



UNIONE EUROPEA

FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia  
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV



## ISTITUTO COMPRESIVO CURTATONE

DI SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1°GRADO

46010 BUSCOLDO (MN) – via Maggiolini, 6

☎ 037648097 fax 0376411154

✉ [mnice812006@istruzione.it](mailto:mnice812006@istruzione.it) [mnice812006@pec.istruzione.it](mailto:mnice812006@pec.istruzione.it)

[www.comprensivodicurtatone.edu.it](http://www.comprensivodicurtatone.edu.it)

### INDAGINE ESPLORATIVA DI MERCATO FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI PREVENTIVI PER L'ATTRIBUZIONE DEL SERVIZIO DI MEDICINA DEL LAVORO (AI SENSI DELL'ART.36 DEL DLGS 50/2016 E S.M.I E AI SENSI DEL D.I. 129 DEL 2018)

#### LA DIRIGENTE SCOLASTICA

- Considerato che si rende necessario garantire il servizio di sorveglianza sanitaria e medico competente ai sensi del D.Lgs n.81 del 2008 e S.M.I.
- Visti i criteri per le attività negoziali di cui all'art 43 del D.I 129/2018;
- Visto il D. L.gs. n. 50/2006, in particolare gli artt. 30 e 36;
- Vista la Legge 13 agosto 2010, n. 136 e successive modifiche relativa agli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari;
- Visto l'art.22 c.4 c1 del CCNL 16/18
- Vista l'art.4 parte normativa della contrattazione d'Istituto firmata in data 09/01/2019
- Vista la determina dirigenziale Prot. n. 109 del 09/01/2019 ;
- Atteso che gli incarichi previsti nella presente indagine non possono essere assegnati al personale dipendente dell'Istituto per mancanza di specifiche competenze professionali;
- Visto il Regolamento di Istituto per l'acquisizione in economia di beni, servizi e forniture;
- Considerato che il numero totale dei lavoratori è : docenti infanzia e primaria 94, docenti secondaria 30 , Ata 31 e che l'Istituto é distribuito su 10 plessi scolastici + Segreteria

#### AVVISA

che, a seguito di indagine esplorativa si procederà all'individuazione di un prestatore di servizi, ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. 50/2016, per l'affidamento diretto del servizio di cui in oggetto di durata annuale dalla stipula del contratto.

#### 1. FINALITÀ DELL'AVVISO

L'avviso, nel rispetto dei principi di efficacia, economicità, imparzialità e trasparenza, viene pubblicato sul sito dell'Istituto Comprensivo di Curtatone per consentire ai prestatori di servizi interessati e in possesso dei requisiti previsti dall'art 38 del D.lgs 81/2008, di partecipare all'indagine di mercato in questione. L'avviso non costituisce avvio di procedura di gara pubblica. L'avviso è da intendersi finalizzato esclusivamente alla ricezione di preventivi.

#### 2. OGGETTO DELLA PRESTAZIONE

Il servizio richiesto ha per oggetto la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria e medico competente ai sensi del D.LGS 81/2008.

### **3. DESTINATARI**

Possono presentare preventivi di spesa, professionisti o società in possesso di provata e specifica esperienza (da documentare) nel servizio di medicina del lavoro. In caso formulazione del preventivo da parte di una società, si precisa che dovrà essere indicato il professionista in possesso dei titoli previsti che, in caso di aggiudicazione dei servizi, assumerà l'incarico di medico competente.

### **4. MODALITA'DELL'INDAGINE**

L'appalto oggetto dell'indagine sarà assegnato mediante affidamento diretto ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs 50/2016 (codice degli appalti). L'avviso non costituisce avvio di procedura di gara pubblica.

### **5. DESCRIZIONE DEL SERVIZIO**

L'espletamento dell'incarico prevede le attività di cui agli artt. 25 (Obblighi del medico competente) e 41 (Sorveglianza sanitaria) del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., in particolare:

#### Sorveglianza sanitaria (art. 41):

- a) visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
- b) visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria prevista dal DVR ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- c) visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- d) visita medica in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
- e) Visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente.

#### Obblighi del medico competente (art. 25)

- a) collaborare con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione (SPP) alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori per la parte di competenza;
- b) programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 del D.Lgs. 81/2008 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
- c) istituire, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria;
- d) consegnare al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, e con salvaguardia del segreto professionale;
- e) consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in suo possesso e fornirgli le informazioni riguardo la necessità di conservazione;
- f) fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornire, altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- g) informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 e, a richiesta dello stesso, rilasciargli copia della documentazione sanitaria;
- h) comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'art. 35, al datore di lavoro, al responsabile del spp dei rischi, al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- i) visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base

alla valutazione dei rischi; la indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;

- j) partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria.

