



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Istituto Comprensivo di Borgo Virgilio

Via Amendola 1 – 46034 Borgo Virgilio (MN) Tel: 0376 440299

e-mail: mnic81000e@istruzione.it e-mail: mnic81000e@pec.istruzione.it

sito: www.icvirgilio.edu.it

cod. mecc. MNIC81000E cod. fisc 93034870209

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

validità a.s. 2023-24

Relazione illustrativa della Dirigente Scolastica

PREMESSO

- Che in data 05.03.2024, la Dirigente Scolastica dell'Istituto Comprensivo di Borgo Virgilio e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di cui all'art. 8 del CCNL 18/01/2024;
- che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
- VISTA la circolare n. 25 prot. n. 64981 del 19.07.2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTE le delibere n. 65 del Consiglio di Istituto del 27.06.2023 relativa al calendario scolastico per l'a.s. 2023-24; n. 80 del Consiglio di Istituto del 15.11.2023 relativa alle chiusure prefestive; n. 81 – 82 – 83 - 84 relative rispettivamente al Rapporto di autovalutazione, al Piano di Miglioramento, al Piano uscite e viaggi di istruzione, alla parte annuale 2023/24 del PTOF 2022/25, comprensivo di allegati riguardanti attività funzionali all'insegnamento, a compiti e nominativi presenti nel Funzionigramma a.s. 2023-24, nonché alle attività del personale docente e ATA da retribuire con i fondi destinati alla valorizzazione del personale scolastico;
- VISTE le delibere n. 2 – 3 – 6 – 7 - 8 del Collegio dei Docenti del 01.09.2023 relative rispettivamente all'istituzione della figura di referente per la scuola dell'Infanzia, alla definizione delle Funzioni Strumentali, al progetto per le Aree a rischio, a forte processo immigratorio, all'istituzione del Gruppo sportivo di istituto, alla definizione dei gruppi di

lavoro e dei referenti per l'a.s. 2023/24, n. 11 e 14 del Collegio dei Docenti del 31.10.2023, relativamente alla parte annuale 2023/24 del PTOF 2022/25, nonché alla individuazione delle attività del personale nell'a.s. 2023/24;

- VISTE le convocazioni della RSU e OO.SS. territoriali prot. n. 4334 del 17.10.2023; n. 5382 del 30.11.2023; n. 5511 del 05.12.2023; n. 126 del 10.01.2024; n. 472 del 23.01.2024; n. 809 del 06.02.2024; n. 857 del 07.02.2024; n. 1289 del 26.02.2024;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF prot. n. 3907 del 25.09.2023;
- CONSIDERATA l'adozione del Piano ATA da parte della Dirigente Scolastica per l'a.s. 2023/24 prot. n. 328 del 17.01.2024;
- VISTA l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, sottoscritto il 05.03.2024 fra la RSU e la Dirigente scolastica, in applicazione del CCNL 18/01/2024 e del D.Lgs 165/2001, come novellato dal D.Lgs 150/09 e dal D.Lgs 75/2011 e integrato dal D.Lgs 141/2011;
- RITENUTO di comune accordo tra Dirigente Scolastica e RSU di dover procedere alla ridefinizione anche della parte normativa in quanto conseguentemente alla firma del CCNL 2019/21 in data 18.01.2024;
- VISTA prot. n. 25954 del 29 settembre 2023, relativa alla comunicazione delle risorse assegnate all'Istituto dallo Stato per il periodo settembre-dicembre 2023 e gennaio-agosto 2024, ed in particolare le voci relative al "Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa a.s. 2023/24";
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'Istituzione scolastica 2023/24 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi, che si allega;

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

RELAZIONA

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	05.03.2024
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2023-24
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Dirigente scolastica: Alida Irene Ferrari R.S.U.: Chiara Ambrosecchia – Nicoletta Banzi - Marco Bassani – Bruno Dimarti – Rita Fila - Silvia Merlini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL SCUOLA; FLC-CGIL; SNALS.CONFALSI
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto Comprensivo di Borgo Virgilio
Materie trattate dal contratto integrativo	Titolo Primo – Parte Normativa Capo I Disposizioni generali; Capo II Relazioni sindacali; Capo III La comunità educante; Capo IV Disposizioni relative al personale ATA; Titolo Secondo – Contrattazione d'Istituto Capo I Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro; Capo II Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L. 146/90 Capo III Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta formativa Titolo III Assegnazione Docenti e ATA ai plessi fuori dal comune sede dell'Istituto Capo I Assegnazione del personale ai plessi (fuori comune sede istituto) Titolo IV Disposizioni finali Capo I Liquidazione compensi Capo II Informazione ai sensi dell'art. 30 CCNL 2019/21

