

PARTE ECONOMICA

Art. 50 - Determinazione entrate per Fondo Istituzione Scolastica, Funzioni Strumentali, Incarichi Specifici, ore eccedenti sostituzione colleghi assenti — A.S. 2019/20

€ 69.825,54

L'assegnazione complessiva ministeriale a.s. 2019/20 al lordo carico dipendenti è pari ad € 64.770,81 ed è suddivisa fra i singoli compensi accessori spettanti al personale come sotto specificato.

Numero classi	Sc. Secondaria	10	Classi terminali			
						ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE POGGIO RUSCO Prot. 0000144 del 09/01/2020 01-01 (Uscita)
Organico di diritto	101	23	62	0	16	
		OD ATA	OD Docenti Sc. Inf.- primaria	OD Pers.Ed.	OD Docenti Sc.Secondaria	

FONDO UNICO					
TIPOLOGIA COMPENSO	Nota Miur 21795/2019 Assegnazione A.S. 2019/20		ECONOMIE ANNO SCOCASTICO PRECEDENTE	TOTALE a disposizione per l'anno scolastico 2019/20	
	Lordo stato	Lordo dipendente	Lordo dipendente	Lordo dipendente	Lordo stato
FIS	56.028,06	42.221,60	3.151,11	45.372,71	60.209,59
FUNZIONI STRUMENTALI	4.896,20	3.689,67		3.689,67	4.896,19
INCARICHI SPECIFICI ATA	3.542,00	2.669,18		2.669,18	3.542,00
AREA A RISCHIO	3.370,30	2.539,79	356,68	2.896,47	3.843,61
ORE ECCEDENTI Sc. Inf.-Primaria	1675,24	1262,43	55,79	1.318,22	1749,28
ORE ECCEDENTI Sc. Secondaria	774,24	583,45	870,42	1.453,87	1929,29
ATTIVITA' COMPLEM. ED FISICA	860,60	648,53	620,71	1.269,24	1.684,28
ASSEGNAZIONI RELATIVE A PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI	0	0		0	0
BONUS DOCENTI	14.804,22	11.156,16	0,02	11.156,18	14.804,25
TOTALE GENERALE fondo unico 2019/20	85.950,86	64.770,81	5.054,73	69.825,54	92.658,49

FONDI COMUNALI

AT°	COMUNE	Oggetto della funzione	Importo quota individuale lordo stato	Totale lordo stato	Totale dipendente
	Poggio Rusco	FUNZIONI MISTE	€ 1.400,00 X 3	4.200,00	1.055,01x3
		FUNZIONI AMMINISTRATIVE		1.650,00	1.243,41
	Magnacavallo	FUNZIONI AMMINISTRATIVE			
	S. Giovanni d/Dosso	FUNZIONI AMMINISTRATIVE			
	Villa Poma	FUNZIONI AMMINISTRATIVE			
	Totale		Totale		

Comp. a. 542 10/15

Art. 51 - Figure di sistema

L'importo orario considerato per quantificare i singoli stanziamenti, d'ora in avanti, è calcolato anch'esso al lordo delle ritenute assistenziali e previdenziali carico dipendenti.

Vengono assegnati i seguenti compensi alle figure di sistema:

- FIGURE DI SISTEMA

	<i>Figura di sistema</i>	<i>Responsabile</i>	<i>Compenso Forfettario Lordo dipendente</i>	<i>Compenso Forfettario Lordo Stato</i>
1	Primo collaboratore della D.S.	1	2.500,00	3.317,5
2	Secondo collaboratore della D.S.	1	750,00	995,25
	Totale		3.250,00	4.312,75

