



**Ministero dell'Istruzione**  
*Istituto Comprensivo di Borgo Virgilio*  
Via Amendola 1 – 46034 Borgo Virgilio (MN) Tel: 0376 440299  
e-mail: [mnlic81000e@istruzione.it](mailto:mnlic81000e@istruzione.it) e-mail: [mnlic81000e@pec.istruzione.it](mailto:mnlic81000e@pec.istruzione.it)  
sito: [www.icvirgilio.edu.it](http://www.icvirgilio.edu.it)  
cod. mecc. MNIC81000E cod. fisc 93034870209

Mantova 29/04/2025

**Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento alla contrattazione integrativa 2024/2025**

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI**

**VISTO** l'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

**VISTO** in particolare il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001 sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;

**CONSIDERATO** che l'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

**VISTA** la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria, tuttora vigente;

**VISTO** l'art. 8, comma 8 del CCNL 18 gennaio 2024;

**VISTA** la comunicazione del MIM prot. 36704 del 30 settembre 2024;

**MODULO I**

**Sezione I**

**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

DESCRIZIONE FINANZIAMENTO (lordo dipendente) CCNL 2018	TOTALE
FIS 2023/2024 – art.40, c.4, lett a)	€87.715,06
Attività complementari di educazione fisica - art. 40, c. 4, lett. b)	€ 1.858,45
Funzioni strumentali - art. 40, c. 4, lett. c)	€7.200,97
Incarichi specifici- art. 40, c. 4, lett. d)	€5.045,09
Ore eccedenti sostituzione art.40, c.4, lett f)	€5.643,59
Valorizzazione personale scolastico art.40, c.4, lett g)	€26.528,27
<b>TOTALE</b>	<b>€133.991,43</b>

MNIC81000E - A9A2982 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0007473 - 07/05/2025 - II.10 - I

Sezione II  
Risorse Variabili

ECONOMIE AS 2022-2023 (lordo dipendente) CCNL 2018	TOTALE
FIS 2022/2023 – art.40, c.4, lett a)	€. 14.071,85
Attività complementari di educazione fisica- art. 40, c. 4, lett. b)	€. 879,48
Funzioni strumentali - art. 40, c. 4, lett. c)	€ 0,00
Incarichi specifici- art. 40, c. 4, lett. d)	€ 0,00
Area a rischio art.40, c.4, lett e)	€. 0,00
Ore eccedenti sostituzione art.40, c.4, lett f)	€. 2.270,11
Valorizzazione personale scolastico art.40, c.4, lett g)	€. 12,74
<b>TOTALE</b>	<b>€. 17.234,18</b>

Sezione III  
**DECURTAZIONE DEL FONDO**  
Non sono previste decurtazioni

Sezione IV

**Risorse escluse dalle assegnazioni convenzionali:**

Così come previsto dall'articolo 38 del contratto integrativo, le parti hanno stabilito di prendere in considerazione le assegnazioni con esclusione delle quote finalizzate ai compensi per attività preordinate, per lo staff della dirigente e per l'istruzione domiciliare:

	LORDO DIPENDENTE
Quota indennità di direzione al DSGA più differenziale tra quota fissa DSGA e CIA	€. 9.381,00
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA	€. 1.000,96
Quota componenti dello staff della dirigente	€. 7.000,00
Istruzione domiciliare/scuola in ospedale	€. 900,00
<b>TOTALE</b>	<b>€. 18.281,96</b>

CONSIDERATO che la spesa prevista nell'ipotesi di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall' art. 85 del CCNL del 2007, come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/04/2008, come modificato dal CCNL 07/08/2014

CONSIDERATO che la gestione dei fondi statali afferenti agli istituti contrattuali di cui agli articoli del CCNL vigente avverrà secondo le modalità del Cedolino unico, mediante pagamento diretto a cura del Ragioneria Provinciale dello Stato (RPS) a cui la scuola comunicherà i nominativi del personale ed il relativo importo da corrispondere.

