
	MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO ISTITUTO COMPRENSIVO DEL PO	
<p>Scuola dell'Infanzia- Primaria- Secondaria di I grado Via Bonazzi, 9_ 46035 OSTIGLIA (MN) _ TEL 0386/802030 - FAX 0386/802086 e-mail: info@icdelpo.edu.it - sito web: www.icdelpo.edu.it Codice IPA: istsc_mnic820005 - Codice Univoco Ufficio: UF0G04 CF: 93034950209 - CM: MNIC820005</p>		

Anno Scolastico
2023-2024

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

CCNL 2019 - 2021
Dlgs 165/01 come novellato dal Dlgs 150/09

 1  

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO
ANNO SCOLASTICO 2023/2024**

Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'Istituto e ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'Istituto, che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità, o quant'altro al personale docente e non docente in servizio.

L'anno 2024 addì 5 marzo , presso l'Istituzione scolastica citata

le parti

concordano quanto di seguito articolato:

- VISTO** il CCNL triennio 2019-2021 del 19.01.2024;
- VISTA** la nota MIUR prot. n. 25954 del 29/09/2023;
- VISTO** Il D.lgs 165/2001;
- VISTO** Il D.lgs 150 del 27/10/2009;
- VISTA** la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica 13 maggio 2010 n. 7;
- VISTO** il contratto integrativo d'Istituto a.s. 2022/2023;
- VISTA** la Legge n.107 del 13 luglio 2015;
- VISTI** gli indirizzi generali per le attività della scuola del Consiglio d'Istituto (DPR n. 275/'99 art.3);
- VISTO** Il PTOF Triennio 2022-2025;
- VISTA** la delibera del Consiglio d'Istituto con la quale detto organo collegiale approva il PTOF di cui al punto precedente (L107 art.1 c.4)

Premesso che

- la contrattazione determina i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro;
- le relazioni sindacali sono improntate nel preciso rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del Dirigente Scolastico e delle RSU e perseguono l'obiettivo di tutelare l'interesse dei dipendenti al fine di migliorare le condizioni di lavoro, incrementando nel contempo la qualità del servizio scolastico e sostenendo i processi innovativi in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte;
- la trasparenza, l'integrità, la visibilità e l'accessibilità sono condizioni essenziali e costituiscono impegno reciproco delle parti che sottoscrivono l'intesa;

TRA

il Dirigente Scolastico, assistito dal Direttore S.G.A.

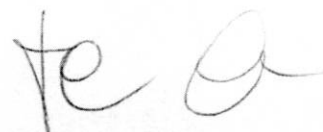
E

la delegazione sindacale costituita da:

RSU

e rappresentanti delle OO.SS. Provinciali presenti

si stipula il seguente contratto integrativo nelle seguenti materie (art. 6 CCNL 29-11-'07):



FINALITA'

Le finalità del presente accordo sono:

- ottimizzazione, valorizzazione dell'impiego delle risorse umane
- miglioramento continuo della qualità delle prestazioni in un quadro complessivo di efficacia, efficienza ed economicità
- miglioramento continuo della qualità del servizio reso all'utenza

DIRITTI SINDACALI

Art. 1 Assemblee sindacali (art 31 CCNL 19/21)

La dichiarazione individuale e preventiva di partecipazione alle assemblee è espressa in forma scritta dal personale che intende parteciparvi durante il proprio orario di servizio ed è utilizzata per il computo del monte ore individuale.

La convocazione dell'assemblea la durata, la sede e l'eventuale partecipazione di dirigenti sindacali esterni sono rese note dai soggetti sindacali promotori almeno sei giorni prima, con comunicazione scritta, fonogramma, fax o email al Dirigente Scolastico. La comunicazione deve essere affissa nello stesso giorno in cui è pervenuta, all'albo sindacale ed eventualmente delle sedi staccate. Alla comunicazione va unito l'ordine del giorno. Nel termine delle successive quarantotto ore, altri organismi sindacali purché ne abbiano diritto, possono presentare richiesta di assemblea per la stessa data e la stessa ora concordando una unica assemblea congiunta o, nei limiti consentiti dalle disponibilità locali, assemblee separate. La comunicazione definitiva relativa all'assemblea o alle assemblee, va affissa all'albo dell'istituzione prescelta entro il suddetto termine di quarantotto ore. Contestualmente all'affissione all'albo, il Dirigente Scolastico ne fa oggetto di avviso, mediante circolare interna, al personale interessato all'assemblea al fine di raccogliere la dichiarazione individuale di partecipazione espressa in forma scritta del personale in servizio nell'orario di assemblee. Con un preavviso di quarantotto ore dalla data di assemblea tale dichiarazione fa fede ai fini del computo del monte ore individuale ed è irrevocabile.

Per le altre disposizioni in materia di assemblea si rimanda al citato articolo CCNL 19/21.

Quando sono convocate assemblee che prevedono la partecipazione del personale ATA, il Dirigente Scolastico e le RSU stabiliscono preventivamente il numero minimo di lavoratori necessario per assicurare i servizi essenziali alle attività indifferibili, coincidenti con l'assemblea. L'individuazione del personale obbligato al servizio tiene conto dell'eventuale disponibilità del personale, comunicata almeno 3 gg. lavorativi prima dell'assemblea.

Art. 2 Diritto di sciopero

Per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990 si rimanda al PROTOCOLLO DI INTESA, parte integrante del presente accordo pubblicato sul sito al link <https://icdelpo.edu.it/wp-content/uploads/sites/401/Protocollo-intesa-servizi-pubblici-essenziali-in-caso-di-sciopero-IC-Ostiglia-firmato-protocollato.pdf>, fra dirigente scolastico e organizzazioni sindacali rappresentative del comparto istruzione ricerca per l'individuazione dei contingenti di personali necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero (art. 3, co. 4 dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali sulle procedure di raffreddamento e conciliazione di sciopero siglato in data 2 dicembre 2020 tra le rappresentanze sindacali e l'ARAN, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021) e al relativo Regolamento (aggiornato con Delibera Cdl n. 747 del 28/06/2022).

Art. 3 Permessi Sindacali

 3



Per lo svolgimento delle loro funzioni, compresi gli incontri necessari all'espletamento delle relazioni sindacali a livello di unità scolastica, le RSU si avvalgono di permessi sindacali, nei limiti complessivi individuali e con le modalità previste dalla normativa vigente e secondo l'accordo collettivo quadro del 4 dicembre 2017 e dell'art.31 del CCNL2019/2021. Le ore complessive di permesso sono ripartite in misura uguale tra i delegati. Le sedute per le trattative si svolgono normalmente fuori dell'orario di lavoro. Nel caso di sedute in orario di lavoro, i componenti delle RSU possono fruire di permessi previsti per l'esercizio della funzione per 25 minuti e 30 secondi per ogni unità con incarico a tempo indeterminato. Gli incontri convocati in orario di servizio che non comportano spese a carico dell'Amministrazione, non incidono sul monte ore permessi.

Art. 4 Bacheche sindacali

Il Dirigente Scolastico assicura la predisposizione di una bacheca sindacale on-line mediante sito istituzionale.

Le RSU hanno diritto di pubblicare, nella suddetta bacheca, materiale di interesse sindacale e del lavoro, in conformità alla legge sulla stampa e senza preventiva autorizzazione del Dirigente Scolastico.

Stampati e documenti da esporre nella bacheca possono essere inviati anche direttamente dalle OO.SS. provinciale e/o nazionali.

Il Dirigente Scolastico assicura la tempestiva trasmissione alle RSU del materiale a loro indirizzato ed inviato per posta, per fax o per e-mail.

RELAZIONI SINDACALI A LIVELLO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica sono:

- le RSU;
- I rappresentanti delle OO.SS. di categoria e delle OO.SS. firmatarie del CCNL 19.01.2024.

Le riunioni sono convocate dal D.S. anche su richiesta delle RSU.

Art. 5 Campo di applicazione della contrattazione integrativa d'Istituto

La contrattazione integrativa d'Istituto si applica al personale docente ed ATA assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, in servizio presso l'Istituzione scolastica.

Art. 6 Relazioni sindacali

Le relazioni sindacali si realizzano secondo i seguenti modelli relazionali:

- informazione preventiva e successiva;
- confronto;
- partecipazione;
- contrattazione integrativa d'istituto e attività di verifica periodica;
- conciliazione.