<i>IV°</i>	<i>Figura di sistema</i>	<i>Responsabile Plesso</i>	<i>Ore</i>	<i>Compenso Lordo dipendente</i>	<i>Compenso Lordo Stato</i>
1	Fiduciario secondaria I° grado	1	125	€ 2.187,50	€ 2.902,81
2	Fiduciaria primaria Poggio Rusco	1	90	€ 1.575,00	€ 2.090,03
3	Fiduciaria primaria Magnacavallo	1	35	€ 612,50	€ 812,79
4	Fiduciaria primaria S. Giovanni Dosso	1	45	€ 787,50	€ 1.045,01
5	Fiduciaria primaria Villa Poma	1	45	€ 787,50	€ 1.045,01
6	Fiduciaria infanzia Poggio Rusco	1	55	€ 962,50	€ 1.277,24
7	Fiduciaria infanzia Magnacavallo	1	24	€ 420,00	€ 557,34
8	Fiduciaria infanzia S. Giovanni Dosso	1	24	€ 420,00	€ 557,34
9	Fiduciaria infanzia Villa Poma	1	25	€ 437,50	€ 580,56
	Totale	9	468	€ 8.190,00	€ 10.868,13

La somma di € 8.190,00 stanziata per compensare le insegnanti fiduciarie viene posta a carico del fondo comune per la quota parte di € 3.276,00 (40%) e sul budget docenti per la quota parte di € 4.914,00 (60%).

Art. 52 - Indennità di Direzione al D.S.G.A. ed al suo sostituto

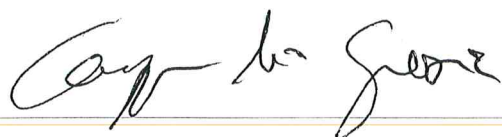
	<i>Compenso Lordo dipendente</i>	<i>Compenso Lordo Stato</i>
- istituti verticalizzati, ecc.	750,00	995,25
- complessità organizzativa (€ 30,00 x n° 101 organico di diritto)	3.030,00	4.020,81
Totale per d.s.g.a.	3.780,00	5.016,06
- quota per sostituto del D.S.G.A. – Ass. Amm. TI	198,15	262,94
Totale complessivo	3978,15	5.251,16

Art. 53 - Suddivisione del Fondo tra docenti e A.T.A.

Dopo aver dedotto dall'importo FIS l'ammontare spettante alle figure di sistema, alla quota parte del compenso per le fiduciarie posta a carico del fondo comune e per la quota variabile dell'indennità di direzione spettante al DSGA ed all'Ass. Amm. che lo sostituisce in caso di assenza, la suddivisione del Fondo tra personale docente e A.T.A. è effettuata sulla base dell'organico di fatto a.s. 2019/20.

	<i>Compenso Lordo dipendente</i>	<i>Compenso Lordo Stato</i>
F.I.S. A.S 2019/20	42.221,60	56.028,06
Compenso Primo e Secondo Collaboratore DS	-3.250,00	-4.312,75
Indennità direzione al d.s.g.a.	-3.780,00	-5.016,06
Indennità sostituto del d.s.g.a.	-198,15	-262,94
TOTALE Fondo Comune	34.993,45	46.436,31
Accantonamento 2% del F.I.S. ** (34.993,45*2%)	-699,87	-928,73
Compenso fiduciarie quota parte a carico fondo comune	-3.276,00	-4.347,25
Budget da ripartire	31.017,58	41.160,33

****Flessibilità Coll. Scol. (intensificazione per la sostituzione dei colleghi assenti fuori comune).**

Organico di fatto

- Docenti (infanzia, primaria, secondaria I°) (22 Inf - 44 (+3) potenziamento Prim. - 18 Sec.)	Tot. 87
- Personale A.T.A. (n. 5 AA.SS., n. 18 CC.SS.)	Tot. 23

110

BUDGET DOCENTI	
31.017,58: 110 x 87 = 24.532,086	

<i>BUDGET A.T.A.</i>	
31.017,58:	110 x 23 = 6.485,494

Art. 54 - Budget docenti: compensi per flessibilità, commissioni e attività trasversali

Prima di procedere all'assegnazione del fondo docenti tra i diversi ordini di scuola, si stabiliscono i compensi per la flessibilità, le commissioni e le attività trasversali.

