



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE  
ISTITUTO COMPRENSIVO DEL PO  
Scuola dell'Infanzia- Primaria- Secondaria di I grado  
Via Bonazzi, 9\_ 46035 OSTIGLIA (MN) \_ TEL 0386/802030 - FAX 0386/802086  
e-mail: [info@icdelpo.edu.it](mailto:info@icdelpo.edu.it) - sito web: [www.icdelpo.edu.it](http://www.icdelpo.edu.it)  
Codice IPA: istsc\_mnic820005 - Codice Univoco Ufficio: UF0G04  
CF: 93034950209 - CM: MNIC820005



*Anno Scolastico*  
*2020-2021*

# CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

CCNL 2016-2017-2018  
Dlgs 165/01 come novellato dal Dlgs 150/09

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO  
ANNO SCOLASTICO 2020/2021**

Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'Istituto e ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'Istituto, che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità, o quant'altro al personale docente e non docente in servizio.

L'anno DUEMILAVENTUNO addì 21 del mese di giugno presso l'Istituzione scolastica citata

**le parti**

**concordano quanto di seguito articolato:**

- VISTO** il CCNL triennio 2016-2018 del 09-09-2018;
- VISTA** la nota MIUR prot. n. 21795 del 30/09/2019;
- VISTO** Il D.lgs 165/2001;
- VISTO** Il D.lgs 150 del 27/10/2009;
- VISTA** la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica 13 maggio 2010 n. 7;
- VISTO** il contratto integrativo d'Istituto a.s. 2019/2020;
- VISTA** la Legge n.107 del 13 luglio 2015;
- VISTI** gli indirizzi generali per le attività della scuola del Consiglio d'Istituto (DPR n. 275/99 art.3);
- VISTO** Il PTOF Triennio 2018-2021;
- VISTA** la delibera del Consiglio d'Istituto con la quale detto organo collegiale approva il PTOF di cui al punto precedente (L107 art.1 c.4).

**Premesso che**

- la contrattazione determina i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro;
- le relazioni sindacali sono improntate nel preciso rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del Dirigente Scolastico e delle RSU e perseguono l'obiettivo di tutelare l'interesse dei dipendenti al fine di migliorare le condizioni di lavoro, incrementando nel contempo la qualità del servizio scolastico e sostenendo i processi innovativi in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte;
- la trasparenza, l'integrità, la visibilità e l'accessibilità sono condizioni essenziali e costituiscono impegno reciproco delle parti che sottoscrivono l'intesa;

**TRA**

**il Dirigente Scolastico, assistito dal Direttore S.G.A.**

**E**

**la delegazione sindacale costituita da:**

**RSU**

**e rappresentanti delle OO.SS. Provinciali presenti**

**si stipula il seguente contratto integrativo nelle seguenti materie (art. 6 CCNL 29-11-'07):**

**FINALITA'**

Le finalità del presente accordo sono:

- ottimizzazione, valorizzazione dell'impiego delle risorse umane
- miglioramento continuo della qualità delle prestazioni in un quadro complessivo di efficacia, efficienza ed economicità
- miglioramento continuo della qualità del servizio reso all'utenza

**DIRITTI SINDACALI**

**Art. 1** **Assemblee sindacali (art 23 CCNL 16/18)**

La dichiarazione individuale e preventiva di partecipazione alle assemblee è espressa in forma scritta dal personale che intende parteciparvi durante il proprio orario di servizio ed è utilizzata per il computo del monte ore individuale.

La convocazione dell'assemblea la durata, la sede e l'eventuale partecipazione di dirigenti sindacali esterni sono rese note dai soggetti sindacali promotori almeno sei giorni prima, con comunicazione scritta, fonogramma, fax o email al Dirigente Scolastico. La comunicazione deve essere affissa nello stesso giorno in cui è pervenuta, all'albo sindacale ed eventualmente delle sedi staccate. Alla comunicazione va unito l'ordine del giorno. Nel termine delle successive quarantotto ore, altri organismi sindacali purché ne abbiano diritto, possono presentare richiesta di assemblea per la stessa data e la stessa ora concordando una unica assemblea congiunta o, nei limiti consentiti dalle disponibilità locali, assemblee separate. La comunicazione definitiva relativa all'assemblea o alle assemblee, va affissa all'albo dell'istituzione prescelta entro il suddetto termine di quarantotto ore. Contestualmente all'affissione all'albo, il Dirigente Scolastico ne fa oggetto di avviso, mediante circolare interna, al personale interessato all'assemblea al fine di raccogliere la dichiarazione individuale di partecipazione espressa in forma scritta del personale in servizio nell'orario di assemblee. Con un preavviso di quarantotto ore dalla data di assemblea tale dichiarazione fa fede ai fini del computo del monte ore individuale ed è irrevocabile.

Per le altre disposizioni in materia di assemblea si rimanda al citato articolo CCNL 16/18.

Quando sono convocate assemblee che prevedono la partecipazione del personale ATA, il Dirigente Scolastico e le RSU stabiliscono preventivamente il numero minimo di lavoratori necessario per assicurare i servizi essenziali alle attività indifferibili, coincidenti con l'assemblea. L'individuazione del personale obbligato al servizio tiene conto dell'eventuale disponibilità del personale, comunicata almeno 3 gg. lavorativi prima dell'assemblea.

**Art. 2** **Diritto di sciopero**

Il diritto di sciopero è garantito dalla Costituzione a tutti i lavoratori, compresi quelli a tempo determinato. I lavoratori che intendono aderire ad uno sciopero, possono darne volontariamente preavviso al D.S. Gli insegnanti che non scioperano, qualora non si possano garantire lezioni regolari, s'intendono in servizio per un monte ore totale pari alle ore di servizio di quel giorno. Il diritto allo sciopero del personale ATA deve conciliarsi con i servizi minimi e le relative prestazioni da garantire ai sensi della L146/90 art.2. Sulla base dei dati conoscitivi disponibili, il D.S. comunicherà alle famiglie, tramite gli insegnanti, le modalità di funzionamento o di sospensione del servizio.

**Art. 3** **Permessi Sindacali**

Per lo svolgimento delle loro funzioni, compresi gli incontri necessari all'espletamento delle relazioni sindacali a livello di unità scolastica, le RSU si avvalgono di permessi sindacali, nei limiti complessivi individuali e con le modalità previste dalla normativa vigente e secondo l'accordo collettivo quadro del 4 dicembre 2017. Le ore complessive di permesso sono ripartite in misura uguale tra i delegati. Le sedute per

le trattative si svolgono normalmente fuori dell'orario di lavoro. Nel caso di sedute in orario di lavoro, i componenti delle RSU possono fruire di permessi previsti per l'esercizio della funzione per 25 minuti e 30 secondi per ogni unità con incarico a tempo indeterminato. Gli incontri convocati in orario di servizio che non comportano spese a carico dell'Amministrazione, non incidono sul monte ore permessi.

#### **Art. 4** **Bacheche sindacali**

Il Dirigente Scolastico assicura la predisposizione di una bacheca sindacale on-line mediante sito istituzionale.

Le RSU hanno diritto di pubblicare, nella suddetta bacheca, materiale di interesse sindacale e del lavoro, in conformità alla legge sulla stampa e senza preventiva autorizzazione del Dirigente Scolastico.

Stampati e documenti da esporre nella bacheca possono essere inviati anche direttamente dalle OO.SS. provinciale e/o nazionali.

Il Dirigente Scolastico assicura la tempestiva trasmissione alle RSU del materiale a loro indirizzato ed inviato per posta, per fax o per e-mail.

### **RELAZIONI SINDACALI A LIVELLO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica sono:

- le RSU;
- I rappresentanti delle OO.SS. di categoria e delle OO.SS. firmatarie del CCNL 09-02-2018.

Le riunioni sono convocate dal D.S. anche su richiesta delle RSU.

#### **Art. 5** **Campo di applicazione della contrattazione integrativa d'Istituto**

La contrattazione integrativa d'Istituto si applica al personale docente ed ATA assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, in servizio presso l'Istituzione scolastica.

#### **Art. 6** **Relazioni sindacali**

Le relazioni sindacali si realizzano secondo i seguenti modelli relazionali:

- informazione preventiva e successiva;
- confronto;
- partecipazione;
- contrattazione integrativa d'istituto e attività di verifica periodica;
- conciliazione.

Con riferimento agli ARTT. 5, 6, 7 del CCNL sono materia di contrattazione:

- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
- i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;
- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);

- riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

sono materia di confronto

- l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
- i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out.

Sono materia di informazione:

- proposta di formazione delle classi e degli organici;
- criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei.

