



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO DI BRESSO - VIA DON STURZO
VIA DON LUIGI STURZO, 46 - 20091 BRESSO MI
Codice mecc. I.C. MIIC8GE00R - Codice fiscale 97666760158
TEL.02 61455284 FAX 02 61455366
e-mail uffici: MIIC8GE00R@istruzione.it
www.icbressoviadonsturzo.edu.it



Ai Revisori Conti

Oggetto: Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2025/2026

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2025/2026, sottoscritta il 19/01/2026.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Il Dirigente dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009);
VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;
VISTO il CCNL del personale del Comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021, sottoscritto il 18/01/2024;
VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n.1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 Aprile 2011;
VISTA la comunicazione MIUR prot. N. 15614 del 01.10.2025, relativa alle istruzioni per la predisposizione del Programma Annuale per l'E.F. 2026 e con la quale è stata comunicata l'assegnazione per il miglioramento dell'offerta formativa periodo settembre –dicembre 2025 e periodo gennaio – agosto 2026;
VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto n. 143 del 03.11.2025 relativa all'adozione del PTOF 2025-2028;
VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
VISTO il piano delle attività ATA, predisposto dal Direttore S.G.A. e adottato dal Dirigente Scolastico;
VISTA la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali), relaziona quanto segue:

MODULO I

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2024/2025) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e compensi relativi a Aree a rischio, Ore pratica sportiva, Valorizzazione docenti, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

SEZIONE: I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'a.s. 2025/2026 sono determinate come segue:

FONDO ISTITUZIONE 2025/2026		PARAMETRI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
punti di erogazione		3 X 2.579,85	5.832,37	7.739,55
totale docenti e ata organico di diritto		106 X 317,63	25.372,10	33.668,78
Incremento Indennità DSGA Parte variabile			1.298,90	1.723,63
Formazione docenti			2.425,73	3.218,94
TOTALE FIS			34.929,10	46.350,90
Fondo valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 confluito nel mof		PARAMETRI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
			10.795,44	14.325,55
TOTALE EX VALORIZZAZIONE DOCENTI-ATA CONFLUITO NEL FIS			10.795,44	14.325,55
FUNZIONI STRUMENTALI 2025/2026		PARAMETRI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
quota fissa		1 X 1.552,28	1.169,77	1.552,28
Complessità		1 X 831,50	626,60	831,50
quota docenti		85 X 35,63	2.282,25	3.028,55
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI			4.078,62	5.412,33
COMPITI ATA 2025/2026		PARAMETRI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
quota unica a calcolo		20 X 176,20	3.226,03	4.280,95
TOTALE INCARICHI SPECIFICI ATA			3.226,03	4.280,95
Indennità di disagio per Assistenti tecnici			LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
			800,00	1.061,60
TOTALE Indennità di disagio per Assistenti tecnici			800,00	1.061,60
ORE SOSTITUZIONI 2025/2026		PARAMETRI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Quota docenti e Ata			2.997,90	3.978,22
TOTALE ORE SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI			2.997,90	3.978,22
TOTALE RISORSE FISSE 2025/2026			56.827,09	75.409,55

SEZIONE: II

Risorse Variabili

	Risorse anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2025/2026 (lordo stato)
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
Attività complementari di Educazione fisica	836,13	1.109,55
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	6.890,85	9.144,16
TOTALE COMPLESSIVO	7.726,98	10.253,71

FABBISOGNO FIS A.S. 2024/2025 - CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE

Tipologia del compenso	Lordo dip. in bilancio	Lordo dip.in STP	Totale Lordo stato
Economie FIS al 31/8	0,00	917,75	1.217,85
Economie Funzioni Strumentali al 31/8	0,00	13,13	17,42
Economie Incarichi specifici al 31/8	0,00	221,08	293,37
Economie ore eccedenti al 31/8	0,00	3.525,98	4.678,98
Economie pratica sportiva al 31/8	0,00	1.498,18	1.988,08
Economie fondi processi migratori e aree a rischio	0,00	714,73	948,44
Economie valorizzazione docenti/ata	0,00	0,00	0,00
Totale compensi lordo dipendente	6.890,85		
Totale compensi lordo stato	9.144,16		

SEZIONE III**DECURTAZIONE DEL FONDO**

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
a) TOTALE DELLE RISORSE FISSE	56.827,09	75.409,55
b) TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	7.726,98	10.253,71
c) TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	64.554,07	85.663,26