Con riferimento all'art.30 del CCNL vigente sono materia di contrattazione:

- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi e del valore degli incarichi specifici conferiti al personale ATA, ai sensi dell'art. 54, comma 2 del CCNL 2019/21;
 - i criteri per l'attribuzione e la determinazione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali per l'orientamento (ex alternanza scuola-lavoro) e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali, comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019;
- i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali, ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 04/12/2017;

- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di Formazione dei docenti;
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica,
- I criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e le determinazioni della misura dei compensi di cui al D.M. n. 63 del 05/04/2023 (valorizzazione dei docenti chiamati a svolgere la funzione di tutor e del docente dell'orientamento/orientatore).

sono materia di confronto

- l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
- i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out;
- i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi;
- i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.

Sono materia di informazione:

- proposta di formazione delle classi e degli organici;
- criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei;
- i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all' art. 78 del CCNL2019/21(Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e, fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

Informazione preventiva

I criteri della formazione delle classi, le risorse economiche, i criteri per l'attuazione dei progetti nazionali, l'utilizzazione del personale docente e ATA in relazione al PTOF vengono comunicati alle RSU.

Informazione successiva:

- criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché le convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;
- verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

Contrattazione integrativa

1. Modalità di utilizzazione del personale in rapporto al PTOF;
2. Criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi, con particolare riferimento alla flessibilità oraria;
3. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali;
4. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
5. Criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del Dlgs165/01 al personale docente, educativo ed ATA, nonché criteri generali per la ripartizione del Bonus premiale;
6. Criteri relativi all'organizzazione del lavoro ed all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA, da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.



Art. 7 **Attuazione normativa sulla sicurezza**

La RSU eleggerà al proprio interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza o esprimerà indicazioni in merito.

Il RLS accede a tutta la documentazione relativa all'attuazione del Dlgs.81/08 e successive modificazioni.

Il RLS verifica la diffusione dell'informazione tra i lavoratori e partecipa alle attività di formazione.

Il RLS può accedere a tutti i luoghi di lavoro, in ragione del suo mandato e al fine di adempiere al suo compito.

Art. 8 **Criteri di fruizione di permessi per l'aggiornamento del personale**

Nel caso in cui più docenti chiedessero l'utilizzazione del diritto alla fruizione nella medesima giornata/e verranno attuati i seguenti criteri al fine di poter garantire al contempo l'attività didattica:

a) dare la precedenza:

- a chi ha un incarico specifico nell'Istituto (se il corso è inerente la sua funzione);

- a chi segue corsi di aggiornamento/formazione professionale con ricaduta sull'Istituto;

b) dare la precedenza a chi dei richiedenti ha fruito meno di permessi per aggiornamento;

c) criteri generali di rotazione.

Le stesse opportunità sono previste per i docenti che partecipano alle attività di formazione in qualità di formatori o animatori di attività formative.

Art. 9 **Trasparenza amministrativa**

Il Dirigente Scolastico e le RSU concorderanno le modalità di applicazione dell'art. 6 del CCNL 2006/2009 in materia di semplificazione e trasparenza. La pubblicazione sul sito ufficiale della scuola delle modalità di attribuzione del Fondo dell'Istituzione scolastica sarà conforme alle disposizioni ANAC.

Art. 10 **Accesso alla documentazione e agli atti**

Le RSU hanno diritto di accesso agli atti della scuola sulle materie di informazione preventiva e successiva e di confronto. Il rilascio di copia degli atti avviene senza oneri e, di norma, entro due giorni dalla richiesta, preferibilmente in formato elettronico. Su delega degli interessati, le RSU e i sindacati territoriali hanno diritto di accesso agli atti secondo le norme vigenti, al fine di tutelare la loro richiesta.

La richiesta di accesso agli atti sarà scritta.

Art. 11 **Diritto alla disconnessione**

L'obbligatorietà della connessione per la ricezione delle comunicazioni di servizio, ancorché non continuativa, è stabilita dal lunedì al venerdì ore 7,45-17,00; il sabato ore 7,45-13,00.

Art. 12 **Durata dell'intesa**

La presente intesa ha validità fino a nuovo accordo nella parte giuridica ed annuale per la parte economica e comunque fino ad eventuale nuovo accordo, salvo nuove disposizioni di legge o contrattuali in contrasto con le stesse. Su richiesta motivata di una delle parti, le intese possono essere sottoposte ad integrazioni e / o modifiche.

Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente protocollo d'intesa, la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali nazionali.

Art. 13 **Interpretazione autentica**

In caso di interpretazioni controverse si riuniscono le parti firmatarie per definire consensualmente il significato della clausola controversa, ai sensi dell'art. 49 del d. lgs. n. 165/2001, anche su richiesta di una sola delle parti, qualora tali controversie abbiano carattere di generalità sulla sua interpretazione.

Art. 14 **Fondo unico per il salario accessorio**

1. Fondo per il salario accessorio

Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2023/24 è complessivamente alimentato da:

- a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa erogato dal MIUR;
- b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
- c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
- d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale dell'istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento.

2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Si prende atto che alcuni Comuni afferenti all'Istituto preferiscono non gestire direttamente le risorse finanziarie inerenti ai propri Piani del Diritto allo Studio, ma affidarne la gestione alla scuola con conseguente trasferimento di fondi.

Per la gestione dei suddetti fondi comunali trasferiti al bilancio della scuola (acquisti, progetti, ecc.), si prevede l'accantonamento, dall'importo assegnato, di una quota pari al 6% lordo Stato. Nel presente accordo vengono stabiliti i criteri per compensare il personale addetto (v. art. 14 tabella "Fondi erogati dai Comuni").

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI

Numero Punti di erogazione del servizio = 13

Organico di diritto a.s. 2023/2024

Docenti infanzia e primaria		75
Docenti secondaria 1° grado		38
Personale A.T.A.	Collaboratori Scolastici	25
	Assistenti Amministrativi	7
	D.S.G.A.	1
TOT		146

Assegnazione "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" a.s. 2023-2024
(nota M.I. n. 25954 del 29/12/2023)

Tipologia compenso	Tot. lordo dipendente €
--------------------	----------------------------

Fondo Istituzione Scolastica		60.280,98
Funzioni strumentali		4.585,95
Incarichi specifici		3.748,12
Ore eccedenti		2.864,42
Attività complementari di educazione fisica		1.153,79
Aree a rischio		4.080,68
Valorizzazione del personale scolastico		16.495,22
	Tot.	€ 93.209,16

Economie a.s. 2022/2023		
Tipologia compenso		lordo dipendente €
Aree a rischio e a forte processo immigratorio		101,17
Attività complementari di educazione fisica		2.304,59
Ore eccedenti (pagati € 1.623,10)		1809,94
Fondo Istituzione Scolastica Economie costituite da: Progetto alternanza educazione civica e tecnologia (€ 262,50) Referente educazione civica (€ 176,73) Laboratorio informatica sc. Primaria di Libiola (€52,50) Commissione mensa sc. Primaria di Pieve (€ 17,50) Commissione NIV sc. Infanzia e primaria (€ 420,00) Commissione PTOF (€ 175,00) Commissione curriculum verticale (€ 787,50)		1891,73
	Tot.	6.107,43

Fondi erogati dai Comuni

Tipologia compenso	Lordo Stato €	Lordo dipendente €
Gestione PDS 2023/24 Comune di Serravalle a Po (6% lordo Stato fin. progetti (€ 12.433,96) (Bilancio Scuola)	746,04	562,20
Gestione PDS 2022/23 Comune di Sustinente (6% lordo Stato fin. progetti (€ 12.575,49)) (Bilancio Scuola)	754,53	568,60
Gestione PDS 2022/23 Comune di Ostiglia (6% lordo Stato fin. progetti (€ 18.867,92)) (Bilancio Scuola)	1132,07	853,10

Gestione PDS 2022/23 Comune di Borgo Mantovano (6% lordo Stato fin. progetti (€18.326,89) (Bilancio Scuola)	1.099,61	828,64
---	----------	--------

Le somme indicate al lordo dipendente in presenza di somme indicate al lordo Stato (v. tabelle precedenti), si sono ottenute scorporando da quelle al lordo Stato la percentuale del 32,70 % (consolidati calcoli M.I.U.R. - v. nota prot. n. 8280 del 16.11.2011) relativa agli oneri a carico dello Stato (IRAP 8,50 % e INPDAP 24,20%).

