'istruzione
Ministero della Pubblica Istruzione
Istituto Comprensivo "Enzo Bontempi"
 Sede Uffici Via C. Battisti n. 44 - 20864 Agrate Brianza (MB)
 Telefono 039650220 – 039650170
 c.f. 87005370157-codice mecc. MBIC8EY00R
 Email: mbic8ey00r@istruzione.it - mbic8ey00r@pec.istruzione.it
 Sito Internet: icsavio.edu.it

Agrate Brianza, 12 marzo 2021

Relazione illustrativa
Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2021 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli:</i> <i>- "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";</i> <i>- "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 21/12/2020
	Contratto: 5/03/2021
Periodo temporale di vigenza	Anni 2020/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof.ssa Maria Giordano
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Raucci Ruggero Biagio, Femina Chiara Lucia, Battistini Daniela (terminale associativo del Sindacato C.G.I.L.) e Barbella Walter (terminale associativo del Sindacato CISL).
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie del contratto: FLC/CGIL – CISLSCUOLA – UILSCUOLA.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Informativa di determinazione degli organici; 2. piano delle risorse per il salario accessorio; 3. criteri di attuazione dei progetti di istituto; 4. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni; 5. organizzazione del lavoro. ritorni pomeridiani, riduzione orario settimane a 35 ore (ATA); 6. relazioni sindacali – procedure di raffreddamento e di conciliazione e di interpretazione autentica del contratto integrativo; <p>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, e del decreto l.vo 150 del 2009 al personale docente, educativo ed ATA,</p>

<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

" La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte " e in accordo con la R.S.U. delle rappresentanze sindacali.

L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione, prevedendo compensi anche in misura forfetaria, definiti in sede di contrattazione, in correlazione con la seconda annualità del PTOF.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata al supporto organizzativo e gestionale. La progettazione è ricondotta a unitarietà nell'ambito del PTOF.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili come comunicato con nota MIUR n. 23072 del 30 Settembre 2020.</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.</i>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha avviato le negoziazioni in data 30 settembre 2020, in occasione del primo incontro con i membri delle RSU: Raucci Ruggero Roger, Femina Chiara, la docente Battistini Daniela (terminale associativo del Sindacato C.G.I.L.)e con il terminale associativo del Sindacato CISL, il Collaboratore Scolastico Barbella Walter. Erano presenti, in modalità videoconferenza, i rappresentanti sindacali della CISL , della UIL e della CGIL. La contrattazione è proseguita attraverso altri incontri, da remoto per le organizzazioni sindacali (CISL, UIL, FLC CGIL) e di presenza per i membri RSU e per i terminali associativi. Durante l'ultimo incontro del mese di novembre è stata discussa l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto. La stessa è stata formalizzata in data 21 dicembre 2020. La contrattazione è stata sottoscritta dalle parti in data 5/03/2021, dopo aver corretto le imprecisioni derivanti da errori materiali evidenziati dai Revisori dei Conti con email del 1/03/2021.</i>

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO Lordo Stato
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	no
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	no
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	16.452,48
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	33.138,51
Art.88 com. 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	26.728,05
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	15.559,08
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	€ 8.855,87
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	€
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	€
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	€1.539,90
Art. 9 CCNL 29/11/2007	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 4.865,04
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al POF	7.004,71
Art. 50	Incarichi specifici ATA	4.393,20
Art. 1 comma 249 Legge 160 del 27/12/2019	Valorizzazione del Personale Scolastico	25.298,82

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

COMPETENZA

Dirigente scolastico:

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Maria Giordano

timbro

Relazione tecnico-finanziaria

di legittimità contabile

Premessa	<i>Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.</i>
Composta	<p><i>Da quattro moduli:</i></p> <p><i>“Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa”;</i></p> <p><i>“Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa”;</i></p> <p><i>“Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa”;</i></p> <p><i>“Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio”.</i></p>

Modulo I**La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

in applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto scuola, è quantificato nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilitàRisorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 116.541,98

Descrizione	Importo L. Stato
Fondo dell’Istituzione Scolastica	69.017,06
Funzioni Strumentali al PTOF	7.004,71
Incarichi Specifici ATA	4.393,20
Aree a rischio	4.383,20
Ore eccedenti per le attività di pratica sportiva	1.539,90
Valorizzazione del Personale Scolastico	25.298,82
TOTALE	€ 111.636,89

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo L. Stato
Economie anni precedenti	32.198,77
TOTALE	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Descrizione	Importo
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 111.636,89
Risorse variabili	32.198,77
Totale	143.835,66

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Modulo II**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € relative a:

Descrizione	Importo
Indennità direzione sostituto del DSGA a.s. 2020/2021	8.855,87
Totale	

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 134.979,82 così suddivise:

Descrizione	Importo
Fondo dell'Istituzione Scolastica	60.161,19
Funzioni Strumentali al PTOF	7.004,71
Incarichi Specifici ATA	4.393,20
Aree a rischio	4.383,20
Ore eccedenti per le attività di pratica sportiva	1.539,90
Valorizzazione del Personale Scolastico	25.298,82
Economie anni precedenti	32.198,77
Totale	134.979,79

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Ulteriori finanziamenti per MOF	
Totale	

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	8.855,87
Somme regolate dal contratto	134.979,79
Destinazioni ancora da regolare	

Totale	143.835,66
--------	------------

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 111.636,89, a cui si aggiungono i residui degli anni precedenti di € 32.198,77 per un importo complessivo di € 143.835,66, con le risorse stabili si è provveduto a finanziare gran parte delle attività fondamentali di supporto alle azioni educativo didattiche e amministrative.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
al Personale candidato presso il Collegio per l'attribuzione delle funzioni e lo svolgimento delle attività corrisponde la nomina e l'incarico per lo svolgimento delle stesse.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
individuazione della titolare dell'incarico di D.S.G.A. ,in corrispondenza dei requisiti richiesti dal contratto, rispetto alla formazione dell'incaricato alla svolgimento della funzione, sulla base dei requisiti contrattuali e riconoscimento del corrispondente compenso finanziato dal fondo.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	111.636,89	88.453,61	+23.183,28
Risorse variabili	0	0	0
Residui anni precedenti	32.198,77	18.056,99	+ 14.141,78
Totale	143.835,66	106.510,60	+ 37.325,06

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nella programmazione si è adottato il criterio di rispettare l'origine degli importi: le economie dell'anno precedente riferite ai docenti restano attribuite ai docenti, e lo stesso per il Personale ATA; nel complesso il FIS è assegnato nella misura del 72% al personale docente e il restante 28% al Personale ATA.

La programmazione di spesa è quasi pari alla disponibilità finanziaria complessiva, con un avanzo di € 14,74 (Funzioni Strumentali) e di € 8,71 (Valorizzazione Personale) per il personale Docente; per il Personale ATA : € 2,14 (Valorizzazione Personale) e € 1007,47 per le prestazioni aggiuntive.

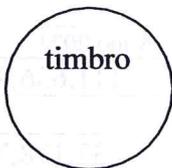
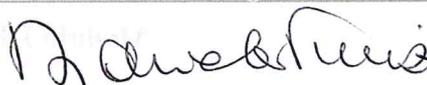
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con comunicazione MIUR nota n. 2307 del 30 settembre 2020 è impegnato ai capitoli gestionali del Cedolino Unico.

I residui degli anni precedenti saranno riassegnati sul Cedolino Unico .

COMPETENZA

Dsga: Tuniz Daniela



timbro