Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Direzione Generale
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

CONTRATTO INDIVIDUALE PER LA DEFINIZIONE DEL CORRISPONDENTE TRATTAMENTO ECONOMICO PER AFFIDAMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE

Con il presente atto

FRA

Il Direttore Generale, dott.ssa **VOLTA LUCIANA** - [redacted]

E

Il Dirigente scolastico, dott. **RE ANTONIO**, [redacted]

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Oggetto del contratto.

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di Dirigente scolastico, presso l'istituzione scolastica ISTITUTO COMPRENSIVO **I.C. P.ZA L.DA VINCI/MILANO** di MILANO (MI), Cod. Mecc. **MIIC8FT00E**, conferito, con decorrenza **1° settembre 2023**, per anni 3 (tre) al Dirigente scolastico **RE ANTONIO** ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo n. 165 del 30.03.2001, e successive modificazioni ed integrazioni, del C.C.N.L. del personale dell'area istruzione e ricerca per il triennio 2016-18 sottoscritto in data 08/07/2019, che ha modificato ed integrato il precedente C.C.N.L. Area V – per la dirigenza scolastica sottoscritto in data 11/04/2006 e il C.C.N.L sottoscritto in data 15/07/2010, e ai sensi del C.C.N.I. sottoscritto in data 31.05.2023.
Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si applicano le disposizioni contenute nel predetto C.C.N.L..

Art. 2 -Decorrenza del trattamento economico.

Il trattamento economico determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, e dai contratti collettivi nazionali di lavoro per l'area V e del personale dell'area istruzione e ricerca per il triennio 2016-18 oltre che dal C.C.N.I. sottoscritto in data 31.05.2023, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico: **1° settembre 2023**.

Art. 3 - Trattamento economico

Al Dirigente scolastico dott. **RE ANTONIO**, dal **1° settembre 2023** compete il trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui all'articolo 39 del C.C.N.L. del personale dell'area istruzione e ricerca per il triennio 2016 – 2018 che consta delle voci previste dal suddetto C.C.N.L. e per ciascuna di esse nella misura indicata dallo stesso contratto collettivo:

1. stipendio tabellare € 45.260,73;
2. retribuzione di posizione parte fissa € 12.565,11;
3. retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) nonché gli eventuali assegni ad personam, ove acquisiti o spettanti, nella misura in godimento;
4. retribuzione di posizione parte variabile relativa alla fascia di complessità "B" pari ad € 17.600,00, così come definita dall'art. 42 del C.C.N.L. relativo al personale dell'area istruzione e ricerca per il triennio 2016 – 2018, sulla base della graduazione effettuata con C.C.N.I. sottoscritto il 31.05.2023 ed, in particolare, l'art. 6 riguardante la retribuzione di posizione parte variabile, per l'a.s. 2023/24.
5. A decorrere dal 01.09.2024 si continuerà a corrispondere - fino a successivo provvedimento relativo ad analogo compenso con eventuale conguaglio di quanto già percepito allo stesso titolo per il medesimo periodo - l'importo della retribuzione di posizione di parte variabile relativa all'anno 2023/24.
6. retribuzione di risultato prevista dall'art. 41 del C.C.N.L. relativo al personale dell'area istruzione e ricerca per il triennio 2016 – 2018 e dall'art. 7 del C.C.N.I. sottoscritto il 31.05.2023.

La Ragioneria Territoriale dello Stato (MEF)– Sevizio Stipendi - competente per territorio, è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

Art. 4 - Incarichi aggiuntivi.

Gli eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal dirigente in parola in ragione dell'Ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa sono regolati dalla normativa vigente.

Il dirigente scolastico si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e/o della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

Art. 5 - Foro competente.

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro del luogo in cui presta servizio il Dirigente scolastico.

L'efficacia del presente contratto è subordinata alla registrazione del decreto di conferimento dell'incarico da parte dei competenti organi di controllo.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRETTORE GENERALE
LUCIANA VOLTA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
ANTONIO RE