Non è quindi stata scorporata la quota INPS (1,61 %), a carico dello Stato, che dovrà essere versata (per i pagamenti da effettuarsi sul Bilancio della Scuola) per i compensi accessori che verranno corrisposti al personale con contratto di lavoro a tempo determinato e che potrà essere quantificata correttamente solo a consuntivo.

Qualora a consuntivo l'utilizzo delle specifiche risorse considerate al lordo dipendente non consentisse di contenere le spese nell'ambito dell'importo disponibile al lordo Stato a causa della quota INPS (eventuale), si procederà con un ricalcolo che consenta di ricondurre la spesa entro i limiti dei finanziamenti disponibili (lordo Stato).

Art. 15

Fondo per la contrattazione integrativa - Ripartizione del Fondo tra il Personale Docente e Ata

Si conviene di far confluire nel FIS (pari ad € 60.280,98) la somma assegnata per retribuire la valorizzazione del personale scolastico (pari ad € 16.495,22), sommato le economie FIS dell'anno scolastico 2022/23 (pari a € 1891,73) per un totale di € **78.667,93**. Si conviene di utilizzare le economie delle attività complementari di Ed. Fisica a.s. 2022/23, pari a € 2304,59 nella misura di € 500,00 per incrementare il compenso del collaboratore DS, nella misura di € 175,00 per retribuire il progetto "LIFE SKILL" dell'a.s. 2022/23 e nella misura di € 1.629,59 per incrementare il compenso dei tutor dei neoassunti.

Fondo Istituzione Scolastica (€ 60.280,98 + € 16495,22+1891,73)	€ 78.667,93
--	--------------------

COMPENSO STAFF a.s. 2023/2024

Nome	Tipologia prestazione e normativa di riferimento		Totale lordo dipendente
Collaboratore D.S. in esonero totale	Collaborazione di cui all'art. 88 lettera "f" del CCNL del 2007	CCNL 29/11/2007 art. 88 lettera "f"	€ 4.500,00 + € 500,00
D.S.G.A. *	Direzione servizi generali e amministrativi	CCNL 29/11/2007 art. 88 lettera "j"	€ 5.100,00
Assist. Amm. sostituto D.s.g.a.	Sostituzione D.s.g.a.	Art. 1 comma 1 lettera "b" e comma 3 Sequenza contrattuale 25/07/2008; art. 56 comma 1, art. 88 comma 2 lettera "i" ex CCNL 27/11/2007	€ 523,84
Totale			€ 10.123,84 + € 500,00

* La somma di € 5.100,00 indicata nella tabella e relativa all'indennità di direzione DSGA (lordo dipendente) parte variabile è stata così calcolata:

totale docenti e Ata organico di diritto 145 x 30,00 = € 4.350,00
 quota variabile € 750,00 x 1 = € 750,00
 totale indennità var. direz. € 5.100,00

SOMMA DA RIPARTIRE TRA DOCENTI E ATA

FIS			€ 78.667,93
STAFF			€ 10.123,84 + 500,00
FIS tot – STAFF - SOMMA DA RIPARTIRE TRA DOCENTI E ATA			€ 68.544,09 + 1804,59

RIPARTIZIONE FONDO TRA DOCENTI ED ATA

Si conviene che la ripartizione del fondo, detratto il compenso dovuto allo Staff, avvenga sulla base delle percentuali indicate di seguito in tabella:

SOMMA DA RIPARTIRE TRA DOCENTI E ATA			€ 68.544,09
FONDO DOCENTI	70%		€ 47.980,86 + 1804,59
FONDO ATA	30%		€ 20.563,23

RIPARTO TOTALE FONDO 2023/2024 LORDO DIPENDENTE PER:

FONDO DOCENTI		FONDO A.T.A.	
Fondo Istituzione Scolastica	€ 47.980,86+1804,59	Fondo Istituzione Scolastica	€ 20.563,23
Funzioni strumentali	€ 4.585,95	Incarichi specifici	€ 3.748,12
Compenso Collaboratore DS	€ 4.500,00 + 500,00		
Attività complementari di educazione fisica (economie a.s. 2021/22 € 1152,43 + assegnazione a.s. 2022/23 € 1152,16)	€ 1153,79		
Aree a rischio (economie a.s. 2021/22 € 17,19 + assegnazione a.s. 2022/23 € 3863,98)	€ 4.181,85		
TOTALE	€ 62.402,45+2.304,59	TOTALE	€ 24.311,35
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti (economie a.s. 2022/23 € 1.809,94 + assegnazione a.s. 2023/24 € 2.864,42)	€ 4.674,36	Compenso Sostituto Dsga	€ 523,84
		Compenso Dsga	€ 5.100,00
Totale	€ 69.381,40		€ 29.935,19

Totale	€ 70.705,61		€ 30.502,71
--------	-------------	--	-------------

Risorse finanziarie disponibili per ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (economie a.s. 2022/23 € 1.809,94 + assegnazione a.s. 2023/24 € 2.864,42): € 4.674,36

Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti			
Nell'ambito delle risorse disponibili saranno liquidate le ore eccedenti prestate, in quanto autorizzate dal D.S.			€ 4.674,36

SEZIONE I

PERSONALE DOCENTE

ART. 16

CRITERI DI ASSEGNAZIONE E DI UTILIZZO DEL PERSONALE DOCENTE NEI PLESSI/CORSI

1. Si concorda che il personale docente viene assegnato ai plessi e alle sedi con priorità di conferma nella sede di servizio e nella classe assegnata nel precedente anno scolastico, fatti salvi i casi previsti dalla legge e dal contratto.
2. Il Dirigente Scolastico convocherà il tavolo contrattuale su eventuali soluzioni diverse dalla modalità di cui al p. 1.:
 - in caso di situazioni particolari, di motivata e comprovata gravità con documentate ricadute negative;
 - per necessità relative all'attuazione del PTOF, e in funzione della qualità relazionale e del servizio all'utenza, nonché dell'ottimizzazione delle risorse umane, fermo restando quanto previsto dal comma 5 art. 3 del CCNI sulla mobilità 2022/2025 con la previsione della salvaguardia della continuità didattica e del criterio del maggiore punteggio nella graduatoria d' Istituto.
3. Su posti vacanti, il personale di ruolo che intenda cambiare plesso o corso farà domanda di spostamento entro il 30 giugno.
Su posti disponibili prima dell'inizio delle lezioni, l'assegnazione verrà effettuata secondo i criteri di seguito esplicitati:
 - 3.1. docenti già in servizio a T.I. nell'Istituto (seguendo la graduatoria di Istituto del relativo ordine di scuola);
 - 3.2. docenti già in servizio a T.I. nell'Istituto, che hanno richiesto ed ottenuto un passaggio di ruolo.
4. In caso di contrazione di organico l'assegnazione avviene in base alla graduatoria d'Istituto.
Anche relativamente al p. 3.1, qualora su posti vacanti ci siano più richieste di docenti interni a T.I., l'assegnazione avviene in base alla graduatoria d'Istituto e, salvo diversa richiesta del dipendente, fatte salve le tutele di Legge sulla tutela della disabilità e della maternità/paternità.
5. Per i docenti a Tempo Determinato (sc. Infanzia e primaria) si procederà, di norma, sui posti vacanti in base alla preferenza espressa dal docente, rispettando l'ordine di chiamata dell'UST (con riferimento al punto 2), fermo restando l'ottemperanza alle necessità relative all'attuazione del PTOF e l'ottimizzazione delle risorse umane.

ART. 17

CRITERI GENERALI PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE

1. Il personale docente ha accesso alla retribuzione delle attività aggiuntive di insegnamento e non di insegnamento in modo paritario, senza alcuna differenziazione o quantificazione preventiva derivante dall'appartenenza a ordini e gradi di scuola diversi, presenti nell'Istituto;
2. I compensi saranno corrisposti:
 - 2.1 Per un numero prestabilito di ore a fronte degli impegni e dei maggiori o più intensi carichi di lavoro previsti;

In modo analitico, per le ore di attività effettivamente prestate;

2.2 Forfetariamente, per ragioni di equità

Il computo è effettuato sulla base della relazione e dei fogli firma predisposti dall'Istituto;
lo svolgimento della mansione è comprovato da rendicontazione finale dell'attività svolta, verbale di commissione, fogli firma predisposti dall'istituto;

3. Le risorse finanziarie del Fondo d'Istituto sono assegnate ai docenti per:

3.1 Attività funzionali alla realizzazione del PTOF;

3.2 Incarichi area organizzativa;

3.3 Incarichi area educativo – didattica.

ART. 18

VARIAZIONI DELLA SITUAZIONE

Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'Istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo, ne sarà data immediata comunicazione e su di essa sarà effettuata contrattazione; in sede di contrattazione saranno altresì fornite le variazioni di bilancio conseguenti.