### **Informazione preventiva**

I criteri della formazione delle classi, le risorse economiche, i criteri per l'attuazione dei progetti nazionali, l'utilizzazione del personale docente e ATA in relazione al PTOF vengono comunicati alle RSU.

### **Informazione successiva:**

- nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il Fondo di Istituto;
- criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché le convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;
- verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

### **Contrattazione integrativa**

1. Modalità di utilizzazione del personale in rapporto al PTOF;
2. Criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi, con particolare riferimento alla flessibilità oraria;
3. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali;
4. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
5. Criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del Dlgs165/01 al personale docente, educativo ed ATA, nonché criteri generali per la ripartizione del Bonus premiale;
6. Criteri relativi all'organizzazione del lavoro ed all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA, da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.

## **Art. 7** **Attuazione normativa sulla sicurezza**

La RSU eleggerà al proprio interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza o esprimerà indicazioni in merito.

Il RLS accede a tutta la documentazione relativa all'attuazione del Dlgs.81/08 e successive modificazioni.

Il RLS verifica la diffusione dell'informazione tra i lavoratori e partecipa alle attività di formazione.

Il RLS può accedere a tutti i luoghi di lavoro, in ragione del suo mandato e al fine di adempiere al suo compito.

## **Art. 8** **Criteri di fruizione di permessi per l'aggiornamento del personale**

Nel caso in cui più docenti chiedessero l'utilizzazione del diritto alla fruizione nella medesima giornata/e verranno attuati i seguenti criteri al fine di poter garantire al contempo l'attività didattica:

a) dare la precedenza:

- a chi ha un incarico specifico nell'Istituto (se il corso è inerente la sua funzione);
- a chi segue corsi di aggiornamento/formazione professionale con ricaduta sull'Istituto;

- b) dare la precedenza a chi dei richiedenti ha fruito meno di permessi per aggiornamento;
- c) criteri generali di rotazione.

Le stesse opportunità sono previste per i docenti che partecipano alle attività di formazione in qualità di formatori o animatori di attività formative.

**Art. 9** **Trasparenza amministrativa**

Il Dirigente Scolastico e le RSU concorderanno le modalità di applicazione dell'art. 6 del CCNL 2006/2009 in materia di semplificazione e trasparenza. La pubblicazione sul sito ufficiale della scuola delle modalità di attribuzione del Fondo dell'Istituzione scolastica sarà conforme alle disposizioni ANAC.

**Art. 10** **Accesso alla documentazione e agli atti**

Le RSU hanno diritto di accesso agli atti della scuola sulle materie di informazione preventiva e successiva e di confronto. Il rilascio di copia degli atti avviene senza oneri e, di norma, entro due giorni dalla richiesta, preferibilmente in formato elettronico. Su delega degli interessati, le RSU e i sindacati territoriali hanno diritto di accesso agli atti secondo le norme vigenti, al fine di tutelare la loro richiesta. La richiesta di accesso agli atti sarà scritta.

**Art. 11** **Diritto alla disconnessione**

L'obbligatorietà della connessione per la ricezione delle comunicazioni di servizio, ancorché non continuativa, è stabilita dal lunedì al venerdì ore 7,45-17,00; il sabato ore 7,45-13,00.

**Art. 12** **Durata dell'intesa**

La presente intesa ha validità fino a nuovo accordo nella parte giuridica ed annuale per la parte economica e comunque fino ad eventuale nuovo accordo, salvo nuove disposizioni di legge o contrattuali in contrasto con le stesse. Su richiesta motivata di una delle parti, le intese possono essere sottoposte ad integrazioni e / o modifiche.

Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente protocollo d'intesa, la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali nazionali.

**Art. 13** **Interpretazione autentica**

In caso di interpretazioni controverse si riuniscono le parti firmatarie per definire consensualmente il significato della clausola controversa, ai sensi dell'art. 49 del d. lgs. n. 165/2001, anche su richiesta di una sola delle parti, qualora tali controversie abbiano carattere di generalità sulla sua interpretazione.

**Art. 14** **Fondo unico per il salario accessorio**

1. Fondo per il salario accessorio

Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2020/21 è complessivamente alimentato da:

- a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016 -2018) erogato dal MIUR;
- b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
- c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;

d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale dell'istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento.

2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Si prende atto che alcuni Comuni afferenti all'Istituto preferiscono non gestire direttamente le risorse finanziarie inerenti ai propri Piani del Diritto allo Studio, ma affidarne la gestione alla scuola con conseguente trasferimento di fondi.

Per la gestione dei suddetti fondi comunali trasferiti al bilancio della scuola (acquisti, progetti, ecc.), si prevede l'accantonamento, dall'importo assegnato, di una quota pari al 5% lordo dipendente più oneri a carico dell'Amministrazione. Nel presente accordo vengono stabiliti i criteri per compensare il personale addetto (v. art. 14 tabella "Fondi erogati dai Comuni").

### **RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI**

Numero Punti di erogazione del servizio = 13

Organico di diritto a.s. 2020/2021

Docenti infanzia e primaria		75
Docenti secondaria 1° grado		35
Personale A.T.A.	Collaboratori Scolastici	24
	Assistenti Amministrativi	7
	D.S.G.A.	1
TOT		142

#### **Assegnazione "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" a.s. 2020-2021 (nota M.I. n. 23072 del 30/09/2020)**

<b>Tipologia compenso</b>	<b>Tot. lordo dipendente €</b>
<b>Fondo Istituzione Scolastica</b>	<b>59.593,40</b>
<b>Funzioni strumentali</b>	<b>4.563,07</b>
<b>Incarichi specifici</b>	<b>3.538,95</b>
<b>Ore eccedenti</b>	<b>2.799,48</b>
<b>Attività complementari di educazione fisica</b>	<b>1.095,97</b>
<b>Aree a rischio</b>	<b>4.017,39</b>
<b>Valorizzazione del personale scolastico</b>	<b>15.750,81</b>
	<b>Tot. 91.359,07</b>

<b>Economie a.s. 2019/2020</b>		
<b>Tipologia compenso</b>		<b>lordo dipendente €</b>
<b>Aree a rischio e a forte processo immigratorio (economie a.s. 2019/2020)</b>		<b>4.080,81</b>
<b>Attività complementari di educazione fisica (economie a.s. 2019/2020)</b>		<b>1.041,18</b>
<b>Ore eccedenti (economie a.s. 2019/2020)</b>		<b>2.580,09</b>
<b>Valorizzazione del personale (economie a.s. 2019/2020)</b>		<b>709,69</b>

<b>Totale “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” a.s. 2020-2021 (Assegnazione a.s. 2020/2021 + economie a.s. 2019/2020)</b>		
<b>Tipologia compenso</b>		<b>Lordo dipendente €</b>
<b>Fondo Istituzione Scolastica</b> (Assegnazione a.s. 2020/21 + economie aree a rischio e a forte processo immigratorio a.s. 2019/2020)		<b>63.674,21</b>
<b>Funzioni strumentali</b> (Assegnazione a.s. 2020/21)		<b>4.563,07</b>
<b>Incarichi specifici</b> (Assegnazione a.s. 2020/21)		<b>3.538,95</b>
<b>Ore eccedenti</b> (Assegnazione a.s. 2020/21 + economie ore eccedenti a.s. 2019/2020 + economie attività complementari di educazione fisica a.s. 2019/2020)		<b>6.420,75</b>
<b>Attività complementari di educazione fisica</b> (Assegnazione a.s. 2020/21)		<b>1.095,97</b>
<b>Aree a rischio</b> (Assegnazione a.s. 2020/21)		<b>4.017,39</b>
<b>Valorizzazione del personale scolastico</b> (Assegnazione a.s. 2020/21 + economie valorizzazione del personale a.s. 2019/2020)		<b>16.460,50</b>
<b>TOTALE</b>		<b>99.770,84</b>

Si conviene di destinare la quota di € 8.000,00 della complessiva somma disponibile per la valorizzazione del personale scolastico (pari ad € 16.460,50), al Fondo dell’Istituzione Scolastica, pertanto il totale del “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” per l’a.s. 2020-2021 viene ad essere il seguente:

<b>Totale “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” a.s. 2020-2021 (Assegnazione a.s. 2020/2021 + economie a.s. 2019/2020 + quota integrazione FIS da somma disponibile per “Valorizzazione del personale” )</b>		
<b>Tipologia compenso</b>		<b>Lordo dipendente €</b>
<b>Fondo Istituzione Scolastica</b> (Assegnazione a.s. 2020/21 + economie aree a rischio e a forte processo immigratorio a.s. 2019/2020 + quota euro 8.000,00 valorizzazione del personale)		<b>71.674,21</b>
<b>Funzioni strumentali</b> (Assegnazione a.s. 2020/21)		<b>4.563,07</b>
<b>Incarichi specifici</b> (Assegnazione a.s. 2020/21)		<b>3.538,95</b>

