



Istituto Comprensivo Statale di Goito (MN)

Via D. Alighieri, 49 - 46044 Goito (MN)

☎: 0376 60151 Codice Univoco ufficio UFZ87L

e-mail uffici:

mnlic805003@istruzione.it mnlic805003@pec.istruzione.it

CODICE FISCALE 90011550200

CODICE MECCANOGRAFICO MNIC805003



CIG: ZE93363DF2

Goito 11 ottobre 2021

CONTRATTO DI CONSULENZA MEDICO COMPETENTE

Premesso:

- che il L'Istituto Comprensivo di Goito ha la necessità di predisporre ed attuare tutte le misure di tutela della salute e dell'integrità psico - fisica dei lavoratori e più in generale, della sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi di D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;
- che al suddetto fine, l'Istituto Comprensivo di Goito (Mn) ha la necessità di avvalersi dell'opera di personale medico qualificato ed idoneo;
- preso atto che il **Dott. VALERIO ROSSI**, [REDACTED] è in possesso dei titoli previsti dalla Legge per lo svolgimento di quanto sopra;
- **Visto** il preventivo prot. 9367 del 02/10/2021;
- **preso atto** che non sussistono cause di incompatibilità con l'assunzione dell'incarico,

**Si conviene e si
stipula**

Il Dirigente Scolastico Prof. ANGELO PANINI [REDACTED]

[REDACTED] in qualità di Datore di Lavoro dell'Istituto Comprensivo di Goito (Mn) conferisce al **dott. Rossi Valerio** l'incarico di "Medico Competente" a tutti gli effetti di legge;

A fronte del ruolo ricoperto il Dott. Rossi Valerio si assume la responsabilità delle attività previste dall'art. 25 del Decreto Legislativo 81/2008 e s.m.i., in particolare:

- a)** collaborazione con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della Sorveglianza Sanitaria, alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e all'organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione e di esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro;
- b)** collaborazione all'attuazione e alla valorizzazione di programmi volontari di promozione della salute secondo i principi della responsabilità sociale;
- c)** programmazione ed effettuazione della Sorveglianza Sanitaria dei lavoratori di cui all'art. 41 del D.Lgs. n° 81/2008 e s.m.i. attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;

- d)** istituzione, sotto la propria responsabilità, della cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a Sorveglianza Sanitaria (nelle attività lavorative con più di 15 lavoratori il Medico Competente conserverà le cartelle sanitarie presso il proprio studio medico), consegna al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, della documentazione sanitaria, nel rispetto del D.Lgs n° 196/03 così come modificato dal D.Lgs. n° 101/2018 di adeguamento al GDPR 2016/679, con salvaguardia del segreto professionale;
- e)** informazioni ai lavoratori sul significato della Sorveglianza Sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti; a richiesta informazioni analoghe verranno fornite ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- f)** informazioni ad ogni lavoratore dei risultati della Sorveglianza Sanitaria di cui all'art. 41 del D.Lgs. n° 81/2008 e s.m.i. e, a richiesta dello stesso, consegna di copia della documentazione sanitaria;
- g)** comunicazione per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'art. 35, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dei rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, dei risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e delle indicazioni sul significato di detti risultati ai fini dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori;
- h)** invio tramite piattaforma informatica all'Inail della comunicazione in merito ai dati aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori sottoposti a Sorveglianza Sanitaria (obbligo previsto dall'art. 40 del D.Lgs. n° 81/2008 e s.m. - Allegato 3B);
- i)** visita degli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa in base alla valutazione dei rischi; l'indicazione di una periodicità diversa dall'annuale viene comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;
- j)** partecipazione alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della Sorveglianza Sanitaria;
- k)** partecipazione alle riunioni anche attraverso webinar per l'adozione di misure di prevenzione in ambito scolastico a causa dell'emergenza epidemiologica da COVID 19 con la partecipazione del datore di lavoro, dei rappresentanti dei lavoratori e del responsabile del servizio di prevenzione e protezione;
- l)** tenuta dei contatti con l'ATS Valpadana per la valutazione dei casi di contatti stretti con COVID 19 positivi e collaborazione con il Dipartimento di Sanità Pubblica per i tracciamenti;
- m)** partecipazione al monitoraggio con il datore di lavoro e con il responsabile del servizio di prevenzione e protezione in merito alla valutazione dello stress correlato in ambito scolastico anche a seguito delle misure introdotte dalla situazione emergenziale COVID 19 per il personale scolastico;
- n)** consulenze varie sulle problematiche scolastiche e sulle scelte dei DPI per quanto di competenza;
- o)** attivazione e predisposizione dell'attività di Sorveglianza Sanitaria eccezionale sui lavoratori che, per condizioni derivanti da patologie, rientrino nella condizione di fragilità COVID 19 accertata da apposita certificazione medica rilasciata dalle competenti autorità sanitarie.

Il compenso graverà sul bilancio dell'Istituto all'attività P01.P02 "sicurezza" e sarà pari a **€ 3500.00** quale assunzione incarico di medico competente ed avrà durata annuale **dal 01/09/2021 fino al 31/08/2022** da liquidarsi in due fatture elettroniche semestrali pari al 50% del totale.

I costi suddetti risultano essere onnicomprensivi.

In caso di controversie il Foro competente è quello di Mantova.

Quanto non espressamente previsto dal presente contratto è regolato dagli articoli 2229 e seguenti del Codice Civile.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Medico Competente

Dott. Valerio Rossi

Il Dirigente Scolastico

Prof. Angelo Panini