ART. 19

MODALITA' DI ASSEGNAZIONE

L'assegnazione di incarichi e attività aggiuntive di cui al presente accordo dovrà essere effettuata mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati indicando, ove possibile, le modalità ed i tempi di svolgimento nonché l'importo spettante.

Copia di tali comunicazioni dovrà essere fornita alle R.S.U. su richiesta.

ART. 20

PIANO ATTIVITA' DOCENTI - SOSTITUZIONE DEI DOCENTI ASSENTI

SOSTITUZIONE DEI DOCENTI ASSENTI:

Fermo restando quanto disposto dalla Circolare annuale sulle disposizioni applicative relative alle supplenze e sostituzioni e s.m.i., sono retribuite le ore eccedenti quelle di servizio (18 nella scuola sec. di 1° grado, 22 + 2 nella scuola primaria e 25 nella scuola dell'Infanzia) nei casi di assenza per la quale il CCNL vigente prevede aggravio di spesa.

Per le assenze e le supplenze temporanee del personale docente previste dal CCNL del 27/11/2007 e dalla L107/15, si segue la procedura ivi indicata.

Quando per tali assenze non è previsto il ricorso al supplente, si ricorre alla soluzione che crea minor disagio al servizio:

1. utilizzo ore eccedenti;
2. scambio di orario tra insegnanti su base volontaria;
3. utilizzo di organico potenziato dell'autonomia solo ed esclusivamente se necessario;
4. utilizzo del docente di sostegno in assenza dell'alunno con disabilità;
5. se l'alunno con disabilità è presente verrà utilizzato il titolare della disciplina relativamente alle caratteristiche della situazione contingente.

ART. 21

FORMAZIONE AI FINI DELLO SVILUPPO EDUCATIVO-DIDATTICO E PROFESSIONALE

I docenti accedono proporzionalmente al fondo in relazione alle ore effettivamente svolte oltre le prime 40 previste dal CCNL, in modo forfetario.

ART. 22

COMPENSI AI COLLABORATORI E AL PERSONALE ASSEGNATARIO DI COMPITI SPECIFICI (art. 34 CCNL 29.11.2007)

I compensi per il personale designato dal Dirigente Scolastico a collaboratore in modo continuo sono a carico del fondo per le attività aggiuntive previste per le collaborazioni con il Dirigente Scolastico di cui all'art.88 c.2 l. d. Tali compensi non sono cumulabili con quello dovuto per l'assunzione delle Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa.

ART. 23

DISCIPLINA DEL FONDO A DISPOSIZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

Finalizzazioni

Relativamente all'area del personale docente, in conformità alla normativa vigente ed ai criteri proposti dal Collegio Docenti, il Fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a retribuire le funzioni individuate nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa e nel Piano Annuale delle Attività.

- Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007).
- Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007).
- Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007).
- Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007).
- Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007).
- Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007).
- Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007).

FINALIZZAZIONI

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano attività e relativi compensi stabiliti per il **personale docente**:

Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)

€ 5.202,31 (€6.903,46 lordo Stato)

Tipo funzione	Num. Docenti neoassunti	Importo unitario	Totale
Tutor neoassunti	17	€ 306,01	€ 3.572,72 + 1629,59

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)

€ 39.674,00 (€52.647,40 lordo Stato)

REFERENTI DI PLESSO CRITERI ASSEGNAZIONE COMPENSI:

Si concorda di assegnare il compenso tenendo conto dell'utenza scolastica (numero di alunni per plesso).

Si stabilisce di fissare una quota per alunno pari ad € 24,00.

Segue tabella con calcolo dei compensi.

REFERENTE	SCUOLA	Numero alunni	Quota per alunno		Compilazione orario	IMPORTO TOTALE
2 docenti	Infanzia Pieve di Coriano	25	€ 24,00		Si	€ 600,00
docente	Infanzia Revere Borgo Mantovano	50	€ 24,00		Si	€ 1.200,00
docente	Infanzia Ostiglia	80	€ 24,00		Si	€ 1.920,00
docente	Infanzia Serravalle Po	20	€ 24,00		Si	€ 480,00
docente	Infanzia Sustinente	41	€ 24,00		Si	€ 984,00
2 docenti	Primaria Pieve di Coriano	39	€ 24,00		Si	€ 936,00
docente	Primaria Revere	90	€ 24,00		Si	€ 2.160,00
2 docenti	Primaria Ostiglia	271	€ 24,00		Si	€ 6.329,00
docente	Primaria Serravalle Po	47	€ 24,00		Si	€ 1.128,00
docente	Primaria Sustinente	101	€ 24,00		Si	€ 2.424,00
docente	Secondaria Revere	109	€ 24,00		No (€ 262,50 per stesura orario)	€ 2.353,50
---	Secondaria Revere	---	---		Stesura orario 1 docente	€ 262,50
2 docenti	Secondaria Ostiglia	169	€ 24,00		Si	€ 4.056,00
docente	Secondaria Sustinente	79	€ 24,00		Si	€ 1.896,00
						€ 26.729,00

COORDINATORE DI SEZIONE E CLASSE			
Tipo funzione	Num. Docenti	Importo Unitario	Totale
Coordinamento Sezioni Infanzia	10	€ 87,00	€ 870,00

Per la Scuola Primaria si conviene di diversificare il compenso in rapporto al numero degli alunni per classe come indicato nella tabella seguente:

Tipo funzione	Classe	N. Alunni	
Coordinamento classi Scuola Primaria			
Scuola Primaria Ostiglia			
	1A	19	€ 225,00
	1B	21	€ 225,00
	1C	17	€ 125,00
	2A	23	€ 225,00
	2B	20	€ 225,00
	3A	21	€ 225,00
	3B	20	€ 225,00

	3C	20		€ 225,00
	4A	19		€ 225,00
	4B	19		€ 225,00
	4C	21		€ 225,00
	5A	27		€ 240,00
	5B	27		€ 240,00
Scuola Primaria Pieve di C.				
	1A	7		€ 85,00
	2A	5		€ 85,00
	3A	12		€ 125,00
	4A	6		€ 85,00
	5A	10		€ 85,00
Scuola Primaria Revere				
	1A	17		€ 125,00
	2A	19		€ 225,00
	3A	14		€ 125,00
	4A	17		€ 125,00
	5A	21		€ 225,00
Scuola Primaria Serravalle				
	1A	14		€ 125,00
	2A	12		€ 125,00
	3A	7		€ 85,00
	4A	9		€ 85,00
	5A	8		€ 85,00
Scuola Primaria Sustinente				
	1A	19		€ 225,00
	2A	19		€ 225,00
	3A	19		€ 225,00
	4A	22		€ 225,00
	5A	22		€ 225,00
				€ 5.775,00

Tipo funzione	Classe	N. Alunni	
Coordinamento Consigli di Classe scuola Secondaria	18	€ 350,00	€ 6.300,00

TOTALE COORDINATORI DI SEZIONE E CLASSE	TOTALE	€ 12.945,00
--	---------------	--------------------

**Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88,
comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)**

€ 5.000,00 (€ 6.635,00 lordo Stato)

COLLABORATORE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO		
DOCENTE	FUNZIONE	IMPORTO FORFETARIO

Docente	Collaboratore del DS	€ 5.000,00
---------	----------------------	------------

**Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività
deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL
29/11/2007)**

€ 4.909,14 (€ 6.514,43 lordo Stato)

COMMISSIONE INNOVAZIONE			
Ordine Scuola	Num. Docenti	Importo forfetario per docente	Totale
Primaria	5	€140,00	€ 700,00
Secondaria I g.	5	€140,00	€ 700,00
IMPORTO TOTALE			€ 1.400,00