1) Sito Web Didattica

Docenti	n. doc.	Tot. ore	Importo LS	Importo LD
Doc. Prim. Poggio Rusco	1	40	928,90	700,00
Doc. Sec. – Classe virtuale	1	5	116,11	87,50
Totale	2	45	1.045,01	787,50

2) Commissione PTOF (ESCLUSA FUNZIONE STRUMENTALE e le referenti di plesso)

Docenti	n.doc.	Tot. ore	Importo LS	Importo LD
Doc. Sec.	1	15	348,33	262,5
Doc.sec.	1	15	348,33	262,5
Doc. Prim.	1	15	348,33	262,5
Doc. Inf.	1	15	348,33	262,5
Totale	4	60	1.393,35	1.050

3) DSA/BES/ alfabetizzazione– (ESCLUSE Funzioni Strumentali)

Docenti	n.doc.	Tot. ore	Importo LS	Importo LD
Docenti Scuola Infanzia	4	16	371,56	280,00
Docenti Scuola Primaria	4	16	371,56	280,00
Docenti Scuola Secondaria 1°	PDP+1	44+4	1114,68	840,00
Totale			1.857,8	1.400,00

4) Disabilità, disagio e diritto allo studio bambini adottati (ESCLUSA FUNZIONE STRUMENTALE)

Docenti		Tot. ore	Importo LS	Importo LD
Docenti di sostegno	(PEI n.28)	42	975,34	735,00
Totale		42	975,34	735,00

5) Sicurezza

Docenti	n.doc.	Tot. ore	Importo LS	Importo LD
Doc. Sec.	1	24	557,34	420,00
Totale	1	24	557,34	420,00

6) Tutor Docenti neoassunti

Docenti	n.doc.	Ore	Tot. ore	Importo LS	Importo LD
Doc. Prim.	5	10	50	1.161,12	875,00
Totale	5	10	50	1.161,12	875,00

Cambridge 10/10/19

7) Sottocommissione NUOVE TECNOLOGIE

Docenti	n.doc.	Ore	Tot. ore	Importo LS	Importo LD
Docenti Sec.	1	20	20	464,45	350,00
Totale	1	20	20	464,45	350,00

8) Animatore digitale

Docenti	n.doc.	Ore	Tot. ore	Importo LS	Importo LD
Doc. Prim.	1	18	18	418,00	315,00
Totale	1		18	418,00	315,00

9) Team Innovazione

Docenti	n.doc.	Ore	Tot. ore	Importo LS	Importo LD
Doc. Prim.	1	3	3	69,67	52,50
Doc. Sec.	1	3	3	69,67	52,50
Doc. Inf.	1	3	3	69,67	52,50
Totale	3	9	9	209,00	157,50

10) Commissione Tecnica supporto attività negoziale

Docenti	n.doc.	Ore	Tot. ore	Importo LS	Importo LD
	3	10	30	696,67	525,00
Totale	3	10	30	696,67	525,00

11) Commissione biblioteca

Docenti	n.doc.	Ore	Tot. ore	Importo LS	Importo LD
Doc. Inf.	1	4	4	92,89	70,00
Doc. Prim.	1	4	4	92,89	70,00
Doc. Sec.	1	4	4	92,89	70,00
Totale	3	12	12	278,67	210,00

				Importo LS	Importo LD
TOTALE COMMISSIONI TRASVERSALI				9.056,77	6.825,00

Caro De Santis *Roberto*

Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa

€ 3.689,67

AREE DI INTERVENTO	FUNZIONE	DOCENTI	BUDGET LD	BUDGET LS
AREA1 GESTIONE DEL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA	Coordinamento POF (PTOF PdM RAV)	1	1000,00	1.327,00
AREA2 SOSTEGNO AL LAVORO DEI DOCENTI	PRIVACY REGISTRO ELETTRONICO INVALSI	1	1000,00	1.327,00
AREA2 SOSTEGNO AL LAVORO DEI DOCENTI	Coordinamento delle attività di compensazione e recupero DSA/BES Alfabetizzazione intercultura	1	800,00	1.061,60
AREA2 SOSTEGNO AL LAVORO DEI DOCENTI	Disabilità (L.104/92) e disagio Diritto allo studio dei bambini adottati	1	889,67	1.180,60
TOTALE			3.689,67	4.896,20

