



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

CONTRATTO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ISTITUTO PER LA DISCIPLINA DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE

SCOLASTICA - PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - ANNO SCOLASTICO 2024/25

Legittimità giuridica

(D.lgs. 165/2001 come modificato dal D.lgs. 150/2009; circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF — Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato — con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2024-2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>La Relazione Illustrativa è composta da:</i> <i>- Modulo 1: "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto" -</i> <i>Modulo 2: "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

**MODULO 1**

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	<i>Convocata l'apertura della contrattazione in data 16 settembre 2024</i> <i>Primo incontro di confronto in data 23 ottobre 2024</i> <i>Assemblea sindacale dei dipendenti in data 12 dicembre 2024</i>
	Firma del contratto 12 dicembre 2024
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2024/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Daniele Galani
	RSU DI ISTITUTO - Componenti: Belli Paola Rosa SNALS Ciceri Paola CISL Rossi Marina CGIL scuola
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA -SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie del contratto: FLC/CGIL CISLSCUOLA SNALS
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	DISPOSIZIONI GENERALI Attuazione della materia di sicurezza nei luoghi di lavoro Utilizzazione ed Assegnazione dei Docenti Assegnazione ed Utilizzazione del Personale A.T.A. DISCIPLINA DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA



Attestazione del rispetto degli obblighi di legge Che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, con riferimento alle materie contrattabili espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; e) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria;	



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale —modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, definite in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, Docenti ed Ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

<i>Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento, di responsabilità delle funzioni svolte. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i> Azione 1	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili come risultano comunicate dal MIM con nota prot. N. 36704 del 30 settembre 2024</i>
---	---



Azione 2	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica ed esplicita gli importi complessivi dei fondi attribuiti al Personale</i>
Azione 3	<i>La disciplina per l'accesso, la finalizzazione delle risorse e l'erogazione del fondo per il Personale Docente va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e potenziamento e le attività del PTOF, secondo i criteri espressi dal Collegio Docenti</i>
Azione 4	<i>Viene disciplinato l'accesso, l'erogazione del fondo e la destinazione delle economie per il Personale ATA. Sono indicati i criteri per la finalizzazione delle risorse che tengono conto dell'efficienza e dell'efficacia delle attività svolte sia in presenza di intensificazione dell'attività lavorativa, sia in presenza di eccedenza oraria.</i>
Azione 5	<i>Vengono indicate le clausole relative a variazione delle situazioni in caso di maggiori o minori finanziamenti ed ulteriori attività non previste e necessarie. Si rinvia alle disposizioni finali del contratto — parte normativa —</i>

Allegato 1	Contiene la tabella analitica della ripartizione del Fondo per il Personale Docente
Allegato 2	Contiene la tabella analitica della ripartizione del Fondo per il Personale Ata

B)Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nell'articolato contrattuale le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2024/25 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2024/25 (lordo stato)
Fondo d'istituto FIS	€ 58.960,87	€ 78.241,07
Funzioni strumentali	€ 4.875,50	€ 6.469,79
Incarichi specifici	€4.381,27	€ 5.813,95
Ore eccedenti	€ 3.541,52	€ 4.699,59
Ore compl. di Ed. Fisica	€ 1.025,35	€ 1.360,64
Indennità di disagio AT	€ 800,00	€ 1.061,60
Valorizzazione del merito	€ 14.917,05	€ 19794,93
Integrazione somme (nota MIM n. 40436 del 28/10/2024)	€ 430,38	€ 571,11
TOTALE	€ 88.931,94	€ 118.012,68



TIPOLOGIA DELLE ECONOMIE	Risorse a.s. 2023/24	Risorse a.s. 2023/24
	(lordo dipendente)	(lordo stato)
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti		
FIS	€ 2.149,29	€ 2.852,10
Funzioni strumentali	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 0,00	€ 0,00
Area a rischio	€ 0,00	€ 0,00
Ore sostituzione docenti assenti	€19,80	€ 26,27
Attività complementari ed. Fisica	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione del personale	€ 0,41	€ 0,54
TOTALE COMPLESSIVO	€ 2.169,50	€ 2.878,92

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2024/25	Risorse a.s. 2024/25
	(lordo dipendente)	(lordo stato)
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE –MOF 2024-2025	€ 88.931,94	€ 118.012,68
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI -ECONOMIE	€ 2.169,50	€ 2.878,92
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	€ 91.101,44	€ 120.891,60

Fondo d'istituto FIS (da ripartire)	€ 58.960,87
Compenso DUE collaboratori del DS	€ 4.500,00
Quota per Indennità Fissa e Variabile DSGA	€ 6.207,00
Quota per Ass. Amm. per Sost. del DSGA	€ 264,04
Quota da ripartire su Docenti e Ata: unità 156 OD (decurtati dal compenso dei coll. DS e dall'ind. DSGA)	€ 48.290,11
Quota Docenti: unità 123 OD (74%)	€ 34.920,47
Economie Docenti	€ 1.900,34
Valorizzazione docenti	€ 11.038,92
Totale quota per il personale docente	€ 48.290,11
Fondo ATA: unità 33 OD (26%)	€ 12.269,36
Economie ATA	€ 269,16
Valorizzazione ATA	€ 3.878,54
Totale quota per il personale ATA	€ 16.417,06
FIS + Valorizzazione personale DOCENTE € 48.290,11	FIS + Valorizzazione personale ATA € 16.417,06



Descrizione		Importo Lordo Dip.
Indennità Variabile DSGA		
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione (sezione I)		€ 6.207,00
+ Assistente Amm. che sostituisce il DSGA		€ 264,04
Ore eccedenti		€ 3.541,52
	Coll. DS	€ 4.500,00
Destinazione specificamente regolate dalla contrattazione d'istituto Mod. II – sez. II	Personale Docente	€ 48.290,11
	Personale ATA	€ 16.417,06
Funzioni strumentali Docenti		€ 4.875,50
Att. compl. di ED. Fisica		€ 1.025,35
Incarichi aggiuntivi ATA		€ 4.381,27
Indennità di disagio A.T.		€ 800,00
Valorizzazione del personale docente e Ata (l. 107/2015) ripartita nel FIS		
Totale		€ 90.301,75

Totale disponibilità A.S. 2024-2025	Totale impegnato	Disponibilità residua
€ 91.101,44	€ 90.301,75	€ 799,69
+ economie FIS + ore eccedenti +VALORIZZAZIONE		

C) Effetti abrogativi impliciti

Non sono stati determinati effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione ed attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli III del d.lgs 150/99".

E) Illustrazione ed attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Le progressioni economiche del Personale riguardano il CCNL.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale: "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" *Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli III del d.lgs 150/99".*

G) Altre informazioni ritenute utili: Nessuna .

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Daniele Galani