COMMISSIONE STEM			
Ordine Scuola	Num. Docenti	Importo forfetario per docente	Totale
Primaria	5	€90,00	€ 450,00
Secondaria I g.	7	€90,00	€ 630,00
IMPORTO TOTALE			€ 1080,00

COMMISSIONE ED. CIVICA			
Ordine Scuola	Num. Docenti	Importo orario	Totale
Infanzia	1	€80,00	€80,00
Primaria	1	€80,00	€80,00
Secondaria I g.	1	€80,00	€80,00
IMPORTO TOTALE			€ 240,00

COMMISSIONE MENSA			
PLESSO			IMPORTO FORFETTARIO TOTALE
Infanzia Revere			€ 35,00
Primaria Revere			€ 35,00
Infanzia Pieve di Coriano			€ 35,00
Primaria Pieve di Coriano			€ 35,00
Infanzia Ostiglia			€ 35,00

Primaria Ostiglia (2 docenti 2 ore cadauno)			€ 70,00
Infanzia Serravalle a Po			€ 35,00
Primaria Serravalle a Po			€ 35,00
Infanzia Sustinente			€ 35,00
Primaria Sustinente			€ 35,00
IMPORTO TOTALE			€ 385,00

GRUPPO DI LAVORO ORIENTAMENTO			
Ordine Scuola	Num. Docenti	Importo forfetario per docente	Totale
Secondaria I g.	2	€52,00	€ 104,00
IMPORTO TOTALE			€ 104,00

Coordinamento progetti - Referenti attività/laboratori			
DOCENTE	FUNZIONE	IMPORTO FORFETARIO	TOTALE
3 Docenti	Tecnici Invalsi	€ 70,00	€210,00
4 Docenti	Alternanza educazione civica e tecnologia	€ 70,00	€280,00
1 Docente	Referente educazione civica	€ 120,14	€ 120,14
3Docenti	Coordinamento Dipartimento disciplinare	€ 50,00	€ 150,00
1Docente	Responsabile laboratorio musicale Ostiglia	€ 80,00	€ 80,00
1Docente	Coordinatore progetti musicali Scuola Primaria	€ 80,00	€ 80,00
2 Docenti	Responsabili prestito strumenti musicali	€ 75,00	€ 150,00
2 Docenti	Coordinatori Indirizzo Musicale	€ 140,00	€280,00
1Docente	Progetto "LIFE SKILL"sc.Primaria Ostiglia	€ 175,00	€ 175,00
1Docente	Progetto sc.Primaria Ostiglia	€ 175,00	€ 175,00
IMPORTO TOTALE			€ 1.700,14

Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)

€ 4.585,95 (€ 6.085,55 lordo Stato)

FUNZIONI STRUMENTALI		
DOCENTE	FUNZIONE	IMPORTO FORFETARIO
2 Docenti	Bisogni Educativi Speciali	€ 1.834,38
2 Docenti	Nuove Tecnologie Informatiche (60% 1 docente, 40% 1 docente in riferimento al n. delle classi configurate)	€ 917,19
1 Docente	Continuità Orientamento	€ 917,19
1 Docente	PTOF	€ 917,19
		€ 4.585,95

Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)

€ 1.153,79 (€ 1531,08 lordo Stato)

Nell'ambito delle risorse disponibili saranno liquidate le ore eccedenti come previsto dall'art. 87 CCNL 29/11/2007, da corrispondere in modo forfetario per la realizzazione di un progetto che preveda almeno n. 85 ore complessive di attività.	€ 1.153,79
--	-------------------

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)

€ 4.181,85 (€ 5.549,31 lordo Stato)

<p>Per la realizzazione dei progetti relativi alle aree a rischio è richiesta al personale interno la disponibilità ai docenti prioritariamente di lettere e lingue straniere per lo svolgimento di attività di alfabetizzazione per gruppi di livello sulla base del QCER.</p> <p>È prodotto un avviso interno con richiesta di disponibilità e di <i>curriculum</i> professionale inerente all'attività in oggetto.</p> <p>L'attribuzione degli incarichi avviene sulla base di un punteggio assegnato secondo coerenti criteri stabiliti nel Regolamento approvato dal Consiglio d'Istituto.</p> <p>L'attribuzione dei docenti ai gruppi di alfabetizzazione è concordata dal Dirigente Scolastico con la Funzione Strumentale per i Bisogni Educativi Speciali in base all'ordine scolastico e alla conoscenza degli studenti.</p> <p>Per quanto riguarda l'erogazione del compenso, la liquidazione delle somme dovute avverrà secondo normativa vigente nei limiti della somma disponibile.</p> <p>Al fine di garantire un'equa ripartizione del fondo, saranno autorizzati un massimo di 2 progetti per docente, salvo mancanza di disponibilità.</p>	€ 4.181,85
--	-------------------

Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti € 4.674,36

(€ 6.202,87 lordo Stato)

(economie a.s. 2022/23 € 1.809,94 + assegnazione a.s. 2023/24 € 2.864,42)

Con i fondi assegnati per le ore eccedenti, si conviene di retribuire i docenti:

- del Team Innovazione per un importo di € 900,00 per l'attività di progettualità legata alla definizione del PNRR;

TEAM INNOVAZIONE

TIPO FUNZIONE	NUMERO DOCENTI	TOTALE FORFETTARIO
TEAM INNOVAZIONE	3	€ 900,00

SEZIONE II

PERSONALE A.T.A

ART.24

UTILIZZAZIONE ED ASSEGNAZIONE DEI COMPITI DEGLI ORARI DI SERVIZIO DEL PERSONALE ATA (ART. 47/51 CCNL 2007)

Art.24/1 DISTRIBUZIONE DELL'ORGANICO AI PLESSI:

Il Dirigente Scolastico assegna l'organico ai plessi in base ai seguenti criteri:

- Orario di funzionamento, flessibilità;
- Tipologia e necessità di ogni singolo plesso;
- Ubicazioni degli Uffici Amministrativi;
- Distribuzione equa del carico di lavoro (numero alunni/classi/sezioni) considerando la presenza di personale con mansione ridotta;
- Presenza di laboratori e/o palestre;
- Incarichi specifici;

Art.24/2 ASSEGNAZIONE DEL PERSONALE AI PLESSI

L'organizzazione generale dei servizi, la descrizione dei compiti e responsabilità, la distribuzione dei posti di organico ai vari compiti è effettuata dal DSGA su indicazioni del Dirigente Scolastico secondo i criteri Art.24/1.

L'assegnazione ai vari plessi avviene secondo i seguenti criteri, fatti salvi i casi di tutela previsti dalla Legge:

- 1) equa distribuzione ai plessi del personale con L. 104 o con mansioni ridotte;
- 2) conferma del personale con contratto a tempo indeterminato nella sede occupata l'anno precedente compatibilmente con le necessità organizzative dell'Istituto;
- 3) il Dirigente Scolastico, concorderà con la RSU su eventuali soluzioni diverse dalla modalità di cui al p. 2, comprendenti anche trasferimenti da un plesso all'altro:
 - in caso di situazioni particolari, di motivata e comprovata gravità con documentate ricadute negative sulla qualità relazionale e del servizio all'utenza;
- 4) Richiesta volontaria del dipendente sui posti disponibili secondo il seguente ordine di priorità:
 - a. personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato già in servizio nell'istituto (seguendo la graduatoria di Istituto);
 - b. personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato che entra a far parte dell'organico in seguito a mobilità;
 - c. personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato in assegnazione provvisoria;
 - d. personale con contratto di lavoro a tempo determinato seguendo l'ordine di chiamata (utilizzato dall' U.S.T.)

-In caso di concorrenza di più richieste per lo stesso incarico la scelta avviene secondo l'anzianità di servizio. Il personale beneficiario dell'art. 33 della L.104/92 ha diritto a scegliere, fra le diverse sedi disponibili, quella più vicina al proprio domicilio se la comunicazione relativa alla documentazione viene prodotta all'Istituto prima dell'assegnazione ai plessi. Fatte salve l'efficacia e l'efficienza dei servizi scolastici, ove possibile, il personale beneficiario del D.Lgs. n.151/2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di sostegno e tutela della maternità e della paternità", va favorito nella scelta della sede di lavoro più vicina al proprio domicilio.

La richiesta di assegnazione al plesso deve essere effettuata entro il 30 giugno.

