

Goito, 12 Dicembre 2022

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2022/2023
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

PREMESSO

In data 02/12/2022 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art.22 del CCNL 19/04/2018;
La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato,
avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTI i verbali del Collegio Docenti in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2022/2023 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione indicate all'ipotesi di contratto integrativo

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore Dei Servizi Generali e Amministrativi;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA**

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|------------------------------|------------------------------|
| Data di sottoscrizione | 02/12/2022 |
| Periodo temporale di vigenza | Dal 01/09/2022 al 31/08/2023 |

| | | |
|---|--|---|
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Angelo Panini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL , UIL , SNALS organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL , UIL , SNALS RSU di istituto Raza Manuela Caldana Raffaella Mantini Gaetana Maria | |
| Soggetti destinatari | Personale docente e Ata dell' Istituto Comprensivo di Goito | |
| Materie trattate dal contratto integrativo | Materie previste dall'art. 22 del CCNL 2016/18 | |
| Rispetto dell'iter e degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | -Intervento dell'Organo di controllo interno - Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa | L'ipotesi del Contratto stipulato il 02/12/2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti |
| | -Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma2 del d.lgs 150/2009 E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs 150/2009 |

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi -altre informazioni utili)

Premessa

La ripartizione del F.I.S. dell'istituzione scolastica è stata impeniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF. Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di assolvere i compiti dell'istituzione scolastica al fine di garantire:

- il diritto all'istruzione
- l'autonomia didattico-organizzativa
- gli impegni derivanti dalla definizione dell'offerta formativa e dal suo ampliamento
- la sostenibilità dei carichi di lavoro per il personale sia Docente che Ata

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'articolato regolamenta i seguenti ambiti, in accordo con quanto previsto dal D. Lgs 165/2001 (art. 40) e dal CCNL
Comparto Scuola vigente

Premessa

Parte I – Giuridica che raccoglie le seguenti Sezioni:

Sezione I - Utilizzazioni ed assegnazione dei docenti (artt.1-12)

Sezione II - Assegnazione ed utilizzazione del personale Ata (artt.13- 32)

Sezione III – Criteri Generali (artt. 33-41)

Sezione IV – Norme Finali (art. 42)

Parte II - Economica che raccoglie le seguenti Sezioni:

Sezione I - Parte generale (artt.1-5)

Sezione II - Personale docente (artt. 6-11)

Sezione III - Personale ATA (artt. 12-13)

Sezione IV – Norme Finali (art. 14-)

ALLEGATO A: Risorse MOF A.S. 2022/2023

ALLEGATO B: Rendiconto MOF A.S. 2021/2022

ALLEGATO C: Attuazione dei progetti PON

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Risorse economiche disponibili **lordo dipendente**:

| Risorse | Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente) |
|---|---|
| Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014) | 46.356,99 |

| | |
|---|------------------|
| Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014) | 4.264,14 |
| Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014) | 3.008,04 |
| Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007) | 2.406,91 |
| Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014) | 832,12 |
| Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 | 14.432,43 |
| Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593 | |
| Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali | |
| Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014) | 3.066,24 |
| Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati | |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia | |
| Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI) | |
| Totale risorse “Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa” (cedolino unico) | 74.366,87 |
| Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440) | |
| Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero | |
| Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) | |
| Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018) | |
| Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018) | |
| Totale risorse su stanziamenti di bilancio | |
| Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti | 14.182,74 |
| Totale economie esercizi precedenti | 14.182,74 |
| TOTALE RISORSE | 88.549,61 |

Le assegnazioni a.s. 2022/2023 per ore eccedenti, pratica sportiva ed aree a rischio saranno liquidate in base alle ore effettivamente prestate (2.406,91 ore eccedenti + 832,12 pratica sportiva + 3.008,04 aree a rischio per un totale di **€ 6.247,07**).

Gli incarichi specifici Ata a.s. 2022/2023 per un totale di € 3.066,24 vengono destinati interamente tra amministrativi e collaboratori scolastici:

- a) € 1.149,84 per n.6 Assistenti Amm.vi
- b) € 1.916,40 per n.10 Collaboratori Scolastici

Le funzioni strumentali a.s. 2022/2023 per un totale di € 4.264,14 vengono ripartite nel seguente modo, come deliberate dal Collegio Docenti:

| Funzione | Docenti | Importo |
|--|---------|-----------------|
| PTOF e Progettazione | 1 | 600,00 |
| Promozione salute | 3 | 664,14 |
| Educazione Ambientale | 1 | 600,00 |
| Nuove Tecnologie | 1 | 600,00 |
| Inclusione alunni DVA- DSA-BES | 2 | 600,00 |
| Continuità – Orientamento e rapporti con il territorio | 2 | 600,00 |
| Alfabetizzazione e intercultura | 1 | 600,00 |
| TOTALE | | 4.264,14 |

I calcoli che seguono sono effettuati, per semplicità sul lordo dipendente.

✓ **DISTRIBUZIONE FIS DOCENTI E ATA**

Al totale F.I.S. assegnato per l'a.s. 2022/2023 di **€ 46.356,99** si aggiungono **€ 14.432,43** valorizzazione del personale scolastico ed economie anno precedente **€ 14.182,74** per un totale di **€ 74.972,16** si detraggono

| | |
|--|--------------------|
| Compenso 1° coll. Dirig | € 3.150,00 |
| Compenso 2° coll. Dirig | € 3.150,00 |
| Indennità DSGA | € 5.533,60 |
| Indennità per il sostituto del DSGA | € 461,10 |
| Totale | € 12.294,70 |

Restano € 62.677,46 a cui vengono decurtati il 3% per sostituzioni ATA pari a € 1.880,32

Restano € 60.797,14 da distribuire tra il personale Docente ed Ata

Dividendo tale importo per il numero di dipendenti di diritto (128) si ottiene:

60.797,14 :128 = € 474,9776 disponibilità per dipendente

€ 474,9776 x 101 docenti = € 47.972,74 totale per docenti

€ 474,9776 x 27 ATA = € 12.824,40 totale per ATA

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificatamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 02/12/2022 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria,

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Goito, 12/12/2022

Il Dirigente Scolastico
Prof. Angelo Panini
Documento firmato digitalmente