

Parte 1 – Economie MOF.

Per quanto riguarda la parte docente non sono emerse cifre significative, dato che le economie di alcuni progetti sono state utilizzate come da contrattazione (art.25) per finanziare altri progetti non completamente finanziati.

Per quanto riguarda la parte ATA,

- agli amministrativi è stata distribuita l'economia derivante dal fondo per sostituzione DSGA.
- ai collaboratori scolastici dallo scorso anno era stata accantonata una quota da utilizzare per coprire le ore di supplenza: al netto della quota utilizzata per la copertura delle supplenze di questo anno scolastico rimane una economia di 1054,88 €.

Di queste si propone di assegnare come da contrattazione 50,00 € per tutti i CS della scuola dell'infanzia non dotati di art.7 come da contratto di istituto (*"Equiparazione compenso per assistenza alunni nella scuola materna senza art.7"*) per un totale di 575,00 €.

Si propone l'accantonamento delle rimanenti economie pari a 479,88€ come integrazione ai fondi per la copertura delle ore di assenza dei CS (come nell'a.s. precedente). In caso di mancato utilizzo, questa economia andrà ad esclusivo beneficio dei CS.

Parte 2 - compensi finalizzati alla valorizzazione del personale.

In contrattazione sono stati stabiliti i criteri per la suddivisione (art.27).

È stata data al personale la possibilità a fornire elementi sulla base dei quali procedere alla autocandidatura facoltativa attraverso una scheda da presentare a fine anno scolastico nella quale indicare le evidenze relative agli indicatori. Sono state assegnate quote anche al personale che non aveva presentato l'autocandidatura, mentre non tutte le autocandidature presentate hanno comportato l'assegnazione del fondo.

L'assegnazione delle risorse per la valorizzazione del merito e l'individuazione dei destinatari è stata effettuata al termine delle attività didattiche, previo confronto tra le parti relativamente all'applicazione operativa di tali criteri, sulla base della verifica dell'effettivo carico di lavoro e degli impegni riportati nel corso dell'a.s. scolastico, anche a fronte di nuove necessità a livello didattico, organizzativo e amministrativo, non incluse nei descrittori sopra indicati, e sul confronto. Il DS in particolare ha convocato la RSU di istituto in data 23 agosto 2021 per concordare la corretta applicazione dei criteri, mostrando la matrice con la quale sono stati calcolati i punteggi che hanno definito le diverse quote sotto descritte.

Vista quindi la ripartizione a monte, già stabilita nelle tabelle del contratto di istituto.

Ripartizione delle risorse.

Personale docente: 80% - € 14.857,40

Personale ATA: 20% - € 3.714,35 di cui

40% agli AA € 1.485,74

60% ai CS € 2.228,61.

Si propone la seguente ripartizione del fondo:

Personale docente – 4 fasce (300€, 500€, 700€, 1000€, con una quota da 357,40€ per arrotondamento del budget a disposizione) così suddivise:

FASCIA	Infanzia	primaria	secondaria	totale	% quote
300 €	4	13	8	25	71%
500 €	0	2	1	3	9%
700 €	0	1	3	4	11%
1.000 €	1	1	1	3	9%
Totale quote	5	17	13	35	
% per ordine di scuola	14%	51%	34%	100%	

Sono state assegnate 9 quote a docenti supplenti (26%) e 26 quote a docenti titolari (74%)

Personale ATA

Assistenti Amministrativi – 2 fasce (240,00 € – 140,00 €, una fascia pari a 145,74 € per arrotondamento del budget a disposizione) così distribuite:

Fascia 1 = 5 A.A.

Fascia 2 = 2 A.A.

Collaboratori scolastici – 2 fasce (193,79 € – 96,90 €)

Fascia 1 = 4 C.S.

Fascia 2 = 15 C.S.

Parte 3 – fondi ex art.31 c. 6 D.L. 41/2021

Si propone un aggiornamento dei criteri di ripartizione del fondo assegnato – dopo una verifica dei moduli avviati, delle spese già impegnate e delle spese previste per i moduli che verranno avviati dal mese di settembre.

Compensi accessori al personale scolastico:

- 79% ore aggiuntive (attività di docenza)
- 3% ore funzionali (attività di coordinamento didattico dei moduli attivati da parte dei referenti di progetto)
- 4% intensificazione/straordinario per personale amministrativo (gestione amministrativa, legate agli incarichi e/o contratti del personale, o alla attività negoziale per il reperimento di materiali necessari alla realizzazione dei moduli).
- 3% intensificazione per collaboratori scolastici, qualora le attività comportino un carico di lavoro legato alle procedure di sanificazione prima e dopo l'utilizzo degli spazi scolastici.

Acquisto di beni o servizi strumentali alla realizzazione degli interventi

- 11% acquisto di materiali e attrezzature necessarie alla realizzazione dei moduli.

Attività	%	budget	Ore
Ore di docenza	79	€25.083,00	540
Ore funzionali Coordinamento didattico	3	€ 928,90	40
Intensificazione attività amministrativa/straordinario	4	€ 1.154,49	60
Intensificazione attività collaboratori scolastici	3	€ 829,38	50
Materiali didattici	11	€ 3.747,91	-
TOTALE	100	€ 31.743,68	

Eventuali economie saranno oggetto di ricontrattazione derivate dalle ore di docenza e/o legate alla parte organizzativa verranno spese per materiali didattici.

Al personale interno andranno corrisposti tali compensi accessori solo qualora le attività da realizzare non siano ricomprese tra quelle di natura ordinaria previste nei CCNL.

Il giorno 24/08/2021 alle ore 15,00 in via telematica su piattaforma Google MEET, viene stipulata la presente integrazione al Contratto Integrativo d'Istituto tra:

PARTE PUBBLICA:

Il Dirigente Scolastico: STEFANO TREVISI

PARTE SINDACALE:

RSU:

ins. Mirella CANOSSA
ass.amm.vo Valeria COCCONCELLI
ins. Franca CORRADINI

OO.SS. territoriali:

FLC C.G.I.L.
C.I.S.L. Scuola
U.I.L. scuola
S.N.A.L.S. CONFISAL

LE PARTI

VISTO il CCNL 2016/18

VISTO il P.T.O.F. 2019/22 – aggiornato al 29/10/2020

AGGIORNANO IL SEGUENTE CONTRATTO

Firme:

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(STEFANO TREVISI)

LA R.S.U.

Ins. Mirella Canossa

Ass.Amm.vo Valeria Cocconcelli

Ins. Franca Corradini

Mirella Canossa Valeria Cocconcelli

Franca Corradini

FLC C.G.I.L.

C.I.S.L. Scuola

U.I.L. scuola

S.N.A.L.S. CONFISAL

Si allega dichiarazione congiunta prodotta dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali relativa alla approvazione e firma dell'ipotesi di contratto integrativo di istituto.