



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
 ISTITUTO COMPRENSIVO DI BRESSO - VIA DON STURZO  
 VIA DON LUIGI STURZO, 46 - 20091 BRESSO MI  
 Codice mecc. I.C. MIIC8GE00R - Codice fiscale 97666760158  
 TEL.02 61455284 FAX 02 61455366  
 e-mail uffici: [MIIC8GE00R@istruzione.it](mailto:MIIC8GE00R@istruzione.it)  
[www.icbressoviadonsturzo.edu.it](http://www.icbressoviadonsturzo.edu.it)



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA al contratto integrativo

### Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.lgs 165/2001 come modificato dal D.lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>PREMESSA</b>  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Obiettivo</b> | <i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto alla compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto; facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Modalità</b>  | <i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.<br/>Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i> |
| <b>Finalità</b>  | <i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2025/26 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Area della funzione docente;</li> <li>• Area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Struttura</b> | <i>Composta da 2 moduli:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• "illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"</li> <li>• "illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</li> </ul>                                                                         |

#### MODULO 1

**Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

|                                                 |                                                                                          |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                   | <b>Preintesa: 19/11/2025</b><br><b>Contratto: 19/01/2026</b>                             |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>             | <b>Anno scolastico: 2025/2026</b>                                                        |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b> | <b>Parte pubblica:</b> Il Dirigente Scolastico prof.ssa Stefania Di Battista             |
|                                                 | <b>RSU di Istituto:</b><br>ANIEF Sig. Zaffino Stefano<br>CGIL Sig. ra Cittadini Patrizia |

|                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                           | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentati territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC-CGIL, CISLSCUOLA, SNALS, FED. NAZ. GILDA/UNAMS, ANIEF                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                               | Personale DOCENTE e ATA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b> | <p>Regolamentazione diritti e doveri individuali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ferie, permessi brevi, permessi retribuiti, assenze</li> <li>-Articolazione dell'orario di lavoro, pausa, recuperi e riposi compensativi, sostituzione personale assente.</li> <li>-Criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto: equa distribuzione degli incarichi.</li> <li>-Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale:</li> </ul> <p>DOCENTI: Funzioni strumentali, ore eccedenti e FIS.</p> <p>ATA: Incarichi specifici e FIS.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Relazioni sindacali:</li> </ul> <p>servizi minimi essenziali in caso di sciopero, assemblee sindacali, agibilità sindacale, trasparenza, conciliazione.</p> |
|                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|                                                                                                              |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organi di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>                    | E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br><b>Si in data _____</b>                                                                                                                                                                                                                   |
|                                                                                                              |                                                                                                                                                                      | Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.<br><b>Nessun rilievo.</b>                                                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                              | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009<br><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b>                                                                                                                                                            |
|                                                                                                              |                                                                                                                                                                      | E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009<br><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b>                                                                                                                     |
|                                                                                                              |                                                                                                                                                                      | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs 150/2009?<br><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b>                                                                                                                                               |
|                                                                                                              |                                                                                                                                                                      | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs n. 150/2009<br><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"- Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"</b> |

## Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite “imperative” e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- dalla compatibilità economico-finanziaria;
- dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## MODULO 2

### Illustrazione dell’articolo del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

- **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

*“Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell’amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l’obiettivo di contemperare l’interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l’esigenza di incrementare l’efficacia dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.*

*La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell’art. 48 del D.lgs. n. 165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF, su delibera del consiglio d’Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell’unità scolastica.*

*Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell’ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.*

- **RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA:**

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Articolo 1</b> | <b>RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Articolo 2</b> | Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall’amministrazione con <b>determinazione n. 0005343 del 30/11/2024</b>                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Articolo 3</b> | La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree docenti ed ATA dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell’unità scolastica.<br>Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata alle attività funzionali all’insegnamento con priorità relative al PTOF e alla valutazione.                                         |
| <b>Articolo 4</b> | Il Dirigente Scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale <b>prot. n. 0007805 /II.10 del 17/11/2025</b> .<br>Se le parti non giungono alla sottoscrizione del contratto entro il successivo 30 novembre, le questioni controverse potranno dalle parti medesime essere sottoposte alla commissione di cui all’art. 4, comma 4, lettera d), che fornirà la propria assistenza. |

Allegato 1 – Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo

- **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all’articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| LEGITTIMITA' GIURIDICA                 | DESCRIZIONE                                                                                                                         | LORDO DIPENDENTE  | LORDO STATO       |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Art. 88<br>Comma 2/a                   | Impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.                                                 |                   |                   |
| Art. 88<br>Comma 2/a                   | Flessibilità organizzativa e didattica                                                                                              |                   |                   |
| Art. 88<br>Comma 2/b                   | Attività aggiuntive di insegnamento                                                                                                 |                   |                   |
| Art. 88<br>Comma 2/c                   | Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo                                  |                   |                   |
| Art. 88<br>Comma 2/d                   | Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento                                                                                  | €25.025,26        | € 33.208,53       |
| Art. 88<br>Comma 2/e<br>Art. 47 c. 1/B | Prestazioni aggiuntive del personale ATA                                                                                            | € 13.989,00       | € 18.563,40       |
| Art. 88<br>comma 2/f                   | Collaborazione al dirigente scolastico                                                                                              | €3.850,00         | €5.108,95         |
| Art. 88<br>Comma 2/g                   | Indennità di turno notturno, festivo, notturno - festivo                                                                            |                   |                   |
| Art. 88<br>Comma 2/h                   | Indennità di bilinguismo e di trilinguismo                                                                                          |                   |                   |
| Art. 88<br>Comma 2/i                   | Sostituzione DSGA                                                                                                                   | € 256,80          | € 340,77          |
| Art. 88<br>Comma 2/j                   | Indennità di direzione spettante al DSGA                                                                                            | € 5.194,40        | € 6.892,98        |
| Art. 88<br>Comma 2/k                   | Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal Consiglio d'Istituto nell'ambito del POF |                   |                   |
| Art. 88<br>Comma 2/l                   | Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni                                                                          | € 0,00            | € 0,00            |
| Art. 89<br>Comma 1/b                   | DSGA – attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati |                   |                   |
| Art. 47 ccnl/07                        | Incarichi specifici                                                                                                                 | € 3.447,11        | € 4.574,31        |
| Art. 87<br>Comma 1                     | Avviamento alla pratica sportiva                                                                                                    | €1.001,00         | € 1.328,33        |
| Art. 33                                | Risorse funzioni strumentali al POF                                                                                                 | €3.927,00         | € 5.211,13        |
| Art. 77                                | Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti                                                                                     | € 6.523,88        | € 8.657,19        |
| CCNL 27.7.2011                         | Prestazioni per progetti aree a rischio                                                                                             | € 714,73          | € 948,44          |
| Art. 88<br>CCNL 29<br>novembre 2007    | Valorizzazione del personale scolastico(confluito nel Fis)                                                                          |                   |                   |
|                                        |                                                                                                                                     | <b>€63.929,18</b> | <b>€84.834,03</b> |

- Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
prof.ssa Stefania Di Battista  
documento informatico firmato digitalmente ai  
sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate