



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO  
ISTITUTO COMPRENSIVO DEL PO



Scuola dell'Infanzia- Primaria- Secondaria di I grado  
Via Bonazzi, 9\_ 46035 OSTIGLIA (MN) \_ TEL 0386/802030 - FAX 0386/802086  
e-mail: [info@icdelpo.edu.it](mailto:info@icdelpo.edu.it) - sito web: [www.icdelpo.edu.it](http://www.icdelpo.edu.it)  
Codice IPA: istsc\_mnic820005 - Codice Univoco Ufficio: UF0G04  
CF: 93034950209 - CM: MNIC820005

*Anno Scolastico  
2023-2024*

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

CCNL 2019 - 2021  
Dlgs 165/01 come novellato dal Dlgs 150/09

*1* *2* *3*

Gestione PDS 2022/23 Comune di Borgo Mantovano (6% lordo Stato fin. progetti (€18.326,89) (Bilancio Scuola)	1.099,61	828,64
---	----------	--------

Le somme indicate al lordo dipendente in presenza di somme indicate al lordo Stato (v. tabelle precedenti), si sono ottenute scorporando da quelle al lordo Stato la percentuale del 32,70 % (consolidati calcoli M.I.U.R. - v. nota prot. n. 8280 del 16.11.2011) relativa agli oneri a carico dello Stato (IRAP 8,50 % e INPDAP 24,20%).

Non è quindi stata scorporata la quota INPS (1,61 %), a carico dello Stato, che dovrà essere versata (per i pagamenti da effettuarsi sul Bilancio della Scuola) per i compensi accessori che verranno corrisposti al personale con contratto di lavoro a tempo determinato e che potrà essere quantificata correttamente solo a consuntivo.

Qualora a consuntivo l'utilizzo delle specifiche risorse considerate al lordo dipendente non consentisse di contenere le spese nell'ambito dell'importo disponibile al lordo Stato a causa della quota INPS (eventuale), si procederà con un ricalcolo che consenta di ricondurre la spesa entro i limiti dei finanziamenti disponibili (lordo Stato).

Art. 15

Fondo per la contrattazione integrativa - Ripartizione del Fondo tra il Personale Docente e Ata

Si conviene di far confluire nel FIS (pari ad € 60.280,98) la somma assegnata per retribuire la valorizzazione del personale scolastico (pari ad € 16.495,22), sommato le economie FIS dell'anno scolastico 2022/23 (pari a € 1891,73) per un totale di € **78.667,93**. Si conviene di utilizzare le economie delle attività complementari di Ed. Fisica a.s. 2022/23, pari a € 2304,59 nella misura di € 500,00 per incrementare il compenso del collaboratore DS, nella misura di € 175,00 per retribuire il progetto "LIFE SKILL" dell'a.s. 2022/23 e nella misura di € 1.629,59 per incrementare il compenso dei tutor dei neoassunti.

Fondo Istituzione Scolastica (€ 60.280,98 + € 16495,22+1891,73)	€ 78,667,93
---	-------------

**COMPENSO STAFF a.s. 2023/2024**

Nome	Tipologia prestazione e normativa di riferimento		Totale lordo dipendente
Collaboratore D.S. in esonero totale	Collaborazione di cui all'art. 88 lettera "f" del CCNL del 2007	CCNL 29/11/2007 art. 88 lettera "f"	€ 4.500,00 + € 500,00
D.S.G.A. *	Direzione servizi generali e amministrativi	CCNL 29/11/2007 art. 88 lettera "j"	€ 5.100,00
Assist. Amm. sostituto D.s.g.a.	Sostituzione D.s.g.a.	Art. 1 comma 1 lettera "b" e comma 3 Sequenza contrattuale 25/07/2008; art. 56 comma 1, art. 88 comma 2 lettera "i" ex CCNL 27/11/2007	€ 523,84
<b>Totale</b>			€ 10.123,84 + € 500,00

\* La somma di € 5.100,00 indicata nella tabella e relativa all'indennità di direzione DSGA (lordo dipendente) parte variabile è stata così calcolata:

totale docenti e Ata organico di diritto	145	x	30,00	=	€ 4.350,00	
quota variabile		€ 750,00	x	1	=	€ 750,00
					totale indennità var. direz.	€ 5.100,00

#### SOMMA DA RIPARTIRE TRA DOCENTI E ATA

FIS				€ 78.667,93
STAFF				€ 10.123,84 + 500,00
FIS tot - STAFF - SOMMA DA RIPARTIRE TRA DOCENTI E ATA				€ 68.544,09 + 1804,59

#### RIPARTIZIONE FONDO TRA DOCENTI ED ATA

Si conviene che la ripartizione del fondo, detratto il compenso dovuto allo Staff, avvenga sulla base delle percentuali indicate di seguito in tabella:

SOMMA DA RIPARTIRE TRA DOCENTI E ATA				€ 68.544,09
FONDO DOCENTI	70%			€ 47.980,86 + 1804,59
FONDO ATA	30%			€ 20.563,23

#### RIPARTO TOTALE FONDO 2023/2024 LORDO DIPENDENTE PER:

FONDO DOCENTI		FONDO A.T.A.	
Fondo Istituzione Scolastica	€ 47.980,86+1804,59	Fondo Istituzione Scolastica	€ 20.563,23
Economie docenti a.s. 2022/23	€ 1.324,21	Economie ATA a.s. 2022/23	€ 567,52
Funzioni strumentali	€ 4.585,95	Incarichi specifici	€ 3.748,12
Compenso Collaboratore DS	€ 4.500,00 + 500,00		
Attività complementari di educazione fisica (economie a.s. 2021/22 € 1152,43 + assegnazione a.s. 2022/23 € 1152,16)	€ 1153,79		
Aree a rischio (economie a.s. 2021/22 € 17,19 + assegnazione a.s. 2022/23 € 3863,98)	€ 4.181,85		
<b>TOTALE</b>	<b>€ 63.726,66+2304,59</b>	<b>TOTALE</b>	<b>€ 24.878,87</b>
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti (economie a.s. 2022/23 € 1.809,94 + assegnazione a.s. 2023/24 € 2.864,42)	€ 4.674,36	Compenso Sostituto Dsga	€ 523,84
		Compenso Dsga	€ 5.100,00