



Istituto Comprensivo Statale di Goito (MN)

Via D. Alighieri, 49 - 46044 Goito (MN)

☎ : 0376 60151 Codice Univoco ufficio UFZ87L

e-mail uffici:

mnic805003@istruzione.it mnic805003@pec.istruzione.it

CODICE FISCALE 90011550200

CODICE MECCANOGRAFICO MNIC805003



Goito, 6 Dicembre 2021

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2021/2022
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

PREMESSO

In data 01/12/2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art.22 del CCNL 19/04/2018;

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTI i verbali del Collegio Docenti in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2021/2022 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore Dei Servizi Generali e Amministrativi;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA**

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	01/12/2021	
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2021 al 31/08/2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Angelo Panini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL , UIL , SNALS organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL , UIL , SNALS RSU di istituto Raza Manuela Pacchioni Giusi	
Soggetti destinatari	Personale docente e Ata dell' Istituto Comprensivo di Goito	
Materie trattate dal contratto integrativo	Materie previste dall'art. 22 del CCNL 2016/18	
Rispetto dell'iter e degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	-Intervento dell'Organo di controllo interno - Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto stipulato il 01/12/2021 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	-Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma2 del d.lgs 150/2009 E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs 150/2009

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi -altre informazioni utili)

Premessa

La ripartizione del F.I.S. dell'istituzione scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF. Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle

competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di assolvere i compiti dell'istituzione scolastica al fine di garantire:

- il diritto all'istruzione
- l'autonomia didattico-organizzativa
- gli impegni derivanti dalla definizione dell'offerta formativa e dal suo ampliamento
- la sostenibilità dei carichi di lavoro per il personale sia Docente che Ata

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'articolato regola i seguenti ambiti, in accordo con quanto previsto dal D. Lgs 165/2001 (art. 40) e dal CCNL Comparto Scuola vigente

Premessa

Parte I – Giuridica che raccoglie le seguenti Sezioni:

Sezione I - Utilizzazioni ed assegnazione dei docenti (artt.1-12)

Sezione II - Assegnazione ed utilizzazione del personale Ata (artt.13- 32)

Sezione III – Criteri Generali (artt. 33-41)

Sezione IV – Norme Finali (art. 42)

Parte II - Economica che raccoglie le seguenti Sezioni:

Sezione I - Parte generale (artt.1-5)

Sezione II - Personale docente (artt. 6-11)

Sezione III - Personale ATA (artt. 12-13)

Sezione IV – Norme Finali (art. 14-)

ALLEGATO A: Risorse MOF A.S. 2021/2022

ALLEGATO B: Rendiconto MOF A.S. 2020/2021

ALLEGATO C: Attuazione dei progetti PON

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Risorse economiche disponibili **lordo dipendente e lordo Stato**:

	Lordo Stato	Lordo dipendente
Fondo d'istituto (art.85 CCNL 29/11/2007 sost. dall'art.1 seq. contrattuale 8/4/2008) (fis + ore eccedenti + valorizzazione personale scolastico)	€ 80.349,13	€ 60.549,46
Funzioni strumentali al PTOF (art.33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.450,31	€ 4.107,24
Incarichi specifici al personale ATA (art.47 CCNL 29/11/2007, c.1, lett.b) sost. dall'art.1 seq. contrattuale pers. .ATA 25/7/2008)	€ 3.917,94	€ 2.952,48
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0,00	€ 0,00
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29.11.2007)	€ 4.223,89	€ 3.183,04
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.104,48	€ 832,31
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, c.2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 95.045,75	€ 71.624,53
Economie a.p.	€ 2.177,38	€ 1.640,83
TOTALE COMPLESSIVO	€ 97.223,13	€ 73.265,36

I calcoli che seguono sono effettuati, per semplicità, solo sul lordo dipendente. Considerato che dal fondo sono da accantonare i sottoelencati compensi:

2 Collaboratori del DS	€ 6.300,00
Variabile del Dsga	€ 5.293,60
Indennità Sostituzione Dsga	€ 464,00
TOTALE	€ 12.057,60

Le assegnazioni a.s. 2021/2022 per ore eccedenti, pratica sportiva ed aree a rischio non sono oggetto di contrattazione e saranno liquidate in base alle ore effettivamente prestate (2.287,78 ore eccedenti + 832,31 pratica sportiva + 3.183,04 aree a rischio per un totale di **€ 6.303,13**).

Gli incarichi specifici Ata a.s. 2021/2022 per un totale di € 2.952,48 vengono destinati interamente tra amministrativi e collaboratori scolastici:

- a) € 1.180,99 per n.6 Assistenti Amm.vi
- b) € 1.771,47 per n.9 Collaboratori Scolastici

Le funzioni strumentali a.s. 2021/2022 per un totale di € 4.107,24 vengono ripartite nel seguente modo, come deliberate dal Collegio Docenti:

Funzione	Docenti	Importo
PTOF e Progettazione	1	600,00
Promozione salute	3	867,24
Educazione Ambientale	1	600,00
Nuove Tecnologie	1	600,00
Inclusione alunni DSA-BES	2	720,00
Continuità – Orientamento e rapporti con il territorio	2	720,00
TOTALE		4.107,24

Quindi dal totale complessivo restano **€ 47.884,91** al quale decurtiamo il 3% per sostituzioni ATA pari a € 1.435,35.

Rimangono € 46.409,56 da distribuire tra il personale docente ed ata

Dividendo tale importo per il numero di dipendenti di diritto (120) si ottiene:

$46.409,56 : 120 = € 386,7464$ disponibilità per dipendente

$€ 386,7464 \times 94$ docenti = € 36.354,16 totale per docenti

$€ 386,7464 \times 26$ ATA = € 10.055,41 totale per ATA

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificatamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

II DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 01/12/2021 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria,

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Goito, 06/12/2021

Il Dirigente Scolastico
Prof. Angelo Panini
Documento firmato digitalmente