<b>FIS</b> da economie ore eccedenti a.s. 2019/2020 + economie attività complementari di educazione fisica a.s. 2019/2020. A modifica di quanto indicato nella tabella precedente, si conviene di ripartire le suddette economie, tra personale Docente e personale ATA, secondo le quote di seguito indicate:	personale Docente	<b>2.650,00</b>
	Personale ATA	<b>971,27</b>
<b>Ore eccedenti</b> (Assegnazione a.s. 2020/21)		<b>2.799,48</b>
<b>Attività complementari di educazione fisica</b> (Assegnazione a.s. 2020/21)		<b>1.095,97</b>
<b>Aree a rischio</b> (Assegnazione a.s. 2020/21)		<b>4.017,39</b>
<b>Valorizzazione del personale scolastico</b> (Assegnazione a.s. 2020/21 + economie valorizzazione del personale a.s. 2019/2020 – quota euro 8.000,00 destinata a FIS)		<b>8.460,50</b>
<b>TOTALE</b>		<b>99.770,84</b>

**Fondi erogati dai Comuni**

Tipologia compenso	Lordo Stato €	Lordo dipendente €
Si riportano nella tabella che segue, criteri di calcolo e di ripartizione compensi.		
Gestione PDS 2020/21 Comune di Serravalle a Po (5% lordo dipendente fin. progetti (€ 15.259,02)) (Bilancio Scuola)	€ 949,44	€ 715,48
Gestione PDS 2020/21 Comune di Sustinente (5% lordo dipendente fin. progetti (€ 19.349,00)) (Bilancio Scuola)	€ 1.203,93	€ 907,25
Gestione PDS 2020/21 Comune di Ostiglia (5% lordo dipendente fin. progetti (€ 55.348,04)) (Bilancio Scuola)	€ 3.443,84	€ 2.595,21
Il compenso forfettario derivante dall'accantonamento verrà ripartito, in base all'intensificazione del lavoro, tra il D.S.G.A. (30%) e due Assistenti Amministrativi (20% e 50%) che, con mansioni differenziate, si occupano della gestione dei suddetti fondi comunali.  Qualora, a seguito di rendicontazione delle spese impegnate e/o sostenute, i finanziamenti che effettivamente verranno erogati dai Comuni siano minori rispetto a quanto assegnato in sede di approvazione dei rispettivi PDS, i compensi sopra indicati verranno conseguentemente ricalcolati.		

Le somme indicate al lordo dipendente in presenza di somme indicate al lordo Stato (v. tabelle precedenti), si sono ottenute scorporando da quelle al lordo Stato la percentuale del 32,70 % (consolidati calcoli M.I.U.R. - v. nota prot. n. 8280 del 16.11.2011) relativa agli oneri a carico dello Stato (IRAP 8,50 % e INPDAP 24,20%).

Non è quindi stata scorporata la quota INPS (1,61 %), a carico dello Stato, che dovrà essere versata (per i pagamenti da effettuarsi sul Bilancio della Scuola) per i compensi accessori che verranno corrisposti al personale con contratto di lavoro a tempo determinato e che potrà essere quantificata correttamente solo a consuntivo.

Qualora a consuntivo l'utilizzo delle specifiche risorse considerate al lordo dipendente non consentisse di contenere le spese nell'ambito dell'importo disponibile al lordo Stato a causa della quota INPS (eventuale), si procederà con un ricalcolo che consenta di ricondurre la spesa entro i limiti dei finanziamenti disponibili (lordo Stato).

Art. 15

**Fondo per la contrattazione integrativa - Ripartizione del Fondo tra il Personale Docente e Ata**

Fondo Istituzione Scolastica	€ 71.674,21
------------------------------	-------------

**COMPENSO STAFF a.s. 2020/2021**

Nome	Tipologia prestazione e normativa di riferimento		Totale lordo dipendente
<b>Collaboratore D.S. in esonero totale</b>	Collaborazione di cui all'art. 88 lettera "f" del CCNL del 2007	CCNL 29/11/2007 art. 88 lettera "f"	€ 4.500,00
<b>D.S.G.A. *</b>	Direzione servizi generali e amministrativi	CCNL 29/11/2007 art. 88 lettera "j"	€ 4.980,00
<b>Assist. Amm. sostituto D.s.g.a.</b>	Sostituzione D.s.g.a.	Art. 1 comma 1 lettera "b" e comma 3 Sequenza contrattuale 25/07/2008; art. 56 comma 1, art. 88 comma 2 lettera "i" ex CCNL 27/11/2007	€ 526,54
<b>Totale</b>			<b>€ 10.006,54</b>

\* La somma di € 4.980,00 indicata nella tabella e relativa all'indennità di direzione DSGA (lordo dipendente) parte variabile è stata così calcolata:

totale docenti e Ata organico di diritto    141    x   30,00    =   € 4.230,00  
 quota variabile    € 750,00    x   1    =   € 750,00  
 totale indennità var. direz.    € 4.980,00

**SOMMA DA RIPARTIRE TRA DOCENTI E ATA**

FIS		€ 71.674,21
STAFF		€ 10.006,54
<b>FIS tot – STAFF - SOMMA DA RIPARTIRE TRA DOCENTI E ATA</b>		<b>€ 61.667,67</b>

**RIPARTIZIONE FONDO TRA DOCENTI ED ATA**

Si conviene che la ripartizione del fondo, detratto il compenso dovuto allo Staff, e la ripartizione della somma disponibile per la valorizzazione del personale scolastico, avvenga sulla base delle percentuali indicate di seguito in tabella:

SOMMA DA RIPARTIRE TRA DOCENTI E ATA				<b>€ 61.667,67</b>
<b>FONDO DOCENTI</b>	<b>70%</b>			<b>€ 43.167,37</b>
<b>FONDO ATA</b>	<b>30%</b>			<b>€ 18.500,30</b>
Somma da ripartire tra Docenti e ATA				<b>€ 8.460,50</b>
<b>Valorizzazione Docenti</b>	<b>70%</b>			<b>€ 5.922,35</b>
<b>Valorizzazione ATA</b>	<b>30%</b>			<b>€ 2.538,15</b>

**RIPARTO TOTALE FONDO 2020/2021 LORDO DIPENDENTE PER:**

<b>FONDO DOCENTI</b>		<b>FONDO A.T.A.</b>	
Fondo Istituzione Scolastica	€ 43.167,37	Fondo Istituzione Scolastica	€ 18.500,30
Funzioni strumentali	€ 4.563,07	Incarichi specifici	€ 3.538,95
Compenso Collaboratore DS	€ 4.500,00	Compenso Sostituto Dsga	€ 526,54
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.095,97	Valorizzazione del personale	€ 2.538,15
Aree a rischio	€ 4.017,39	Quota FIS da economie ore eccedenti e attività complementari educ fisica	€ 971,27
Valorizzazione del personale	€ 5.922,35		
Quota FIS da economie ore eccedenti e attività complementari educ fisica	€ 2.650,00		
<b>TOTALE</b>	<b>€ 65.916,15</b>	<b>TOTALE</b>	<b>€ 26.075,21</b>
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 2.799,48	Compenso Dsga	€ 4980,00
<b>Totale</b>	<b>€ 68.715,63</b>		<b>€ 31.055,21</b>

Risorse finanziarie disponibili per ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti:

Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti			
Nell'ambito delle risorse disponibili saranno liquidate le ore eccedenti prestate, in quanto autorizzate dal D.S.			€ 2.799,48