Criteri attribuzione bonus docenti

Si impartiscono i seguenti importi per l'attribuzione del bonus docenti:

Importo minimo	€ 300,00
Importo massimo	€ 800,00

Budget Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° Grado

	Lordo Stato	Lordo dipendente
Budget docenti + residui anno precedente (€ 3.151,11)	36.735,60	27.683,20
Somma utilizzata per commissioni trasversali	-9.056,77	-6.825,00
Quota parte stanziamento per fiduciarie	-6520,88	-4.914,00
Rimanenza da suddividere tra gli ordini di scuola	21.157,95	15.944,20

**SUDDIVISIONE BUDGET DOCENTI TRA GLI ORDINI DI SCUOLA
(calcolato in base all'organico di fatto)**

Budget Scuola Infanzia 15.944,20/87*22= 4.031,86	4.031,86 Ore 230 Resto € 6,86
---	--

Budget Scuola Primaria $15.944,2/87*47= 8.613,53$	8.613,53 Ore 492 Resto € 3,53
Budget Scuola Secondaria 1° Grado $15.944,2/87*18= 3.298,80$	3.298,80 Ore 188 Resto € 8,80
Totale	Ore 910 15.925,00 euro

Restano come residuo € 19,20

Caro M. G. G. G. G.

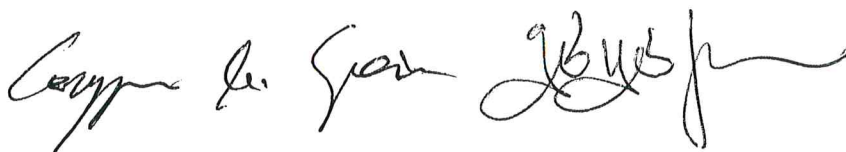
Scuola dell'Infanzia

€ 4.025,00

Ore 230

	Docenti	Ore	Totale	Importo LS	Importo LD
Complessità – flessibilità oraria	2	10	20	464,45	€ 350,00
Progetto Musica:					
Villa Poma	4	3	12	278,67	€ 210,00
S. Giovanni/Dosso	4	3	12	278,67	€ 210,00
Magnacavallo	3	7	21	487,67	€ 367,50
Poggio Rusco	12	7	84	1.950,69	€ 1.470,00
Progetto continuità nido (incontri pomeridiani)					
Poggio Rusco	2	2	4	€ 92,89	€ 70,00
Progetto continuità: incontri per iscrizioni					
Villa Poma	3	2	6	139,335	€ 105,00
S. Giovanni/Dosso	4	2	8	185,78	€ 140,00
Magnacavallo	3	2	6	139,335	€ 105,00
Poggio Rusco	12	2	24	557,34	€ 420,00
Incontri Uonpia		16	16	371,56	€ 280,00
Commissione mensa	2	2	4	92,89	€ 70,00
Scuola Potenziata	1	5	5	116,11	€ 87,50
Dedalo/mensa pasti inf. Poggio Rusco	4	2	8	185,78	€ 140,00
		Totale	230	5.341,17	€ 4.025,00

