

- **Oggetto:** POSTA CERTIFICATA: DIFFIDA SINDACALE PER MANCATO RISPETTO DELLA NORMATIVA SUL DIRITTO ALLA PROROGA DELLE SUPPLENZE BREVI.
- **Data ricezione email:** 09/02/2026 18:32
- **Mittenti:** asascuola@pec.it - Gest. doc. - PEC: asascuola@pec.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':** <mnlic80200g@pec.istruzione.it>
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** <asascuola@pec.it>

Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a	Firmato da	File firmato	File segnato
dati-cert.xml	SI			NO	NO
postacert.eml	SI			NO	NO
DIFFIDA SINDACALE PER MANCATO RISPETTO DELLA NORMATIVA SUL DIRITTO ALLA PROROGA DELLE SUPPLENZE BREVI.pdf	SI			NO	NO

Testo email

Messaggio di posta certificata

Il giorno 09/02/2026 alle ore 18:32:06 (+0100) il messaggio con oggetto "DIFFIDA SINDACALE PER MANCATO RISPETTO DELLA NORMATIVA SUL DIRITTO ALLA PROROGA DELLE SUPPLENZE BREVI." è stato inviato da "asascuola@pec.it" ed indirizzato a:

- mnlic80200g@pec.istruzione.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: jpec1303.20260209183206.22397.56.1.1@pec.aruba.it

Certified mail message

On 09/02/2026 at 18:32:06 (+0100) the message with subject "DIFFIDA SINDACALE PER MANCATO RISPETTO DELLA NORMATIVA SUL DIRITTO ALLA PROROGA DELLE SUPPLENZE BREVI." was sent by "asascuola@pec.it" and addressed to:

- mnlic80200g@pec.istruzione.it

The original message is included as an attachment.

Message identifier: jpec1303.20260209183206.22397.56.1.1@pec.aruba.it

Si invia in allegato DIFFIDA SINDACALE riguardante il mancato rispetto della normativa sul diritto alla proroga delle supplenze brevi.

Ai sensi della Legge 300/70 si chiede di affiggere all'albo sindacale, nonché di inoltrare via email a tutto il personale informando lo stesso anche tramite circolare interna.

IL SEGRETARIO GENERALE

DEL SINDACATO A.S.A. - Associazione Sindacale Autonoma

GUARNERA STEFANO

Clausola di riservatezza Le informazioni contenute o allegate al presente messaggio sono dirette unicamente ai destinatari sopra indicati. In caso di ricezione da parte di persona diversa è vietato qualunque tipo di distribuzione o copia. Chiunque riceva questa comunicazione per errore è tenuto ad informare immediatamente il mittente e a distruggere il messaggio.