SEZIONE I

PERSONALE DOCENTE

**ART. 16** **CRITERI DI ASSEGNAZIONE E DI UTILIZZO DEL PERSONALE DOCENTE NEI PLESSI/CORSI**

1. Si concorda che il personale docente viene assegnato ai plessi e alle sedi con priorità di conferma nella sede di servizio e nella classe assegnata nel precedente anno scolastico, fatti salvi i casi di opportunità e di tutela previsti dalla Legge.
2. Il Dirigente Scolastico informerà la RSU su eventuali soluzioni diverse dalla modalità di cui al p. 1.:
  - in caso di situazioni particolari, di motivata e comprovata gravità con documentate ricadute negative;
  - per necessità relative all'attuazione del PTOF, e in funzione della qualità relazionale e del servizio all'utenza, nonché dell'ottimizzazione delle risorse umane.
3. Su posti vacanti, il personale di ruolo che intenda cambiare plesso o corso farà domanda di spostamento entro il 30 giugno.  
Su posti disponibili prima dell'inizio delle lezioni, l'assegnazione verrà effettuata secondo i criteri di seguito esplicitati:
  - 3.1. docenti già in servizio a T.I. nell'Istituto (seguendo la graduatoria di Istituto del relativo ordine di scuola);
  - 3.2. docenti già in servizio a T.I. nell'Istituto, che hanno richiesto ed ottenuto un passaggio di ruolo.
4. In caso di contrazione di organico l'assegnazione avviene in base alla graduatoria d'Istituto.  
Anche relativamente al p. 3.1, qualora su posti vacanti ci siano più richieste di docenti interni a T.I., l'assegnazione avviene in base alla graduatoria d'Istituto e, salvo diversa richiesta del dipendente, fatte salve le tutele di Legge sulla tutela della disabilità e della maternità/paternità.
5. Per i docenti a Tempo Determinato (sc. Infanzia e primaria) si procederà, di norma, sui posti vacanti in base alla preferenza espressa dal docente, rispettando l'ordine di chiamata dell'UST (con riferimento al punto 2), fermo restando l'ottemperanza alle necessità relative all'attuazione del PTOF e l'ottimizzazione delle risorse umane.

**ART. 17** **CRITERI GENERALI PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE**

1. Il personale docente ha accesso alla retribuzione delle attività aggiuntive di insegnamento e non di insegnamento in modo paritario, senza alcuna differenziazione o quantificazione preventiva derivante dall'appartenenza a ordini e gradi di scuola diversi, presenti nell'Istituto;
2. I compensi saranno corrisposti:
  - 2.1 Per un numero prestabilito di ore a fronte degli impegni e dei maggiori o più intensi carichi di lavoro previsti;  
In modo analitico, per le ore di attività effettivamente prestate;
  - 2.2 Forfetariamente, per ragioni di equitàIl computo è effettuato sulla base della relazione e dei fogli firma predisposti dall'Istituto;  
lo svolgimento della mansione è comprovato da rendicontazione finale dell'attività svolta, verbale di commissione, fogli firma predisposti dall'istituto;
3. Le risorse finanziarie del Fondo d'Istituto sono assegnate ai docenti per:
  - 3.1 Attività funzionali alla realizzazione del PTOF;
  - 3.2 Incarichi area organizzativa;
  - 3.3 Incarichi area educativo – didattica.

**ART. 18** **VARIAZIONI DELLA SITUAZIONE**

Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'Istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo, ne sarà data immediata comunicazione e su di essa sarà effettuata contrattazione; in sede di contrattazione saranno altresì fornite le variazioni di bilancio conseguenti.

**ART. 19** **MODALITA' DI ASSEGNAZIONE**

L'assegnazione di incarichi e attività aggiuntive di cui al presente accordo dovrà essere effettuata mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati indicando, ove possibile, le modalità ed i tempi di svolgimento nonché l'importo spettante.

Copia di tali comunicazioni dovrà essere fornita alle R.S.U. su richiesta.

**ART. 20** **PIANO ATTIVITA' DOCENTI - SOSTITUZIONE DEI DOCENTI ASSENTI**

SOSTITUZIONE DEI DOCENTI ASSENTI:

Fermo restando quanto disposto dalla Circolare annuale sulle disposizioni applicative relative alle supplenze e sostituzioni e s.m.i., sono retribuite le ore eccedenti quelle di servizio (18 nella scuola sec. di 1° grado, 22 + 2 nella scuola primaria e 25 nella scuola dell'Infanzia) nei casi di assenza per la quale il CCNL prevede aggravio di spesa.

Per le assenze e le supplenze temporanee del personale docente previste dal CCNL del 27/11/2007 e dalla L107/15, si segue la procedura ivi indicata.

Quando per tali assenze non è previsto il ricorso al supplente, si ricorre alla soluzione che crea minor disagio al servizio:

1. ricorso all'eventuale riserva oraria ovvero ore non prestate per riduzione tempo-scuola;
2. scambio di orario tra insegnanti su base volontaria;
3. utilizzo di organico potenziato dell'autonomia solo ed esclusivamente se necessario;
4. utilizzo del docente di sostegno in assenza dell'alunno DVA;
5. se l'alunno DVA è presente verrà utilizzato il titolare della disciplina relativamente alle caratteristiche della situazione contingente.

**ART. 21**

**FORMAZIONE AI FINI DELLO SVILUPPO EDUCATIVO-DIDATTICO E PROFESSIONALE**

I docenti accedono proporzionalmente al fondo in relazione alle ore effettivamente svolte oltre le prime 40 previste dal CCNL, in modo forfetario.

**ART. 22**

**UTILIZZAZIONE DISPONIBILITA' EVENTUALMENTE RESIDUATE**

Le disponibilità eventualmente residue confluiranno nella parte generale del fondo dei docenti e verranno utilizzate con le priorità di cui al precedente art. 17 punto 3

**ART. 23**

**COMPENSI AI COLLABORATORI E AL PERSONALE ASSEGNATARIO DI COMPITI SPECIFICI (art. 34 CCNL 29.11.2007)**

I compensi per il personale designato dal Dirigente Scolastico a collaboratore in modo continuo sono a carico del fondo per le attività aggiuntive previste per le collaborazioni con il Dirigente Scolastico di cui all'art.88 c.2 l. d. Tali compensi non sono cumulabili con quello dovuto per l'assunzione delle Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa.

**ART. 24**

**DISCIPLINA DEL FONDO A DISPOSIZIONE DEL PERSONALE DOCENTE**

**Finalizzazioni**

Relativamente all'area del personale docente, in conformità alla normativa vigente ed ai criteri proposti dal Collegio Docenti, il Fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a retribuire le funzioni individuate nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa e nel Piano Annuale delle Attività.

- **Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007).**
- **Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007).**
- **Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007).**
- **Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007).**
- **Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007).**
- **Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007).**
- **Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007).**

**FINALIZZAZIONI**

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano attività e relativi compensi stabiliti per il **personale docente**:

**Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)**

**€ 630,00** (€ 836,01 lordo Stato)

<b>TUTOR NEOASSUNTI</b>					
<b>Tipo funzione</b>	<b>Ore assegnate</b>	<b>Num. Docenti</b>	<b>Totale ore</b>	<b>Importo orario</b>	<b>Totale</b>
Tutor neoassunti	12	3	36	€ 17,50	<b>€ 630,00</b>

**Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)**

**€ 39.442,37** (€ 52.340,03 lordo Stato)

**REFERENTI DI PLESSO CRITERI ASSEGNAZIONE COMPENSI:**

Data la particolarità dell'anno scolastico dovuta alla pandemia, si concorda di assegnare il compenso tenendo conto dell'utenza scolastica (numero di alunni per plesso).

Si stabilisce di fissare una quota per alunno pari ad € 24,00.

Si stabilisce altresì, per ragioni di equità, di incrementare di € 140,00 il compenso relativo alla scuola Primaria di Serravalle a Po e di € 97,87 il compenso per stesura orario della scuola Secondaria di Revere.

Segue tabella con calcolo dei compensi.

REFERENTE	SCUOLA	Numero alunni	Quota per alunno		Compilazione orario	IMPORTO TOTALE
docente	Infanzia Pieve di Coriano	41	€ 24,00		Si	€ 984,00
docente	Infanzia Revere Borgo Mantovano	42	€ 24,00		Si	€ 1008,00
2 docenti	Infanzia Ostiglia	69	€ 24,00		Si	€ 1.656,00
docente	Infanzia Serravalle Po	30	€ 24,00		Si	€ 720,00
docente	Infanzia Sustinente	50	€ 24,00		Si	€ 1.200,00
docente	Primaria Pieve di Coriano	56	€ 24,00		Si	€ 1.344,00
docente	Primaria Revere	90	€ 24,00		Si	€ 2.160,00
2 docenti	Primaria Ostiglia	254	€ 24,00		Si	€ 6.096,00
docente	Primaria Serravalle Po	45	€ 24,00	+ € 140,00	Si	€ 1.220,00
docente	Primaria Sustinente	87	€ 24,00		Si	€ 2.088,00
docente	Secondaria Revere	98	€ 24,00		No (€ 576,00 per stesura orario)	€ 1.776,00
docente	Secondaria Revere	---	---	+ € 97,87	Stesura orario € 576,00	€ 673,87
2 docenti	Secondaria Ostiglia	148	€ 24,00		Si	€ 3.552,00
docente	Secondaria Sustinente	73	€ 24,00		Si	€ 1.752,00
						<b>€ 26.229,87</b>