Dichiara

**LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dalla contrattazione integrativa siglata il 29 aprile 2025 ammontano complessivamente a €133.991,43 lordo dipendente ed hanno carattere di certezza e stabilità.

**Sezione II – Risorse variabili: €. 17.234,18**

**Sezione III – Decurtazioni del Fondo**

Non sono previste decurtazioni.

**Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non previste.



**SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

TOTALE RISORSE	
Totale risorse fisse	€ 133.991,43
Totale risorse variabili	€ 17.234,18
<b>TOTALE</b>	<b>€ 151.225,61</b>

**MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

**Sezione I**

Destinazione non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

**Ind.di Direzione (DSGA e Sostituto)**

	LORDO DIPENDENTE
Quota indennità di direzione al DSGA più differenziale tra quota fissa DSGA e CIA	€ 9.381,00
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA	€ 1.000,96
Quota componenti dello staff della dirigente	€ 7.000,00
Istruzione domiciliare/scuola in ospedale	€ 900,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 18.281,96</b>

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

**Relativamente al personale docente:**

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lett. K), referente scuola infanzia, referente istituto sicurezza, invalsi, mensa.	€ 9.286,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) e art.70 del CCNL del 4 agosto 1995 (sostituzione colleghi assenti) C.U.	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k), responsabili di plesso	€ 16.414,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) C.U.	€ 9.367,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007), referenti alunni con BES, inclusione altri alunni BES	€ 5.400,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007), referenti continuità, intercultura.	€ 6.000,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007), coordinatori prove esami di stato, pedagogico, referenti orario, ref. Sostituzioni, altri referenti.	€ 6.230,81
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007), coordinatori di classe, tutor docenti neoassunti.	€ 24.950,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) C.U.	€ 0,00
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) C.U.	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari e con privati - quota relativa ai compensi al personale - (art.6, co.2 lett. I CCNL 29.11.2007) previsti al lordo dei contr.	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 77.647,81</b>

Relativamente al personale ATA:

PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive e flessibilità oraria del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007), assistenti amministrativi	€ 9.966,75
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 14.465,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0
Compensi lavoro straordinario collaboratori scolastici	€ 1.496,86
Compensi lavoro straordinario Assistenti amministrativi	€ 7.338,40
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	<b>€ 33.277,63</b>

Sezione III- Destinazione ancora da regolare (Fondo non distribuito art. 43 contrattazione): Le parti hanno concordato di non assegnare 11,23 euro della parte assegnata ATA (ovvero 33.277,63)

Sezione IV Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

FIS + Economie – Importo totale disponibile	€ 151.225,61
Ind. Di Direzione (DSGA e sostituto)	€ 10.381,96
FIS: Somma disponibile alla contrattazione	€ 140.843,65
FIS: Totale programmato	€ 129.207,40
Programmato Docenti 70%	€ 77.647,81
Programmato ATA 30%	€ 33.277,63
Staff Dirigente, istr. domiciliare, ind. Dsga + sostituto	€ 18.281,96
FIS: totale programmato più ind. Dir. Dsga e sostituto	€ 139.589,36



**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

***Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:***

- a) le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di €. 133.991,43 lordo dipendente, come da comunicazione MIM sopra richiamata;
- b) le risorse stabili comprese le economie ammontano a €. 151.225,61
- c) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano triennale dell'offerta formativa.

Dalla disamina dell'ipotesi di contrattazione si evince che l'utilizzo delle economie è stato predisposto per l'anno scolastico 2024/2025 prendendo in considerazione le assegnazioni con esclusione delle quote finalizzate ai compensi per attività preordinate, per lo staff della Dirigente e per l'istruzione domiciliare/scuola in ospedale.

**MODULO III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Il contratto integrativo d'istituto per l'anno 2024/2025 risulta coperto con fondi allocati con il sistema gestionale NoiPa. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

La presente relazione, a corredo della ipotesi di contratto integrativo, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

Il Direttore del S.G.A.

Coletta Pietro  