Restano come residuo € 6,86



Scuola Primaria

€ 8.610,00

Ore 492

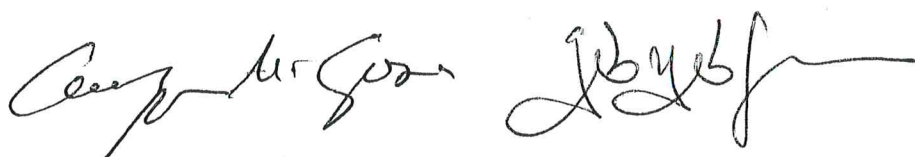
	Docenti	Ore	Totale	Importo LS	Importo LD
Progetto Scuola di Sport	1	30	30	696,67	€ 525,00
Progetto Scuola Potenziata	5	6	30	696,67	€ 525,00
Referenti Lab. Informatica	1	13	13	301,23	€ 227,00
	1	26	26	603,79	€ 455,00
	1	9	9	209,00	€ 157,50
Progetto Giosport sabato					
Poggio Rusco	4	4	16	371,56	€ 280,00
S. Giovanni Dosso	1	4	4	92,89	€ 70,00
	1	4	4	92,89	€ 70,00
	1	4	4	92,89	€ 70,00
Magnacavallo	1	4	4	92,89	€ 70,00
	1	4	4	92,89	€ 70,00
Viaggi di istruzione intera giornata					
Villa Poma (tutte le classi)	9	4	36	836,02	€ 630,00
Villa Poma (classe 5)	3	4	12	278,67	€ 210,00
Poggio Rusco classe 2^	4	4	16	371,56	€ 280,00
Poggio Rusco classe 3^	5	4	20	464,45	€ 350,00
Poggio Rusco classe 4^A	7	4	28	650,23	€ 490,00
Poggio Rusco classe 4^ B/C	4	4	16	371,56	€ 280,00
Poggio Rusco classe 5^A/B	3	4	12	278,67	€ 210,00
S.Giovanni Dosso	8	4	32	743,12	€ 560,00
Magnacavallo	8	4	32	743,12	€ 560,00
Progetti, feste, spettacoli e saggi					
Feste in famiglia Magnacavallo	5	2	10	232,22	€ 175,00
Festa di Natale Magnacavallo	8	2	16	371,56	€ 280,00
La Repubblica in Festa Magnacavallo	6	1	6	139,33	€ 105,00
Spettacolo finale "progetto teatro" San Giovanni	8	2	16	371,56	€ 280,00
Dedalo/mensa pasti Prim. Poggio Rusco	1	10	10	232,22	€ 175,00
Spettacolo finale "Let's Play" P.R.	4	4	16	371,56	€ 280,00
Spettacolo finale "Let's Play" VP	3+1 scavalco San Giovanni	4	16	371,56	€ 280,00
Spettacolo finale "Let's Play" SG	3	4	12	278,67	€ 210,00
Spettacolo finale "Let's Play" MC	3	4	12	278,67	€ 210,00
Saggio finale musica P.R.	10	3	30	696,67	€ 525,00
		Totale	492	11.425,48	€ 8.610,00

Agente Soc. BUB

Scuola Secondaria 1° Grado
€ 3.290,00
Ore 188

	Docenti	Ore	Totale ore	Importo LS	Importo LD
<i>Coordinamento Consigli di classe</i>	10	15	150	3.483,37	€ 2.625,00
<i>Commissione Orario</i>	1	12	12	278,67	€ 210,00
	3	2	6	139,33	€ 105,00
<i>Commissione Orientamento</i>	1	4	4	92,89	€ 70,00
	4	1	4	92,89	€ 70,00
<i>Attività per continuità</i>	4	1	4	92,89	€ 70,00
<i>Attività Let's Play</i>	1	2	2	46,45	€ 35,00
	1	6	6	139,33	€ 105,00
	TOTALE		188	4.365,83	€ 3.290,00

Residuo € 8,80



Utilizzo del Fondo di Istituto del Personale A.T.A.

BUDGET A.T.A. Lordo Stato	BUDGET A.T.A. Lordo Dipendente
41.160,33 : 110 x 23 = 8.606,25	31.017,58: 110 x 23 = 6.485,49

La somma disponibile per il personale A.T.A., al lordo r.a.p. carico dipendenti, pari ad

€ 6.485,49

suddivisa in percentuale del 30% per il personale di Segreteria e del 70% per il personale collaboratore scolastico.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		
€ 6.485,49 x 30%	€ 1.945,64	Ore 134
RIMANENZA	€ 2,64	