<b>COORDINATORI DI SEZIONE E CLASSE</b>					
Tipo funzione	Ore assegnate	Num. Docenti	Totale ore	Importo orario	Totale
Coordinamento Sezioni Infanzia	5	15	75	€ 17,50	€ 1.312,50
Coordinamento Consigli di Classe scuola Primaria	10	34	340	€ 17,50	€ 5.950,00
Coordinamento Consigli di Classe scuola Secondaria	20	17	340	€ 17,50	€ 5.950,00
Totale Coordinatori di Sezione e Classe					<b>€ 13.212,50</b>

**Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)**

**€ 4.500,00** (€ 5.971,50 lordo Stato)

<b>COLLABORATORE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO</b>		
DOCENTE	FUNZIONE	IMPORTO FORFETARIO
Docente	Collaboratore del DS	<b>€ 4.500,00</b>

**Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)**

**€ 11.667,35** (€ 15.482,58 lordo Stato)

<b>Commissione valutazione e apprendimento Scuola Primaria</b>			
			<b>IMPORTO FORFETARIO</b>
DOCENTE			€ 310,00
DOCENTE			€ 310,00
DOCENTE			€ 310,00
DOCENTE			€ 310,00
DOCENTE			€ 310,00
DOCENTE			€ 310,00
DOCENTE			€ 310,00
DOCENTE			€ 250,00
			<b>IMPORTO TOTALE</b>
			<b>€ 2.420,00</b>

**REFERENTI ATTIVITA'/LABORATORI PTOF DI PARTICOLARE COMPLESSITA'**

<b>DOCENTE</b>	<b>FUNZIONE</b>	<b>IMPORTO FORFETARIO</b>		
2 Docenti	Responsabili degli strumenti musicali	€ 400,00		
Docente	Responsabile laboratori di informatica Scuole Secondarie I grado di Revere e Sustinente	€ 600,00		
Docente	Responsabile laboratorio di informatica Scuola Secondaria I grado di Ostiglia	€ 175,00		
		<b>IMPORTO TOTALE</b>		<b>€ 1.175,00</b>
<b>DOCENTE</b>	<b>PROGETTO</b>	<b>ORE</b>	<b>IMPORTO ORARIO</b>	<b>IMPORTO TOTALE</b>
Docente	Coordinamento progetto Life Skills	10	€ 17,50	€ 175,00
			<b>IMPORTO TOTALE</b>	<b>€ 175,00</b>

**COMMISSIONE MENSA**

PLESSO	ORE	IMPORTO ORARIO	IMPORTO TOTALE
Infanzia Revere	2	€ 17,50	€ 35,00
Primaria Revere	2	€ 17,50	€ 35,00
Infanzia Pieve di Coriano	2	€ 17,50	€ 35,00
Primaria Pieve di Coriano	2	€ 17,50	€ 35,00
Infanzia Ostiglia	2	€ 17,50	€ 35,00
Primaria Ostiglia	2	€ 17,50	€ 35,00
Infanzia Serravalle a Po	2	€ 17,50	€ 35,00
Primaria Serravalle a Po	2	€ 17,50	€ 35,00
Infanzia Sustinente	2	€ 17,50	€ 35,00
Primaria Sustinente	2	€ 17,50	€ 35,00
<b>IMPORTO TOTALE</b>			<b>€ 350,00</b>

**VALORIZZAZIONE DOCENTI**

Tipo funzione	Ore assegnate	Num. Docenti	Totale ore	Importo orario	Totale
Progetto Trinity	10	1	10	€ 17,50	€ 175,00
Commissione nuova valutazione per esami di Stato scuola Secondaria	10	5	50	€ 17,50	€ 875,00
Commissione nuova valutazione scuola Primaria	15	7	105	€ 17,50	€ 1.837,50
Coordinamento Ed. Civica	9	1	9	€ 17,50	€ 157,50
Coordinatore docenti di sostegno scuola Secondaria di Sustinente	20	1	20	€ 17,50	€ 350,00
Particolare impegno profuso nella gestione della situazione pandemica da parte dei referenti di plesso	13	6	78	€ 17,50	€ 1.365,00
Collaborazione con l'esperto psicologo nella gestione di casi di particolare complessità	La somma sarà ripartita forfetariamente tra il personale coinvolto in proporzione al numero di ore dichiarate a consuntivo				€ 724,85

Armonizzazione curricula Istituto Scuola Primaria e coordinamento prove strutturate d'Istituto	25	1	25	€ 17,50	€ 437,50
<b>TOTALE</b>					<b>€ 5.922,35</b>

Disponibilità per prelievo e distribuzione materiale sanitario e didattico nei piccoli plessi	La somma sarà ripartita forfetariamente all'interno di ciascun plesso tra il personale coinvolto				<b>€ 1.625,00</b>
---	--	--	--	--	-------------------

**Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)**

**€ 4.563,07** (€ 6.055,19 lordo Stato)

FUNZIONI STRUMENTALI		
DOCENTE	FUNZIONE	IMPORTO FORFETARIO
1 Docente	Bisogni Educativi Speciali	€ 1.054,36
1 Docente	Bisogni Educativi Speciali	€ 1.054,36
1 Docente	Nuove Tecnologie Informatiche	€ 1.054,35
1 Docente	Continuità Orientamento	€ 700,00
1 Docente	PTOF	€ 700,00
		<b>€ 4.563,07</b>

**Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)**

**€ 1.095,97** (€ 1.454,35 lordo Stato)

Nell'ambito delle risorse disponibili saranno liquidate le ore eccedenti come previsto dall'art. 87 CCNL 29/11/2007, da corrispondere nella misura oraria maggiorata del 10%.	<b>€ 1.095,97</b>
---	-------------------

**Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)**

**€ 4.017,39** (€ 5.331,07 lordo Stato)

<p>Si è chiesta al personale interno la disponibilità ai docenti di lettere e lingue straniere per lo svolgimento di attività di alfabetizzazione per gruppi di livello sulla base del QCER, in orario extrascolastico.          È stato prodotto un avviso interno con richiesta di disponibilità e di curriculum professionale inerente all'attività in oggetto.          L'attribuzione degli incarichi è avvenuta sulla base di un punteggio assegnato secondo coerenti criteri stabiliti nel Regolamento approvato dal Consiglio d'Istituto.          L'attribuzione dei docenti ai gruppi di alfabetizzazione è stata concordata dal Dirigente Scolastico con la Funzione Strumentale per i Bisogni Educativi Speciali in base all'ordine scolastico e alla conoscenza degli studenti.          Per quanto riguarda l'erogazione del compenso, la liquidazione delle somme dovute avverrà secondo normativa vigente nei limiti della somma disponibile.</p>	<p><b>€ 4.017,39</b></p>
---	--------------------------

**Tabella di riepilogo finalizzazioni**

	Disponibile lordo dipendente €	Finalizzato lordo dipendente €	Finalizzato lordo Stato €
FIS disponibile Docenti (a)	€ 65.916,15		
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)		€ 630,00	€ 836,01
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)		€ 39.442,37	€ 52.340,03
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)		€ 4.500,00	€ 5.971,50
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)		€ 11.667,35	€ 15.482,58
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)		€ 4.563,07	€ 6.055,19
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)		€ 1.095,97	€ 1.454,35
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		€ 4.017,39	€ 5.331,07
<b>Totale FIS Docenti finalizzato (b)</b>		<b>€ 65.916,15</b>	<b>€ 87.470,73</b>
<b>Economie Docenti (c=a-b)</b>	<b>€ 0,00</b>		

SEZIONE II

PERSONALE A.T.A

**ART.25**

**UTILIZZAZIONE ED ASSEGNAZIONE DEI COMPITI DEGLI ORARI DI SERVIZIO DEL PERSONALE ATA (ART. 47/51 CCNL 2007)**

Art.25/1 DISTRIBUZIONE DELL'ORGANICO AI PLESSI:

Il Dirigente Scolastico assegna l'organico ai plessi in base ai seguenti criteri:

- Orario di funzionamento, flessibilità;
- Tipologia e necessità di ogni singolo plesso;
- Ubicazioni degli Uffici Amministrativi;
- Distribuzione equa del carico di lavoro (numero alunni/classi/sezioni) considerando la presenza di personale con mansione ridotta;
- Presenza di laboratori e/o palestre;
- Incarichi specifici;

Art.25/2 ASSEGNAZIONE DEL PERSONALE AI PLESSI

L'organizzazione generale dei servizi, la descrizione dei compiti e responsabilità, la distribuzione dei posti di organico ai vari compiti è effettuata dal DSGA su indicazioni del Dirigente Scolastico secondo i criteri Art.25/1.