SEZIONE V**RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO****Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica****MODULO II****DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e compensi finanziati dall'Unione Europea, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

SEZIONE: I

Destinazione non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE 2025/2026		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo di riserva FIS(Ata)	23,16	30,73
Quota FIS non utilizzata(docenti)	103,67	137,57
Quota Funzioni strumentali non utilizzata	164,75	218,62
Quota Incarichi specifici ATA non utilizzata (Fondo di riserva)	7,11	9,43
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	5.194,40	6.892,98
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	256,80	340,77
Quota valorizzazione docenti-ata non utilizzata	0,00	0,00
Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti	6.523,88	8.657,19
TOTALE	12.273,77	16.287,29

SEZIONE:II - **DESTINAZIONE SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F.
Di seguito indicato i compensi da corrispondere a:

FIS Personale docente: disponibilità FIS € 20.724,39 + VALORIZZAZIONE MERITO CONFLUITO € 7.254,54 = € 27.978,93, di cui € 2.425,73 per formazione (C.M. prot. N. 15614 del 01/10/25)+Economie ore att. Sport. €1.000,00= disponibilità € 26.553,20

Descrizione	Risorse anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2025/2026 (lordo stato)
Particolare impegno professionale " in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€22.599,53	€ 29.989,58
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali	€ 0,00	€ 0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€3.850,00	€ 5.108,95
Funzioni strumentali al POF	€3.927,00	€ 5.211,13
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF+ Formazione		
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€0,00	€ 0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€1.001,00	€ 1.328,33
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 714,73	€ 948,44
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 32.092,26	€ 42.586,43

FIS+VALORIZZAZIONE Personale ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2025/2026 (lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 13.989,00	€ 18.563,40
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 0,00	€ 0,00
€ Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 3.447,11	€ 4.574,31
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 17.436,11	€ 23.137,71

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare

In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva.

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione.

	Risorse anno scolastico 2025/2026 (lordo dip.)	Risorse anno scolastico 2025/2026 (lordo stato)
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE	€ 32.092,26	€ 42.586,43
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA Personale ATA	€ 17.436,11	€ 23.137,71
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE(INDENN.TA' DSGA + SOST.)+ORE ECC.	€ 11.975,08	€ 15.890,94
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO (formazione)	€ 2.425,73	3.218,95
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE comprese att. Sport.	€ 634,43	€841,88
TOTALE	€ 64.563,61	€ 85.675,91

SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE VI - Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse del Fondo relative all'allegata contrattazione integrativa d'istituto dettagliatamente definite nel modulo I sezione I "Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità" e sezione II "risorse variabili", trovano ampia copertura e perfetta corrispondenza con i vincoli di destinazione. Infatti a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 64.563,61 lordo dip. è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse di € 63.929,18 lordo dip. pari a 99,02% delle risorse.

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa.

La distribuzione in percentuale tra personale docente e personale ATA è proporzionale alle unità di personale rilevate dall'Organico di Diritto.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n° 106 di cui n° 21 di personale A.T.A.

Ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale previsti dalla Circolare M.E.F. n. 25 del 19 luglio 2012, il sottoscritto dichiara che:

- 1.è stata rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**
- 2.è stato rispettato, nei limiti di quanto stabilito dal CCNL vigente per la Scuola, il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**
- 3.il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la Contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) non risulta essere contemplato per questo livello di contrattazione.**

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

MODULO III

Schema generale riassuntivo del Fondo per contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo scolastico dell'anno scolastico precedente

Tipologia compensi	Lordo Stato 2024/2025	Lordo Stato 2025/2026
<i>Risorse fisse</i>	72.781,57	75.409,55
<i>Risorse variabili</i>	7.541,05	10.253,71
<i>Totale</i>	80.322,92	85.675,91

MODULO IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- allocazione delle risorse in bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari, di cui ai modelli B previsti dall'art. 2, comma 6 del D.L. 129 del 28/08/2018, identificabili negli appositi aggregati delle entrate del programma annuale;
- gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo i piani gestionali così strutturati:

SEZIONE: II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

Rispetto all'utilizzo del Fondo relativo all'anno precedente si registra una economia contrattuale pari a **€ 841,88 lordo Stato** da destinare all'incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo.

SEZIONE III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Verificato	che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
Verificato	che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
Considerato	che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria é soddisfatta;
Visto	che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2025/2026

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 20/01/2026.

Il Dirigente dei Servizi Generali ed Amm.vi
Carolina Martino