5) In caso di contrazione di organico

- per la dichiarazione del perdente posto ci si basa sulla graduatoria d'istituto.

6) In caso di contrazione di organico e/o per necessità di servizio sarà possibile utilizzare il personale su più plessi.

Art.24/3 CHIUSURA PREFESTIVI

1. Nei periodi di sospensione dell'attività didattica e nel rispetto delle attività programmate dagli OO.CC., è possibile la chiusura dell'Istituto Scolastico nelle giornate prefestive e nei giorni di sabato dei mesi estivi. Il Consiglio d'Istituto delibera in merito alle effettive giornate di chiusura prefestiva su proposta di almeno il 75% del personale ATA. Il Dirigente Scolastico dispone la chiusura a fronte della delibera del Consiglio d'Istituto e pubblica all'Albo della Scuola il relativo provvedimento di chiusura.

2. Fermo restando che la Dirigenza favorirà tutte le forme di recupero dei prefestivi in attività funzionali alle esigenze organizzative e didattiche, le ore di servizio non prestate devono essere recuperate, in accordo con il personale interessato ed in base alle esigenze di servizio, con:

- giorni di ferie residue dell'anno precedente;
- ore di lavoro straordinario prestate e non recuperate;
- diversa articolazione dell'orario concordata con il d.s.g.a. (es. orario su 5 gg., eventuali rientri pomeridiani, ecc.);
- giorni di ferie o di festività sopresse dell'anno corrente.

ART. 25 ASSEMBLEE SINDACALI

Le assemblee sindacali sono oggetto di contrattazione decentrata a livello di singola istituzione scolastica. Secondo l'accordo integrativo nazionale del 8/10/1999, si conviene che in caso di adesione totale del personale ATA, deve essere garantito il servizio minimo.

Al di fuori delle specifiche situazioni, non potrà essere impedito al personale di aderire alle assemblee. Nella precettazione dei dipendenti per i servizi minimi verrà utilizzato il criterio della rotazione.

ART. 26 SERVIZIO MINIMO GARANTITO

Il numero di presenze in servizio per salvaguardare i servizi minimi:

PLESSI	FERIE IN ASSENZA DI ATTIVITA' DIDATTICA	ASSEMBLEA
Uffici di segreteria	2	1
Sec.1° grado – Ostiglia	1	1
Infanzia Ostiglia	0	1
Infanzia Pieve di Coriano	0	1
Infanzia Revere	0	1
Infanzia Serravalle a Po	0	1
Infanzia Sustinente	0	1
Primaria Ostiglia	0	1
Primaria Pieve di Coriano	0	1
Primaria Revere	0	1
Primaria Serravalle a Po	0	1
Primaria Sustinente	0	1
Sec. 1° grado Revere	0	1
Sec. 1° grado Sustinente	0	1

La presenza per i servizi minimi può essere garantita anche da personale di altri plessi.

ART. 27 SOSTITUZIONE PERSONALE ASSENTE

La sostituzione del collega assente avviene previa acquisizione disponibilità dei colleghi e mediante autorizzazione da parte del DSGA per il tempo strettamente necessario.

A richiesta del dipendente, le ore prestate oltre l'orario di servizio possono essere retribuite col F.I.S. compatibilmente alle risorse disponibili o tramutate in riposi compensativi (Art. 54 comma 4 CCNL/2007). Il

personale che sostituisce un collega al quale è stata attribuita la funzione mista, percepisce la parte di funzione spettante al collega assente per tutto il periodo di sostituzione dello stesso.

Se i collaboratori scolastici devono sostituire i colleghi assenti in altri plessi, il Direttore SGA individua il personale e procede alla notifica dell'orario di servizio.

ART. 28 FORMAZIONE IN SERVIZIO-PARTICIPAZIONE A CORSI DI AGGIORNAMENTO

La partecipazione del personale ai corsi di aggiornamento è garantita ma è necessario, per quanto possibile, che il personale suddivida la frequenza ai corsi in moduli diversi; questo per salvaguardare il servizio minimo previsto.

Per il personale ATA il recupero avverrà durante la sospensione delle attività scolastiche.

ART. 29 PIANO DELLE ATTIVITA'

Il piano viene formulato dal DSGA e approvato dal DS nel rispetto delle finalità e degli obiettivi contenuti nel PTOF.

Il Piano contiene la ripartizione delle mansioni fra il personale. L'organizzazione dei turni, degli orari e l'eventuale necessità di ore eccedenti.

Nell'organizzazione del lavoro non sono comprese le esigenze di pulizia e/o custodia derivanti dalla concessione in uso dei locali scolastici ad Enti o privati, in quanto gli oneri derivanti da tali concessioni sono a carico dei soggetti concessionari o comunque stabiliti in convenzione, come prevede il Regolamento d'Istituto.

Gli eventuali impegni e relativi compensi per la pulizia e custodia dei locali, dovranno essere concordati in precedenza con le RSU, previa disponibilità debitamente espressa dal personale stesso. La retribuzione avverrà utilizzando i compensi forfetari indicati nelle convenzioni stipulate dai concessionari e versati al bilancio dell'Istituto.

Il Direttore SGA, sentito il parere non vincolante del personale ATA, predispone il prospetto dei compiti, degli orari, dei turni del personale, tenendo conto del principio di equità tale da garantire un'equa ripartizione del carico di lavoro tra gli addetti, delle esigenze di servizio, delle richieste dei dipendenti, dell'accettazione (per i collaboratori scolastici) a svolgere funzioni miste e delle nuove competenze previste per gli assistenti amministrativi. La ripartizione dei compiti avrà durata annuale.

RIPARTIZIONE DELLE MANSIONI

La ripartizione delle mansioni viene effettuata in modo equo fra il personale in servizio.

Nell'assegnazione delle mansioni deve essere tenuto presente il criterio della rotazione sulla base delle disponibilità, delle attitudini del personale e delle competenze acquisite.

La continuità dell'espletamento dei compiti dei settori interessati sarà garantita con lo scambio di informazioni e di conoscenza professionale del personale coinvolto nella rotazione e nella collaborazione nei vari settori.

All'Albo della scuola sarà esposto un elenco analitico con l'indicazione di mansioni, turni e orari assegnati a ciascuna unità di personale; copia del prospetto sarà consegnata ai delegati sindacali che sottoscrivono il presente contratto

Per l'assegnazione dei compiti, per gli assistenti amministrativi, vengono individuati i seguenti settori di servizio individuale:

Ufficio Amministrativo:

n. 1 Assistente Amm.: amministrativo-contabile

n. 1 Assistente Amm. Part-time 30 ore: acquisizione beni e servizi

Ufficio Didattica:

n. 1 Assistente Amm.: gestione area alunni

n. 1 Assistente Amm.: supporto area alunni, uscite didattiche e viaggi istruzione

Ufficio Personale:

n. 1 Assistente Amm.: gestione area personale

n. 1 Assistente Amm.: supporto area personale, supporto segreteria digitale

Ufficio Protocollo:

n. 1 Assistente Amm.

Collaborazione uffici:

n. 1 Assistente Amm. Part-time 06 ore

Per l'assistenza informatica fornita da personale scolastico provvede l'Assistente Tecnico assegnato in condivisione per gli Istituti Comprensivi di Ostiglia, Poggio Rusco, Sermide e Quistello.

Assistenza Tecnica Informatica:

n. 1 Assistente Tecnico (2 giorni alla settimana in servizio presso l'I.C. di Ostiglia)

Tutto il personale adibito ai vari Uffici opera seguendo le direttive impartite dal Direttore SGA e dal Dirigente scolastico.

