



ISTITUTO COMPRENSIVO VIA LIBERTA' SAN DONATO MILANESE

Via Agadir,7 – Tel. 02.5279159-02.5278790 Fax 02.5279085
C.F. 97666820150 - C.M. MIIC8FA00V- e-mail: miic8fa00v@istruzione.it
pec:miic8fa00v@pec.istruzione.it
20097 SAN DONATO MILANESE (MI)

San Donato Milanese, 4 marzo 2024

Relazione illustrativa

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2023-24- per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	29/2/2024
Periodo temporale di vigenza	Anni 2023/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): prof. Fabio Favento RSU DI ISTITUTO Ins. Giuliano Goldwurm (CGIL) Ins. Maria Concetta Abruscia (SNALS) Ins.Maura Cristiani (CISL) Ins Giovanna Buglione (UIL) Ata Barbara Sala (UIL) Ata Eleonora Costa (CGIL)

Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ol style="list-style-type: none"> 1. Disposizioni generali 2. Relazioni e diritti sindacali 3. Area personale docente 4. Area personale ATA 5. Criteri di gestione del fondo dell' istituzione scolastica 6. Sicurezza nei luoghi di lavoro (rinvio) 7. Disposizioni finali 8. Ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Ipotesi del Contratto stipulato il 29/2/2024 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria
Eventuali osservazioni:		
MODULO 2		

Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il Piano triennale dell'Offerta Formativa è stato elaborato tenendo conto di quanto riportato dal Rapporto di autovalutazione, dei bisogni degli studenti e delle relazioni con il territorio. A partire dal Pof sono stati elaborati sia il programma annuale che il contratto di scuola 2023-2024, nel quale si sono individuate le priorità alle quali destinare le risorse del Fis, sia per il personale docente sia per il personale ATA, con la finalità di garantire a tutti gli alunni il successo scolastico.

Le attività e gli incarichi degniti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono finalizzati alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- *favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA, le famiglie e gli alunni, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, al fine di migliorare anche i servizi offerti;*
- *promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia delle performance individuali dei lavoratori della scuola sia della performance del servizio scolastico;*
- *migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni,*
- *promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.*

Il Piano triennale dell'offerta formativa, pubblicato nel sito di scuola, descrive ampiamente finalità, obiettivi, azioni messe in atto e le azioni di miglioramento attivate.

Per quanto riguarda le modalità di utilizzo delle risorse

si fa riferimento alla relazione presentata dal DSGA.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE**

L'immediata pubblicazione e di del Contratto integrativo di Istituto sottoscritta in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art,6 comma 6 del CCNL 2007/2009.



Dirigente Scolastico
Fabio Favento

Documento firmato ai sensi dell'art.3 D.Lgs.39/93

Fabio Favento