L'assegnazione ai vari plessi avviene secondo i seguenti criteri, fatti salvi i casi di tutela previsti dalla Legge:

- 1) equa distribuzione ai plessi del personale con L. 104 o con mansioni ridotte;
- 2) conferma del personale con contratto a tempo indeterminato nella sede occupata l'anno precedente compatibilmente con le necessità organizzative dell'Istituto;
- 3) il Dirigente Scolastico, concorderà con la RSU su eventuali soluzioni diverse dalla modalità di cui al p. 2, comprendenti anche trasferimenti da un plesso all'altro:
  - in caso di situazioni particolari, di motivata e comprovata gravità con documentate ricadute negative sulla qualità relazionale e del servizio all'utenza;
- 4) Richiesta volontaria del dipendente sui posti disponibili secondo il seguente ordine di priorità:
  - a. personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato già in servizio nell'istituto (seguendo la graduatoria di Istituto);
  - b. personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato che entra a far parte dell'organico in seguito a mobilità;
  - c. personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato in assegnazione provvisoria;
  - d. personale con contratto di lavoro a tempo determinato seguendo l'ordine di chiamata (utilizzato dall' U.S.T.)

-In caso di concorrenza di più richieste per lo stesso incarico la scelta avviene secondo l'anzianità di servizio. Il personale beneficiario dell'art. 33 della L.104/92 ha diritto a scegliere, fra le diverse sedi disponibili, quella più vicina al proprio domicilio se la comunicazione relativa alla documentazione viene prodotta all'Istituto prima dell'assegnazione ai plessi. Fatte salve l'efficacia e l'efficienza dei servizi scolastici, ove possibile, il personale beneficiario del D.Lgs. n.151/2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di sostegno e tutela della maternità e della paternità", va favorito nella scelta della sede di lavoro più vicina al proprio domicilio.

La richiesta di assegnazione al plesso deve essere effettuata entro il 30 giugno.

- 5) In caso di contrazione di organico
  - per la dichiarazione del perdente posto ci si basa sulla graduatoria d'istituto.
- 6) In caso di contrazione di organico e/o per necessità di servizio sarà possibile utilizzare il personale su più plessi.

**ART. 26 ASSEMBLEE SINDACALI**

Le assemblee sindacali sono oggetto di contrattazione decentrata a livello di singola istituzione scolastica. Secondo l'accordo integrativo nazionale del 8/10/1999, si conviene che in caso di adesione totale del personale ATA, deve essere garantito il servizio minimo.

Al di fuori delle specifiche situazioni, non potrà essere impedito al personale di aderire alle assemblee. Nella precettazione dei dipendenti per i servizi minimi verrà utilizzato il criterio della rotazione.

**ART. 27 SERVIZIO MINIMO GARANTITO**

Il numero di presenze in servizio per salvaguardare i servizi minimi:

PLESSI	FERIE IN ASSENZA DI ATTIVITA' DIDATTICA	ASSEMBLEA
Uffici di segreteria	2	1
Sec.1° grado – Ostiglia	0	1
Infanzia Ostiglia	0	1
Infanzia Pieve di Coriano	0	1
Infanzia Revere	0	1
Infanzia Serravalle a Po	0	1
Infanzia Sustinente	0	1
Primaria Ostiglia	1	1
Primaria Pieve di Coriano	0	1
Primaria Revere	0	1
Primaria Serravalle a Po	0	1
Primaria Sustinente	0	1
Sec. 1° grado Revere	0	1
Sec. 1° grado Sustinente	0	1

La presenza per i servizi minimi può essere garantita anche da personale di altri plessi.

**ART. 28 SOSTITUZIONE PERSONALE ASSENTE**

La sostituzione del collega assente avviene previa acquisizione disponibilità dei colleghi e mediante autorizzazione da parte del DSGA per il tempo strettamente necessario.

A richiesta del dipendente, le ore prestate oltre l'orario di servizio possono essere retribuite col F.I.S. compatibilmente alle risorse disponibili o tramutate in riposi compensativi (Art. 54 comma 4 CCNL/2007). Il personale che sostituisce un collega al quale è stata attribuita la funzione mista, percepisce la parte di funzione spettante al collega assente per tutto il periodo di sostituzione dello stesso.

Se i collaboratori scolastici devono sostituire i colleghi assenti in altri plessi, il Direttore SGA individua il personale e procede alla notifica dell'orario mediante comunicazione scritta.

Il Dirigente Scolastico dispone la sostituzione.

**ART. 29 FORMAZIONE IN SERVIZIO-PARTECIPAZIONE A CORSI DI AGGIORNAMENTO**

La partecipazione del personale ai corsi di aggiornamento è garantita ma è necessario, per quanto possibile, che il personale suddivida la frequenza ai corsi in moduli diversi; questo per salvaguardare il servizio minimo previsto.

Per gli Assistenti Amministrativi il recupero avverrà entro la settimana stessa se possibile anche mediante frazionamento delle ore o entro il termine del corso anche mediante il frazionamento delle ore.

Per i Collaboratori Scolastici il recupero avverrà durante la sospensione delle attività scolastiche.

**ART. 30** **PIANO DELLE ATTIVITA'**

Il piano viene formulato dal DSGA e approvato dal DS nel rispetto delle finalità e degli obiettivi contenuti nel PTOF deliberato dal Collegio Docenti.

Il Piano contiene la ripartizione delle mansioni fra il personale. L'organizzazione dei turni, degli orari e l'eventuale necessità di ore eccedenti.

Nell'organizzazione del lavoro non sono comprese le esigenze di pulizia e/o custodia derivanti dalla concessione in uso dei locali scolastici ad Enti o privati, in quanto gli oneri derivanti da tali concessioni sono a carico dei soggetti concessionari o comunque stabiliti in convenzione, come prevede il Regolamento d'Istituto.

Gli eventuali impegni e relativi compensi per la pulizia e custodia dei locali, dovranno essere concordati in precedenza con le RSU, previa disponibilità debitamente espressa dal personale stesso. La retribuzione avverrà utilizzando i compensi forfetari indicati nelle convenzioni stipulate dai concessionari e versati al bilancio dell'Istituto.

Il Direttore SGA, sentito il parere non vincolante del personale ATA, predispone il prospetto dei compiti, degli orari, dei turni del personale, tenendo conto del principio di equità tale da garantire un'equa ripartizione del carico di lavoro tra gli addetti, delle esigenze di servizio, delle richieste dei dipendenti, dell'accettazione (per i collaboratori scolastici) a svolgere funzioni miste e delle nuove competenze previste per gli assistenti amministrativi. La ripartizione dei compiti avrà durata annuale.

**RIPARTIZIONE DELLE MANSIONI**

La ripartizione delle mansioni viene effettuata in modo equo fra il personale in servizio.

Nell'assegnazione delle mansioni deve essere tenuto presente il criterio della rotazione sulla base delle disponibilità, delle attitudini del personale e delle competenze acquisite.

La continuità dell'espletamento dei compiti dei settori interessati sarà garantita con lo scambio di informazioni e di conoscenza professionale del personale coinvolto nella rotazione e nella collaborazione nei vari settori.

All'Albo della scuola sarà esposto un elenco analitico con l'indicazione di mansioni, turni e orari assegnati a ciascuna unità di personale; copia del prospetto sarà consegnata ai delegati sindacali che sottoscrivono il presente contratto

Per l'assegnazione dei compiti, per gli assistenti amministrativi, vengono individuati i seguenti settori di servizio individuale:

**Ufficio Amministrativo:**

n. 1 Assistente Amm.: amministrativo-contabile

n. 1 Assistente Amm. Part-time 20 ore: acquisizione beni e servizi

**Ufficio Didattica:**

n. 2 Assistenti Amm.

n. 1 Assistente Tecnico

**Ufficio Personale:**

n. 2 Assistenti Amm. + 1 Part-time 16 ore

**Ufficio Magazzino Front office:**

n. 1 Assistente Amm.

Tutto il personale adibito ai vari Uffici opera seguendo le direttive impartite dal Direttore SGA e dal Dirigente scolastico.