Per i collaboratori scolastici sono individuate le seguenti aree dei servizi generali:

- a) rapporti con gli alunni
- b) apertura e sorveglianza dei locali scolastici
- c) pulizia di carattere materiale
- d) particolari interventi semplici e non specialistici
- e) supporto amministrativo – didattico
- f) servizi esterni
- g) servizi di custodia

Allo scopo di garantire l'effettuazione dei servizi legati alle attività pomeridiane programmate e deliberate, il lavoro è organizzato su turni. Tutto il personale, secondo quanto indicato nel relativo profilo professionale della Tabella A allegata al CCNL del 28.11.2008 nonché dell'accordo del 22.02.2001 – tabella D, è tenuto ad adempiere ai seguenti compiti:

	Compiti
	<ul style="list-style-type: none">- Accoglienza degli alunni;- Sorveglianza degli alunni nelle aule, laboratori e spazi comuni in occasione di momentanea assenza dei docenti;- Concorre all'accompagnamento degli alunni in occasione del loro trasferimento dai locali della scuola ad altre sedi anche non scolastiche, palestre, laboratori, ivi comprese le visite guidate ed i viaggi di istruzione;- Ausilio materiale agli alunni portatori di Handicap primo soccorso;
	<ul style="list-style-type: none">- Apertura e chiusura dei locali scolastici;- Servizio di portineria con custodia e sorveglianza degli ingressi (accesso e movimento interno alunni e pubblico);
	<ul style="list-style-type: none">- Provvede alla pulizia e alla sanificazione dei locali scolastici, degli arredi e relative pertinenze, e alla pulizia degli spazi scoperti, anche con l'ausilio di mezzi meccanici;- Svolge compiti di carattere materiale compreso lo spostamento delle suppellettili;- Cura e pulizia dei sussidi didattici
	<ul style="list-style-type: none">- Piccola manutenzione dei beni
	<ul style="list-style-type: none">- Duplicazione di atti;- Assistenza ai docenti;- Assistenza progetti ed attività inerenti al PTOF;
	<ul style="list-style-type: none">- Ufficio postale, plessi e sezioni staccate, banche, Enti locali;
	<ul style="list-style-type: none">- Custodia dei locali scolastici;

La funzione di vigilanza sugli alunni comporta il compito di segnalazione tempestiva all'Ufficio di Dirigenza di tutti i casi di indisciplina, pericolo, mancato rispetto degli orari, classi scoperte ecc.

Provvede inoltre alla segnalazione tempestiva di atti vandalici in modo da permettere l'immediata individuazione dei responsabili.

Dovranno inoltre essere segnalati all'Ufficio di Segreteria tutti i bisogni di manutenzione ordinaria e straordinaria.

Quanto non espresso è regolato dal CCNL del 29.11.2007.

ART. 30	<u>ATTIVITA' AGGIUNTIVE FONDO D'ISTITUTO – INCARICHI SPECIFICI (ART. 47 CCNL 29.11.2017)</u>
----------------	---

Costituiscono prestazioni aggiuntive le attività svolte dal personale ATA, non necessariamente oltre l'orario di lavoro e richiedenti maggior impegno professionale, tra quelle previste dal profilo professionale di appartenenza.

Sulla scorta degli obiettivi indicati dal PTOF, vengono individuate le attività da incentivare al personale ATA – assistenti amministrativi e collaboratori scolastici.

I compiti del personale A.T.A. sono costituiti:

- a. dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- b. da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa, come descritto dal piano delle attività.
- c. diritti e doveri alla formazione

La relativa attribuzione è effettuata dal Dirigente Scolastico, secondo le modalità, i criteri e i compensi definiti dalla contrattazione d'Istituto, nell'ambito del piano delle attività.

Le risorse utilizzabili, per le predette attività, a livello di ciascuna istituzione scolastica, sono quelle spettanti sulla base delle disposizioni contenute negli artt. 33,62,87 del CCNL 2006/2009.

Il personale ATA impegnato in incarichi specifici sarà individuato sulla base dei seguenti criteri:

Assistenti Amministrativi:

- a. disponibilità personale a svolgere compiti specifici
- b. formazione specifica con certificazione
- c. possesso di esperienze documentabili nei medesimi compiti
- d. titoli culturali
- e. rotazione nello svolgimento di incarichi specifici

Per l'assistente amministrativo impegnato nella sostituzione del DSGA, in aggiunta ai criteri di cui al precedente comma, l'individuazione avviene, qualora presente, tra gli Assistenti titolari di seconda posizione economica.

Collaboratori Scolastici

- a. disponibilità personale a svolgere compiti specifici
- b. possesso di esperienze documentabili nei medesimi compiti
- c. formazione specifica con certificazione
- d. rotazione nello svolgimento di incarichi specifici

Il Fondo complessivo disponibile per il personale ATA, pari ad € 24.311,35 (con compenso Sostituto D.s.g.a. e indennità di direzione D.s.g.a. € 29.935,19), tolto il compenso per l'Assistente Tecnico, viene ripartita in parti uguali tra Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici come indicato nella tabella che segue:

TABELLA RIASSUNTIVA DEL FONDO ATA		
FONDO ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (lordo dipendente)		
Fondo parametrico		€ 10.231,62
Incarichi specifici		€ 1.874,06
Totale		€ 12.105,68
FONDO ASSISTENTE TECNICO		
Totale		€100,00
FONDO COLLABORATORI SCOLASTICI (lordo dipendente)		
Fondo parametrico		€ 10.231,61
Incarichi specifici		€ 1.874,06
Totale		€ 12.105,67
Compenso sostituto Dsga	Totale	€ 523,84
Compenso Dsga	Totale	€ 5.100,00
TOTALE COMPLESSIVO		€ 29.935,19 (€ 39.724,00 lordo Stato)

Si conviene di integrare la somma disponibile per gli incarichi specifici degli Assistenti Amministrativi, pari ad € 1.874,06, con € 1.866,38 della quota Fondo parametrico, per un importo complessivo pari ad € 3.740,44.

Si conviene di integrare la somma disponibile per gli incarichi specifici dei Collaboratori Scolastici, pari ad € 1.874,06, con € 3.759,26 della quota Fondo parametrico, per un importo complessivo pari ad € 5.633,32

FINALIZZAZIONI

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano attività e relativi compensi stabiliti per il **personale ATA**:

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)

€ 14.937,59 (€ 19.822,18 lordo Stato)

Compenso Assistente Tecnico ai sensi dell'art. 30 comma 4 lett. a6 CCNL2029/21 € 100,00

Si conviene di porre a pagamento il lavoro straordinario del personale A.T.A. come di seguito indicato:

per Assistenti Amm. lavoro straordinario per		
massimo n. ore:	142	€ 2.065,24
per Collaboratori Scol. lavoro straordinario per		
massimo n. ore	0	€ 0

COMPENSI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI per un totale di € 6.300,00

	compenso	importo compenso
	Coordinamento ufficio didattica e intensificazione del lavoro svolto nel settore.	€ 2.000,00
	Coordinamento ufficio personale e intensificazione del lavoro svolto nel settore.	€ 2.000,00
	Gestione e distribuzione materiale di pulizia .	€ 500,00
	Intensificazione del lavoro svolto nel settore acquisti.	€ 1.000,00
	Intensificazione del lavoro svolto nel settore contabilità.	€ 800,00
	Totale	€ 6.300,00



COMPENSI COLLABORATORI SCOLASTICI per un totale di € 6.472,35

Collaboratori Scolastici		
Collaboratore 1 Sc. Primaria di Ostiglia h. 16/36	Pulizia straordinaria aree esterne	€ 180,00
Collaboratore 2 Sc. Primaria di Ostiglia h. 36/36 in servizio dal 24.10.2023	Pulizia straordinaria aree esterne	€ 250,00
Collaboratore 3 Sc. Primaria di Ostiglia h. 36/36	Supporto organizzativo	€ 400,00
Collaboratore 4 Sc. Primaria di Ostiglia h. 36/36	Supporto organizzativo	€ 400,00
Collaboratore 5 Sc. Secondaria di Ostiglia h. 36/36	Supporto organizzativo	€ 400,00
Collaboratore 6 Sc. Secondaria di Revere h. 36/36	Pulizia straordinaria aree esterne	€ 230,00
Collaboratore 7 Sc. Secondaria di Ostiglia h. 36/36	Supporto organizzativo	€ 400,00
Collaboratore 8 Sc. Primaria di Pieve h. 6/36	Gestione prodotti di pulizia	€ 100,00
Collaboratore 9 Sc. Primaria di Sustinente h. 6/36	Gestione prodotti di pulizia	€ 100,00
Collaboratore 10 Sc. Primaria di Revere h. 36/36	Pulizia straordinaria aree esterne	€ 230,00
Collaboratore 11 Sc. Primaria di Pieve h. 36/36	Supporto organizzativo	€ 400,00
Collaboratore 12 Sc. Primaria di Libiola h. 36/36	Supporto organizzativo	€ 370,00
Collaboratore 13 Sc. Secondaria di Sustinente h. 30/36	Pulizia straordinaria aree esterne	€ 180,00
Collaboratore 14 Sc. Secondaria di Revere h. 12/36	Gestione prodotti di pulizia	€ 100,00
Collaboratore 15 Sc. Secondaria di Ostiglia h. 36/36	Supporto organizzativo	€ 400,00
Collaboratore 16 Sc. Primaria di Sustinente h. 24/36	Pulizia straordinaria aree esterne	€ 180,00
Collaboratore 17 Sc. Primaria di Ostiglia h. 36/36	Supporto organizzativo	€ 400,00
Collaboratore 18 Sc. Secondaria di Revere h. 17/36 Sc. Secondaria di Ostiglia h. 7/36	Pulizia straordinaria aree esterne	€ 170,00
Collaboratore 19 Sc. Primaria di Sustinente h. 12/36	Gestione prodotti di pulizia	€ 100,00
Collaboratore 20 Sc. Secondaria di Sustinente h. 36/36	Pulizia straordinaria aree esterne	€ 230,00
Collaboratore 21 Sc. Primaria di Revere h. 36/36	Collaborazione plurima	€ 280,00
Totale		€ 5.500,00