## **6. DURATA DEL SERVIZIO E COMPENSO**

Il compenso annuo comprensivo di Iva e altri oneri eventualmente dovuti, è indicativamente stabilito sulla base di, minimo 30 e massimo 70 dipendenti, anche sulla base delle assunzioni programmate per il periodo suddetto, oltre ad eventuali altre figure per le quali la normativa impone gli obblighi di sorveglianza sanitaria. L'offerente potrà avanzare offerte solo in riduzione. Il pagamento del canone annuale avverrà a saldo, entro 30 giorni dal ricevimento della fattura elettronica. **La durata complessiva del contratto è di anni 1 dalla stipula del contratto.**

## **7. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Possono partecipare alla manifestazione di interesse i soggetti aventi i seguenti requisiti:

- 1) laurea in Medicina e Chirurgia con abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione all'albo professionale;
- 2) possesso di uno dei seguenti titoli, come previsto dall'art. 38 del Dlgs.81/2008 e s.m.i.:
  - Specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
  - Docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia ed igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
  - Autorizzazione a svolgere attività di medico competente rilasciata dall'assessorato regionale competente per territorio di cui all'art. 55 del D.lgs. 15 agosto 1991 n.277;
  - Specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale, esclusivamente per quei soggetti che alla data in vigore del D.lgs. 81/2008 (15 maggio 2008) svolgano attività di medico competente o dimostrino di avere svolto tali attività per almeno un anno nell'arco dei tre anni anteriori all'entrata in vigore del Dlgs.81/2008;
- 3) Iscrizione nell'elenco nazionale dei medici competenti istituito presso il Ministero del Lavoro della Salute e delle politiche sociali (D.M. 4 Marzo 2009);
- 4) Non essere incorsi nelle cause di esclusione di cui all'art. 80 del D.lgs. 50/2016 o in ogni altra situazione che possa determinare l'esclusione o l'incapacità a contrarre con la P.A.;
- 5) La conferma circa l'assenza delle condizioni preclusive è provata mediante dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 dal legale rappresentante e dai soggetti tenuti secondo il disposto del citato art. 80 del D.Lgs.50/2016.

## **8. TERMINI E MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE**

I soggetti interessati e in possesso dei requisiti dovranno far pervenire la propria manifestazione di interesse entro e non oltre le ore **12.00 del 24/01/2019** con le seguenti modalità:

a) tramite PEC all'indirizzo [mn812006@pec.istruzione.it](mailto:mn812006@pec.istruzione.it)

b) consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo dell'Istituto.

Del giorno e ora di arrivo dell'offerta farà fede il timbro apposto dall'Ufficio Protocollo. Non saranno accettate offerte economiche pervenute oltre il limite di tempo indicato. Sulla busta dovrà essere indicata la seguente dicitura: "offerta economica per affidamento servizio di sorveglianza sanitaria e medico competente".

## **9. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Responsabile del procedimento è la Dirigente Scolastica Dott.ssa Marianna Pavesi.

#### **10. TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Si specifica che i dati forniti saranno trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività istituzionale dell'amministrazione, così come disposto dal D.Lgs. 196/2003 e dagli artt. 13-14 GDPR 679/2018 recanti disposizioni sulla tutela della persona e di altri soggetti rispetto al trattamento di dati personali. Il trattamento dei dati avviene attraverso il sistema informatizzato o mediante archivi cartacei. Titolare del trattamento è la Dirigente Scolastica.

Responsabile del trattamento dei dati è la DSGA sig.ra Carmen Calvetti ed incaricati sono gli assistenti amministrativi oltre a soggetti eventualmente componenti della commissione di valutazione delle offerte. I diritti degli interessati sono quelli di cui all'art.7 del D.Lgs 196/03.

#### **11. PUBBLICITÀ**

Il presente avviso è diffuso con le seguenti modalità: - Pubblicazione all'albo Pretorio on line, nella home page dell'Istituto e in Amministrazione trasparente nella sezione "Bandi di gara e contratti/avvisi di preinformazione".

LA DIRIGENTE SCOLASTICA  
Dott.ssa Marianna Pavesi