Per i collaboratori scolastici sono individuate le seguenti aree dei servizi generali:

- a) rapporti con gli alunni
- b) apertura e sorveglianza dei locali scolastici
- c) pulizia di carattere materiale
- d) particolari interventi semplici e non specialistici
- e) supporto amministrativo – didattico
- f) servizi esterni
- g) servizi di custodia

Allo scopo di garantire l'effettuazione dei servizi legati alle attività pomeridiane programmate e deliberate, il lavoro è organizzato su turni. Tutto il personale, secondo quanto indicato nel relativo profilo professionale della Tabella A allegata al CCNL del 28.11.2008 nonché dell'accordo del 22.02.2001 – tabella D, è tenuto ad adempiere ai seguenti compiti:

	<b>Compiti</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Accoglienza degli alunni e misurazione della temperatura corporea nel permanere dell'emergenza COVID;</li> <li>- Sorveglianza degli alunni nelle aule, laboratori e spazi comuni in occasione di momentanea assenza dei docenti;</li> <li>- Concorre all'accompagnamento degli alunni in occasione del loro trasferimento dai locali della scuola ad altre sedi anche non scolastiche, palestre, laboratori, ivi comprese le visite guidate ed i viaggi di istruzione;</li> <li>- Ausilio materiale agli alunni portatori di Handicap primo soccorso;</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Apertura e chiusura dei locali scolastici;</li> <li>- Servizio di portineria con custodia e sorveglianza degli ingressi (accesso e movimento interno alunni e pubblico);</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Provvede alla pulizia e alla sanificazione dei locali scolastici, degli arredi e relative pertinenze, e alla pulizia degli spazi scoperti, anche con l'ausilio di mezzi meccanici;</li> <li>- Svolge compiti di carattere materiale compreso lo spostamento delle suppellettili;</li> <li>- Cura e pulizia dei sussidi didattici</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Piccola manutenzione dei beni</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Duplicazione di atti;</li> <li>- Assistenza ai docenti;</li> <li>- Assistenza progetti ed attività inerenti al PTOF;</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ufficio postale, plessi e sezioni staccate, banche, Enti locali;</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Custodia dei locali scolastici;</li> </ul>

La funzione di vigilanza sugli alunni comporta il compito di segnalazione tempestiva all'Ufficio di Dirigenza di tutti i casi di indisciplina, pericolo, mancato rispetto degli orari, classi scoperte ecc.

Provvede inoltre alla segnalazione tempestiva di atti vandalici in modo da permettere l'immediata individuazione dei responsabili.

Dovranno inoltre essere segnalati all'Ufficio di Segreteria tutti i bisogni di manutenzione ordinaria e straordinaria.

Quanto non espresso è regolato dal CCNL del 29.11.2007.

**ART. 31**

**ATTIVITA' AGGIUNTIVE FONDO D'ISTITUTO – INCARICHI SPECIFICI (ART. 47 CCNL 29.11.2017)**

Costituiscono prestazioni aggiuntive le attività svolte dal personale ATA, non necessariamente oltre l'orario di lavoro e richiedenti maggior impegno professionale, tra quelle previste dal profilo professionale di appartenenza.

Sulla scorta degli obiettivi indicati dal PTOF, vengono individuate le attività da incentivare al personale ATA – assistenti amministrativi e collaboratori scolastici.

**I compiti del personale A.T.A. sono costituiti:**

**a.** dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;

b. da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa, come descritto dal piano delle attività.

c. diritti e doveri alla formazione

La relativa attribuzione è effettuata dal Dirigente Scolastico, secondo le modalità, i criteri e i compensi definiti dalla contrattazione d'Istituto, nell'ambito del piano delle attività.

Le risorse utilizzabili, per le predette attività, a livello di ciascuna istituzione scolastica, sono quelle spettanti sulla base delle disposizioni contenute negli artt. 33,62,87 del CCNL 2006/2009.

Il personale ATA impegnato in incarichi specifici sarà individuato sulla base dei seguenti criteri:

Assistenti Amministrativi:

- a. disponibilità personale a svolgere compiti specifici
- b. formazione specifica con certificazione
- c. possesso di esperienze documentabili nei medesimi compiti
- d. titoli culturali
- e. rotazione nello svolgimento di incarichi specifici

Per l'assistente amministrativo impegnato nella sostituzione del DSGA, in aggiunta ai criteri di cui al precedente comma, l'individuazione avviene, qualora presente, tra gli Assistenti titolari di seconda posizione economica.

Collaboratori Scolastici

- a. disponibilità personale a svolgere compiti specifici
- b. possesso di esperienze documentabili nei medesimi compiti
- c. formazione specifica con certificazione
- d. rotazione nello svolgimento di incarichi specifici

**Il Fondo complessivo disponibile per il personale ATA, pari ad € 26.075,21 (con indennità di direzione D.s.g.a. € 31.055,21), viene ripartita tra Assistenti Amministrativi, Assistente Tecnico e Collaboratori Scolastici come indicato nella tabella che segue:**

<b>TABELLA RIASSUNTIVA DEL FONDO ATA</b>	
<b>FONDO ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (loro dipendente)</b>	
Fondo parametrico	€ 8.082,31
Incarichi specifici	€ 1.747,50
Valorizzazione del personale: A.A.	€ 1.518,71
<b>Totale</b>	<b>€ 11.348,52</b>
<b>FONDO ASSISTENTE TECNICO (loro dipendente)</b>	
Fondo parametrico	€ 100,00
FIS da economie ore eccedenti e attività complementari di educazione fisica	€ 350,00
<b>Totale</b>	<b>€ 450,00</b>
<b>FONDO COLLABORATORI SCOLASTICI (loro dipendente)</b>	
Fondo parametrico	€ 10.317,99
Incarichi specifici	€ 1.791,45
Valorizzazione del personale: C.S.	€ 1.019,44
FIS da economie ore eccedenti e attività complementari di educazione fisica	€ 621,27
<b>Totale</b>	<b>€ 13.750,15</b>

Compenso sostituto Dsga	<b>Totale</b>	<b>€ 526,54</b>
Compenso Dsga	<b>Totale</b>	<b>€ 4.980,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>€ 31.055,21</b> (€ 41.210,26 lordo Stato)

## FINALIZZAZIONI

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano attività e relativi compensi stabiliti per il **personale ATA**:

### **Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)**

**€ 22.009,72** (€ 29.206,89 lordo Stato)

Si conviene di porre a pagamento il lavoro straordinario del personale A.T.A. come di seguito indicato:

per Assistenti Amm. lavoro straordinario per massimo n. ore:	160	<b>€ 2.320,00</b>
per Collaboratori Scol. lavoro straordinario per massimo n. ore	45	<b>€ 562,50</b>

### **COMPENSI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

	compenso	importo compenso
	Coordinamento ufficio didattica e intensificazione del lavoro svolto nel settore.	€ 1.762,75
	Coordinamento ufficio personale e intensificazione del lavoro svolto nel settore.	€ 1.920,73
	Gestione organizzativa della sicurezza.	€ 831,48
	Intensificazione del lavoro svolto nel settore acquisti.	€ 665,19
	Intensificazione del lavoro svolto nel settore contabilità.	€ 582,16
	<b>Totale</b>	<b>€ 5.762,31</b>

### **COMPENSO ASSISTENTE TECNICO**

	compenso	importo compenso
	Intensificazione del lavoro svolto nelle relazioni scuola - famiglie.	<b>€ 450,00</b>

**VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE – ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

Arricchimento competenze professionali nei vari ambiti e qualità del lavoro svolto nelle specifiche mansioni anche in relazione all'emergenza epidemiologica da COVID 19.

	importo valorizzazione
Ufficio Didattica	€ 455,62
Ufficio Personale	€ 455,62
Ufficio Acquisti	€ 227,80
Ufficio Amministrazione	€ 379,67
<b>Totale</b>	<b>€ 1.518,71</b>

**COMPENSI COLLABORATORI SCOLASTICI per un totale di € 8.687,65**

I seguenti compensi per la collaborazione e il supporto resi per particolari attività concernenti l'ampliamento dell'offerta formativa sono commisurati all'attività svolta dai singoli collaboratori scolastici individuati mediante incarico nominativo.