COLLABORATORI SCOLASTICI		
€ 6.485,49 x 70%	€ 4.539,84	Ore 363
RIMANENZA	€ 2,34	

Restano come residuo € 4,98

Assistenti Amministrativi

	Destinatari	Totale ore	Importo LS	Importo LD
Disponibilità sostituzione colleghi assenti ed emergenza amministrativa	5	20	€ 384,83	€ 290,00
Supporto DSGA	1	30	€ 577,24	€ 435,00
	1	10	€ 192,41	€ 145,00
Complessità	5	60	€ 1.154,49	€ 870,00
Sito Web Sito Web/stesura atti attività negoziali	1	14	€ 269,38	€ 203,00

BUDGET € 1.945,64				
TOTALI	Tot. Ore	Residuo	Importo LS	Importo LD
	134	€ 2,64	€ 2.578,36	€ 1.943,00



COMPENSI PER FONDO DI ISTITUTO - A.S. 2019 / 2020**COLLABORATORI SCOLASTICI***suddivisione budget ATA COLLABORATORI SCOLASTICI*€ 6.485,49 x 70% = **4.539,84 (ore 363)** + Accantonamento 2% del F.I.S. € 699,87 (ore 55,98)

N°	Cognome e nome	Scavalco		Sostegno per personale con mansioni ridotte		Complessità plessi primaria/secondaria P.R.		Totale LS	Totale LD
		€	ore	€	ore	€	ore	€	€
1	Inf M.C.					-			
2	Inf M.C.	250,00	20	300	24	200,00	16	995,25	750,00
3	Inf. S.G.D.								
4	Inf. S.G.D.	250,00	20	300	24	212,5	17	1.011,83	762,5
5	Inf. P.R.								
6	Inf. P.R.								
7	Inf. P.R.								
8	Inf. P.R. - Sec. P.R.	250,00	20	300	24	100,00	8	862,55	650,00
9	Inf. V.P.								
10	Inf. V.P.	250,00	20	300	24	187,5	15	978,66	737,5
11	Prim. S.G.D.								
12	Prim. P.R.					262,5	21	348,33	262,5
13	Prim. P.R.					262,5	21	348,33	262,5
14	Prim. V.P.								
15	Prim. M.C.								
16	Sec. P.R.					262,5	21	348,33	262,5
17	Sec. P.R.			300	24	262,5	21	746,43	562,5
18	Sec. P.R.					212,5	17	281,98	212,5
	Totale €-ORE	1.000	80	1.500	120	1.962,5	157	5.921,73	4.462,5

Residuo € 77,34

Si propone di suddividere il budget ATA/coll. Scol. come di seguito elencato:

- 1.000,00 euro per i collaboratori che lavorano a scavalco su altre sedi
- 1.539,84 per i collaboratori che sostengono i collaboratori con mansioni ridotte
- 2.000,00 euro per i collaboratori della primaria e secondaria di Poggio Rusco per la flessibilità richiesta in virtù di attività ulteriori (attività di formazione, consigli di istituto, riunioni, ecc.). Tali risorse sono state suddivise in relazione all'impegno effettivamente prestato sui plessi. Tenuto conto del numero complessivo di ore prestate settimanalmente sui plessi, pari a 272 e del totale a disposizione, pari a 2000,00 euro (160 ore), si è proceduto a riproporzionare tali risorse in relazione alle ore prestate da ciascun collaboratore.

Applicazione art.2 della sequenza contrattuale 25-07-2008

Viene elencato il personale a.t.a. a T.I. che usufruisce dei benefici economici di cui all'art.7 CCNL 2005, modificato dall'art.2 della sequenza contrattuale 25-07-2008. A fianco di ogni nominativo è indicato l'incarico affidato:

Assistenti Amministrativi

N°	Cognome e nome	Incarico
1	Ass. Amm.	Supporto Organizzativo
2	Ass. Amm.	Relazioni con il pubblico