<p>Scavalchi. Si precisa che i compensi sotto indicati, in caso di assenze prolungate del titolare, verranno ripartiti proporzionalmente tra il titolare e l'eventuale supplente.</p> <p>L'importo pari ad € 972,35 viene ripartito tra il personale che nella medesima giornata presta servizio a scavalco su più scuole. Il compenso è proporzionale al n. di giorni settimanali di scavalco.</p>			
	giorni/settimana scavalco		
C.S. in servizio alla Sc. Primaria di Ostiglia con scavalco 4 giorni alla settimana alla Sc. Infanzia di Ostiglia	4	0	€ 221,18
C.S. in servizio alla Sc. Infanzia di Serravalle a Po e alla Sc. Secondaria di Sustinente	1	0	€ 100,00
C.S. in servizio alla Sc. Primaria e alla Sc. Infanzia di Sustinente con orario a scavalco 5 giorni alla settimana	5	0	€ 221,17
C.S. in servizio alla Sc. Secondaria di Ostiglia e alla Sc. Primaria di Libiola con orario a scavalco 2 giorni alla settimana	2	0	€ 180,00
C.S. in servizio alla Sc. Secondaria di Revere e alla Sc. Secondaria di Ostiglia con orario a scavalco 1 giorno alla settimana	1	0	€ 150,00
C.S. in servizio all'Infanzia e Primaria di Pieve di Coriano con scavalco 1 giorno alla settimana	1	1	€ 100,00
		totale	€ 972,35

Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)
€ 523,84 (€ 695,14 lordo Stato)

Compenso per il sostituto del D.S.G.A. riferito a n. 32 gg. di sostituzione	€ 523,84
---	-----------------

Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)
€ 5.100,00 (€ 6.767,70 lordo Stato)




Compenso Dsga riferito a un totale di 145 docenti e ATA in organico di diritto	€ 5.100,00
--	------------

**Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come
sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA
25/7/2008)**

€ 9.373,76 (€ 12.438,98 lordo Stato)

Nell'a. s. 2023/2024 vengono individuati n. 4 incarichi specifici per gli Assistenti
Amministrativi equivalenti ad un impegno di spesa: € 3.740,44
Vengono individuati inoltre 9 incarichi specifici per i Collaboratori Scolastici
equivalenti ad un impegno di spesa: € 5.633,32

INCARICHI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Diretta ed immediata collaborazione nella gestione organizzativa del Personale Docente ed ATA (settembre a.s.2023/24 posto DSGA vacante)+ collaborazione con DSGA	€ 1.400,00
Collaborazione INVALSI	€ 800,00
Gestione organizzativa della sicurezza	€ 1.000,00
Gestione organizzativa della privacy	€ 540,44
Totale	€ 3.740,44

INCARICHI COLLABORATORI SCOLASTICI

Compiti legati all'assistenza alla persona nell'igiene personale

La somma disponibile viene ripartita tra il personale in proporzione alle ore di servizio prestate nei
plessi scolastici.

L'importo pro capite, riferito al servizio settimanale di 36 ore, è stabilito in € 600,00.

Si precisa che i compensi sottoindicati, in caso di assenze prolungate del titolare, verranno ripartiti
proporzionalmente tra il titolare e l'eventuale supplente.

SCUOLE	COLLABORATORI SCOLASTICI	ORE	
INFANZIA OSTIGLIA	Collaboratore 25	36/36	600,00
	Collaboratore 26	36/36	600,00
	Collaboratore 01	20/36	333,33

INFANZIA PIEVE	Collaboratore 27	36/36	600,00
	Collaboratore 08	30/36	500,00
INFANZIA REVERE	Collaboratore 28	22/36	366,66
	Collaboratore 29	36/36	600,00
	Collaboratore 14	14/36	233,33
INFANZIA SERRAVALLE	Collaboratore 30	36/36	600,00
	Collaboratore 13	6/36	100,00
INFANZIA SUSTINENTE	Collaboratore 31	36/36	600,00
	Collaboratore 09	30/36	500,00
		Totale	€ 5.633,32

Tabella di riepilogo finalizzazioni

		Lordo dipendente	Lordo Stato
FIS disponibile ATA (a)		€ 29.935,19	€ 39.724,00
	Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 14.937,59	€ 19.822,18
	Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 523,84	€ 695,14
	Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 5.100,00	€ 6.767,70
	Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 9.373,76	€ 12.438,98
totale FIS ATA ripartito (b)		€ 29.935,19	€ 39.724,00
Economie ATA (c=a-b)		€ 0,00	

ART. 31 CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.

Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.

La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati.

ART. 32 COMPENSAZIONI, ECONOMIE

- Le maggiori attività individuali che si dovessero verificare, debitamente documentate, sono compensate utilizzando le economie.
- Le eventuali ulteriori economie di gestione del fondo dell'istituzione scolastica dell'anno scolastico in corso sono utilizzate per incrementare la disponibilità finanziaria del fondo dell'anno scolastico successivo.

ART. 33 CRITERI GENERALI E DURATA

Tabella di riepilogo finalizzazioni

	Disponibile lordo dipendente €	Finalizzato lordo dipendente €	Finalizzato lordo Stato €
FIS disponibile Docenti (a)	€ 47.980,86+1804,59		
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)		€ 5.202,31	€ 6.903,46
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)		€ 39.674,00	€ 52.647,40
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.000,00		€ 6.635,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)		€ 4.909,14	€ 6.514,43
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.585,95		€ 6.085,55
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.153,79		€ 1.531,08
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 4.181,85		€ 5.549,31
Totale FIS Docenti finalizzato (b)	64.707,04	€ 47.980,86+1804,59	€ 85.866,23
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti (economie a.s. 2022/23 € 1.809,94 + assegnazione a.s. 2023/24 € 2.864,42)	€ 4.674,36	€ 900,00	€ 1.1194,30
Economie Docenti (c=a-b)	€ 0,00		

Salvo indicazioni diverse già previste all'interno dei singoli articoli, si prevede la durata di questo contratto fino alla stipula di un contratto successivo.

ART. 34 DISTRIBUZIONE DEL CONTRATTO

A cura del Dirigente Scolastico, copia del presente contratto viene pubblicata all'albo pretorio on-line.

ART. 35 NORME TRANSITORIE E FINALI

CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA

Le somme così come definite e calcolate, sono passibili di aggiustamenti in fase di imputazione dei fondi all'istituzione scolastica sul "cedolino unico".

Per tutto il personale scolastico si prevede una eventuale e proporzionale riduzione della corresponsione del FIS in caso di assenze superiori a 30 gg. in caso di parziale raggiungimento degli obiettivi.

Il presente contratto, redatto in n. 29 pagine e n.3 copie, costituisce esito dell'esame e dell'intesa raggiunta tra le parti.

Le parti assumono l'impegno per quanto concordato, salvo diversa disposizione prevista dalla contrattazione a livello provinciale o in contrasto con la normativa vigente.

Ostiglia, 6 maggio 2024

OO.SS.

Il Dirigente Scolastico

FLC/CGIL

CISL/SCUOLA

CONFSAL/SNALS

ANIEF

GILDA

R.S.U

Francesca Carrara

Claudia Cugola