COLLABORATORI SCOL	COMPENSO
Collaboratore 1	€ 230,00
Collaboratore 2	€ 280,00
Collaboratore 3	€ 230,00
Collaboratore 4	€ 230,00
Collaboratore 5	€ 370,00
Collaboratore 6	€ 370,00
Collaboratore 7	€ 230,00
Collaboratore 8	€ 370,00
Collaboratore 9	€ 230,00
Collaboratore 10	€ 230,00
Collaboratore 11	€ 370,00
Collaboratore 12	€ 370,00
Collaboratore 13	€ 370,00
Collaboratore 14	€ 130,00
Collaboratore 15	€ 370,00
Collaboratore 16	€ 447,65
Collaboratore 17	€ 370,00
Collaboratore 18	€ 0,00
Collaboratore 19	€ 280,00
Collaboratore 20	€ 0,00
Collaboratore 21	€ 230,00
Collaboratore 22	€ 230,00
Collaboratore 23	€ 370,00
Collaboratore 24	€ 230,00
Collaboratore 25	€ 230,00
Collaboratore 26	€ 230,00
Collaboratore 27	€ 370,00
Collaboratore 28	€ 370,00

Collaboratore 29	€ 370,00
Collaboratore 30	€ 230,00
Collaboratore 31	€ 230,00
	€ 8.567,65

<p>Scavalchi e orario di lavoro spezzato (tenuto conto delle "indicazioni su punti condivisi per la contrattazione integrativa d'istituto" condivise dalle OO.SS. provinciali nella riunione del 08/09/2013 e trasmesse agli Istituti Scolastici della provincia di Mantova con lettera del 19/09/2014).</p> <p>Si precisa che i compensi sottoindicati, in caso di assenze prolungate del titolare, verranno ripartiti proporzionalmente tra il titolare e l'eventuale supplente.</p> <p>L'importo pari ad € 120,00 viene ripartito tra il personale che nella medesima giornata presta servizio a scavalco su più scuole situate in paesi diversi e/o con orario di lavoro spezzato. Il compenso è proporzionale al n. di giorni settimanali di scavalco o di orario spezzato.</p>			
	giorni/settimana scavalco	giorni/settimana spezzato	
C.S. in servizio alla Primaria di Ostiglia con orario spezzato 1 giorno alla settimana (n. 3 C.S. a rotazione)	0	1	
		<b>€ 120,00</b>	

**INTEGRAZIONE INCARICHI COLLABORATORI SCOLASTICI**  
(v. precisazione incarichi pag. 29)

SCUOLE	COLLABORATORI SCOLASTICI	ORE	
INFANZIA OSTIGLIA	Collaboratore 1	36	€ 206,33
	Collaboratore 2	36	€ 206,33
INFANZIA PIEVE	Collaboratore 3	36	€ 206,33
	Collaboratore 4	36	€ 206,33
INFANZIA REVERE	Collaboratore 5	36	€ 206,33
	Collaboratore 6	36	€ 206,33
INFANZIA SERRAVALLE	Collaboratore 7	36	€ 206,33
	Collaboratore 8	9	€ 51,58
INFANZIA SUSTINENTE	Collaboratore 9	36	€ 206,33
	Collaboratore 10	36	€ 206,33
	<b>Totale</b>		<b>€ 1.908,55</b>

**VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE - COLLABORATORI SCOLASTICI**

L'importo sarà ripartito equamente su n. 4 Collaboratori Scolastici (la quota residua di € 219,44 confluisce nella tabella precedente di integrazione incarichi C.S.)	<b>€ 800,00</b>
--	-----------------

**Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)**  
**€ 526,54** (€ 698,72 lordo Stato)

Compenso per il sostituto del Dsga riferito a n. 32 gg. di sostituzione	<b>€ 526,54</b>
---	-----------------

**Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)**  
**€ 4.980,00** (€ 6.608,46 lordo Stato)

Compenso Dsga riferito a un totale di 141 docenti e ATA in organico di diritto	<b>€ 4.980,00</b>
--	-------------------

**Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)**  
**€ 3.538,95** (€ 4.696,19 lordo Stato)

Nell'a.s. 2020/2021 vengono individuati n. 2 incarichi specifici per gli Assistenti Amministrativi equivalenti ad un impegno di spesa: € 1.747,50  
 Vengono individuati inoltre 10 incarichi specifici per i Collaboratori Scolastici equivalenti ad un impegno di spesa: € 1.791,45  
 + integrazione di pag. 27

**INCARICHI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

1) Collaborazione nella gestione organizzativa degli Assistenti Amministrativi e dei Collaboratori Scolastici (2 Ass. Amm. quote uguali)	€ 1.164,99
2) Rapporti ATS Valpadana emergenza COVID-19 (1 Ass. Amm.)	€ 582,51
<b>Totale</b>	<b>€ 1.747,50</b>

**INCARICHI COLLABORATORI SCOLASTICI**

- 1) Compiti legati all'assistenza alla persona nell'igiene personale

La somma disponibile viene ripartita tra il personale in proporzione alle ore di servizio prestate nei plessi scolastici.

**L'importo pro capite, riferito al servizio settimanale di 36 ore, è stabilito in € 400,00, in quanto la sottostante tabella viene integrata dai compensi relativi alle prestazioni aggiuntive del personale ATA sotto la voce "Integrazione incarichi Collaboratori Scolastici" (v. tabella pag. 27).**

Si precisa che i compensi sottoindicati, in caso di assenze prolungate del titolare, verranno ripartiti proporzionalmente tra il titolare e l'eventuale supplente.

SCUOLE	COLLABORATORI SCOLASTICI	ORE	
INFANZIA OSTIGLIA	Collaboratore 1	36	€ 193,67
	Collaboratore 2	36	€ 193,67
INFANZIA PIEVE	Collaboratore 3	36	€ 193,67
	Collaboratore 4	36	€ 193,67
INFANZIA REVERE	Collaboratore 5	36	€ 193,67
	Collaboratore 6	36	€ 193,67
INFANZIA SERRAVALLE	Collaboratore 7	36	€ 193,67
	Collaboratore 8	9	€ 48,42
INFANZIA SUSTINENTE	Collaboratore 9	36	€ 193,67
	Collaboratore 10	36	€ 193,67
		<b>Totale</b>	<b>€ 1.791,45</b>

**Tabella di riepilogo finalizzazioni**

	Lordo dipendente	Lordo Stato
FIS disponibile ATA (a)	€ 31.055,21	€ 41.210,26
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 22.009,72	€ 29.206,89
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 526,54	€ 698,72
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.980,00	€ 6.608,46
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.538,95	€ 4.696,19
<b>totale FIS ATA ripartito (b)</b>	<b>€ 31.055,21</b>	<b>€ 41.210,26</b>
<b>Economie ATA (c=a-b)</b>	<b>€ 0,00</b>	

**ART. 32** CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.

Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.

La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati.

**ART. 33** COMPENSAZIONI, ECONOMIE

- Le maggiori attività individuali che si dovessero verificare, debitamente documentate, sono compensate utilizzando le economie.
- Le eventuali ulteriori economie di gestione del fondo dell'istituzione scolastica dell'anno scolastico in corso sono utilizzate per incrementare la disponibilità finanziaria del fondo dell'anno scolastico successivo.
- **Pertanto, si prevede l'utilizzazione di € 1.400,00 come compenso a n. 1 docente per l'attività svolta in appoggio all'ufficio didattica per programmazione, gestione e aggiornamento del registro elettronico in ogni ordine di scuola.**

**ART. 34** CRITERI GENERALI E DURATA

Salvo indicazioni diverse già previste all'interno dei singoli articoli, si prevede la durata di questo contratto fino alla stipula di un contratto successivo.

**ART. 35** DISTRIBUZIONE DEL CONTRATTO

A cura del Dirigente Scolastico, copia del presente contratto viene pubblicata all'albo pretorio on-line.

**ART. 36** NORME TRANSITORIE E FINALI

CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA

Le somme così come definite e calcolate, sono passibili di aggiustamenti in fase di imputazione dei fondi all'istituzione scolastica sul "cedolino unico".

Per tutto il personale scolastico si prevede una eventuale e proporzionale riduzione della corresponsione del FIS in caso di assenze superiori a 30 gg. in caso di parziale raggiungimento degli obiettivi.

Il presente contratto, redatto in n. 31 pagine e n.3 copie, costituisce esito dell'esame e dell'intesa raggiunta tra le parti.

Le parti assumono l'impegno per quanto concordato, salvo diversa disposizione prevista dalla contrattazione a livello provinciale o in contrasto con la normativa vigente.

Ostiglia, 21 giugno 2021

Il Dirigente Scolastico

**CARLA SGARBI**

OO.SS.

FLC/CGIL

**PAOLO CAMPIONE**

CISL/SCUOLA

**ILARIA IRPO**

	CONFESAL/SNALS	<b>GIULIANA PICCINATO</b>
	UIL/SCUOLA	<b>LUIGI OCCARI</b>
	GILDA	
<i>R.S.U</i>	Francesca Carrara	<b>FRANCESCA CARRARA</b>
	Giuseppina Campagna	<b>GIUSEPPINA CAMPAGNA</b>
	Claudia Cugola	<b>CLAUDIA CUGOLA</b>