Collaboratori Scolastici

N°	Cognome e nome	Incarico
1	INF. S.GIOVANNI/INF. VILLA POMA	Primo soccorso + Centralino
2	INF. S.GIOVANNI/INF. VILLA POMA	Primo soccorso + Centralino
3	INF. POGGIO RUSCO	Primo soccorso + Sc. Inf.
4	INF. POGGIO RUSCO	Primo soccorso + Sc. Inf.
5	INF. POGGIO RUSCO	Primo soccorso + Sc. Inf.
6	PRIM. S. GIOVANNI D/DOSSO	Primo soccorso + Centralino
7	PRIM. POGGIO RUSCO	Primo soccorso + Centralino
8	PRIM. POGGIO RUSCO	Primo soccorso + Centralino
9	SEC. POGGIO RUSCO	Primo soccorso + Manutenzione
10	SEC. POGGIO RUSCO	Primo soccorso + Centralino

In base a quanto previsto dalla citata sequenza contrattuale detto personale non può usufruire del compenso per incarichi specifici.

Incarichi specifici del Personale A.T.A.

Al solo personale a.t.a. non usufruente del beneficio dell'art.7, vengono assegnati incarichi specifici.

In base all'apposito finanziamento ministeriale a. s. 2019/20, si prevedono entrate al lordo r.a.p. carico dipendente di € **2.669,18**. Si propone di suddividere tale quota come segue:

- 25% per il personale assistenti amministrativi;
- 75% per i collaboratori scolastici.

La quota parte per gli assistenti amministrativi sarebbe di € 667,00, mentre la quota parte spettante al personale collaboratori amministrativi ammonterebbe a € 2002,18.

Vengono individuati i seguenti **incarichi specifici**:

Assistenti Amministrativi:

N°	Oggetto incarico	Destinatario	Compenso Forfettario LS	Compenso Forfettario LD
1	Responsabile monitoraggio ore prestate dai docenti per sostituzione colleghi assenti e nelle commissioni;	1		222,00
2	Responsabile monitoraggio ore straordinario ed intensificazione Collaboratori Scolastici; scarico presenze timbratore a.t.a.;	1		222,00
3	Supporto nella gestione della protezione dei dati (privacy)	1		222,00
		Totale		666,00

Residuo= € 1,00

Collaboratori scolastici INCARICHI SPECIFICI

<i>plesso scolastico</i>	<i>Destinatari</i>	<i>ore compenso individuale per servizio alla persona</i>	<i>ore compenso individuale impegno per "H"</i>	<i>Supporto servizi portineria centralino</i>	<i>COMPENSI LS</i>	<i>COMPENSI LD</i>
Inf. Magnacavallo	1	20			331,75	250,00
Inf. Villa Poma	1	24			398,1	300,00
Prim. Magnacavallo	1		24		398,1	300,00
Prim. Villa Poma	1		24		398,1	300,00
Secondaria P. Rusco	1			7	116,11	87,5
	1			7	116,11	87,5
	1			7	116,11	87,5
Inf. Poggio Rusco	1	20	20	7	779,61	587,5
Totale		64	68	28	2.654	2.000

Residuo € 2,18

Funzioni miste

Ad ogni Collaboratore Scolastico ed al personale di Segreteria che accetti di svolgere servizi di competenza degli EE.LL. ed elencati nell'accordo nazionale stipulato in data 12-9-00 tra MPI, UPI, ANCI, UNCEM e Sindacati Scuola CGIL, CISL, UIL e SNALS, e parzialmente modificato dalla Legge 27-12-03, n.289, spetta il compenso sotto specificato.

L'accettazione deve essere fatta in forma scritta e si riferisce all'intero anno scolastico.

Per i CC.SS. ed il personale amministrativo sono individuate come necessarie le seguenti finzioni miste, con i compensi fissati di seguito al lordo degli oneri a carico del dipendente:

ENTRATE

<i>AT°</i>	<i>Plesso scolastico</i>	<i>N° funzion i</i>	<i>Oggetto della funzione</i>	<i>Importo quota individuale lordo stato</i>	<i>Importo quota individuale lordo dipendente</i>	<i>Totale lordo stato</i>	<i>Totale lordo dipendente</i>
1	Infanzia Poggio Rusco	3	servizio	€ 1.400,00	€ 1.055,01	4.200,00	3.165,03
2	Segreteria: Poggio Rusco S. Giovanni del Dosso Villa Poma	1	gestione fondi comunali	€ 1.650,00	€ 1.243,41		
	Totale	4		Totale			

I compensi sopra esposti saranno corrisposti in proporzione al servizio effettivamente reso da ogni dipendente. Le assenze comportano la riduzione di una mensilità allorché raggiungono la quota di gg. 30 e detta mensilità viene pagata a chi sostituisce il c.s. assente.




