



Istituto Comprensivo Statale di Goito (MN)

Via D. Alighieri, 49 - 46044 Goito (MN)

☎: 0376 60151 Codice Univoco ufficio UFZ87L

e-mail uffici:

mnic805003@istruzione.it mnic805003@pec.istruzione.it

CODICE FISCALE 90011550200

CODICE MECCANOGRAFICO MNIC805003



United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization
I. C. di Goito Member of UNESCO Associated Schools

Goito, 16 Aprile 2025

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2024/2025
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

PREMESSO

In data 15/04/2025 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art.30 del CCNL 06/12/2022; La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTI i verbali del Collegio Docenti in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2024/2024 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore Dei Servizi Generali e Amministrativi;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA**

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	15/04/2025
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2024 al 31/08/2025

Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastica Prof.ssa Maria De Franco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL , SNALS organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL , SNALS RSU di istituto Caldana Raffaella Mantini Gaetana Maria	
Soggetti destinatari	Personale docente e Ata dell' Istituto Comprensivo di Goito	
Materie trattate dal contratto integrativo	Materie previste dall'art. 30 del CCNL 2019/21	
Rispetto dell'iter e degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	-Intervento dell'Organo di controllo interno - Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto stipulato il 15/04/2025 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	-Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma2 del d.lgs 150/2009 E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs 150/2009

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi -altre informazioni utili)

Premessa

La ripartizione del F.I.S. dell'istituzione scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF. Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di assolvere i compiti dell'istituzione scolastica al fine di garantire:

- il diritto all'istruzione
- l'autonomia didattico-organizzativa
- gli impegni derivanti dalla definizione dell'offerta formativa e dal suo ampliamento
- la sostenibilità dei carichi di lavoro per il personale sia Docente che Ata

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'articolato regolamenta i seguenti ambiti, in accordo con quanto previsto dal D. Lgs 165/2001 (art. 40) e dal CCNL

Comparto Scuola vigente

Premessa

Parte I – Giuridica che raccoglie le seguenti Sezioni:

Sezione I - Utilizzazioni ed assegnazione dei docenti (artt.1-12)

Sezione II - Assegnazione ed utilizzazione del personale Ata (artt.13- 32)

Sezione III – Criteri Generali (artt. 33-41)

Sezione IV – Norme Finali (art. 42)

Parte II - Economica che raccoglie le seguenti Sezioni:

Sezione I - Parte generale (artt.1-5)

Sezione II - Personale docente (artt. 6-11)

Sezione III - Personale ATA (artt. 12-13)

Sezione IV – Norme Finali (art. 14-)

ALLEGATO A: Risorse MOF A.S. 2024/2025

ALLEGATO B: Rendiconto MOF A.S. 2023/2024

ALLEGATO C: Attuazione dei progetti PN e PNRR

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Risorse economiche disponibili **lordo dipendente:**

Risorse	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 40, comma 5 del CCNL 19/04/2018)	47.344,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	4.234,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	2.878,91
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	833,10
Risorse ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007	13.508,88
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	

Firmato digitalmente da MARIA DE FRANCO

Incarichi specifici del personale ATA	3.717,44
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	
Totale risorse “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” (cedolino unico)	72.516,33
Fondo per l’arricchimento e l’ampliamento dell’offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	
Percorsi per le competenze trasversali e per l’orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	3.087,72
Totale economie esercizi precedenti	3.087,72
TOTALE RISORSE	75.604,05

Le assegnazioni a.s. 2024/2025 per ore eccedenti, pratica sportiva ed aree a rischio saranno liquidate in base alle ore effettivamente prestate (2.878,91 ore eccedenti + 833,10 pratica sportiva per un totale di **€ 3.712,01**).

Gli incarichi specifici Ata a.s. 2024/2025 per un totale di € 3.717,44 vengono destinati interamente tra amministrativi e collaboratori scolastici:

- a) € 1.530,71 per n.7 Assistenti Amm.vi
- b) € 2.186,73 per n.10 Collaboratori Scolastici

Le funzioni strumentali a.s. 2024/2025 per un totale di € 4.234,00 vengono ripartite nel seguente modo, come deliberate dal Collegio Docenti:

Funzione	Docenti	Importo totale per funzione
PTOF	1	€ 1.058,50
Valutazione	1	€ 1.058,50
Comunicazione Digitale e Gestione immagine d’Istituto	1	€ 1.058,50
Inclusione	1	€ 1.058,50
TOTALE		€ 4.234,00

I calcoli che seguono sono effettuati, per semplicità sul lordo dipendente.

Firmato digitalmente da MARIA DE FRANCO

✓ **DISTRIBUZIONE FIS DOCENTI E ATA**

Al F.I.S. assegnato per l'a.s. 2024/2025 di **€ 47.344,00** si detraggono

Compenso 1° coll. Dirig	€ 2.500,00
Compenso 2° coll. Dirig	€ 2.500,00
Indennità DSGA	€ 5.172,00
Indennità per il sostituto del DSGA	€ 382,60
Totale	€ 10.554,60

Restano € 36.789,40 da distribuire tra il personale Docente ed Ata.

Si aggiungono economie a.s. 2023/2024 pari ad € 697,01 e risorse assegnate con nota n. 40436 del 28 ottobre 2024 con oggetto A.F.2024 Cedolino Unico – Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) – anno scolastico 2017/18 – ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE pari ad € 337,95.

La parte destinata per il personale docente pari al 78% del fondo comune è di € 29.503,00 e per il personale ATA pari al 22% del fondo comune € 8.321,36.

Alle quali si aggiungono € 13.508,88 del fondo per la valorizzazione del personale scolastico suddivisa nella stessa percentuale 78% docenti € 10.536,93 e 22% ata € 2.971,95 (tutti i valori sono al lordo dipendente) da attribuire alle diverse figure professionali presenti nell'istituzione scolastica.

Totale Fondo Disponibile **€ 51.333,24** da distribuire tra il personale Docente ed Ata.

Dividendo tale importo 78% personale docente e 22% personale Ata si ottiene:

Quota personale Docente pari ad € 40.039,93 alla quale si aggiungono le economie ore eccedenti sostituzione colleghi assenti economie a.s. 23/24 di € 2.247,54 per un totale di **€ 42.287,47**

Quota personale Ata pari ad **€ 11.293,31**

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificatamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE**

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 15/04/2025 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Goito, 16/04/2025

Il Dirigente Scolastico
Maria De Franco
Documento firmato digitalmente