<p>Rispetto dell'iter – adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione.</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'ipotesi del Contratto stipulato il 05.03.2024 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</p>	<p>Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011</p>

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo di Borgo Virgilio è formato da 13 plessi dislocati nei comuni di Borgo Virgilio e Bagnolo San Vito. L'edificio del plesso centrale, sito a Borgo Virgilio in via Amendola 1, dove hanno sede la Presidenza e gli uffici amministrativi, è collocato al 1^o piano di un complesso che comprende anche una palestra. L'Istituto comprende 6 plessi di scuola dell'Infanzia (tutti a tempo pieno) che ospitano complessivamente 18 sezioni; 4 plessi di scuola Primaria per complessive n. 42 classi, di cui 15 a tempo pieno e 27 con orario antimeridiano; 3 plessi di scuola secondaria di primo grado per complessive 29 classi, delle quali 28 con orario antimeridiano, 1 a tempo pieno, 6 con sezioni ad indirizzo musicale. La scuola disponedi 7 laboratori di informatica, 3 laboratori multimediali, 3 laboratori di musica, 3 laboratori di scienze, 2 laboratori di disegno, 6 biblioteche, 2 aule magne, 7 palestre e di 11 mense. Gli edifici per la maggior parte sono ampi e luminosi, con vaste aree circostanti, ospitano anche 1 campo da calcetto e 3 campi da basket-pallavolo, tuttavia non sempre sono in grado di rispondere alle esigenze del territorio, in quanto alcuni spazi in particolare della scuola dell'infanzia risultano insufficienti rispetto alla crescita demografica del territorio di pertinenza.

L'Istituto Comprensivo, istituito il 1° Settembre 2017 in seguito all'unione di due Istituti comprensivi precedenti (di Ceredese e Bagnolo San Vito), è situato in un vasto territorio a sud/est di Mantova, da cui dista circa 3 km. Raccoglie un'utenza molto ampia, proveniente anche dal capoluogo e dai comuni limitrofi.

Gli alunni sono ad oggi complessivamente 1854, dei quali 381 frequentano la Scuola dell'Infanzia, 878 la Scuola Primaria, 595 la Scuola Secondaria.

L'Istituto Comprensivo di Borgo Virgilio, affidato in reggenza nel presente a.s. 2023-24, conta su due collaboratori vicari con esonero totale, un corpo docente in organico di diritto con n. 211 posti di cui 42 insegnanti della scuola dell'Infanzia (di cui 5 cattedre di sostegno e 1 di potenziamento), 96 della Scuola Primaria (di cui 26 cattedre di sostegno e 5 di potenziamento), 73 della Scuola Secondaria di I Grado (di cui 22 cattedre di sostegno e 1 di potenziamento), 1 DSGA, 9 Assistenti Amministrativi e 29 Collaboratori Scolastici. Tale personale è stato implementato in Organico di Fatto di ulteriori n. 48 posti di sostegno (di cui 16 scuola dell'infanzia, 23,5 scuola primaria e 9,5 scuola secondaria di primo grado) e n. 3 posti di collaboratore scolastico.

OBIETTIVI FISSATI NEL PIANO TRIENNALE DELL'OFFERTA FORMATIVA

Il PTOF 2022-25, approvato nei suoi aggiornamenti dal Consiglio di Istituto in data 15.11.2023, ha così individuato le finalità della scuola:

- il conseguimento del successo formativo di tutti e di ciascuno, secondo le potenzialità e attitudini

- individuali, attraverso una proficua azione di raccordo tra i diversi ordini di scuola e la valorizzazione delle risorse interne ed esterne;
- la realizzazione di percorsi di apprendimento adeguati alle caratteristiche e alle attese degli utenti grazie a misure d'integrazione e personalizzazione dell'offerta, che permettano a ciascuno di mettere a frutto le proprie potenzialità, in un ambiente organizzativo che favorisca il benessere di tutti e di ciascuno;
 - la realizzazione di azioni finalizzate all'inclusione che riguardano la totalità degli alunni, con particolare attenzione agli studenti con bisogni educativi speciali, agli stranieri (il cui numero crescente richiede strumenti adeguati per facilitare l'integrazione nella nuova realtà);
 - l'innalzamento dei livelli di istruzione e delle competenze delle studentesse e degli studenti, nel rispetto dei tempi e degli stili di apprendimento, per contrastare le diseguaglianze socio-culturali e territoriali, per prevenire e recuperare l'abbandono e la dispersione scolastica (in coerenza con il profilo educativo, culturale e professionale dei diversi gradi di istruzione)
 - la realizzazione di una scuola aperta, laboratorio permanente di ricerca, sperimentazione e innovazione didattica, di partecipazione e di educazione alla cittadinanza attiva, per garantire il diritto allo studio, le pari opportunità di successo formativo e di istruzione permanente dei cittadini
 - un'organizzazione orientata alla massima flessibilità, diversificazione, efficienza ed efficacia del servizio scolastico, nonché all'integrazione e al miglior utilizzo delle risorse e delle strutture, all'introduzione di tecnologie innovative e al coordinamento con il contesto territoriale.