Art. 28 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valutazione del personale

Le attività per le quali è previsto l'accesso al bonus premiale hanno come obiettivo il miglioramento del servizio erogato, l'innalzamento dei livelli professionali della comunità scolastica e dei risultati degli alunni, anche attraverso processi di innovazione e di condivisione di pratiche didattiche/organizzative/formative.

I criteri, condivisi con gli organi collegiali, sono stati individuati dal Comitato di valutazione e resi noti mediante pubblicazione in linea con la mission proposta nel PTOF e con il PDM sono i seguenti:

- a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Ogni attività effettuata può essere considerata una sola volta nell'ambito della stessa area e una volta inserita in un'area non può essere ricompresa nelle altre due e comunque non può essere inserita un'attività remunerata col FIS o con altri fondi.

Quando dichiarato dal docente nella colonna relativa all'autovalutazione dovrà essere documentato pena l'esclusione dall'attribuzione del bonus.

L'entità del bonus è direttamente correlata alle attività che ogni docente ha svolto nell'a.s. di riferimento, in coerenza con le azioni previste dal PdM dell'Istituto.

La quantificazione e successiva attribuzione del bonus terrà conto della somma assegnata alla scuola per la valorizzazione del merito.

Il compenso massimo erogabile a ciascun docente non potrà superare i € 800,00 (ottocento) lordo dipendente.

Criteri attribuzione bonus docenti

Nel rispetto delle competenze del comitato di valutazione, si stabiliscono i seguenti importi per l'attribuzione del bonus docenti:

- importi minimi e massimi

Importo minimo	€ 300,00
Importo massimo	€ 800,00

Art. 29 - Criteri generali per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento

La fruizione da parte dei Docenti di 5 giorni nel corso dell'anno scolastico per la partecipazione ad iniziative di formazione e di aggiornamento con l'esonero dal servizio è autorizzata per i corsi organizzati o autorizzati da:

1. U.S.T., U.S.R. o MIUR;
2. Altre amministrazioni pubbliche (università, Enti qualificati, autorizzati presso il Miur);
3. In rete con altre scuole e rientranti nelle iniziative di formazione previste dal PTOF;
4. Organizzati a livello di scuola o da scuole viciniori;
5. Organizzati dall'ambito 19 e 20;
6. Organizzati da associazioni anche private, pater di progetti territoriali riconosciuti e con comprovata esperienza nel settore della formazione.

Le iniziative devono riguardare tematiche strettamente professionali o trasversali miranti al potenziamento della qualità professionale, ai processi innovativi in atto e al PTOF di Istituto, come previsto dalle linee di indirizzo propedeutiche al Piano Triennale della Formazione.

Art. 30 - Criteri specifici per la fruizione di permesso retribuito ai fini di aggiornamento

22

22

PER LA PARTE PUBBLICA	
D. S. Cristina Tralli	<i>Chelli</i>
R.S.U. DI ISTITUTO	
ALBERINI GIORGIO	<i>9/3/21</i>
CARPEGGIANI MARIA GRAZIA	<i>Carpeggiani Maria Grazia</i>
BOENCO MARTA	<i>Marta Boenco</i>
RAPPRESENTANTE SINDACALE	
CGIL-SCUOLA	<i>Peckolli</i>
CISL-SCUOLA	<i>Michela Angela Rur</i>
UIL- SCUOLA	<i>Diogeni</i>
SNALS-SCUOLA	<i>Giuliana Piccinato</i>