Accanto alle finalità sopra riportate, all'interno del PTOF trovano spazio tutte le attività progettuali previste dalla scuola per valorizzare la crescita culturale, sociale e le capacità creative dei bambini: si tratta sia di attività di classe definite nel curricolo (Indicazioni per il curricolo della scuola dell'infanzia e del primo ciclo di istruzione; D.M. del 31 luglio 2007), sia di attività di ampliamento dell'offerta formativa e di integrazione della stessa.

ILLUSTRAZIONE DEI CONTENUTI DEL CONTRATTO CON RIFERIMENTO ALLE RELATIVE NORME LEGISLATIVE E CONTRATTUALI

MATERIE	CONTENUTI	RIFERIMENTI NORMATIVI E/O CONTRATTUALI
Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi	Criteri per la ripartizione del MOF	CCNL 18/01/2024 (art. 30)
Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla	Compensi per ore eccedenti del personale docente di educazione fisica	CCNL 18/01/2024 (art. 30, art.78)

remunerazione del personale		
	Compensi per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione Scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007;	CCNL 18/01/2024 (art.78)
	Compensi per le Funzioni Strumentali	CCNL 18/01/2024 (art.78)
	Compensi per incarichi specifici ATA	CCNL 18/01/2024 (art.78)
	Compensi ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	CCNL 18/01/2024 (art.78)
	Progetti relativi ad aree a rischio/a forte processo immigratorio	CCNL 18/01/2024 (art.78)
Compensi finalizzati a retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico ai sensi dell'art. 1 comma 249 della legge n. 160/2019. Secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 2007	Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019.	Legge 160/2019 art. 1 comma 249, CCNL 2007 (art. 88), CCNL 18/01/2024 art. 30
Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti.	Criteri generali per ripartizione risorse per la formazione di tutto il personale	CCNL 18/01/2024 art. 30
Protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti dipersonale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero	Determinazione dei contingenti di personale	CCNL 18/01/2024 art. 30

ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA

Le attività e gli incarichi definiti nel contratto tengono conto delle necessità rilevate nel PTOF e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza anche al fine di migliorare i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico";
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare, e premiare la performance individuale e quella organizzativa:

- il contratto in oggetto esclude la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata,
- i progetti realizzati con il FIS sono sottoposti a forme di verifica,
- gli incentivi previsti premiano le modalità di lavoro flessibile e/o la disponibilità, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs.165/2001.

Risorse economiche disponibili lordo dipendente		
	Economie	Assegnazione
Fondo dell'Istituzione scolastica	5.438,33	80.710,91
Ore eccedenti per sostituzione doc. assenti	3.659,53	5.313,81
Attività complementari di ed. fisica	3.314,47	1.858,88
Aree a rischio, a forte processo immigratorio	12,74	5.610,93
Funzioni strumentali		7.178,71
Incarichi specifici ATA		4.316,02
Valorizzazione personale scolastico		29.152,71

Totale economie	12.425,07	
Totale comprese economie		146.567,04

MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE

Le modalità di utilizzo delle risorse accessorie sono indicate nel contratto

RISULTATI ATTESI

I risultati attesi sono i seguenti:

- Miglioramento del servizio scolastico per quanto riguarda efficacia, efficienza e buon andamento.
- Accrescimento della motivazione e del senso di appartenenza e coinvolgimento da parte del personale.
- Conseguimento degli obiettivi indicati nei singoli progetti, negli incarichi assegnati e nell'interoPTOF.

Il contratto d'istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio docenti e dal Consiglio d'istituto.

Il contratto integrativo in esame sostituisce quelli precedenti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 D. Lgs.150/2009 integrato dal D. Lgs.141/2011

LA DIRIGENTE SCOLASTICA**DISPONE**

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contratto sottoscritto in data 05.03.2024, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto pare di compatibilità finanziaria, come da art. 8 CCNL 18.01.2024.

Allega alla medesima Ipotesi la dichiarazione del Dsga e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

La Dirigente Scolastica
Alida Irene Ferrari